

基于产业集群的浙江民营企业制度选择

陈步云, 王晓玲

(浙江师范大学 行知学院, 浙江 金华 321004)

【摘要】产业集群是浙江民营企业发展的主要组织形式, 有其独特的形成机制和特征。家族制管理模式虽然有种种弊端, 但是这种管理制度有其现实性和合理性, 它仍然是浙江大多数民营企业有效的管理制度。浙江产业集群内民营企业家族成员素质、企业所处行业类型、企业之间的市场竞争状况等几个因素共同决定家族制管理的适应性边界。

【关键词】产业集群; 浙江; 民营企业; 制度选择

【中图分类号】F271

【文献标识码】A

【文章编号】1000- 7695(2009) 01- 0113- 03

浙江能够在市场推动和政策扶持下迅速成为经济大省, 民营经济的发展功不可没, 民营企业已经成为浙江先进生产力的重要组成部份。据浙江工商局统计, 截止 2006 年底, 全省有私营企业 40.6 万家, 投资者人数 92.6 万人, 雇工 508.6 万人; 个体工商户总户数达 179.8 万户, 从业人员达 364.8 万人。2006 年浙江民营经济增加值占全省 GDP 的 70% 以上, 绝大多数县市占到了 80%、90% 左右^[1], 在个体私营经济的总产值、销售总额、社会消费品零售额、出口创汇额等最能反映民营经济综合实力的指标方面, 浙江继续位居全国第一。值得一提的是浙江民营企业发展的空间组织形式——产业集群, 引起了众多学者的广泛关注; 同时, 关于浙江民营企业的制度选择也成了学术界的一个热点。各位专家仁者见仁, 智者见智, 主流思想认为浙江民营企业的家族制管理曾在浙江民营企业的成长过程中发挥过积极作用, 然而随着企业规模的扩大及市场、政府、政策、法律等外部条件的变化, 家族制管理对民营企业的瓶颈制约日益严重, 在思考如何突破家族制管理的瓶颈制约时提出浙江民营企业应进行制度创新, 引入现代企业制度。其实不然, 家族制管理仍然是浙江大多数中小型民营企业有效的管理制度。

1 浙江民营企业的空间组织形式——产业集群

产业集群作为一种世界性的经济现象, 它在国际国内都起到了加快经济发展的作用。自一个世纪前马歇尔首次提出著名的产业空间集群的三个原因以来, 经济学家和经济地理学者对其进行了不懈的探索。由于学者们研究的背景和目的不同, 他们对产业集群有着不同的定义。作为浙江民营企业发展的空间组织形式, 本文认为, 产业集群主要是指在某一特定的区域范围内, 大量相同的、相似的、相互关联的或互补的企业为获取强劲、持续的竞争优势在行业和空间上的集中。目前, 浙江省有年产值超亿元的产业集群 601 个, 总产出占全省工业的 64%, 产业集群以最终产品为龙头、专业化分工为基础、社会化协作为纽带, 从而集聚成一个大工厂, 如最大的绍兴纺织集群年产值超过 1 000 亿元^[1], 温州皮鞋、永康五金、宁波家电、海宁皮革、大唐袜子、嵊州领带、台州摩托车及配件等在国内外市场的占有率都较高, 这些特色产业群体显现出旺盛的生命力, 已经成为浙江经济持续增长的核心增长极, 也是浙江乃至全国的专业生产加工出口基地。

浙江最初的产业集群现象完全是在市场主导下, 自下而上自发形成的, 是以本地的资源禀赋和商业文化氛围为基础, 少数具有创新精神的企业家首先进入某一行业, 通过盈利示范效应带动许多同类企业涌现而在周围区域内形成产业集群。它的发展经历

收稿日期: 2007- 10- 12, 修回日期: 2007- 12- 19

作者简介: 陈步云 (1972-), 男, 浙江东阳人, 浙江师范大学思想政治教育研究所讲师, 主要研究方向为政治经济学。

王晓玲 (1975-), 女, 汉族, 浙江东阳人, 硕士研究生, 副教授, 研究方向为区域经济发展。

了一个自然选择和深化的历史过程,具有很强的发展潜力和生命力,这种产业集群有其独特的形成机制和特征。

1.1 产业集群内民营企业规模

有关资料显示,产业集群内民营企业规模都比较小,但规模小并不意味着其竞争力弱,相反,大量中小企业通过专业市场发展相互之间高效的竞争与合作关系,照样可以创造较高的生产率,提高区域竞争力。如:大唐袜业集群内共有万余家袜业企业,年销售收入在 1 000 万元以下的占了企业总数的 64.1%, 1 000— 5 000 万元之间的占 24.4%, 5 000 万元以上的仅占 11.5%,这说明集群内中小企业占了绝大多数,但是整个集群企业年生产袜子 75 亿双,创产值 191 亿元,实现销售额 187.5 亿元,产量占全国的 65%、全省的三分之一,实现利税 20 多亿元^[2]。

1.2 产业集群内产业选择偏好

在产业选择上,集群内企业偏重于传统产业如制造业和劳动密集型产业。近年来,服装、纺织品、鞋类、家具等传统的日用消费品的出口增量占浙江全省出口增量的比例较大,浙江民营企业以生产劳动密集型、技术门槛较低的传统消费品为主,大多企业选择回收速度较快、风险相对较小、充分竞争性的行业。在产业技术选择上,集群内企业也基本局限于低技术行业,以生产中低档产品为主。浙江民营企业从事传统制造业的比重接近 70%,高于全国平均水平约 26 个百分点,而且从事劳动密集型产业的企业所占比例达六成以上^[3]。集群的这种产业选择偏好,是由于这些产业相对来说进入、退出的行政性壁垒和经济性壁垒都较那些高技术 and 资金密集型的行业要低得多。

1.3 集群企业空间上分工与合作

浙江产业集群内的企业从事相同、相似、互补或相互关联的经济活动。在垂直方向上,存在着处于不同生产阶段的企业间的合作关系,强调的是企业间的分工、协作;在某产品的同一生产阶段的水平方向上,也存在着众多的生产者,他们之间进行充分的竞争。这种相互学习与竞争,促进了企业的创新和发展、生产经营知识的传播,刺激企业不断繁衍和企业集群的扩大。如:乐清柳市低压电器集群中有大型企业十多家、中型企业近百家、小企业上千家以及无数的家庭作坊式的小工厂,大企业集团往往由下游众多的协作企业提供原材料和零配件,然后完成总装。这种专业化分工极大地提高了劳动生产率,而处于同一生产阶段的专业化企业之间也可以获得更多的发展机会。

2 浙江民营企业的制度选择——家族制管理

无论是从国际经验来看还是从国内现状来看,家族制管理是浙江民营企业生存和发展的主要基础。在《财富》500 强企业中,有 37%属于家族制所有,家族企业约占北美企业总数的 80%— 90%;美国 60%的上市公司为家庭所控制。中国的民营经济是国民经济的重要组成部分,家族制企业是民营企业的主要企业形态,大约占有所有民营企业的 90%^[4]。浙江作为一个民营经济大省,民营企业基本上都是实行家族化管理,业主和家族其他成员之和占企业股份的绝大多数。浙江民营企业既然大多采用家族制管理,表明这种管理制度的存在有其深刻的现实性和合理性,是民营经济发展的一种有效组织形式。

2.1 依靠家族成员之间天然的内聚作用能有效降低企业的管理交易成本

家族有别于一般的经济组织,其内部的交换和人际关系直接根源于与生俱来的血缘关系,家族制在组织上有着难以替代的内聚作用,家族关系是人际关系中的一种润滑剂,甚至就是一种全面而强烈的信任。正是由于彼此之间的这种信任,使家族管理变得简单容易,大大降低了企业管理的监督成本,因而其管理交易成本较低。

2.2 利用家族式关系是企业获取资金和人才等稀缺资源的有效手段

大多数民营企业在创办之初都存在着融资难的问题。长期以来,由于民营企业的信用地位和社会地位与国有企业、集体企业相比偏低,使其难以通过发行股票和债券集资,在商业贷款方面也倍受歧视。在这种情况下,企业创办者首先从家族内动员和组织可用资金这一做法显然是明智的和理性的,因为家族成员通常非常了解创业者及其企业的生产经营状况,在我们的法律体制和信用体制还很不完善的情况下,把资金交给与自己有血缘关系的人去经营非常放心,况且我国传统文化认为家族成员之间互相借贷也是天经地义的。家族关系也为民营企业获取人才提供了有利条件。民营企业创业初期在技术水平和工资待遇等方面都无法与国有企业相竞争,直接或间接的血缘关系就成为企业招贤纳士的有效途径。面临市场竞争和发展的压力,虽然民营企业也迫切需要引进外部力量,但由于目前我国尚未形成真正意义上的职业经理人市场,发生道德风险的可能性较大,面对这种外部环境,选择本家族成员就是一种自然而合理的行为。

2.3 集权式控制使得家族制企业能对市场环境变化作出迅速反应

从家族制管理的民营企业的组织结构看,企业主是企业的核心,是企业的家长,由于其传奇经历、成功经验、个人魅力而在企业中形成权威。这种集权式的管理模式有利于企业统一经营、统一核算、统一管理,对市场环境具有良好的适应性;而且利益的一致性使家族成员对市场环境的变化具有天然的敏感性,每一成员都有积极性去搜寻有关企业的信息并把它传递给企业主,企业主就可以花费较少的时间迅速对市场信号作出反应。

2.4 家族制管理使得企业产权相对清晰,能形成一种有效的产权激励机制

根据现代企业管理理论的观点,企业制度首先要解决的问题就是激励机制问题,强调控制权与剩余索取权应尽可能匹配,即使权力与责任的分布尽可能对称,从而减少道德风险,否则控制权就会失去其实质性的意义。浙江民营企业家族成员之间终极产权的界区及相应的排他性是清晰的,民营企业所有者有足够的动机和条件去确保企业为自己的最大利益运作,他们是经营者的同时也是所有者,由于他们掌握大量剩余索取权,没有理由不努力经营,这就形成了最为有效的产权激励机制。

3 浙江产业集群范围内民营企业家族制管理的适应性边界

其实,家族制管理制度和现代企业管理制度之间不存在谁优谁劣的问题,只要在目前的市场环境下能保证其成本最低的企业管理制度就是好的管理制度。本文把家族制管理制度所能最佳地促进企业发展的规模极限叫做家族制管理的适应性边界。这就是说,对于在这个规模以下的企业来说,采用家族制管理能继续有效地促进企业的发展;而对超过这个临界规模的企业来说,需要进行制度创新,引入现代企业制度才能突破家族制管理的瓶颈制约,保持企业的市场竞争力。家族制管理的成本等于现代管理的成本,就是民营企业家族制管理的适应性边界。具体来说,以下几个因素共同决定着产业集群范围内民营企业家族制管理的适应性边界。

3.1 产业集群范围内民营企业家族成员的素质水平

如果家族成员素质水平较高,管理能力较强,能担任起企业管理各方面的重任,那么这个民营企业家族制管理的适应性边界就大,采用家族制管理就有可能使企业规模不断扩大,而不必采取现代企业管理制度;相反,如果家族成员素质水平较低,管理能力较弱,那么这个民营企业发展到一定规模就很难控制和管理,而只能引进职业经理人来降低企业的生产成本,这样的企业家族制管理的适应性边界就小。虽然浙江民营企业主接受学历教育的程度提高了,非学历教育和市场竞争的实践也提高了他们的综合素质,但是由于历史和现实等多方面的原因,浙江民营企业家的整体文化水平不高,综合素质参差不齐,许多企业在面对全新的国际市场经营环境时往往茫然无措、力不从心。显然,这就决定了浙江民营企业采用家族制管理下的企业规模不可能做得很大,大多数只能是中小企业。

3.2 产业集群内民营企业所处的行业类型

在西方经济学中,由于不同行业生产所使用的生产要素的比重不同,可以把行业分为劳动密集型、资金密集型和技术密集型。由于家族制管理具有天然的封闭性,难以从外部聚集大量的资金和人才,如果民营企业处于资金密集型行业和技术密集型行业,则很难发展壮大,即其家族制管理的适应性边界就比较小,发展到一定规模后,企业继续发展的最佳选择应是结束家族制管理,建立现代企业制度;如果民营企业处于劳动密集型的行业中,由于我国劳动力资源非常丰富,这样的企业就有较大的发展空间,即其家族制管理的适应性边界较大。如前所述,浙江省民营企业所处行业主要以居民日用消费品、纺织品和普通的五金、电器等劳动密集型产业为主,这就决定了在今后相当长一段时间内浙江民营企业仍然会采用家族制管理。

3.3 产业集群内民营企业的市场竞争状况

民营企业之间的竞争状况不同,其管理成本必然不同,因而会影响企业的规模大小。如果集群内的民营企业处于一个高速增长的行业,市场竞争不是很充分,那么这样的企业可以随着行业的发展而“水涨船高”,家族制管理也可以使得企业的规模不断扩大;如果集群内的民营企业处于一个市场竞争十分充分的成熟行业中,管理决策的任何失误都可能影响企业的发展,这时家族制管理的弊端就逐渐显现出来,企业发展就会停滞。浙江民营企业之间市场竞争十分激烈,继续采用家族制管理决定了其适应性边界较小。

4 结束语

在浙江民营企业的发展过程中也出现了如万向、正泰、广厦、娃哈哈、得力西等规模较大、实力较强的企业,他们的发展需要家族以外的投资者入股,在股权结构上打破家族制,引入现代企业制度。有的企业也可以像方太那样选择现代家庭管理模式,这个模式的特点是:企业是家庭的,管理是现代的,引进大批非家族职业经理人来经营企业,引进国际最先进的管理制度与企业进行对接。但在浙江,这样的民营企业毕竟为数不多,走出家族制只是在少数大型民营企业中出现的新问题,对于大多数中小型的民营企业来说,没有必要为企业规模过小而忧虑,更不能一味追求管理制度的现代化而一棍子打死家族制管理。当然,这并不否定家族制管理与生俱有的弊端。企业应当树立这样的观念,即一种企业制度安排是否优越,要看它能不能降低交易成本,是不是有利于企业的发展。目前,大多数浙江民营企业采用的家族制管理的交易成本肯定比采用现代企业制度的交易成本低得多,所以,家族制管理仍然是浙江民营企业的主体管理模式。

参考文献:

- [1]浙江省工商行政管理局.浙江省民营经济发展报告(2006年度)[EB/OL].浙江经济网,[2007-8-10].<http://www.zjeco.com.cn/ReadTxt.asp?id=000891>.
- [2]李大垒.农村产业集群品牌创建分析——基于浙江大唐袜业集群的调查[J].农业经济问题,2007(2):82-88.
- [3]浙江民营经济研究院课题组.浙江3000家民营企业问卷调查报告[J].浙江经济,2005(8):8-13.
- [4]辜胜阻,张绍华.家族企业治理模式及其路径选择[J].中国人口科学,2006(1):33-41.