

2005 年无锡就业收入稳定 社会保障健全

2005 年无锡经济继续保持较高增长势头，运行质量进一步提高，全年实现地区生产总值 2805 亿元，增长 15.1%；完成地方财政一般预算收入 181.68 亿元，增长 24.2%。依托良好的宏观经济环境，无锡市积极遵循市场经济特点和规律，合理配置劳动力资源，深入开展“再就业工程”活动，逐步建立和完善各项社会保障机制，就业形势较为稳定，社会保障体系进一步完善，从业人员劳动报酬稳步提高。全市单位从业人员 55.54 万人，在岗职工平均工资 25602 元，增长 15.7%。从总体而言，2005 年无锡市劳动经济运行状况亮点多，成效高。

一、从业人员就业结构进一步优化，就业队伍重新组合

2005 年底全市户籍人口 452.84 万人，比上年增加 5.65 万人。在各级政府和社会各界的高度重视和关注下，广大劳动从业人员主动适应改革的需要，在经济结构调整中优化就业组合，求生存谋发展。

（一）完成国企三年改转制目标，企业竞争能力明显增强

2005 年，是完成国企三年改转制目标的最后一年，全市国有企业通过制度创新，按照与市场经济相适应的现代企业制度的要求进行改制，提高市场竞争能力和自我发展能力，逐步转变为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的独立法人实体和市场竞争主体。随着国有经济战略性调整和国有企业改转制力度的加大，人员分流任务在无锡市得以顺利完成，大量富余人员有序分流，国企“人浮于事”的弊病明显改善。2005 年底全市国有企业的单位从业人员 6.39 万人，比上年减少近 3 万人，多年累积的国有企业富裕人员问题得到明显缓解，经济效益明显好转，职工工资大幅提高，2005 年全市国有企业在岗职工平均工资为 28211 元，比 2004 年增长 20.9%。

（二）从业人员队伍结构优化，新兴行业成为就业新亮点

近年来全市在发展经济、增强综合实力的同时，更加注重不断调整优化经济结构和就业结构，积极协调经济增长与就业的关系，经济结构调整和劳动力结构调整协调推进。农村劳动力继续从第一产业中剥离出来，向第二、三产业转移。与此同时，为适应经济发展的阶段性变化和日趋激烈的国际国内市场竞争环境，第二产业内部结构调整的进程加快。在大力压缩煤炭、冶金、石化、建材、机电、轻工等过剩生产能力，关闭技术落后、浪费资源、产品质量低劣和污染严重的小企业的同时，积极鼓励和扶持发展生物工程、新能源、新材料和高环保等高新技术产业的产业。随着居民生活水平提高和假期增多，社会上对社区服务、房地产服务、旅游服务、医疗保健服务、文化、教育服务等方面的需求快速增长，带动了第三产业的迅速发展。就业结构因此发生了相应变化，第一产业从业人员持续减少，第三产业从业人员持续增加。第三产业已经成为吸纳从业人员的主要力量，且发展空间广阔，潜力巨大。

（三）非公有制经济蓬勃发展，就业空间更加广阔

近年来，全市积极推进所有制结构调整，非公有制经济发展势头迅猛，对劳动力需求旺盛，为城镇就业转移提供了很大的空间，在劳动就业领域所占份额不断增加。这种变化在城镇从业人员中表现尤为明显。2005 年城镇非公有制经济从业人数占城镇从业人员的份额达到 83%，比 2004 年的 78.6%提高了 4.4 个百分点。

2005 年，全市城镇股份合作单位、联营单位、有限责任公司、股份有限公司、其它单位从业人员已发展到 14.3 万人；外商和港澳台商投资经济单位从业人员达 16.1 万人，均比上年有较大增加。特别是全市城乡私个企业从业人员由 2004 年的 86.59

万人发展到 2005 年的 110.99 万人，增幅达 28.2%。非公有制经济的快速发展，大大拓展了无锡市的就业空间，形成了新的就业增长点。

二、工资分配机制进一步激活，职工工资稳步提高

2005 年，全市在抓好稳定就业工作的基础上，注重分配结构和分配方式的改革，经过几年的积极探索，在工资分配机制方面取得了良好进展，如积极推广企业职工工资集体协商制，有力保障了广大从业人员劳动收入的不断提高。

2005 年全市城镇单位共发放在岗职工工资总额 128.9 亿元，城镇单位在岗职工平均工资 25602 元，比上年增加了 3476 元，增长 15.7%。

从分行业看，新兴产业，特别是高新技术产业平均报酬水平继续保持快速增长。随着全球经济一体化趋势的进一步发展，网络技术、电子通讯、信息技术、计算机等高新技术产业迅速发展，从业规模不断扩大，其在职职工平均工资也迅速增长。2005 年，信息传输、计算机服务和软件业在岗职工平均工资为 45236 元，比上年增长 18.9%；科学研究、技术服务和地质勘查业在岗职工平均工资为 37005 元，比上年增长 12.8%。而金融、电力、煤气等一些垄断程度较高的行业，在职职工平均工资一直保持着较高水平。2005 年，金融业在岗职工平均工资 43157 元，电力、燃气及水的生产和供应业在岗职工平均工资 38550 元，均比上年有较大幅度的增长。

从分地区看，市区、江阴、宜兴平均劳动报酬都有较大幅度的提高，在职职工平均工资分别由上年的 22986 元、21188 元、18328 元提高到 2005 年 26491 元、24998 元、21136 元，分别增长 15.2%、18.0%和 15.3%。

三、再就业工程成效进一步显现，失业率得到有效控制

（一）大力培育劳动力市场，以市场为导向的就业机制逐步形成

2005 年无锡市进一步加快建立和完善市场就业机制的步伐。在国家政策指导下，经过前几年的努力，无锡市逐步建立了用人单位自主用人、劳动者自主择业的市场就业机制。劳动力市场服务体系建设渐趋完善，劳动力市场逐步走向信息化、规范化和现代化。2005 年，全市共举办有一定规模的招聘交流洽谈会 350 余场（其中，下岗失业人员专场近百场）；全市 256 个职业介绍机构，提供各类就业岗位信息 28.16 万个；有近 36 万人次进入劳动力市场进行求职登记，推荐录用备案人数达 20 余万人次。随着市场就业机制的建立健全，人们的就业观念也发生了较大转变，依赖政府、等待安置的传统就业观念受到了前所未有的冲击，自主择业、自主创业和自强自立等新的就业观念逐步深入人心，向市场要岗位、向社会寻职业已成为人们的共识，劳动力市场进一步活跃。市场在劳动力资源配置中开始发挥基础性互动作用。就业渠道日趋多样化，灵活多样的就业形式迅速发展。在全市，已经出现了钟点工、小时工、临时工、季节工、阶段性就业、非正规就业等崭新的就业形态。

（二）大力开发再就业岗位，以提高素质为导向促进就业

党的十六大从政治的高度确立了再就业工程的地位，使再就业工程从过去简单意义上的促进下岗和失业职工再就业变为推进经济改革和发展的一项根本性措施。在无锡市各级党和政府的高度重视下和各有有关部门的积极配合下，按照“鼓励兼并、规范破产、下岗分流、减员增效、实施再就业工程”的方针，保障下岗职工的基本生活，促进下岗职工再就业。一方面加大对下岗职工的再就业培训力度。通过广泛开展职业培训和再就业培训，对下岗人员提供职业指导，提高下岗职工素质，增加其职业技能，鼓励自谋职业和自主创业；另一方面，积极采取有效措施，开发再就业岗位。政府把大力发展第三产业，特别是社区服务业作为扩大就业的主攻方向，开发和利用社区幼儿教育、养老服务、家政服务、社区保洁、保绿、保安、物业管理、交通协勤等就业岗位。

2005 年，全市城镇新增就业 14.5 万人次，下岗失业人员再就业率达 60%。年初较高的失业率继续稳步下降，到 2005 年底，全市城镇登记失业率为 3.27%，为全省最低，比上年末又下降了 0.21 个百分点。

四、社会保障制度进一步完善，弱势群体受到关注

2005 年，全市社会保障制度建设取得了重大进展，以养老、失业、医疗保险和城市居民最低生活保障为主要内容的社会保障制度框架已基本建立，一个保障制度规范化、资金来源多元化、管理服务社会化、独立于企业事业单位之外的社会保障体系正在逐步形成。

（一）扩大社保覆盖面，积极构建社保新框架

经过几年的积极探索和努力，新的社会保障制度已经覆盖了全市城镇大部分企业和职工。企业职工养老保险进一步向非公经济单位和新办企业覆盖。

到 2005 年底，全市参加城镇企业基本养老保险的职工 128 万人，比 2004 年增加了 19.19 万人，增长 17.6%；参加失业保险的职工为 90.8 万人，比上年增加 7.6 万人；参加基本医疗保险的人数为 150.82 万人，比上年增加 23.45 万人；参加工伤保险人数为 85.22 万人，增加 14.8 万人；参加生育保险人数为 82.16 万人，增加 12.5 万人。

（二）采取有效措施，积极关注社会弱势群体。

为保证下岗失业人员的基本生活，2005 年，各级市政、社会和企业各方面积极筹措生活保障金，确保下岗失业人员从各种渠道领取生活保障金的比例达 100%。下岗职工生活保障的高覆盖率保证了这些家庭的基本生活来源，对支持国有企业改革的顺利进行和促进社会稳定发挥了重要作用。

2005 年，国有企业下岗职工基本生活保障制度、失业保险制度和城市居民最低生活保障制度这三条社会保障线衔接日渐紧密。企业离退休人员基本养老金社会化发放率达 100%。社会保障体系逐步得以完善，缓解了下岗失业人员和社会弱势群体生活困难带来的矛盾，为推进再就业工作创造了条件，促进了全市社会经济的稳定发展。

责任编辑：林桂芳