

---

# 少数民族流动人口城市融入的路径研究

## ——以重庆市社会工作介入为例

丁海江<sup>1</sup> 向洪<sup>2</sup>

(1. 中南民族大学民族学与社会学学院, 湖北 武汉 430073;

2. 西南大学文化与社会发展学院, 重庆 400715)

**【摘要】**对重庆市少数民族流动人口的抽样调查表明, 少数民族流动人口融入城市有许多现实需求, 但针对这些需求的社会工作介入服务又面临一些困境, 如政府购买项目实践模式的服务效果欠缺、项目评估体系不够完善、缺乏专业民族社会工作者等。应从多方面入手改善服务, 更好地帮助少数民族流动人口融入城市: 政府部门科学规划, 做好顶层设计; 社会组织积极探索, 善用社会资源; 社会工作者加强能力建设, 提升职业素养; 增强民族学知识储备, 培养民族社会工作技巧。

**【关键词】** 少数民族流动人口; 城市融入; 社会工作; 重庆市

**【中图分类号】** C916

**【文献标识码】** A

**【文章编号】** 1672 - 433X(2016) 06-0062-06

对城市少数民族流动人口城市融入的研究, 学者们从多种视角进行了深刻的论证和分析, 但理论与实际工作的结合上不够紧密<sup>[1]</sup>。社会工作以其专业特点, 对促进少数民族流动人口的社会融入发挥着不可替代的作用。目前, 社会工作已经在新疆喀什、四川阿坝、上海浦东、北京牛街等地建立了民族工作服务站点, 并取得了较好的效果<sup>[2]</sup>。城市民族社会工作的重点应该是在少数民族流动人口方面, 包括其问题与需求评估、城市适应的能力建设、资源整合、政策诉求等<sup>[3]</sup>。总体来说, 社会工作介入少数民族流动人口城市融入还处于起步阶段, 相关研究有待加强。

### 一、重庆市社会工作介入少数民族流动人口城市融入的现状

重庆是我国西部开发建设的桥头堡, 也是少数民族人口较为集中的大型城市, 根据重庆市流动人口的分布、集中程度、年龄分布等样本要素, 采取典型性抽样, 经过严格评估和筛选, 抽取多家以流动人口为主的企业作为调查的样本。通过梳理企业花名册的相关信息, 采取多阶段抽样的方法, 从所有流动人口的员工中随机抽取120名少数民族员工作为此次调查的样本, 最终回收113份有效问卷, 以下是问卷分析结果。

---

收稿日期: 2016 - 05 - 28

基金项目: 国家社会科学基金青年项目“基于循证的城市社区接纳少数民族流动人口能力建设研究”(16CMZ029)。

作者简介: 丁海江, 男, 中南民族大学博士研究生, 主要研究散杂居民族问题。

(一) 少数民族流动人口城市融入的现状。

1. 社会融入意愿。调查人群个体希望融入城市的 78 人中，希望子女在城市上学的人数为 65 人，占 83.3%，10 人表示无所谓子女在城市或者居住地上学，3 人表示不希望子女在城市上学。而在不是很愿意城市融入的 35 人中，希望子女在城市上学的人数为 25 人，所占比率 71.4%，远远低于融入意愿强的流动人口。数据表明，流动人口个体的融入意愿会在一定程度上促进子女在教育等方面的城市融入，隔代之间的城市融入意愿有一定的继承性。

		流动人口子女城市上学意愿					合计
		非常希望	比较希望	无所谓	不是很希望	非常不希望	
流动人口的 个人城市融 入意愿	非常愿意	24	10	5	0	0	39
	一般愿意	15	16	5	2	1	39
	无所谓	7	11	5	3	0	26
	不是很愿意	2	2	0	0	2	6
	非常不愿意	3	0	0	0	0	3
合计		51	39	15	5	3	113

2. 职业融入困境和需求。职业是流动人口城市融入的最重要指标，流动人口对于城市职业和工作状况的适应性，直接有效地反映流动人口城市融入的程度和质量。由于进城务工的城市流动人口文化程度普遍偏低，在工厂流水线的工作程序下没有一技之长，个别本科学历的调查对象大多从事行政工作，在城市陌生的环境中很难谋得生存和发展。因此，职业培训对于流动人口社会融入就有了更大的意义，通过职业培训不仅增强流动人口的职业技能，更是让他们获得面向城市和融入社会的能力资本。

流动人口参与职业培训次数

		频率	百分比	有效百分比	累积百分比
有效	1-3次	35	31.0	31.3	31.3
	3次以上	55	48.7	49.1	80.4
	从未参加过	23	20.3	19.6	100.0
	合计	113	100	100.0	

参加过职业培训的调查对象有90人，占总样本数的80.4%，从未参加过职业培训的调查对象有23人，占总样本数的19.6%。而对于流动人口的职业培训需求来看，需要参加职业专业技能培训的人数最多达到56人，占总样本数的49.6%，需要参加法律法规等维权技能的人数为17人，选择了参加领导管理技能的人数为25人，选择参加突发应急处理能力的人数为17人。简单分析可知，流动人口对于职业技能的培训需求最大，基于职业规划和发展来看，对于管理领导能力的培训是仅次于职业技能培训的培训需求。

3. 身份融入和社会支持系统。与身份融入息息相关的一个标志是流动人口的自我认同，也就是每个人的自身评判。自我身份认同是个体对自己条件和社会环境综合评价之后形成的反映。现实生活中，流动人群的身份会受到政治、经济、文化等多种力量的影响，综合形成一个人的身份认同。流动人口身份的社会融入一方面表现在对于自己身份的属性界定所折射出来的文化、心理等因素的社会融入，另一方面根据流动人口的社会交往情况所折射出的社会归属感的融入。问卷综合了上述两个维度。

流动人口对于自己身份的认知

		频率	百分比	有效百分比	累积百分比
有效	城里人	22	19.5	19.5	19.5
	非农非城人	29	25.7	25.7	45.1
	农村人	62	54.9	54.9	100.0
	合计	113	100.0	100.0	

调查对象中有 62 人界定自己的身份为农村人，占总样本数的 54.9%，对给予自己的身份界定为既不是农村人也不是城市人的人数为 29 人，占总样本数的 25.7%，而认为自己是城市人的人数为 22 人，占总样本数的 19.5%，由于城市较高的消费水平和由来已久的城乡户口壁垒，认为自己是农村人的仍然占绝大多数。

流动人口参与社会组织活动的人数频率表

社会组织	同乡会	社区志愿组织	工会	商会、行业会、协会	同学会	都未参加
频数	13	15	10	8	41	41

调查对象中，有 41 人参与过同学会组织的活动，流动人口参与的社会活动由多到少依次是社区志愿组织、同乡会、工会和行业协会。值得注意的是其中有 41 人从未参加过任何组织的活动，在一定程度上反映出其社会归属感较弱。

流动人口的社会融入不仅仅是简单的身份的变化，而是由身份变化延伸出来的一系列文化、心理、行为习惯的社会融入，当前的流动人口社会融入很大程度上来说是政府主导下的宏观政策的制定和执行。具化到流动人口的微观个体上，在城市融入过程中面临着身份尴尬、组织缺失、文化适应困难等一系列问题。需要社会工作者和社会组织在这些方面进行探索和实践。

## （二）社会工作介入现状。

社会工作在重庆市是一个发展较快的行业，已经形成了具有特色的模式和发展路径。根据城市流动人口人群的特点，结合该市实际，重庆紧扣“以社区社会工作为基础、专业领域社会工作为重点”的整体路径框架，积极探索社会工作服务的有效平台，促进流动人口城市融入。少数民族流动人口这个特殊的群体得到了社会工作机构的广泛关注，并得到了多方面的专业服务，主要涉及的服务领域包括：少数民族流动人口城市生活适应、子女照顾及教育、法律援助、就业技能提升以及心理援助等。社会工作者与社区少数民族流动人口、少数民族企业职工建立了稳定的专业关系，并取得了较好的服务效果。

社会工作在社区与企业的服务效果对比

	社区	企业
社会工作服务前	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社区流动人口相互之间淡漠,交流少,相互之间不愿意与邻里交往</li> <li>2. 信息途径薄弱,对于就业、法律法规几乎不了解</li> <li>3. 老年流动人口几乎没有业余生活,对城市生活无所适从</li> <li>4. 子女教育入学问题感到复杂与困惑,请不起家教,对孩子跟不上教学进度感到无力</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新员工入职适应比较慢</li> <li>2. 新员工对于城市生活的不了解与不适应</li> <li>3. 企业员工之间沟通与配合较少,合作能力较低</li> <li>4. 企业员工心理压力大,缺少放松机制</li> <li>5. 企业中员工与员工之间相互交流贫乏,业余生活寡淡</li> </ol>
社会工作服务后	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社区流动居民之间交流逐渐增加,社区中变得有“人情味儿”,搭建起了城镇流动人口社会支持网络</li> <li>2. 社区中的各种信息丰富起来,包括就业、政策法规等</li> <li>3. 老年人渐渐从屋子里“走”出来,参加社区活动,做社区志愿者服务社区</li> <li>4. 子女教育入学问题不再感到盲目,子女照料与课业辅导不再担忧</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 促进新员工的入职适应</li> <li>2. 促进新员工的城市生活适应</li> <li>3. 通过团队建设与员工素质拓展,促进了员工之间的交流,促进团队协作能力的提高</li> <li>4. 提高了员工的心理抗压压力,疏通其心理压力</li> <li>5. 丰富了企业员工的业余生活</li> </ol>

纵观整个社会工作在促进少数民族流动人口城市融入的服务方面,呈现出以下几个特点:首先是服务范围较广,但服务的深度不够。城市融入是一个复杂性的问题,不仅涵盖面广,程度也要深入。目前社会工作在促进城镇流动人口社会融入服务方面基本上是浅尝辄止,不够深入。其次是对少数民族流动人口群体缺乏区分。少数民族流动人口群体相对于一般的城市流动人口而言,有许多相同点,也有差异。但几乎所有的社会工作机构在开展服务时未把少数民族流动人口与普通流动人口作明确区分,在工作方法和技巧上也没有因群体而异。最后是缺乏理论研究支撑。根据城镇少数民族流动人口的需求调查表明,少数民族流动人口融入城市有许多现实的需求,但对这方面的理论研究较为欠缺,在实务中缺乏理论指导。

(三) 社会工作介入面临的困境。

当前,重庆市少数民族人口流动呈现出一些新的特点,例如从以往的“个体”流动转变为“家庭”流动,牵涉到了少数民族流动人口自身、企业、社区、流动人口子女、学校等多方面的社会架构。社会工作者在从事促进少数民族流动人口城市融入的过程中,不仅要针对少数民族流动人口自身提供的社会服务,还需要针对少数民族流动人口自身的社会网络,改善他们的社会关系网络,才能更好促进城市流动人口的社会融入。

1. 大众还未认识到社会工作的价值。社会大众对于这样的一个新职业疑惑犹存,在没有接触过社会工作或者并不了解社会工作的人看来,社会工作只会搞活动、做游戏。针对少数民族流动人口提供的人际拓展、团队建设、生活品味培养等服务,其效果并不会立竿见影,因此得不到大众的理解与支持。

2. 政府购买项目实践模式的服务效果较差。针对少数民族流动人口的服务大多来自政府购买服务,在实践过程中由于操作上的缺陷使服务达不到预期效果。首先是对社会工作机构来说,项目操作者非设计者,难以把握项目精髓。由于政府购买项目需要申请、评审以及公示等过程,时间差导致在人员变动较大的社会工作机构中的项目操作者不是原来的设计者,使项目实施效果大打折扣。其次是政府购买项目年限短难以使项目深入拓展。目前政府购买服务年限基本只有1年,在这一年的时间内很难使一个项目得以完全开展,这也会影响项目的实际效果。

3. 项目评估体系不够完善。目前重庆市社会工作机构的项目大致来自于各个社区、街道、区县、市级、省级、国家级的

---

项目，一般情况下只有市级以上的项目存在第三方的专业评估，而市级以下的项目都是项目购买方直接评估。项目评估主要关注于项目所设计的指标体系是否完成，但是指标体系相对于实际效果往往还不够准确完善。

4. 缺乏专业民族社会工作者。少数民族流动人口的社会融入问题是一个庞大而复杂的问题，需要强大而专业的民族社会工作行业队伍的支撑。然而目前几乎所有的职业社会工作者都缺乏民族社会工作的培训，专业民族社会工作方向出身的社会工作者则更为缺乏。

## 二、社会工作介入少数民族流动人口城市融入的路径构建

### （一）政府部门科学规划，做好顶层设计。

1. 健全完善社会工作行业体系。社会工作在促进少数民族流动人口城市融入时，需要整个行业的发展作为支撑。因此，中央部委要做好科学的顶层设计，从以下几点发展社会工作行业：（1）加大部委对社会工作的推动力度，促进社工的社会认知水平。目前，我国各部委虽然在推动社会工作行业的发展上取得了一定的成效，但对此前出台的相关社会工作行业建设的文件执行力度还不够，社会工作的社会认知程度也十分薄弱，需要各部委加大对社会工作的推动力度。（2）健全法律法规，推动社会工作行业的发展。只有标准化、专业化的社工机构，专业化、职业化的社会工作者才能赢得社会的支持和信任，才能真正地助力国家现代化治理体系的构建与现代化治理能力的提升。全国统一的社会工作法律法规的制定，是社会工作事业持续健康发展的根本保障。一方面要加快国家统一立法，以条例的形式确定社会工作者的基本制度，建立科学合理的社会工作者培养、使用、登记、选拔、评价、交流、激励机制，明确社会工作者的基本权利和义务。另一方面要加快制定全国统一的社会工作组织等级评定体制机制，建立社会工作组织淘汰机制，支持建设一批运行规范、规模较大、服务能力较强的社会工作组织，淘汰制度不健全、运行不规范的社工组织。（3）完善社会工作晋升机制和激励机制。我国现行的社会工作行业晋升机制十分有限，岗位不明确、晋升体制奖励机制不完善，导致社会工作行业人才流失量大，社会工作队伍不稳定，从而限制了社会工作的发展。因此，健全社会工作行业的晋升机制奖励机制迫在眉睫，如在区、街道（镇）内增设社会工作岗位，从一线社工中选拔优秀的社会工作者参与相关的事务；完善社会工作的激励机制，通过考核与项目评估，给予优秀的社会工作者以实质性的表彰和奖励。

2. 重视少数民族流动人口群体。地方职能部门是促进少数民族流动人口城市融入的直接参与者，其对少数民族流动人口群体的高度重视，是社会工作介入的保障。（1）成立专门负责少数民族流动人口管理的政府部门。少数民族流动人口的管理涉及方面众多、情况复杂，包含户籍管理、教育管理、劳动管理、工商管理、计划生育管理等，过去通常的做法是由当地民族宗教部门代为管理，利弊互现。要解决城镇流动人口的社会管理需要多部门相互配合、共同参与、齐抓共管，因此，成立专门的政府部门主导和统筹少数民族流动人口的社会管理能够更好形成合力。（2）成立以促进少数民族流动人口社会融入为目标的社会组织。由地方民政部门支持成立以实现少数民族流动人口社会融入为目标的新型社会组织，保障少数民族流动人口经济利益和民主权益，代表少数民族流动人口发声或申诉，改变少数民族流动人口的弱势地位。（3）划拨专项资金购买与少数民族流动人口社会融入相关的服务项目。组织和策划相关服务项目，选用相关资质的社会工作服务机构系统实施，对社会工作服务机构的申请项目给予资金支持，促进项目的实施和开展。（4）加强制度建设。目前，各个地方政府部门对少数民族流动人口的关注程度逐步提升，但缺乏职业培训、社会保障、子女教育、房屋租赁、法律援助等方面的针对性政策，相应的制度建设亟需加强。

### （二）社会组织积极探索，善用社会资源。

1. 社会工作机构面向少数民族流动人口开辟专门领域。社会工作机构是推动社会工作介入少数民族流动人口城市融入的主体之一。其针对少数民族流动人口的服务不应该仅着眼于现有问题的小修小补，还应该从更大的视角看到限制少数民族流动人口社会融入的桎梏，开辟专门的服务领域。（1）将政策落地并倡导政策体系完善。通过培养城镇流动人口精英、孵化培育其他社会组织，协同促进政策体系的完善，促进城镇流动人口的权益的维护和保障。（2）深入服务内容，拓展服务领域，提高服务的质量。当前社会工作机构针对少数民族流动人口社会融入的方式很多，但服务的内容、服务的范围和服务的方式相对单一。

---

基于此，社工机构的服务项目应当从服务人群的现实需求出发，深入服务内容，拓展服务领域，提高服务质量。在深化服务内容上，目前社会工作服务机构的服务内容主要在社区活动、社区宣传、成立志愿者队伍、少数民族流动人口子女课业辅导这几个方面。社会工作当下目标是深化服务内容，具体包括：少数民族流动人口的社区治理、社区文化建设、社区归属感和社区认同感的提升；在拓展服务领域上，社会工作者可以结合服务活动过程中的需求，拓展自身的专业服务领域，具体可以包括：流动人口公租房社区环境治理、社会保险、劳动维权、工伤维权、流动人口亲子教育等问题；在提高服务质量上，社会工作者需要为少数民族流动人口提供包括法学、社会学、行政学等方面的知识。在此过程中，社会工作机构还应聘请民族社会工作相关领域的专家、实务领域经验丰富的督导，做好相关的指导工作。

2. 社区面向少数民族流动人口做好专门服务。社区是少数民族流动人口城市融入的基本场域和平台，社区做好少数民族流动人口的服务工作是社会工作介入少数民族城市融入的重要推手。在社区服务中，应该做好：（1）增设服务少数民族流动人口的岗位。随着少数民族流动人口的逐年递增，社区服务工作量也随之增长，目前的社区中还没有专门负责少数民族流动人口方面的配套岗位。（2）开设专门的少数民族流动人口服务窗口。目前社区窗口在对少数民族流动人口的服务方面存在着内容不明确，权责不清，相互推诿现象，需要开设专门的少数民族流动人口服务窗口，提供包括少数民族流动人口信息登记与管理、政策法规宣传与讲解、各类证书、证明办理等业务。（3）发展社区教育，倡导共建社区文化。少数民族流动人口的社会融入不是单方面“嵌入”城市社区，还包括社区与原住居民对于少数民族流动人口的接纳与人文关怀。社区应倡导社区教育，引导双方增加社会互动和文化认同，共建和谐的社区文化。

### （三）社会工作者加强能力建设，提升职业素养。

社会工作者是社会工作介入少数民族流动人口城市融入又一主体，民族社会工作的复杂性要求社会工作者必须加强相关方面的培训，提升职业素养。

1. 加强培训学习，提高社会工作专业技能。社会工作是一项致力于解决社会问题的职业，少数民族流动人口城市融入问题的复杂性决定了运用专业的社会工作技巧去帮助服务对象解决困难时，要精准把握问题，采用合适的专业技能，要求社会工作者不仅有丰富的理论储备去发现分析问题，还要有娴熟的工作技巧去解决问题。在面对少数民族流动人口城市融入问题时，社会工作三大方法也同样适用，同时社会工作者不能试图通过一种技巧，而要综合运用多元的知识和技巧解决服务对象的问题。

2. 打造社会支持网络，发掘少数民族流动人口潜能。少数民族流动人口城市融入问题，不单是少数民族流动人口自身的问题，也是社会、社区、城市居民等其他社会城市主体的问题。少数民族流动人口由于脱离了自己世代生活的农村，缺失了原有的血缘、地缘关系，他们的抗逆力由于生活、地域的转型而被削弱。因此，赋权在介入的过程中要得到全面而深入的体现<sup>[4]</sup>。社会工作者要将城镇流动人口问题看作是系统的多元性的问题，提升少数民族流动人口的抗逆力，打造少数民族流动人口的多元社会支持网络，引导城市流动人口积极寻找有效的社会支持，并发掘少数民族流动人口的潜能，参与到社区建设中来，并在与社会支持网络的互动过程中，逐渐形成对城市社区的认同感和归属感。

3. 帮助少数民族流动人口科学重构身份，提升自我认同感。调查结果显示，大部分少数民族流动人口认为融入城市生活的障碍主要是没有房产、没有城镇户口、生活方式与城市居民存在差异。显然这些意识是受到我国根深蒂固“安家立业”思想和城乡二元结构影响。心理层面的自我限制，往往导致了他们的自我排斥<sup>[5]</sup>。他们对自己的身份认同度较低，从而影响他们的人际交往、职业发展等。社会工作者可以通过解构并且重构少数民族流动人口对于城市、城市居民以及自身的认知体系，突破自我限制，帮助他们提升自我认同感。

### （四）增强民族学知识储备，培养民族社会工作技巧。

在城市融入过程中，少数民族流动人口相较于一般城市流动人口而言，具有不同的特征和要求，这就对社会工作者提出了

---

特殊的要求。社会工作者需要加强民族学知识体系的储备，积累少数民族社会工作的技巧。米尔斯社会学的想象力，将私人生活、个人困境以及成就等视为个人置身时代和特定社会结构的折射，为分析少数民族流动人口城市融入的需求提供了一个很好的视角。在分析问题时，要把握少数民族流动人口所处的历史、现实环境，更加深刻的理解少数民族流动人口的现实处境，更加系统地分析其问题形成的原因，从而更加全面制定、实施和解决关于少数民族流动人口社会融入的问题。

1. 尊重少数民族传统文化。尊重是社会工作价值理念中最基本的原则。从专业层面来说，民族社会工作者应以一种包容的态度尊重异质性的少数民族社会。在工作实务过程中，努力了解该民族群体的文化价值，寻找双方共同“视阈”作为可以交流的介面入口，真正理解服务对象的问题和需要。民族社工在服务过程中，难免会遇到许多两难的价值伦理困境。社工在进行服务时，面对两种不同文化和价值观的冲突，不是努力试图去说服服务对象，简单地让他们放弃坚持某种思想观念，也不是鼓励他们积极进行抗争，而是努力寻找两者之间的平衡点。

2. 培养专业民族社工人才。培养少数民族自己的专业民族社会工作队伍，是减少地方性矛盾，开展民族社会工作、筹集资源、动员参与、协调关系、推动民族地区流动人口整合的重要纽带。纪录片《一步登天——走向现代文明的独龙族》中的独龙族老县长高德荣，在事业高峰期毅然放弃优越的工作、生活条件，回到家乡，带领独龙族人民脱贫致富。独龙族能有今天翻天覆地的变化，离不开这位心系群众、有着坚定理想和家乡情怀的老县长。一方面，民族社会工作者如果想要介入到任何一个有着特殊文化底蕴的民族，应充分借助像高德荣县长这样的民族精英所拥有的有关当地民族传统的地方性知识，借助其在当地树立的领导威望，借助其拥有的社会资本和各方资源系统，在契合该民族文化传统与习惯的前提下实施助人服务；另一方面，社会工作机构应当更倾向于挖掘和发展少数民族中具有文化素质的人作为民族社会工作者，其土生土长的条件和自身对民族文化的熟知程度无疑具有天然的优势，在进行辅导时，更能体会到服务对象的困境，也会取得更好的助人效果，并收获少数民族对民族社会工作的认同感。

### 三、结语

随着城市化进程的加快，少数民族流动人口在城市中的比重不断上升，解决其城市融入问题已经成为一个复杂的社会问题，是我国民族工作面临的挑战之一，也是我国建设和谐社会的重要组成部分。社会工作与其他社会服务行业不尽相同的利他主义价值观、丰富的理论基础和助人自助的方法论都决定了其在促进少数民族流动人口城市融入方面将扮演着更为重要的角色。

社会工作介入少数民族流动人口的城市融入问题，不仅需要社会工作理论与专业方法作为指导，还需要从宏观、中观、微观上做好路径设计。政府科学规划，各部门严谨配合，发展好少数民族流动人口社会工作行业；社会组织善用社会资源，为少数民族流动人口群体的利益积极发声，做好专门服务；社会工作者培养民族社会工作技巧，提升职业素养，运用专业理念和技巧做好服务。同时，本文仅是建立在对重庆市少数民族流动人口和社会工作研究基础上的研究成果，对社会工作介入少数民族流动人口城市融入具有一定的参考意义，但不足以从整体上反映目前社会工作介入少数民族流动人口城市融入的现状和问题。在后续的研究中，可与其他民族地区的研究做对比，从而对社会工作介入少数民族流动人口城市融入问题做精确描述，探寻更合理的路径构建。

#### 参考文献：

- [1] 李吉和. 近年来城市少数民族流动人口研究综述 [J]. 西北第二民族学院学报, 2008(3).
- [2] 兰澜. 少数民族流动人口城市融入的社工介入研究 [D]. 沈阳:辽宁大学硕士学位论文, 2014.
- [3] 卢时秀, 李吉和, 张微. 专业社会工作嵌入城市少数民族流动人口服务管理: 领域与路径探索 [J]. 广西民族研究, 2015(1).

---

[4] 安民兵. 城市少数民族流动人口贫困与社会工作的赋权 [J]. 贵州民族研究, 2014( 2) .

[5] 李伟梁. 论少数民族流动人口的城市融入 [J]. 黑龙江民族丛刊, 2010( 2) .