

群团组织改革对企业发展的影响

——以重庆市江北区群团工作为案例

熊文桦

(重庆大学 404000)

【摘要】作为党联系各阶层群众桥梁和纽带的群团组织，在我国发展的各个阶段都发挥了不可忽略的重要作用，但与现今社会的形势任务的要求相比，仍存在许多不适应的闷越，需要进行整体性改革。本文试图通过分析重庆市江北区的群团改革工作，总结出其对企业发展的影响，进而探求企业新的发展之路。

【关键词】群团改革；企业发展；影响

群团组织又称人民团体，是中国特有的政治现象，它属于在社会团体范围之内，“以表达和维护某一阶层、某一方面的人民群众的具体利益为基础，具有明确的社会目标，并担负部分社会管理职能，广泛参与社会政治、经济、文化生活，并按照一定章程组织起来的社会团体。”作为一种特殊的政治存在，群团组织是党联系各阶层群众桥梁和纽带的重要组织，充当着政府和公众之间相互联系的媒介、渠道和桥梁，起着“润滑剂”的作用，但与现今社会的新形势新任务的要求相比，群团组织暴露出了许多不适应问题，需要进行整体性改革。国家领导人也意识到这一问题，2015年11月，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革领导小组组长习近平主持召开中央全面深化改革领导小组第十八次会议并发表重要讲话。会议审议通过《全国总工会改革试点方案》、《上海市群团改革试点方案》、《重庆市群团改革试点方案》，标志着群团组织改革工作的正式展开。企业作为社会中的一个独立个体，从另一个角度说它也具有工会、“共青团”和妇联等群团组织，分析总结群团组织改革经验，并针对性鉴别使用，探索出企业发展新的内驱动力，促进企业更好更快地发展。

一、群团组织工作存在的问题

当前，世界格局和国内形势发生深刻变化，党面临前所未有的考验。作为党联系各阶层群众桥梁和纽带的群团组织，首先必须充分肯定他们之前所作出的显著成绩，但与现今社会的新形势新任务的要求相比，仍存在以下问题。

(一) 机关化严重，代表维护民意不够。施雪华等认为，工青妇等群众团体的机构设置、人员配备、机构经费、活动主要方式等，实质上都是党政机构的一部分，在利益表达上，偏重于国家利益、社会利益、总体利益，而维护和代表组织所属群众的具体利益显得不够有力、不够经常、不够深入。而且因为受“官本位”思想的影响，群团组织在反映民众呼声，争取群众利益方面也不尽人意，这与它的创办宗旨——表达和维护人民群众的具体利益严重背离。

(二) 行政化严重，工作方式简单。罗贵榕等基于调研指出，我国群团组织的运作方式行政色彩浓厚，缺乏灵活性。具体表现在：一些工会的干部喜欢坐在办公室里“发号施令”，很少下车间到基层，不了解职工真实的甘苦忧愁。此外，在任职人员中，仍然存在着相当一部分团干部直接从“家门”到“衙门”再到“机关门”，缺乏基层工作经历，缺乏对普通

青年的深厚感情，缺乏对政治、社会及人生的领悟。

（三）贵族化、娱乐化严重，未能真正解决群众问题为保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，必须主动去除贵族化和娱乐化。贵族化表现在搞活动热衷于讲排场比档次，不计成效和成本，追求安逸享乐。娱乐化体现在以活动代替工作。

（四）盖面萎缩，凝聚力下降。胡献忠基于研究指出：群团组织的吸引力和凝聚力不强，工作有效覆盖面不够，是长期困扰群团发展的两大难题。在实际工作中普遭存在群团组织设有不合理现象，有被弱化、被边缘化倾向；其中基层群团干部偏少，一些机关单位和改革重组企业甚至把工青妇等群团组织与其他科室归并到一起。综上，群团组织工作仍然存在诸多问题，为继续保持和增强群团组织的政治性、先进性和群众性，必须对其进行整体性改革。

二、重庆市江北区群团改革工作的实践现状

群团组织作为党联系群众的组织，是我国政治结构中的重要组成部分，从革命战争时期开始，便发挥着无可替代的纽带作用。在这之中，又数工会、共青团和妇联与人民群众的联系最为紧密。因此，以工会、共青团、妇联改革为重点，带动其它十余家群团组织改革是群团组织工作改革与创新的关键。重庆市江北区作为群团改革第一批试点城市中的试点区县之一，从去年 11 月开始至今时间已过大半年，改革成绩逐渐显现，下文将从工会、共青团、妇联三大群团组织的改革实践现状来进行说明，并透析出其对企业发展产生的影响。

（一）重庆江北区工会的改革。据了解，重庆江北的工会组织体制改革措施是建立在新的“小三级”工会体系上的：一是建立健全以街镇、商圈、园区工会为第一级，区域性、行业性工会联合会（联合工会）、规模较大的企业工会为第二级，小微企业工会组织为第三级的工会组织网络体系。二是推动商圈、港城工业园成立总工会。指导商、园区工会工委加快核实摸准箱区企业、职工情况，侧定箱区工会代表会议筹备方案，尽快成立总工会，强化箱区工会工作。三是将行业（系统）工会工委转为工会联合会。指导区直、国资、市政、卫生、城乡建委、房管局工会工委按照联合制、代表制原则，吸纳下属行业工会、规模以上企业工会成立工会联合会，整个改革实现看扁平化管理。扩大了工会覆盖面，提高了工作效率。

（二），庆江北区共青团的改革。重庆江北共青团的改革是项目式的改革，“我是你的眼”，是江北区公益基金会资助的第一个青少年公益项目。项目的来源是“问需式”，基金会通过互联网络、群团工作站点、志愿服务活动等渠道，定期面向社会收集服务需求，项目有的放矢地直接服务于某一项需求。项目的经费是“定侧式”，由中国建设第二工程局有限公司（西南分公司）冠名认捐，推行爱心徽冠名“私人订制”。

（三）重庆江北区妇联的改革。在妇联改革方面，江北区严格按照重庆市明确作出的优化市和区县群团组织常委会、全委会（执委会）、代表大会结构的硬性规定。2016 年 4 月 20 日，江北区鱼嘴镇兴隆村召开了妇女代表大会，圆满完成了妇代会改建村妇联的换届选举工作。村妇代会改建妇联后，平均每村选出执委 15 名，包括一名主席和两名副主席，不仅完善了工作体系，还增强了基层的工作力量。

三、群团改革工作对企业发展的影响

(一) 企业工会团体扩大,有益于企业间的协同发展。之前的企业工会只是自身企业中一个小团体,与外界无任何联系,固步自封显然不利于企业发展,工会体系改革后将有效解决这一问肠。在新的“小三级”工会体系中,企业工会与街镇、商圈、园区以及行业的工会形成一个统一体,在大的环境中,所开展的每一次工会活动不仅可以达到之前工会活动的要求,更能加深行业间以及园区、商圈间的工会友谊,进而促进企业间的协同发展。

(二) 创建新内汤“团组织”,促进企业发展。群团改革工作中共青团创造的青年“点单”+社工服务+招标采购的新型公益模式,对企业发展也有很大的借鉴意义。企业可以通过独立(某个车间、某个部门)建团、生产线建团、项目建团、兴趣建团等形式将员工建团,并使各个团相互交替扮演模式中的“青年”、“社工”和“购买者”的角色,从中可以让员工切身体会到不同角色的感触,增强同理心和凝聚力,共创和谐企业。

(三) 企业发展应坚持以人为本,紧密联系员工。改革之初,群团组织设f呈“倒金字塔”结构,在确定常委、委员、代表等人选时存在“重精英轻草根”、追求“高大上”的现象,普通群众难以进入,重庆江北区妇联的改革一扫这一弊病,新的人员结构中,常委、委员(执委)、代表中基层一线人员比例一般不低于20%、40%、80%,充分体现了群团组织紧密联系群众的宗旨,企业发展也应以人为本,紧密联系员工。突出员工发展的重要性,才能实现1+1>2的整体效益。

(四) 企业发展应利用现有资源,借力打力,纵深改革。企业发展不是孤立的,她与社会的发展、与政府的各项改革措施相辅相成,整合各种资源,企业发展才能与时俱进。21世纪是互联网高速发展的时代,随着互联网技术深入广泛地应用,越来越多的员工习惯于通过互联网这一载体开展各种社会交往和群体活动,企业必须主动适应这一新要求,大力拓宽网上联系服务员工的渠道,推动自身网站发展,并联合其他媒介,将企业发展与员工生活、工作深度融合,如发展网上办公、空中开会、远程培训等,实现线上与线下同步发展。

综上所述,本文主要从重庆市江北区工会、共青团和妇联的改革着手对群团组织改革工作进行总结,并从中探析出其对企业发展的深刻影响,有利于企业和群团组织的发展。

参考文献:

- [1]施贡华. 政治科学原理[M]. 中山大学出版社, 2001
- [2]岁贵榕. 论群团这之中的角色转型[J]. 法制与社会, 2006(09)
- [3]张国志. 浅谈工会干部作风建设[J]. 工会理论研究, 2007(05)
- [4]胡故忠. 社会变革中的共青团[M]. 中国社会出版社, 2013