
太仓大学科技园人才项目发展情况分析^{*1}

王永健¹，张洁²，王玲玲²

(1. 太仓市科教新城管理委员会，江苏太仓215411；

2. 太仓大学科技园有限公司，江苏太仓215411)

【摘要】：人才与发展相辅相成，在我国经济发展进入新常态的大背景下，太仓大学科技园对园区人才项目发展情况进行了调研，文章根据调研结果充分分析、研究了太仓大学科技园人才项目发展现状，提出“十三五”期间大学科技园人才工作的主要预期目标，并对下一步主要工作提出如下建议：一是要坚持产业集群战略，为人才项目引进营造良好氛围；二是要发挥高校资源优势，为人才项目培养给予有力支撑；三是要强化后期跟踪服务，为人才项目产业化提供全面保障。

【关键词】：调研； 人才项目； 大学科技园

0 引言

太仓大学科技园是太仓市委、市政府围绕“十二五”规划中的“科技创新”主题全力打造的具有太仓自身发展特色的科技创新载体，园区于2012年10月30日正式开园，并先后获得“国家级科技企业孵化器”“国家级高校学生科技创业实习基地”“2015年度中国产学研合作促进奖”“省级大学科技园”“省级大学生创业示范园”“省五星级公共服务平台”“省级小企业创业示范基地”“苏州市创业孵化示范基地”“苏州市电子商务示范园”等荣誉。

大学科技园经过3年多的发展，在高层次创新创业人才的引进和培养方面取得了一定的成绩。日前，为了进一步了解园区创新创业人才项目的发展现状，发现并解决人才项目发展的问题和困难，提高园区服务能力，促进太仓大学科技园的发展，园区针对人才企业进行了一次调研。

1 调研结果及分析

1.1 人才企业集聚情况

截至2015年年底，太仓大学科技园累计引进各级各类领军、重点人才61人次。其中，国家千人计划2人次，江苏省双创人才3人次，姑苏领军人才9人次，太仓市本级人才47人次，形成人才企业共47家。历年人才引进情况如图1所示。

¹作者简介：王永健（1979—），男，江苏太仓，博士，副主任，副教授；研究方向：计算机科学与技术。

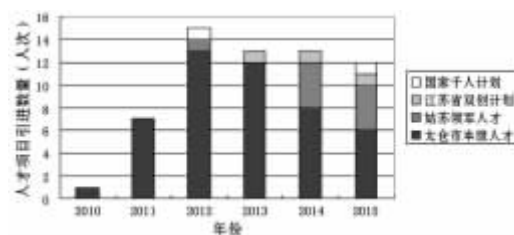


图1 历年人才项目引进情况

从图1 中可以看出，2012 年以来，园区总体人才引进趋势小幅下降。其中，本级人才数逐年减少，姑苏及以上的高层次人才数逐年增加，2015 年姑苏及以上人才数占到总数的一半，人才引进质量呈现提高的趋势。

大学科技园作为整个太仓市级的重点孵化载体，从全市总体产业布局及科教新城核心产业发展考虑，着重发展“互联网+”、文化创意、节能环保、科技研发、服务外包等产业。人才企业按产业类型分类如图 2 所示。

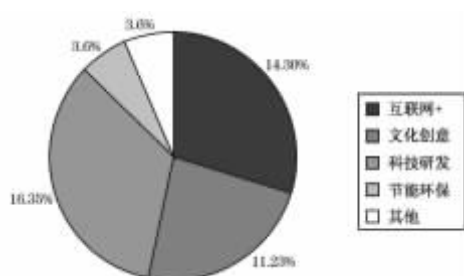


图 2 人才企业产业类型分布

总体上，园区引进的人才项目是符合整体产业发展方向的。

1.2 人才企业发展情况

对于人才企业的发展情况，本次调查主要从企业税收情况的角度进行考察。考虑到2010—2012 年人才企业数量较少，税收数据主要考察2013—2015 年间的情况。人才企业税收总额和平均额情况如图3、图4 所示。

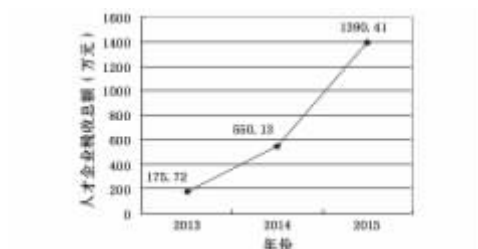


图3 人才企业税收总额情况

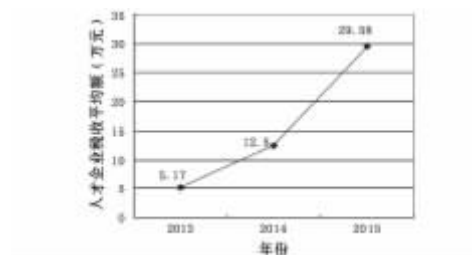


图4 人才企业税收平均额情况

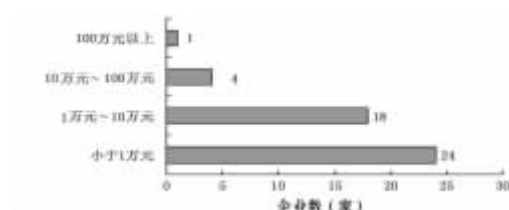


图5 按2015 年税收额分类的人才企业数量分布情况

为了进一步体现人才企业不同的发展情况，根据企业2015 年度的税收情况将企业进行分类，如图5所示。

从图3—5 可以看出，虽然人才企业的整体税收涨幅明显，但年税收达到10 万元以上的企业仅有5家，占总数的10.6%，而年税收小于1 万元的企业有24 家，占到总数的51.1%，企业发展的两极分化严重，

呈现明显的“金字塔型”结构。

2 关于太仓大学科技园进一步做好人才工作的对策建议

习近平总书记指出，实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。“十三五”期间大学科技园人才工作的主要预期目标是：新增引进和培养各级各类领军、重点人才50人次以上，其中省级以上人才10 人次以上，力争“十三五”末，本级以上人才总量占全市1/3 上。同时，随着人才工作的开展，园区的总体目标是：建设成为创新创业人才聚集和培育的基地，打造省级众创空间集聚区，实现国家级大学科技园获批。

大学科技园在适应新常态，把握新机遇，奋力开创“十三五”发展新局面的工作中，必须要把握人才引进、培养、使用三个环节，全面改善引才环境，推动人才集聚，为产业发展提供强有力的人才支撑。

2.1 坚持产业集群战略，为人才项目引进营造良好氛围

人才引进是人才战略开展的前提，无法完成人才引进工作，人才发展就无从谈起。因此，太仓大学科技园要做好人才工作，首先要坚持产业集群的战略，完善软、硬件环境建设，为人才项目引进营造良好氛围。

一是要确立“筑巢引凤”的理念，打造产业集聚环境。“栽好梧桐树，引得凤来栖”，园区要不断加强基础设施建设，特别是要加快推进大学科技园二期、特效影棚等项目的建设，提高硬件设施环境；积极引进和鼓励创办众创空间等新型孵化载体，打造省级众创空间集聚区，完善创业孵化链条；贯彻落实《科教新城设立产业扶持资金进一步推进经济转型升级实施细则》，

确保企业享受到扶持政策，全方面完善人才创新创业环境。二是要认准主导产业方向，加快集聚以科技、文化、金融等产业为主体的现代服务业人才。大学科技园在人才项目引进的过程中，不仅要注重数量，也要注重质量，更要注重和园区的适配度。要围绕以“互联网+”为核心的信息产业和以数字媒体为核心的文化产业等园区重点产业方向，紧紧抓住产业链上下游，针对性招引人才项目，实现人才项目以建立合作关系为前提的共同入驻。三是要发挥优秀项目引领作用，打造“链条式”人才队伍。一方面，园区要进一步完善创业导师机制，邀请优秀的创新创业领军人才加入导师队伍，形成挂钩机制，先行带动后行，帮助产业链上相关的其他企业发展。另一方面，园区要积极开展项目路演、产业沙龙等形式的企业交流活动，促进创业者之间的沟通，促成企业间的项目合作，形成产业链上的协同发展，培育创新创业领军人才。

2.2 发挥高校资源优势，为人才项目培养给予有力支撑

人才培养是企业可持续发展的关键，精心培养人才，最大限度地挖掘人才潜力，才能打造一支可持续发展的人才队伍。园区要充分发挥合作高校的资源优势，提供技术转化、人才培养等服务，为人才项目培养给予有力支撑。

一是依托高校的技术能力，促进成果转化，培育出新的人才项目。据调查，发达国家的科技成果转化率在40%左右，我国的科技成果转化率仅为10%，园区要尽快推进技术转移中心的建设，有效促进产学研合作，实现学校和企业从“握手”交流向“牵手”合作的转变，通过校企共建研究中心等形式，将高校的技术能力转化为企业的技术能力，将技术不够先进的企业培育成为优质的人才企业。二是依托高校的师资力量，提供专业教育，全面提高人才综合素质。人才项目在产业化的过程中只有技术强是远远不够的，园区要依托合作高校的师资力量，为领军人才提供管理、市场等方面的“深造”服务，帮助人才全面发展，积极培育省级以上高层次人才，通过培养企业的“领头羊”，带动企业的全面发展。三是依托高校的人力资源，创新教育模式，夯实企业人力资源基础。借鉴苏州健雄联合研究院及“二元制”人才培养模式，按照“量身定做、按需配送”原则，通过校企联合培养、见实习等形式，为企业输出专业的中高层技能型人才，打造可持续发展的人才队伍，用人才战略带动企业的发展。

2.3 强化后期跟踪服务，为人才项目产业化提供全面保障

人尽其才是人才工作的最终目的，使用好人才，实现人才项目的产业化，为地方经济社会发展做贡献是人才项目引育的最终目的。园区要强化项目引入后的服务能力，多渠道、全方位地为人才项目发展保驾护航，为人才项目产业化提供全面保障。

一是不断完善科技服务超市功能，在做好现有服务功能的基础上继续扩充科技服务种类，尽快实现超市网络服务平台的上线，搭好线上线下相结合的服务体系，做好中介服务券的发放、使用和兑现工作。二是充分发挥天镜湖私募基金平台的作用，利用市场化资源为企业提供投融资、上市辅导等服务，打造好融资服务平台。三是通过省生产力促进中心、省情报所等合作平台嫁接上层资源，为人才企业提供国际先进技术对接等定制化服务。四是做精后勤配套服务，着力解除人才的后顾之忧，重点建设好精英人才公寓，同时衔接更多的优质教育资源、高端医疗服务和国际化的文化生活环境，更好地满足中外人才的需求，让各类人才体面生活、安心创业。园区要通过不断强化服务功能，真正将人才优势转化为产业优势，将太仓大学科技园建设成为管理规范、特色鲜明、服务全面、优势突出的示范型国家级大学科技园。