
安徽省无为县蜀山镇双泉行政劳动力现状调查

方涛

(安徽省无为县公共就业和人才服务中心, 安徽 无为 238300)

[摘要] 通过走村入户、问卷调查、电话回访、与村干部面对面交流等方式调查了解双泉村劳动力现状。结果显示, 双泉村村民在转移就业过程中存在村民文化程度低、技能培训少、就业渠道窄、权益保障难的问题, 提出了加强就业技能培训、培养就业新技能; 搭建就业信息平台、开辟就业新渠道; 加大就业政策宣传、树立就业新观念; 强化就业劳动保障等建议。

[关键词] 双泉行政村; 劳动力现状; 转移就业; 技能培训; 劳动保障

[中图分类号] F323.6

[文献标识码] A

1 村情概况

安徽省无为县蜀山镇双泉行政村环境优美、民风淳朴, 座落在蜀山镇中部, 与周家大山林场接壤, 所辖22个村民组, 耕地面积454.67hm², 3943人, 共有党员105名, 9个小型支部。村民中0~15周岁有1235人, 16~59周岁有1343人, 60周岁及以上的有1365人, 2015年全村外出务工人员1300余人。

2 双泉村劳动力转移就业存在的问题

2.1 文化程度低

全村劳动力人口1213人, 拥有高中及以上文化程度的村民有132人, 占劳动力人口的10.9%; 初中文化程度872人, 占劳动力人口的71.9%; 小学及以下文化程度209人, 占劳动力人口的17.2%。由此可见, 大多数劳动力人口文化程度都相对较低限制了他们的就业, 大部分村民从事劳动密集型、低报酬、没有太多技术含量的工种, 主要集中在建筑、饮食服务、加工、农业种养殖等行业。

2.2 技能培训少

接受问卷调查的200名村民中, 参加过职业技能培训的村民有55人, 占27.5%; 获各种技能等级证书的有52人, 占26%。大多数村民传统观念浓厚, 认为外出务工无需技能, 只要能吃苦耐劳就可以了, 参加技能培训积极性不高, 只顾眼前利益, 缺乏长远职业规划, 导致农村劳动力就业技能培训工作组织难、开展难。

2.3 就业渠道窄

[收稿日期] 2016-10-14

[作者简介] 方涛(1982—), 男, 安徽无为县人, 研究生, 中级经济师, 研究方向: 人力资源管理。

村民在转移就业方式上存在一定的盲目性，受农村劳动力市场信息化程度低、发育不健全、服务机制和网络不完善等因素影响，农村劳动力转移就业主要依靠亲戚、熟人介绍，依靠政府或社会中介服务机构介绍推荐的比例较少。

2.4 权益保障难

据了解，村民在外务工从事建筑、餐饮、摊贩等流动性工作的相对较多。在企业打工的，绝大多数也是在个体私营企业且就业单位不稳定。虽然近年来国家把保障进城农村转移就业劳动者的合法权益放在重要位置，但是权益保障的长效机制仍未建立。当前农村转移就业劳动者的劳动权益得不到保障的问题依然严峻，一些用人单位虽然与其签订劳动合同，但往往对他们规定的义务多、权利少，合同上的约定不平等。有相当一部分的村民有过工资被克扣或拖欠的经历，以及强制加班加点或超时工作的经历。

3 对策和建议

3.1 加强就业技能培训，培养就业新技能

政府职能部门要顺应劳动力市场需求，进一步优化定点培训机构学科专业结构，完善农村转移就业劳动者的职业技能培训补贴政策。充分发挥市场对培训资源配置的决定性作用，为经济社会发展提供技能人才和高素质劳动者。要逐步建立层次分明、规范有序的农村转移就业劳动者培训体系，充分发挥职业院校和定点培训机构的作用，有针对性地组织培训。进一步优化培训内容，按照缺什么培训什么、用什么就培训什么的原则定向培训人才。根据村民的实际需要，按需施教，利用岁末年初等农闲季节，集中开展创业、家政、服装、中式烹调师、育婴员等社会需求量大的职业培训。村民们需要的是实实在在的技能，在制定培训计划时，培训内容要紧扣市场需求，紧扣村民的打工需要，让村民普遍感觉“用得上”、“没白学”，发挥培训的应有效果。培训机构要聘请各行业专家、各工种技术能手授课，建立一支门类齐全的高素质、高技能培训队伍，确保村民学到新技术、新方法。通过集中培训、技术示范等多种行之有效的方式，加强对村民的培训，让他们听得懂、看得清、学得会，掌握1～2门实用技术，促进其从苦力型向技能型转变。同时，应注重培训质量，力争培训一人就业一人，使村民们看到培训的作用，提高参加培训的积极性。进一步加大政府财政对村民参加技能培训的支持力度，确保技能培训补贴能及时足额落实到位。

3.2 搭建就业信息平台，开辟就业新渠道

在劳动力资源普查的基础上，建立劳动力资源的人才信息库，登记劳动力的有关情况，全面掌握全村劳动力资源的情况。建立健全农村劳动力市场信息网络，实现县、乡（镇）、村（社区）“三级联网”，建立方便、快捷、全程的信息化平台，使村民不出村就能够了解到就业信息，掌握就业动态。不断规范和完善劳动力市场，充分发挥劳动力市场在促进就业中的主渠道作用，为村民的就业咨询、求职登记、信息查询、职业指导和推荐就业等服务。逐步建立准确高效的用工信息发布制度，通过人力资源市场大厅、互联网、报纸、电视台、手机短信等渠道，发布真实准确快捷的用工信息，减少村民无序流动，提升他们求职效率和企业招聘效率。

3.3 加大就业政策宣传，树立就业新观念

农村富余劳动力向非农产业转移，是工业化、城市化、现代化发展的必然趋势，是促进农业和农村经济结构调整、增加农民收入、保障和提高农民基本生活水平的根本措施，也是事关经济发展、社会和谐的重要问题。要进一步加大农村转移就业劳动者创业、就业政策宣传力度，鼓励村民走出家门外出务工。以“就业援助月”、“春风行动”等活动为契机，广泛搜集县内企业用工信息，以各种形式开展专场对接会，为村民就近就地就业搭建平台，让更多的村民外出务工。落实好扶持村民就业、创业的各项优惠政策，切实提高机关单位办事效率，提高村民就业质量及创业成功率。充分发挥新闻媒体的作用，宣传行业、企业和社会培训机构开展农村转移就业劳动者培训就业工作的具体做法和成功经验，激发村民主动参与培训的热情，引导

他们更新就业观念，为村民实现更高质量就业营造良好的氛围。

3.4 强化就业劳动保障，建立就业新局面

建立企业欠薪保障金制度，在完善工资支付规定的同时，明确用工单位必须及时发放工资，对拖欠工资的用人单位责令支付工资及赔偿金，并对拖欠工资的用工单位给以重罚，不让农民工流汗流血再流泪。建立维权组织，切实做好维权工作，保护村民利益，增强村民外出务工的信心，用国家的法律、法规来保障他们的合法权益不受侵犯。不断加大补贴、扶持、奖励力度，建立公平的就业援助制度。持续加大资金扶持力度，通过减免他们从事个体经营的各项行政事业性收费，鼓励有创业能力的村民回乡创业。将符合条件的村民纳入再就业政策扶持范围、困难就业援助范围、残疾就业援助范围、零就业家庭就业援助范围，免费提供就业岗位及生活救助等援助。给予村民更多“看得见、摸得着”的实惠和支持，让他们能享受到最新、最全的就业服务。

[参考文献]

- [1] 妥自圆. 武定：为农村劳动力敞开就业之门[N]. 楚雄日报（汉），2016-07-08.
- [2] 焦敏，王红梅. 增加农民收入的思考[J]. 农技服务，2012（02）.
- [3] 魏家兴. 农业生产调查实践——以甘肃黄湾村为例[J]. 新农业，2016（15）.