少数民族农民工异地就业的文化适应研究

——以四川凉山彝族为例

李俊霞 伏绍宏

【摘要】少数民族农民工是城市中的特殊群体，异地就业文化适应的难度比一般农民工更大。该群体异地就业文化适应不仅事关其自身的生存与发展，而且事关民族团结与社会稳定。本研究以凉山彝族异地就业农民工为例，从物质、制度、精神三个层面以及十二个维度分析其异地就业文化适应状况：每个具体维度适应程度各异，但有规律可循——越浅层越表面的东西越容易适应，而对于语言文字、谋生手段、消费方式以及较深的制度与精神层面的适应相对艰难和缓慢。

【关键词】少数民族；农民工；异地就业；文化适应；凉山彝族

【中图分类号】G122 **【文献标识码】**A

【文章编号】1008-0139(2016)10-0177-7

人们在分析中国社会结构时，通常对城乡二元结构特别关注。但另一类二元结构——汉民族与少数民族之间的区隔并未得到应有的关注。少数民族农民工是此两类二元结构所导致的区割叠加后的产物。该群体既具有普通农民工身上共有的特点，同时又具有少数民族的特性，在异地就业中既面临普通农民工所面临的困境，也因为民族身份而面临特别的目光和态度，文化适应中需要克服的困难更多、更甚。该群体异地就业的文化适应问题成为解决其就业工作中一个重要且不可回避的问题，不仅事关他们自身的就业、生存与发展，而且对民族团结、社会和谐与稳定都有着非常重要的影响。

少数民族农民工异地就业文化适应是指该群体在跨区域的就业中，从物质层面、制度层面、精神层面去适应异地环境的过程。本研究综合考量了诸多文化因素与异地就业之间的直接和间接联系，并且基于对凉山彝族农民工的集中输出地和主要输入地进行的大量实地调研，认为少数民族农民工异地就业的文化适应体现在以下三个层面十二个维度上。

表1 少数民族农民工异地就业文化适应的层面和维度⁽¹⁾

层面	维度	含义
物质层面	生活	包括自然环境、衣、食、住、行、生活节奏等
	语言文字	对语言文字的使用
	谋生手段	谋生的领域和技能
	消费方式	消费观念和结构
制度层面	城市社会制度	就业地的社会制度要求
	就业制度	就业规则要求
	企业制度和企业文化	企业管理制度和企业文化
精神层面	市场意识	市场经济思想
	公德意识	公共道德意识
	宗教信仰	宗教信仰和宗教思想
	社会交往	社会交往的观念和方式
	社会支持	获取社会支持

一、物质层面的文化适应

(一) 生活适应

生活适应是对自然环境、衣、食、住、行以及生活节奏等方面的适应。

1. 自然环境

凉山彝区地理环境和自然条件复杂：除了安宁河谷气候和自然条件较好之外，老凉山地区的自然环境较为恶劣，甚至一些彝族同胞还居住在生存条件极差的高寒山区。来自这些地区的彝人大多能很快适应就业地的自然环境，少数到珠江三角洲就业的人员对炎热气候略感不适，但大多表示能很快适应。

2. 衣

凉山彝族的服饰很有民族特色，多以黑色为主，不同年龄或性别有明显差异。男女上衣均为短装，紧身窄袖。男性外披披毡或查尔瓦，女性外披挑花无袖对襟长褂。民主改革后，穿汉族服装的越来越多，逢年过节或隆重集会时才着彝装。所以异地就业后在服饰方面的适应很快，基本没有穿民族服装，而是穿着简便的普通衣服。分析其中的原因，一是工作的需要；二是缺乏穿民族服装的环境；三是汉族服饰购买方便。

3. 食

饮食适应具有两个方面，吃什么和吃几餐。凉山彝人传承着独特的饮食文化：食用荞麦、玉米、土豆等主食；自养猪、羊、鸡、牛做肉食；蔬菜种类不多，菜肴单一；大多水煮，不习惯煎炒；不喜欢喝粥；非常注重饮酒。坨坨肉、杆杆酒、圆根酸菜，是彝人生活中必不可少的几样东西；而异地就

业后，饮食结构会发生变化，蔬菜摄入量会增加，肉食摄人和饮酒量会减少。多数彝族家庭至今依然保留一日两餐的习惯，分别是上午 10 点至 11 点一餐，下午 5、6 点一餐。而就业地一般都是一日三餐，就餐时间由务工企业统一规定。彝族异地就业农民工在饮食习惯上会随着时间慢慢适应，并没有影响到就业决策。

4. 住

彝族史诗《勒俄特依》中描述了凉山彝人理想的居住地：“屋后有山能牧羊，屋前有坝能栽秧，坝上有坪能赛马，又有沼泽地带好放猪，寨内又有青年玩耍处，院内又有妇女闲坐处，门前还有待客处”。解放前由于社会动乱、冤家械斗以及文化落后、迷信思想等原因，多数彝人都是竹木结构的简易住房，便于迁徙和避难辟邪。室内极其简陋，没有桌凳床帐等，夜晚以披毡裹身，和衣而卧，有的甚至人畜不分。现在多建造了固定住房，人畜普遍分开，室内配备床帐等必备品，睡觉也改用被子。艰苦惯了的凉山彝人异地就业之后对居住要求不高，适应很快。

需要特别关注的是其居住形式，因为居住形式事关其他方面的适应和融入。彝族异地就业农民 T. 在城市中的居住方式主要包括：（1）集体宿舍。集体宿舍消灭了民族间的差别，有利于各民族农民工互相学习、交流与融合。（2）聚集而居。比如凉山彝人在成都南站附近形成自己民族的聚居点，体现了强烈的族缘观念。（3）家庭式的散杂居。就业和经济条件较好、文化程度较高的彝族农民工以家庭的形式散居在汉族人的小区中，居住方式主要是由就业性质和经济条件决定的。

5. 行

凉山为江河所环抱，境内崇山峻岭，山川沟壑，交通极为不便，所以练就了彝人长途跋涉的能力。所以在交通方面，彝族异地就业农民工对方便的城市交通适应能力很强。他们多选择离工作地点较近的地方居住，这样可以选择步行而减少乘坐交通工具，同时他们擅长步行的能力也得到了发挥。

6. 生活节奏

千百年来凉山彝人一直秉持着“你有你的衙门、我有我的高山”的安于现状的观念，生产、生活节奏都存在散、乱、慢的特点。生产完全是自己说了算，没有明确的目标和计划，没有严格的时间观念，十分喜欢晒太阳、抽烟和饮酒。“有酒便是宴”，把酒视为老少兼宜的特色饮品，视为极品。彝人花在喝酒上的时间和金钱是相当可观的：异地就业之后生活节奏加快，对喜欢无所事事晒太阳、喝酒和抽烟的凉山彝人而言无疑是个较大的挑战，通常在刚开始的时候会觉得按时上下班是很困难和痛苦的事情，要花较长的时间才能逐渐适应。

（二）语言文字适应

语言文字最能显示文化间的差异。语言文字对就业的影响有两方面：一是信息沟通。了解用工单

位的要求、与上司及同事交流等，都需要就业人员能够熟练掌握用工单位多数员工所熟悉的语言文字。二是由于语言差异导致的心理距离。语言障碍会影响心理和情感的距离。

语言是凉山彝族农民工异地就业的主要障碍之一。凉山彝人使用自己的民族语言——彝语，与其他民族语言包括汉语差别很大，基本无法交流。相对于自然条件、衣食住行、生活节奏，语言对凉山彝族异地就业者的影响更大。语言文字适应会影响到异地就业者的就业、谋生、交往、社会支持等。由于文化程度及汉语水平整体不高，凉山彝族异地就业农民工在语言文字方面的适应总体上比较困难。由于“双语教学”的普遍推行，凉山彝区很多异地就业农民工还是具备一定汉语基础的，绝大部分都具备了一定的普通话使用能力。可能是由于“适者生存”的原因，完全不懂汉语的可能不会选择异地就业或者已经打道回府了。由于语言问题，他们一般很难找到需要大量沟通、技术性的工种。

（三）谋生手段适应

凉山第二和第三产业不发达。彝人主要靠土地为生，以农牧业为主，主要种植荞麦、土豆等，收成全凭天意。畜牧业是彝人家庭收入的主要来源，主要饲养猪、牛、马、羊、鸡等。凉山彝人除了耕种放牧，其他方面技能欠缺。进城之后，谋生领域比较狭窄，主要集中在相对比较边缘或者说是别人不太愿意做的领域。曾结珍的研究发现，63.6%的少数民族农民工从事与民族特色相关的行业。然而凉山彝族的餐饮在城市中不能被普遍接纳，所以最能吸收劳动力的餐饮业并没有成为吸纳凉山彝族农民工的主要行业。他们多数从事制衣、制鞋、制砖、建筑、保安、家政等体力型、低技能工种。因为这些领域要求技能不高，能够更快地适应。

（四）消费方式适应

凉山彝区市场化进程缓慢，人们商品意识缺乏，主要通过低消费适应低生产，小富即安，排斥经商。衡量彝人家庭富不富裕要以其饲养的牲畜多少来衡量，因为占消费很大比重的宗教消费与礼俗消费都少不了宰杀牲畜。消费观念的现代化很不充分。凉山彝族异地就业农民工的消费具有以下特点：好肉嗜酒，酒肉花费占很大比重；教育水平普遍较低，对下一代（尤其是儿子）教育很重视；对节日很重视，以火把节、彝族年最受重视，其次是春节，节日消费很高。延续多年的传统消费习惯难以在短期内改变。异地就业之后的消费方式适应存在诸多困难和问题，人不敷出、向老板借支工资的情况时有发生。

总体上，凉山彝族农民工异地就业以后在物质层面的文化适应上遵循着“物竞天择、适者生存”的铁律。一般说来，大多数人能在一定时间内适应或基本适应异地与就业相关的物质生活环境，少数不适应者往往被淘汰，要么返回原籍，要么沦为城市“边缘人”。

二、制度层面的文化适应

制度层面的文化适应是指少数民族异地就业农民工放弃输出地的制度化行为规则、逐步接受输入

地的制度化行为规则的过程。制度层面包括道德伦理、法律制度、社会规范、企业规章等方面。制度层面的文化适应，事关就业者在异地的生存与发展。

（一）城市社会制度适应

适应城市社会制度（包括法律法规、交通规章制度、环境卫生制度等）的过程也是自我变化的过程。凉山彝区由奴隶社会直接进入社会主义社会，人们文化素质普遍较低，加上居住分散、交通不便、信息闭塞，彝人对国家法律缺乏了解和认同，法律意识非常淡薄，农村几乎 90% 以上的案件均按习惯法处理。对国家法律的忽视延续到了对其他一切城市社会制度的忽视。再加上凉山彝人在家乡时的生活和生产自由度很大，管理松散，进城之后需要对其原有文化制度中与就业地主流文化制度相差较大的方面做出调整才能更好地适应，否则在人口多、节奏快、就业难、消费高、交通拥挤、物价飞涨、办事规则复杂的城市社会中很容易被边缘化。

（二）就业制度适应

对于现代就业制度的适应是少数民族异地就业农民工文化适应中最核心的部分。现代就业制度所要求具备的组织纪律性、时间观念与团队意识等，往往是崇尚自由的少数民族农民工所欠缺的。对于用人单位来说，雇佣崇尚自由的少数民族农民工通常意味着较高的管理成本。喜欢喝酒的凉山彝人常常喝掉大部分收入，甚至人不敷出，难免向用人单位透支工资，给其造成困扰；而且酒后容易旷工或闹事；有时也会因为宗教仪式而耽误工作。尽管国家在制度上对少数民族有许多优惠措施，比如《城市民族工作条例》规定“城市人民政府鼓励企业招收少数民族职工”。然而现实并非如此。国内一著名企业用工非常紧缺，然而在招人的时候，对彝族农民工一律不用。少数民族身份更多的时候给他们的就业带来了负面的影响：有必要提倡彝族农民工放弃某些不合时宜的自由而强化其对现代就业制度的尊重及遵守。

（三）企业制度和文化的适应

现代企业制度重视管理方式的精细化、标准化、规范化，实施严格的内部控制与成本核算。企业文化是企业制度的内化。员工将外在的制度约束内化为自我管理和自我约束，自觉按照共同的理念和行为方式行事，即是实现了对企业制度和文化的适应。

对彝族异地就业农民工来说，对企业制度和文化的适应重点在于理解和接受农业生产方式和工业生产方式的差异。他们在家乡的时候是不折不扣的农民，自主安排农业生产计划，生产方式较为随意和粗放。而进入企业后，高度分工与协作的社会化生产方式要求企业实行标准化管理，彝族异地就业农民工也必须遵守企业各项制度，包括工作中的各种操作规范以及考勤、薪资、激励、培训、安全生产等方面的制度，改变过去生产生活中的随意性和粗放性，积极主动去适应现代企业的精细化与规范化的管理方式。由于两种生产方式的反差很大，这方面的适应并不容易。

总体上说，凉山彝族异地就业农民工在制度层面的文化适应上具有“互不适应”的两面性，即他们与包括用工企业在内的城市社会对彼此都不太适应，双方都需要经历阵痛，需要有一个相互适应的阶段。我们首先强调凉山彝族异地就业农民工对城市社会制度、就业制度和企业制度的适应与尊重，维护制度的权威性，强调他们对家乡“老规则”的扬弃，同时我们也主张要加大制度对人的关爱，现代城市制度和现代企业制度的优化需要增强对包括少数民族农民工在内的外来劳动者的包容，由此实现和谐的劳动关系、民族关系。

三、精神层面的文化适应

精神层面的文化适应包括思想观念（包括市场意识、公德意识、宗教信仰）、社会交往、社会支持等方面的适应。思想观念是精神层面文化适应的内在方面，社会交往、社会支持则是外在表现。

（一）市场意识

民主改革以前的凉山彝族社会是一个高度的自然经济社会，从事商业活动被认为是一种斤斤计较、贪图蝇头小利甚至是相互欺诈的行为市场意识十分淡薄。“商品经济、市场行为是使整个社会经济快速发展、使家庭和集团利益充分富裕起来的捷径”，市场意识的缺乏影响了彝区经济基础的发展。凉山彝区的商业活动是在罂粟种植后开始发展起来的，经商人数增加，且从事商业活动的时间也逐渐增多。改革开放后，凉山彝族经济思想从城市向农村、从交通要道向偏远地区、从杂居区向聚居区逐渐发生变化。但时至今日，对部分彝人来说，市场仍是一个被迫接受的外在事物，一些人仍习惯于“日出而作，日落而息”的传统生活方式，耻于且不善于经商。过去在彝区流传的“养鸡为了过节，养猪为了过年，养羊为了宗教，养牛为了送终”的习语至今仍有市场。安宁河谷的彝人要比老凉山的彝人思想开放些，老凉山的彝人观念守旧，不愿开拓创新，改变自己；民族之间的差别相对较小。很有趣的是，大量的彝族妇女参与商业行为，一些地方甚至出现了男人在家抱孩子做饭、女人出来做生意的现象。女性的务实、谨慎、勤劳和坚韧使得她们更愿意从小事小生意做起，彝族男性的胆大、好面子、富于冒险精神等特点使得他们很容易陷入彝族传统格言所说的“马弄不到手，鸡又看不上”的窘境。彝族经济思想变化的群体差异也会体现在异地就业的文化适应中。安宁河谷的彝族异地就业农民工比老凉山的彝族异地就业农民工对环境的适应更快更好一些，女性总体上比男性适应快一些。

（二）公德意识

社会公德是为了维护公共利益和公共秩序、协调人与人之间的关系而约定俗成的、用以约束和规范社会群体成员的、最基本的行为准则和道德标准。凉山彝族农民工异地就业之后所处的城市生活环境与其原居住地所在的凉山彝族聚居区有着非常不同的行为准则和公共道德规范要求，如：在卫生习惯上，由于聚居区生活条件艰苦，卫生设施缺乏，卫生条件差，形成了与之相适应的卫生习惯，转移就业之后，一些人的卫生习惯却并没有因为卫生条件的改善而变化，出现一些违反城市社会公德的行为。倘若不能尽快地适应，会影响其与城市居民之间的关系。

（三）宗教信仰

宗教是人类发展历史上一定阶段的伴随物，是人类文化的一部分。世界上没有一个民族是没有宗教的。研究表明，宗教信仰对少数民族异地就业者的文化适应有显著影响：宗教的维系使得这一群体紧密相连，形成共同的民族宗教心理，这种民族认同感内化到个人的生活中，成为一道阻隔城市文化的鸿沟凉山彝族的宗教信仰包括万物有灵、多神崇拜与祖先崇拜，迷信神鬼主宰，以天地、山川、风雨雷电、日月等为神；以一些生命死后的灵魂如自缢死者、麻风死者、黑彝死者、汉人死者、死狗、死虎等为鬼，认为神鬼的存在影响和支配着人们的祸福，生产生活中的一切重要活动无不祈祷鬼神。彝族原始宗教中祭司称为“毕摩”，巫师称为“素尼”，他们作为人与鬼神的中间媒介，帮人们趋吉避凶。虽然汉族地区的一些落后农村也有类似的迷信活动，但凉山彝族异地就业农民工的输入地是鲜有这些活动的。很难想象将这些活动带入城市或企业之后产生的后果，也无法设想现代企业能够对这些行为产生包容力。没有了氛围和环境，彝族农民工异地就业之后就在很大程度上失去了从事宗教活动的条件。

表2 凉山彝族宗教活动

编号	宗教仪式	活动内容
1	供奉祖先	认为人死魂在，所以父母死后必须请毕摩招魂并念经超度。
2	祭礼和祈求	每年秋收后请毕摩向诸神以酒食祭奠，求吉驱恶。重大自然灾害专门举行求神活动。
3	驱鬼治病	认为疾病是诸鬼作祟，是鬼魂找替身。遇病便请素尼驱鬼，打杀牲畜作为患者替身。
4	占卜	凡遇婚、丧、疾病、出行、建房、械斗等重要活动以及遇事抉择，莫不占卜求神。
5	诅咒	请毕摩或素尼作法念咒，打杀鸡猪羊等，认为家畜之鬼将对敌对方或憎恨之人作祟。
6	神明裁决	发生重大纠纷无法证实、判断不明时，德古或苏以出面取得双方同意，便求助于神明裁决，请毕摩主持。具体方法有“捞油锅”、“端钵口”等。

（四）社会交往

交往适应主要是行为方式的适应，是对不同类群的人在不同价值观的支配下所形成的行为方式的认可、尊重和接纳。在我国现阶段，少数民族农民工移居城市之后往往形成“大杂居，小聚居”的居住格局。聚居点内部各群体和个体之间的适应、少数民族与汉族之间的适应、熟人与陌生人之间的适应构成少数民族异地就业农民工文化适应的重要组成部分。据我们调查发现，凉山彝族异地就业农民工的交往圈子最里层是同一家支的成员及亲属，其次是同乡、同族的熟人，第三层是同族，最外层是一般朋友、同事等。

影响凉山彝族异地就业农民工社会交往适应的因素主要有两个，其一是居住形式，其二是语言文字能力。彝族聚居区形成了一套相对独立的生活系统，与外界少有往来。该区域的农民工异地就业后，往往以家支缘、亲缘、族缘或地缘为依据形成聚类。成都市的彝族农民工及家属多集中于火车南站、驷马桥等地，散居于其他区域的彝人则尽量减少与外界的交往。彝族有自己的语言及文字。然而随着改革开放和人口流迁的发展，彝文、彝语的局限性逐步显露出来，许多彝族农民工汉语水平较低，限制了他们的社会交往。另外，彝族强烈的家支观念和集体主义使其内部有很大的凝聚力，而跟外界

接触的时候则往往太多戒备，这对异地就业农民工的社会交往也有一定影响。

（五）社会支持

社会支持适应是从失去原来的社会支持系统转换到争取获得新的社会支持系统的过程。凉山彝族社会是费孝通笔下的乡土社会。“部落形态在游牧经济中很显著的是‘团体格局’的。生活相依赖的一群人不能单独地、零散地在山林里求生。在他们，‘团体’是生活的前提。可是在一个安居的乡土社会，每个人可以在土地上自食其力地生活时，只在偶然的和临时的非常状态中才感觉到伙伴的需要”。费孝通笔下的团体在凉山彝族社会中通常是以家支的形式出现的。在非常状态下家支的力量是很大的，凝聚力是很强的。同一家支的成员在就业等经济活动中会彼此提供非常重要的社会支持，甚至会互相偏袒。一旦与其他家支的成员发生冲突，他们往往会无条件地支持本家支成员，同族亦不例外。凉山彝人以家支、亲缘、地缘和族缘为依据，形成自己的社会支持网络。在凉山彝族异地就业农民工中，通过亲友介绍找到工作的比例占到80%左右，这一比例高于其它许多民族。亲缘是可以凭借和依靠的强关系。当然，仅仅依靠亲缘关系是不够的，他们渐渐开始发展族缘、地缘关系。许多彝族农民工都是由本村或同族的老乡帮带去异地就业的。对凉山彝族农民工而言，业缘关系是一种弱社会关系。他们对发展业缘关系也不重视，这不利于他们在城市中获得更重要、更有力的社会支持。65%的被调查者认为亲戚是他们工作之余最经常交往、最要好的人，以下依次为同族人（35%）、邻居（33%）、老乡（25%），而工作同事和纯朋友关系位居社交关系密切程度的最后二位，均未超过20%。这说明业缘关系在彝族异地就业农民工中没有得到很好的利用。这制约了他们的整个文化适应。由于对城市规则和制度规范的忽视或不严格遵守，彝族异地就业农民工往往会受到城市当地居民的另眼相看，在这种情况下，他们从城市居民身上所得到的社会支持是负数。文久富等人在调查中了解到，一些市民不愿意租房给少数民族农民工，他们认为少数民族的犯罪倾向严重、风俗习惯多、卫生习惯不好等等。

总体上，凉山彝族异地就业农民工在精神层面的文化适应上很不尽人意。这是因为精神文化是深入骨髓的东西，是很难克服和改变的，可能需要经历一代人甚至两代人的时间，经历长时间的生活环境的改变，才能从物质到精神逐渐蜕变和适应。

四、结束语

促进少数民族农民工异地就业，固然离不开政策扶持、能力培养、服务保障等外力的作用，但文化适应性这一内因是更根本的解决之道。本研究旨在分析凉山彝族异地就业农民工的文化适应状况，后续研究将进一步探析影响其文化适应的内外部因素，从而寻找更好的适应途径。这对于提高凉山彝族农民工的异地就业数量和质量、减少凉山彝族地区的贫困人数、改善该地区的民生、增加社会和谐，具有非常重要的意义。同时可以为研究其他少数民族的同类问题提供借鉴。

参考文献：

- [1]陈慧, 车宏生, 朱敏. 跨文化适应影响因素研究述评[J]. 心理科学进展, 2003, (6).
- [2]袁晓艳, 郑涌. 攀枝花市彝族中学生文化心理适应的调查分析[J]. 西南大学学报(社会科学版), 2010, (1).
- [3]罗凉昭. 生态移民中的文化变迁[J]. 凉山民族研究, 2004. 28-32.
- [4][10]曾结珍. 少数民族农民工的城市文化适应研究[D]. 华中科技大学硕士学位论文, 2008. 14.
- [5]李亦园. 我的人类学观(一): 说文化[A]. 田野图像——我的人类学研究生涯[M]. 山东画报出版社, 1999. 72.
- [6]沈林, 张继焦. 中国城市民族工作的理论与实践[M]. 民族出版社, 2001. 115.
- [7]呷呷尔日. 民主改革以前凉山彝族的经济行为[J]. 凉山民族研究, 2001. 26-45.
- [8]巴且日火. 凉山彝族现在的经济思想和行为[J]. 凉山民族研究, 2001. 46-63.
- [9]朱文旭. 藏彝走廊民族文化探源[J]. 凉山民族研究, 2009. 54-65.
- [11]马尔子. 凉山彝族语言文字及其语言文字自治权面临的困境[J]. 凉山民族研究, 2007. 100-104.
- [12]费孝通·乡土中国[M]. 三联书店, 1998. 71.
- [13]杨健吾. 城市少数民族流动人口问题研究——以成都市为例[J]. 西南民族学院学报(哲学社会科学版), 2002, (7).
- [14]文久富, 陶斯文, 刘琳. 城市化进程中少数民族流动人口就业现状、存在问题及其对策分析[J]. 西南民族学院学报(哲学社会科学版), 2007, (8).