

财务管理专业毕业生就业质量现状及对策研究

——以三峡大学为例^{*1}

钟海燕¹ 陈俊²

(1. 三峡大学经济与管理学院, 湖北宜昌 443002;

2. 三峡大学医学院, 湖北宜昌 443002)

【摘要】:在调查三峡大学财务管理专业 2015 届毕业生就业情况的基础上, 对财务管理专业毕业生就业质量现状和存在的问题进行了分析。研究发现: 尽管三峡大学财务管理专业 2015 届毕业生就业率较高, 但从就业薪酬水平、就业地区流向、就业单位性质、就业行业来看, 三峡大学财务管理专业毕业生就业质量并不高, 存在诸多问题。因此, 必须改变传统的以会计为主的培养模式, 不断完善财务管理专业人才培养方案, 并有针对性的改进教学工作, 才能有效地提高财务管理专业毕业生就业质量。

【关键词】:财务管理; 毕业生; 就业质量

【中图分类号】:F24

【文献标识码】:A

doi:10.19311/j.cnki.1672-3198.2017.10.034

1 引言

财务管理专业是教育部颁布的《普通高等学校本科专业目录》(2012 年)中一级学科工商下设置的一个专业。三峡大学财务管理专业是由武汉水利电力大学(宜昌)管理学院工商管理与原三峡学院人文学院工商管理专业组建而成。自组建以来, 在“双服务”发展战略(服务地方经济社会发展, 服务水利水电行业)的引领下, 财务管理专业发展迅速, 在科学研究、人才培养、社会服务等方面取得了长足的发展, 学生规模日益壮大。财务管理专业的迅猛发展也吸引了不少其他经济管理专业, 甚至工科专业的大一新生转专业到财务管理专业。如此多的学生进入到财务管理专业学习, 其就业质量到底如何? 还存在哪些问题? 如何解决? 针对这些问题, 本文以教研项目为依托, 结合学院实际情况, 对三峡大学财务管理专业近三年毕业生就业质量现状和存在的问题进行了分析, 不仅有助于学院了解学生们当前的就业质量现状, 也有助于学院不断完善财务管理专业人才培养方案, 有针对性地改进教学工作, 从而增强学生的就业竞争力, 提高学生的就业质量, 向社会和用人单位输送更多优秀的高素质人才。

2 财务管理专业毕业生就业质量现状及问题分析

¹ **基金项目:**本文系三峡大学高等教育研究项目《提升地方院校大学生就业质量的对策研究-以三峡大学为研究对象》(项目编号:156)研究成果之一。

作者简介:钟海燕(1979-), 男, 湖北宜昌人, 三峡大学经济与管理学院副教授, 管理学博士, 研究方向:公司财务与公司治理; 陈俊, 三峡大学医学院助理实验师。

大学毕业生就业质量是以大学毕业生为研究对象,反映毕业生就业状况的优劣程度,包括大学生就业地区流向、就业单位性质、就业的薪酬水平、就业满意程度、职业发展空间等。基于此,我们在借鉴国内外就业质量评价指标和考虑数据的可获得性的基础上,据学院每年上报的毕业生就业情况统计表和毕业生跟踪调查工作实际情况,选择了毕业生的就业率、就业的薪酬水平、就业地区流向、就业单位性质、就业行业等五个指标来调查和分析毕业生的就业质量。

2.1 毕业生就业率

毕业生就业率是量化分析就业状况的最基本指标,是衡量就业质量的前提标准,它可以直观反映毕业生就业人数比例。一般来说,高的就业质量往往需要合理的就业率水平做支撑,但并不是就业率越高,就业质量就一定越好。三峡大学 2015 届财务管理专业毕业生就业率为 89.39%,说明三峡大学财务管理专业毕业生的就业形势良好。

2.2 毕业生就业的薪酬水平

薪酬是毕业生基本生活的保障,是高质量就业的基础。一般来说,毕业生薪酬水平越高,说明用人单位对其能力的认可度越强,就业质量也就越好。数据显示三峡大学 2015 届财务管理专业毕业生月收入主要集中在两个区间内。有 63.40%的毕业生月收入集中在 2000-3000 元区间段,有 18.17%的人月收入集中在 3000-3500 元区间段。总体来说,毕业生就业薪酬水平偏低。

2.3 毕业生就业地区流向

由于不同地区其经济发展水平不同,其所蕴涵的机会收益也就不同,因此,谁能在经济越发达的地区就业,其就业质量也就越高。数据显示三峡大学 2015 届财务管理专业毕业生就业的主要地区流向仍为湖北省,占比达到 42.7%,其次是广东,占比 13.34%,其后依次是江苏、湖南、河北、河南、山西、山东等。总体来看,在北京、上海、江苏、浙江等经济发达地区就业的毕业生占比较低。

2.4 毕业生就业单位性质

就业单位性质不同,其工作环境和待遇也有所差异,因此,也能部分反映就业质量的高低。数据显示三峡大学 2015 届财务管理专业毕业生就业单位性质主要集中在国有企业,占比 38.93%,其次是事业单位,占比 15.36%。

2.5 毕业生就业行业

毕业生就业行业不同,其薪资待遇也有较大区别。一般来说,垄断行业和金融行业往往薪酬水平较高。数据显示三峡大学 2015 届财务管理专业毕业生就业行业最高的是水利水电企业,占比 23.51%,其次是制造业,占比 16.19%,金融行业占比不到 3%。

通过对以上五个毕业生就业质量评价指标的分析,可以发现,尽管近三年三峡大学财务管理专业就业率很高,但就业质量并不是很好,存在以下几个方面的问题:

- (1) 毕业生就业薪酬总体水平偏低。
- (2) 毕业生就业地区流向经济发达地区的比例较低。
- (3) 毕业生在金融行业就业比率过低。

3 提高三峡大学财务管理专业毕业生就业质量的建议

3.1 改变传统的以会计为主的培养模式

财务管理专业虽然是属于会计学领域的财务管理方向,但是,三峡大学财务管理专业的培养方案一直是以会计为主导的,导致学生重视会计相关课程的学习,而忽视财务管理相关课程的学习。一般来说,具有会计专业知识和能力的毕业生比较容易进入企事业单位从事会计工作,但想进入银行、证券公司、基金公司、保险公司等金融单位从事会计工作是非常难的。而一般企事业单位会计工作的薪资并不高,这就是导致三峡大学财务管理专业毕业生就业的薪酬水平不高的一个重要原因。因此,三峡大学财务管理专业要改变传统的以会计为主的培养模式,培养具有会计核算、财务管理、财务分析、证券投资能力的应用型人才。

3.2 根据培养模式不断完善财务管理专业人才培养方案

三峡大学财务管理专业培养具有会计核算、财务管理、财务分析、证券投资能力的应用型人才,就必须根据培养模式不断完善财务管理专业人才培养方案。原有的财务管理专业是以会计为主的培养模式,所以培养方案中主要以会计相关课程为主。而要培养具有财务管理、财务分析、证券投资能力的应用型人才,其培养方案也要适当调整,增加具有财务管理、财务分析、证券投资知识的相关课程。

3.3 实施小班教学,改进教学模式,培养学生的动手能力

三峡大学财务管理专业一直实施大班教学,一个班上130人以上,这导致学生注意力不够集中,参与度不高。改为小班教学后,不仅能提高学生的注意力,而且可以分组上讲台讲解,提高学生的动手和语言表达能力。

参考文献:

- [1] 王永贵.我国大学生就业质量问题研究[J].重庆第二师范学院学报,2016,(2):122-126.
- [2] 廖志成.提高大学毕业生就业质量的探讨[J].教育评论,2005,(3):85-87.
- [3] 柯羽.高校毕业生就业质量评价指标体系的构建[J].中国高教研究,2007,(7):82-84.
- [4] 谭璐,陈志波.地方高校本科毕业生就业质量评价方法研究与实践[J].继续教育研究,2009,(7):119-121.