

事业单位思想政治工作的创新开展

华 浩

（无锡市政设施管理处）

新的时代下，事业单位思想政治工作必须要积极探索思想观念和工作实践的创新途径，增强思想政治工作的科学性、针对性和感召力，提升服务改革发展大局的能力和水平。无锡市政设施管理处是 2008 年无锡市实行“管办分离”模式的背景下，从原单位剥离出来部分管理人员组建成的一个全额拨款事业建制的专业管理机构。和多数事业单位一样，存在着观念制度相对滞后、人员结构不尽合理、岗位工作忙闲不均、收入分配缺乏激励等共性问题。几年来，始终坚持把思想政治工作与无锡市政提出的“前瞻性管理、预防性养护”行业理念相融合，在行业形象的塑造、典范标杆的打造和事业文化的营造方面做了一些尝试与探索。

新形势下，事业单位的思想政治工作必须要与时俱进，充分吸收和利用现代化的管理思想和科技手段，探索科学、有效的思想政治工作新形式、新内容，努力实现思想政治工作的现代化，真正体现出化解矛盾、凝聚人心、鼓舞精神、提升效能的灵魂作用。

一、创新思想政治工作是事业单位改革发展管理中的必然要求

随着国家政策的变化，事业单位的性质和模式不断变革和重新定位，市政公用领域的事业单位在这个变革阵痛中，深切体会到思想政治工作对于改革发展保驾护航的真正内涵和意义。无锡市政行业在前几年管养模式体制改革及事业性质类别划分的进程中，事业职工思想呈现出极大的活跃性，表现为：只要自身得益就拍手叫好，吹捧改革符合民心；只要自身利益受损就情绪激动，感同弱势群体大骂政策。

对于国家大政方针的精神一知半解，积极的与消极的、先进的与落后的思想观念盘根错节、彼此交织。单位内部呈现大局观念、服务意识淡薄，制度执行不力，敬业精神不够，激励机制错位，很多职工抱着观望和混日子的心态。面对纷繁复杂的社会生活和不断深化的改革，传统的思想政治工作方式和手段已显得不给力、不适应，必须解放思想，不断创新和改进，切实探索出既顺应时代又符合自身实际的新路子。

二、创新思想政治工作，必须党言行合一、虚功实做二责同政

1. 领导班子成员尤其是一把手要挑起思想政治工作的重担一把手不管是否党政一肩挑，都必须带头做好思想政治工作，班子其他成员以及部门负责人要落实好一岗双责，具体做好分管部门的思想政治工作。通过思想政治工作强化干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，打牢干部职工“想干事”的思想基础。

2 思想政治工作要有成效，就不仅要“说”好，更要“做”好

思想政治工作在“做”上要突出个“实”字。要切实抓好党风廉政建设和管理作风的转变，充分发扬共产党员、领导干部和先进模范人物的示范作用和带头作用，使广大群众真正感受到政治平等、管理平等和经济平等；要关心群众生活，积极解决群众生活中遇到的各种实际困难，让群众感受到党的关怀和组织的温暖；要重视精神文明建设，广泛组织开展丰富多彩、健康

向上和群众喜闻乐见的文体活动。

3. 坚持虚实结合方针，做到虚功实做，靠党员干部以身示范的实践行为和营建公正公平的氛围来实现

言行不一，对人对事不公平，必然会削弱思想政治工作效果。要发挥党员干部的表率作用，走在践行群众路线的前列，以身示范，言传身教，用人格魅力感染职工，用实际行动引领职工。

三、创新教育内容与形式，努力提高思想政治工作质量

1. 把做思想政治工作与塑造市政行业形象结合起来

党支部坚持每年召开两次市政管理行风恳谈会，用“请进来”的方式邀请社会各界人士，听取与剖析市政管理方面的热点难点问题。同时，单位思想政治工作紧紧跟踪各类媒体的“负能量”，密切关注各类不良思想对队伍的影响，以高度的政治敏感性来开展宣传教育工作。2010年汛期，在国道附近一个下穿桥涵因雨天积水严重，百姓不断投诉。我们本着“急百姓所急”的宗旨，先行组织队伍进行排水和疏通，保证该地段车辆安全通行。

事后，无锡日报民生部为此专门开辟了“回音壁”，栏目对我处工作进行了正面宣传。2013年在落实关于钱威路“搓板”现象严重的市人大建议过程中，我们与人大代表多次会面并现场勘查，了解到该路是建设期所采用的路基材料导致的后期遗留问题，要解决则投入成本较大。我们积极向财政报告与争取，最终投入150余万元应急经费进行改造。该事项也因此被列为“2013年度优秀人大建议办理事项”，并在无锡市“人大之声”栏目进行了专题报道。同时，我们还结合无锡市政每年的防汛抗台和防雪抗冻等应急工作，通过新闻媒体进行全方位的正面宣传，塑造了无锡市政“铁军”形象。

2. 把做思想政治工作与打造行业典范标杆结合起来

单位在2008年组建初期，除了面对亟待建章立制的问题，还面临设施状况不清和档案资料缺失的历史遗留问题。处党支部正视问题，创新手段，提出以信息化建设为抓手的理念，探索试点，攻坚克难。2009年以来，逐步开发了网络版“城市桥梁信息管理系统”、“大桥实时健康监测系统”、“市政雨水预警系统”等。通过信息系统的建立，实现了智能化、网络化、可视化的监控与管理功能，大大提升了监管效能。2010年，“无锡市城市桥梁信息管理系统”通过无锡市建设领域科技成果鉴定；2012年，通过江苏省住建厅科技示范项目鉴定，并荣获中国电子工程学会信息科学技术二等奖。

2015年，整合兼容三个桥梁专业系统，全新打造“无锡城市桥梁信息管理平台”，并于2016年11月顺利通过国家住建部组织的科技项目验收，荣获“城乡住房与建设部信息化示范项目”的称号。通过5年的坚持，走过了桥梁信息管理“人无我有、人有我优”的历程，在全国市政设施管理领域树立了一个典范和标杆。也就在这过程中，通过宣扬先进的理念和典范，鞭挞落后消极的思想意识，大力培植“正能量”，以荣誉感和使命感来教育激励员工，一步步增强思想政治工作的现实感和亲切感。

3 把做思想政治工作与营造和谐制度文化结合起来

创新思想政治工作，还必须营造和谐的制度文化环境。在制定单位各项内部规章制度时，都应充分尊重多数职工的意见，贯彻“一切从群众来、一切到群众去”的方针，尽量避免部分职工产生不公的心理感受，加大党务政务公开力度，注重执行力，扩大感召力。2009年以来我们重新修正了《无锡市城市道路管理条例》，并适时出台了《无锡市市管道路养护管理考核办法》等行业法规，以及完善制定了符合中央八项规定精神的一系列内部规章制度，努力形成持续有效的长效管理机制。同时，党支部始终坚持两个文明一起抓，大力提升无锡市政行业管养效能。

2013年，在保持江苏省市政设施优质养护片“十二连冠”的基础上，又有7个项目荣获2011-2012年度“全国城镇市政养护示范设施奖”，获奖总数名列全国市级第一，摘回国家城镇市政设施养护行业的最高奖项“扁鹊奖杯”。各项工作相得益彰，相继获得2010-2012年度无锡市文明单位、2012年度无锡市防汛防旱先进集体、2011-2012年度全省住房城乡建设系统服务行业优质服务竞赛活动先进集体、江苏省住房和城乡建设系统和谐劳动关系模范企业、2013年度江苏省住房城乡建设系统先进基层工会等荣誉；2015年获无锡创建全国文明城市工作有功集体以及2015年度市“两会”建议提案办理优秀单位。

新时期的事业单位思想政治工作只有贴近实际，适应社会发展需要，适应事业改革的需要，满足职工日益丰富的生活的需要，增强员工的集体荣誉感，增加员工的凝聚力和向心力，才能起到凝聚人心、统一思想、团结职工、促进发展的作用。