

聚力培育新型职业农民

黄婉熙/江苏省丹阳市职业农民培育指导站

按照“科教兴农、人才强农、新型职业农民固农”的战略要求，以服务现代农业产业发展和促进农业从业者职业化为导向，江苏省丹阳市职业农民培育坚持“四个出发”，即从农民的现实需要、现代农业的发展需要、增加农民的收入需要、新农村建设的需要出发，立足产业培育，突出重点培养，着力培养一大批有文化、懂技术、会经营、善管理、能创业的高素质新型职业农民，为农业供给侧结构性改革提供强有力的人力保障和智力支撑。

一、采取多样宣传，营造培育氛围

丹阳市广泛宣传新型职业农民培育工作，力求增强农民学科技、用科技和传播科技的自觉性。年初组织各镇（街道、区）召开农民培训会议，分阶段对农民培训工作进行总结和部署，在全市上下积极营造新型职业农民培育的良好氛围。

协作性宣传。综合利用乡镇及村的宣传栏、宣传手册、新型职业农民培训直通车下乡、各涉农企业动员员工等多种形式，在电视、电台、报纸、网络、微信、微博等多种媒体，广泛宣传农民培训工程。丹阳电视台三个频道分别在“丹视新闻”“新闻零距离”“田野风”等几个栏目频繁播出丹阳市农民培训的进程，在《丹阳日报》每周四“田野风”整版报道丹阳市农业职业技能培训情况。

针对性宣传。在匹配本地发展战略的基础上，考虑到人们对新型职业农民培训缺乏了解、参与积极性不高、培训成本以及需要短期内见成效等因素，联合农服中心，以种养大户、家庭农场主、农民专业合作社负责人等新型农业经营主体中的骨干为重点对象，进行针对性宣传。

“榜样”宣传。出版新型职业农民典型宣传手册，宣传已取得显著业绩的新型职业农民，让农民看到榜样就在身边，提闻培训的影响力和吸引力，发挥成功榜样的示范带动作用。这种宣传方式更加形象、生动、有说服力，能有效提高农民的参培积极性。

面对面宣传。利用“三下乡”活动、科技入户、挂县强农工程实施等机会，与农民进行面对面交流，详细介绍新型职业农民培训的相关信息。在入户交流宣传的同时，与重点对象保持电话、短信联系，取得了良好效果。

二、聚合优势资源，探索培育途径

构建一主多元新型农民培训体系，坚持以农业广播电视学校等公益性培训机构为主体，种养大户、家庭农场、专业合作组织、农业产业园区等新型农业经营主体为补充，形成多层次、多渠道、多形式教育培训需求的农民教育培训体系。

利用主导产业，发挥培育基地的潜在作用。逐步发掘新的培育方式，积极申报镇江市级农民培训基地。这些基地有如下优势：一是基地在乡镇，有长期跟踪培养的组织能力；二是有较强的农业实践培训经验和稳定的产业（专业）培训教师队伍，以及运用现代化手段开展培训的能力；三是对周边农民的需求分析到位，农时把握准确，组织农民参加培训的时间可以灵活掌握。

利用科技服务云平台，发挥智能产品在培育中的前沿作用。当今社会是一个信息高速发展的社会，职业农民几乎人人都有智能手机，协助农民安装农业科技服务云平台的“农技耘”APP，帮助他们了解最新最快的农业信息。“农技耘”集聚了 40 多

家省级农业科研教学推广单位，整合全省农业科教基础资源和公共服务资源，提供最权威的农技服务；开设了“应时农事”“农业专家”等专题栏目，开发“提问”“交流”“知识库”等实用功能，提供“全天候、顾问式”的线上农业科技服务，用户不但可以方便快捷地浏览最新农业资讯，在平台上灵活机动的学习各类农业专项技术的文章以及视频，还可以与其他用户开展互动交流，一对一向专家进行咨询。目前全市已有 1500 名用户安装使用，活跃度一直稳居全省前列。

利用不同的教学方式，确保培训效果最大化。根据培训对象的年龄、文化水平、需求方向等的不同，采取了适应不同对象的独有教学方式。“友善用脑”就是其中之一，它把神经学、心理学的理论转化为具体的可运作方法，使之成为学员成功学习、教师成功教学的一种技法。比如一个成年人集中精力时间最长不过 15 分钟，因此我们要求培训教师根据农民特征，把课堂划分成三段式或四段式，中途可以用喝水、看视频、听音乐等方式让农民放松，使他们在课堂上保持精力集中，提高了学习效率。在课堂上我们用音乐、小组活动、思维导图、互动问答等手段来调动农民参与学习的积极性，引导他们自己去发现问题并解决问题。

三、提升“农二代”占比，打造培育亮点

组织实施“现代青年农场主计划”是贯彻落实中央决策部署、拓宽新型职业农民培育渠道的重要举措，是激发农村青年创造创新活力、吸引农村青年在农村创业兴业的重要手段，将为现代农业发展提供强有力的人才支撑。作为苏南唯一的全国产粮大县，丹阳市重点培训种养大户、家庭农场主等新型职业农民。为鼓励青壮年“农二代”从事现代农业生产，对他们实行免费培训，80 后、90 后占全年培训人数比例从最初的 2% 上升到了 15%，涌现出了如霍洪涛、史杨平、梅亚伟等一批“农二代”，与父辈相比，虽然在生产经验上相对较弱，但他们具有较高的文化水平，较强的接受新事物的能力，及较新的经营理念。

四、规范培育管理，实现可持续发展

规范管理目前还存在两大问题：一是不打地基，猛盖房子。一些培训单位一味强调培训规模发展，而忽视了基础的管理，结果欲速则不达，往往在过快的发展中迷失自己。二是不练内功，猛练外功。几年前的培训发展思路是大而全，盲目进行多元化扩展，而没有重视培训规模扩大后带来的各种管理问题，没有练好“内功”，从而很难实现培训的可持续发展。

规章制度是维系培训组织有序开展的基础，丹阳市每年出台新型职业农民培育方案、新型职业农民培育指导意见，今后还将编制丹阳市新型职业农民认定管理办法等。用相关的规章制度来管理培训中的职责、程序、方式，从而保证培训效果。为确保培训工作质量，丹阳市把新型职业农民培育工作纳入对镇区的目标管理考核内容，加大了对各镇（区、街道）农民科技培训工作的考核力度。各镇（区、街道）、农委各部门按照分级管理的原则，建立领导责任制和目标考核制，监督、考核丹阳市有培训任务的 12 个镇（区、街道）。分条线考核，做到责任到人、压力到位、考核到边、奖惩兑现。发现问题及时通报、立即整改，充分发挥管理机制作用，为新型职业农民培育打造坚实后盾。