

无锡市老科技人才老有所为的实践研究

——以“双千”活动为例

无锡老龄科学研究中心调研组

老科技人才是老年群体中的精英，是推动“产业强市”“科技强国”战略中一支不可忽视的力量。江苏省无锡市“三老组织”围绕“产业强市”战略，发起开展“千名银发人才服务千家企业”的活动（以下简称“双千”活动），为无锡“产业强市”战略作出了积极贡献。本文通过对无锡“双千”活动实践的调研，总结取得的实效和经验，分析其影响因素，提出进一步发挥老年人老有所为积极作用的建议，以利全社会正确认识老年人老有所为的社会价值，积极营造老有所为的良好社会环境。

一、“双千”活动的基本情况

2016年4月，无锡市委老干部局、市人社局、市民政局围绕“产业强市”战略，联合发起“双千”活动，到目前为止已发动组织1100多位老科技人才积极参与其中，深入企业开展1000多项科技服务项目。无锡市老科协作为活动主体，主动作为、搭建平台、凝心聚力，团结组织广大老科技工作者，充分发挥了广大老科技工作者在服务科技创新、技术攻关、科普宣传、科技人才培育、履行社会责任方面的群体优势。2018年无锡市老科协获得了“中国老科学技术工作者协会先进集体奖”。“双千”活动的先进人物周祖荣、王良斌、张补生获“中国老科协奖”。

（一）取得成效

1. 帮助企业研发新产品，为企业提质增效作贡献。轻工业分会帮助企业研发新产品，有12项被评为省级和国家级高新技术产品，其中三项金桥工程科技成果，填补了国内空白，企业经济效益大幅度提高。滨湖区老科协与“无锡中卓智能科技服务公司”共同研发了“汽车车灯全封闭激光机器人焊接机”，被多家著名厂商采用，获2017年市“金桥工程”优秀项目奖。近两年来，559厂分会帮助企业研发了10多项新型微光夜视仪和微光望远镜产品，申报了5项发明专利，为企业增加了几亿元销售收入。721厂分会与企业团队共同研发了深海声纳设备，深受用户欢迎。

2. 助推企业创新，为企业跨越发展支实招。江南大学分会研发成功的“高精度湿法超细精碎装置”系列产品，申报了6项专利。锡山区老科协帮助江苏利特尔绿色包装科技公司研发成“全生物降解多层挤出印刷膜”，成为食品的绿色包装材料。纺织分会参与了在埃塞俄比亚创办纺织企业的外援建设项目，已建成投产，为实施“一带一路”倡议献智出力。化工专委会帮助企业从事红外线电热器材的研发和生产，还研发了预防治疗癌症的红外医疗器械，惠及百姓。

3. 建立示范基地，发挥科技示范引领作用。无锡市老科协注重整合多方资源，创办了50余个科技示范基地。在本地区本行业的新产品研发、新技术推广应用等方面起到了辐射和引领示范作用。惠山区老科协研发生产多种型号的新型油水分离机，成为环保产品，已打入日本等国际市场。公司被命名为“江苏省老科技示范基地”，并注册了互联网+中国分离机械门户，为分离机械行业发展提供服务。

4. 服务企业管理，为企业增强发展后劲。近两年来，无锡老科技人才帮助企业申报专利300余项，编订技术标准220余项，增强了企业的核心竞争力和发展后劲。滨湖区老科协帮助无锡贝斯特精机公司应用高新技术，推广应用新工艺新技术，研发生

产新产品，为企业智能化转型升级作出贡献。

5. 开展特种服务，为企业可持续发展保驾护航。环保分会老科技人才担当着新建项目和改扩建项目环境的技术评估和治污工程的认证工作，每年有30余项。化工专委会专家团队参与了大亚湾核电厂九家核电站的安全性预评和验收，参与了沙钢集团等大型企业发电项目的安全设施项目验收。每年完成的安全性评价和安全项目验收70项以上。

6. 努力服务三农，为实施乡村振兴献智出力。农业老科技人才为现代农业建设、实施乡村振兴战略贡献智力。江阴申港分会与长江三鲜养殖公司攻克了鲥鱼、河豚、刀鱼等长江三鲜的人工繁殖技术难关，形成批量生产，惠及百姓生活。锡山分会为无锡新乐农业科技公司成功引种了大果型矮化樱桃、新品种葡萄，带领周边果农共同致富。滨湖区老科协推广茶叶栽培新技术，采取以有益菌群抑制病虫害等技术措施，提升茶叶品质。宜兴市老科协联合苏浙皖180余家果梅种植户组成明珠果梅合作社，建成了盐渍梅加工生产线，实现了栽培和加工技术、收购价格、产品营销的统一管理。

7. 培养输送人才，为企业增强竞争能力。江南大学分会与国家大学生创业园结对帮扶，培养了大学生创业领军人才。老科技人才搭桥牵线帮助2家企业建立了博士后工作站和院士工作站，帮助10家企业建成了企业研究所、4家企业建成江苏省企业研究生工作站、1家企业建立了江苏省科技服务站。江阴市、滨湖区、惠山区等老科协先后组织近200名老科技工作者与100多名大学生村官结对帮扶，使一批大学生村官进入街道社区领导班子。

（二）主要经验

一是无锡市委、市政府高度重视发挥老科技人员作用。二是积极发挥无锡市老龄委、市委老干部局、市退管会“三老组织”综合协调作用。整合资源优势，合力推进“双千”活动，有效激发了老年科技人才的内生动力。三是充分发挥老科协组织主体作用。无锡市老科协现有会员36000余人，下设7个团体会员，26个分支机构，人才荟萃。在无锡“双千”活动中，市老科协带领组织广大老科技工作者积极参与，为“双千”活动深入开展提供人才支撑，奠定了坚实的组织基础。四是宣传学习先进典型，为老科技工作者老有所为营造良好的社会氛围。

（三）影响因素

“双千”活动成效明显，但也存在一些影响因素，如：对老年人参与社会活动的认识不够。传统观念认为老年人就应该颐养天年，已不具备参与社会事业的身体素质，甚至会影响年轻人就业。目前尚未实现老科技人才的统一管理 with 供需市场对接，对老科技人才创业办企业政策扶持不够。基层老科技人才老有所为过程中，有些企业是否保障合法收入、是否保护知识产权、是否确保人身安全等因素关系老年人老有所为合法权益的维护，客观上影响了老科技人才老有所为积极作用的发挥。

二、对策建议

1. 加大宣传力度，营造社会氛围。加大宣传我国《老年人权益保障法》的力度，依法保障老年人参与社会老有所为的合法权益。对全社会进行“人口老龄化国情教育”，通过此方法让全社会都能积极看待老龄社会、老年人和老年生活。树立积极的养老观，“养用结合”，营造着力发挥老年人积极作用的社会氛围。

2. 加大政策扶持，齐抓共管支持。发挥各级政府职能部门的作用，加大对老年人参与社会事业，发挥社会价值的政策支持力度，创造更优条件，拓宽老有所为平台。切实帮助解决基层老年社团的运作机制、影响老年人老有所为积极作用发挥等方面的问题。相关部门应加强《老年人权益保障法》的执法检查力度，依法依规督促企业（单位），保障老年人才老有所为的合法收入，依法保护老年人才老有所为的知识产权，为老年人才老有所为提供人身安全保障。各地各级老龄委、老干部局、退管会“三老组织”也要继续合力推进老龄事业的发展。

3. 强化管理机制，实行统一管理。进一步落实好中办发〔2005〕9号文件，以及2016年中国科协、科技部与人力资源和社会保障部联合印发的《关于进一步加强和改进老科技工作者协会工作的意见》。进一步强化各地“离退休专业技术人员发挥作用联席会议”的管理机制和指导作用，在每年召开联席会议的基础上，加强对老科协组织日常服务管理指导。充分发挥各级老科协组织自我管理作用，加强老科协的规范化、制度化管理。建议国家和地方加强老科技人才的大数据网络化、信息化建设，建立专门的老年人才库，实行对老年科技人才的统一管理。

4. 发展老年人才教育，实现终身学习。加快发展老年人才教育，努力实现老科技工作者终身学习，为老科技人员更新科技知识适应科技进步创造新条件。让老年人才能紧跟新时代科技新发展新要求，能为经济社会高质量发展、科技强国、实现中华民族伟大复兴再作新贡献。

（课题组成员：赵向红、韩富才、高建强、陈建忠、张兴堂、杨韵辉、王金元、华元根、朱斌南、陈竹青、王良朋、张福林、张莉莉、刘邦盛、毛晓刚、沈晓斌、彭青云、汪长玉；执笔：杨韵辉、华元根）