

秭归县柑农人力资本现状及开发对策¹

罗慕源 李靖 尤美虹

(武汉东湖学院, 湖北 武汉 430212)

【摘要】 基于对秭归县柑橘产业发展现状与柑农的调研, 分析了柑农人力资本储备不足等现状, 提出加大柑农科学种植培训、优化种植方式和环境吸引年轻人、流转外地劳动力充实柑农队伍等对策, 以期推动柑橘产业兴旺, 带动柑农增收。

【关键词】 秭归; 柑农; 人力资源; 现状与对策

【中图分类号】 :F24 **【文献标识码】**: A doi:10. 19311/j. cnki. 1672-3198. 2019. 29. 035

人力资源是农业生产能力和质量提高的必要要素, 更是当前乡村振兴战略下产业兴旺的必备条件。乡村只有人才兴、人气旺, 才能有序推进农业产业不断转型升级发展, 从而促进乡村经济社会发展和农民增收致富。

秭归县种植柑橘历史悠久, 产业发展面积大。2018 年底, 全县种植面积达 30 多万亩。目前, 发展态势好, 效益高, 是我国著名“脐橙”之乡。新时期, 乡村振兴战略下, 柑农人力资源的保证及素质提升, 是柑橘产业不断持续兴旺发展必然要求。

秭归县最大柑橘种植区郭家坝镇, 种植面积达十万亩, 年产量约 14 万吨, 占全县产量三成。郭家坝镇有 5. 1 万多人, 其中 4 万余人从事柑橘种植及相关服务。本文以柑农为调研对象, 通过实地访谈、问卷调查郭家坝镇烟灯堡村和王家岭村, 收集到 109 户有效柑农的访谈问卷。在此基础上, 分析了秭归柑农人力资本现状, 并提出了相应开发对策。

1 秭归柑农人力资本现状

1.1 柑农受教育程度偏低

教育是民生之本, 也是人才培养的手段之一。近年来, 尽管我国不断投入和开发农村义务教育, 但与城市相比, 其投入水平仍较低, 教育设施状况相对较差, 这致使农村劳动力受教育期较短, 整体人力资源文化素质不高。目前, 秭归柑农文化素质整体偏低, 在柑橘种植品种结构调整、品种引进、特产技术推广等方面, 存在适应较慢等现象。在当前柑橘产业种植技术快速改进时, 柑农文化水平偏低使得种植人力资本支持滞后。

1.2 柑农劳动力年龄结构趋向老龄化

秭归县柑橘种植区主要为山岗丘陵地带, 种植地势险峻, 目前采果主要靠柑农人工背下山。近年来, 随着城市经济快速发展, 越来越多年轻人外出务工。通过走访调研, 发现 55 岁以上柑农占比高达 64. 22%, 见表 1。当采摘旺季时, 柑农劳动量负

¹**作者简介:** 罗慕源 (1997—), 女, 汉族, 湖北武汉人, 本科在读, 武汉东湖学院人力资源管理专业; 李靖 (2000—), 男, 汉族, 江苏泰州人, 本科在读, 武汉东湖学院人力资源管理专业; 尤美虹 (1980 —), 女, 汉族, 湖北武汉人, 武汉东湖学院管理学院副教授, 研究方向: 物流管理。

荷过重，身体素质难以承受，致使采果后出山的“最先一公里”效率难以满足销售果量的需求。

表 1 柑农年龄结构分布表

选项	小计	比例
30~40	5	4.59%
41~55	34	31.19%
56~70	69	63.3%
70 以上	1	0.92%
有效填写人次	109	

部分柑农现代化种植观念意识落后由于大部分柑农年龄偏大，对于新事物接受能力较差，使得科学种植、技术优化方面工作较难开展。调研获知，2019 年伦晚的价格走势十分乐观，之前敢于尝试、优化品种的柑农们，有着不菲的收入。而那些观念落后、不敢创新尝试的柑农们，则依靠传统的品种维持生活，收益相对不足。这种观念意识落后，使得大部分柑农错失了良机，也抑制了柑橘产业现代化高质量发展。

2 开发对策

2.1 加大柑农的科学种植培训

种植技术是柑橘产业发展和柑农获得较好收入的前提。只有不断优化种植技术，推进科学化种植，才能不断的优化柑橘质量和柑农的经济效益。针对 40 岁以上的柑农，重点进行柑橘相关种植技术实地培训。比如，由科技人员在田间地头进行现场培训示范，通过乡村能人传授与带动，或者由政府相关服务部门、行业协会等专业人员组织思想意识较传统的柑农定期集中培训，切实加强科学种植技术、理念的引导和培训。同时，对 40 岁以下的年轻柑农群体，着重培训柑橘流通销售服务的创新意识和技能，让其留在本乡本土，为柑橘更好的流通消费服务，并逐渐引领柑农以市场需求规律和变化趋势调整种植习惯、结构等，最终促使秭归柑橘供给侧高质量转型升级发展。

2.2 优化种植方式和环境吸引年轻人

随着科学技术的快速进步，柑橘种植方式不断优化成为可能，相应的柑农群体的繁重劳动量也能不断降低。特别是在当前绿色、生态消费的大趋势下，秭归柑橘可以大力发展有机种植、无害杀虫、自动化灌溉系统等技术，以降低柑农的体力劳动量来吸引年轻人加入柑农群体。同时，通过增加田间运输通道、田间乡村公路硬化等基础设施建设，减轻柑橘采果、出山“最先一公里”运送强度和难度，来吸引年轻人留在秭归，为柑橘产业长久发展形成必要的人才储备。

2.3 流转外地劳动力充实柑农队伍

加大力度流转周边省市的务工劳动者。政府出台相关政策，宣传雇佣周边省市农村劳动力，到秭归进行柑橘种植等业务，缓解本地老龄化的压力。一是鼓励种植大户雇佣邻近省市有种植经验的农民，快速加入柑农队伍。二是利用微信等社交媒体，组建相对稳定的临时工团队，在销售旺季，补充柑农采果、“最先一公里”出山运送等所需劳动力，提高柑橘的流通效率。

3 结语

人力资本是乡村经济发展中必不可少的要素。目前，秭归柑橘产业发展取得了很大成效，也带动了众多农户增收致富。但

是，柑农人力资源储备不足是一个致命隐忧，优秀年轻人欠缺，人才断层现象和趋势明显。因此，需要重视和采取积极措施，大力开发柑农人力资源，强化现有柑农培训，吸引本地年轻人回归创新创业，并积极引进周边省市人力资源，助力柑橘产业持续健康发展。

参考文献

[1]张雅光. 新时代乡村人力资本现状及开发对策研究[J]. 中国职业技术教育, 2019, (36).

[2]王小芬. 秭归县劳动力资源状况调查分析[J]. 财会学习, 2017.