加强企业政工干部队伍建设调研

刘彦超 于海英

吴江区滨投公司吴江区税务局

企业政工干部队伍担负着用党的理论方针政策宣传群众、教育群众、服务群众的重要职责，是做好企业宣传思想文化工作的重要力量，在推动贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，促进地方经济社会各项事业方面发挥着不可或缺的作用。为进一步了解企业思想政工干部队伍建设的基本状况和发展态势，围绕如何培养一支忠诚干净担当、高素质专业化的政工干部队伍的问题，笔者对苏州市吴江区部分企业进行实地走访、座谈交流、问卷调查，开展综合分析调研。

一、政工干部队伍现状分析

近几年来，吴江区各级党委政府十分重视企业员工的思想教育和引导工作，坚持认真贯彻落实习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神，突出抓好思想政治建设，倾力打造“政治上坚定，业务上扎实，作风上过硬，行为上自律”的企业思想政治工作干部队伍。从调查对象对全区企业政工干部队伍的满意度来看，大多数认为比较满意，有38%表示非常满意；有45%的同志认为近几年党委政府对企业政工干部队伍建设高度重视，47%的认为比较重视，也有部分感觉一般，认为企业主只追求经济效益，这部分主要是小微企业。在实际工作中，特别是在适应形势需要，适应现实生活方面还存在不少问题，概括起来存在以下“四多四少”。

1. 沿用老办法多，求实创新少。

新形势下思想政治工作面广量大，人员对象复杂多元，非主流思想日渐增多。特别是随着改革的不断深入，人们思想的不断解放，意识形态领域呈现出百花齐放、百家争鸣的生动局面。过去那种靠一张报纸、一个电台统领天下的时代一去不复返，取而代之的是各种媒体竞相发声、各种思想竞相表达，这既是社会发展、人类进步的大势所趋，也是现代文明社会的一个基本标志。这就要求新时代思想政治工作特别是企业员工的思想教育必须紧扣时代旋律，紧贴生活主题，体现时代精神和时代特色。而在实际工作过程中，一些企业政工干部却满足于“读报纸，学文件，认认真真学半天”“走形式，图花样，轰轰烈烈没变样”。企业思想政治工作仍沿用老一套方法，既没有新招和实招，对员工提出的一些深层次的问题常常答非所问，对互联网时代如何开展思想政治工作，研究不足，办法不多。

2. 说教多，联系实际解决问题少。

政工干部是做人的思想政治工作，新时期企业思想政治工作要求有效缓解人们的思想矛盾、心理冲突和情感困惑，增强思想政治工作的针对性和实效性。这就要求企业政工干部一定要坚持从实际出发，实事求是，不能脱离客观实际唱高调，不能不切实际搞一些空洞的说教。一味唱高调，只会惹人反感，令人生厌。然而，有些政工干部在说教上很有一套，坐而论道，长篇大论，乍一听头头是道，很有水平，却没有真正联系实际，解决现实思想问题，到头来只能是“说者云云，听者昏昏”，导致思想工作与实际情况脱了“轨”，思想工作与企业思想不合“拍”，思想工作劳而无功，难以见效。

3. 上下一般粗的多，针对性强的少。

近年来，思想政治工作的内容随着社会的发展不断更新，对象复杂多变，这就要求企业政工干部做员工的思想政治工作必须结合实际，把上级的精神吃透，但实际工作中，相当部分政工干部人云亦云，当“传话筒”，做“录音机”，对上级的精神照本宣科、照搬照套，在做思想政治工作时对工作对象不加区分，没有从本地本企业思想实际出发，没有把大道理变成既富有哲理又通俗易懂易于接受的朴素语言，把原则性的东西具体化，把普遍化的要求具体化，缺乏针对性。

4. 教育别人多，身体力行少。

思想政治工作并不是人人可为的“万金油”工作，而是政策性、科学性很强的一项工作，面对的是复杂的工作对象和环境、状况，需要处理的是各个方面大量的实际问题。这就要求企业政工干部必须要有较强的适应能力和较高的精神境界，言传身教，身体力行，在日常工作中，有部分政工干部都是台上“道理讲了一大串，引导别人做模范”，台下“细小工作站着看，关键时刻看不见”。这种说一套，做一套的教育方式，导致人们对思想政治工作可信度不高，直接影响了思想政治工作质量的提高。

二、提高企业政工干部素质的基本途径

企业政工干部身处员工思想教育最前沿，所从事的是人的思想工作，思想工作则是一切工作的生命线；因此，企业政工干部队伍素质的高低是能否构筑好这条生命线的关键。在如今纷繁复杂的环境下，思想政治工作面临着许多新情况、新问题、新任务，更需要政工干部不断提高自身素质，增强政工干部队伍的凝聚力、战斗力。

1. 坚持学习实践是提高企业政工干部素质的基础工程。

当今社会发展变化始料不及，传统观念和新观念的冲突日益加剧，人们的思想日趋活跃。要不断适应新形势的需要，实践学习非常重要。“人非生而知之”，其素质的养成和提高，主要来自于后天的学习和实践，古今中外，任何一个称职的、卓越的思想工作者，他们的建树都是与勤于学习分不开的。知识是人们实践的总结，是人类智慧的结晶，企业员工文化程度、认知水平、思想觉悟参差不齐，这就要求政工干部只有具有较高、较广泛的知识水平和能力，才能满足人民群众的精神需求，将人们导入更高的精神境界。学习，最根本的是学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，通过学习，坚定马克思主义政治立场和政治方向，掌握观察事物的科学方法，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。现实生活中，工作头绪多、负担重，工作与学习矛盾突出，自觉静下心来学习，是非常不容易的事情，这既要有如饥似渴、深钻细研的学习精神，更要有理论联系实际的良好学风。学习贵在坚持，要克服常常书在人不在，人在心不在的现象，养成“好好学习，天天向上”持之以恒的学习习惯和“天天学习才能好好向上”的学习意识，克服学习的随意性。要拓宽知识面，改善知识结构，努力学习现代科学知识、法律知识、历史知识、经济金融知识及互联网知识等，全面提高自身能力和素养。习近平总书记强调：“学史可以看成败、鉴得失、知兴替；学诗可以情飞扬、志高昂、人灵秀；学伦理可以知廉耻、懂荣辱、辨是非。”要求党员干部爱读书、读好书、善读书。同样，企业政工干部也必须爱读书、读好书、善读书。要防止和克服蜻蜓点水、凑合应付的现象。由浅入深、全面系统、重点突出地抓好自身学习，努力使学习内化为一种自身的素养。

2. 正规系统学习是提高企业政工干部素质的主要渠道。

进一步提高企业政工干部素质，必须在不断拓宽路子上下功夫。一是有针对性地组织集中学习、经验交流等行之有效的学习方法，使政工干部对照别人的成功经验与自身的薄弱环节有机结合起来，利用一切学习的机会，在学习研究中提高解决实际问题的能力。有重点的深钻细研，务求学得深一些、透一些。二是采取送学深造、短期轮训等系统学习，使企业政工干部的学习更贴近于专业，贴近于实践，从而对新形势下新的理论研究成果和现实思想反映有新的研究和认识。要从实际出发，注重效果，切忌搞形式主义，不能在学习上只讲上了多少课，背了多少题，做了多少作业，而不讲学习的实际效果。同时，要在学习上下真功夫，下苦功夫，下实功夫，使企业政工干部进一步丰富自己的知识结构，提高自己的工作水平，拓宽自己的视野，从而达到全面提高自身素质，增强思想政治工作效果的目的。

3. 岗位练兵评比竞赛是提高企业政工干部素质的重要环节。

在知识经济时代下，要从制度上体现终身教育的思想，把对企业政工干部培训和继续教育作为长期连贯的战略，把业务培训和实践锻炼结合起来，有效提升思想政治工作水平。一是以本职工作为依托，有针对性组织企业政工干部开展岗位练兵，着眼于在职学习的实际，着眼于理论的实际应用，努力把学习成果转化为正确的观察处理现实问题的能力。二是深入企业员工中了解最需要解决的实际问题。对企业员工中出现的新情况和现实思想反映要有深刻的认识，政工干部要注重言传与身教相结合，确确实实与实际贴得更近一些，把理论说明与事实说服相结合，把教育人与尊重人、理解人、关心人相结合，从而全面提高他们的能力素质。三是引入竞争机制，开展评比竞赛。定期不定期地开展优秀政工教案评比竞赛，对企业政工干部自身素质提高起到促进作用。要重奖重用，把政工干部放到关键岗位、条件艰苦和困难多的地方去，落实“传、帮、带”措施，通过强带弱、老带新、领导带部下和参观学习等多种形式，开阔视野加强锻炼，推动企业思想政治工作有效提升。