

江西城镇就业人员工资收入状况解析

吴柏庆 黄 琰

(江西省统计局)

【摘要】随着江西整体经济实力不断增强，全省工资收入水平呈现较快的增长态势。但受制于经济总量偏小、经济形态尚处于产业链和价值链中低端等因素，与全国平均水平及中部六省相比，江西城镇就业人员工资收入仍偏低，且省内不同地区、不同经济类型、不同行业 and 不同岗位的工资收入不均衡现象依旧突出。

【关键词】江西；工资收入；不平衡；影响分析

【中图分类号】C812

【文献标识码】A

近年来，江西省整体经济实力不断增强，城镇就业人员工资收入逐年增长，但与全国相比还存在一定差距，其中非私营单位平均工资位列全国倒数第五，而且地区、经济类型、行业及岗位之间的不平衡问题较为突出，须引起高度重视。

基本情况

1. 平均工资整体稳步增加

2017 年，全省城镇非私营单位就业人员年平均工资为 61429 元，同比增加了 5293 元，增长 9.4%，其中五个地市年平均工资增速超过全省平均水平。全省城镇私营单位就业人员年平均工资为 40310 元，同比增加了 3442 元，增长 9.3%，其中六个地市年平均工资增速超过全省平均水平（见表 1）。

表1 2017年江西城镇单位分地区就业人员年平均工资

单位：元，%

地 区	城镇非私营单位			城镇私营单位		
	2017年	2016年	增长率	2017年	2016年	增长率
全省	61429	56136	9.4	40310	36868	9.3
南昌市	70017	63092	11.0	44063	42554	3.5
景德镇市	56093	49134	14.2	43360	39087	10.9
萍乡市	59589	50940	17.0	38908	33867	14.9
九江市	60083	54880	9.5	43559	39292	10.9
新余市	58256	53731	8.4	36408	34727	4.8
鹰潭市	64461	58522	10.1	37146	36710	1.2
赣州市	58642	54699	7.2	39710	37588	5.6
吉安市	54722	51158	7.0	36572	28915	26.5
宜春市	52737	48719	8.2	35538	33592	5.8
抚州市	58250	53618	8.6	42576	38498	10.6
上饶市	56449	52894	6.7	40610	37122	9.4

数据来源：《江西统计年鉴2017》。

2. 平均工资增速高于城镇居民人均可支配收入增速

工资性收入占城镇居民可支配收入的 60%以上，是全面建成小康社会的关键性指标。没有工资性收入的提高，全面建成小康社会将成为一句空话。2017 年全省城镇非私营单位和私营单位就业人员年平均工资增速分别比同期全省城镇居民人均可支配收入增速高出 0.6 个和 0.5 个百分点，助推了城镇居民收入水平整体提升，为全面建成小康社会、迈向社会主义现代化强国的新征程提供了强力支撑。

突出特征

近年来，江西工资收入水平整体呈现较快的增长态势，但受制于经济总量偏小、经济形态尚处于产业链和价值链中低端等因素，与全国平均水平及中部六省相比仍有差距，且省内不同地区、不同经济类型、不同行业 and 不同岗位的工资收入不均衡现象依旧突出。1. 工资水平居中部地区中下游，且与全国相比仍有差距 2017 年江西省城镇非私营单位就业人员年平均工资为 61429 元，同比增长 9.4%，低于全国平均增速 0.6 个百分点，低于中部地区增速最快的河南省 2.7 个百分点，增速排全国第 16 位、中部第五位。从绝对数来看，江西省年平均工资只有全国平均水平 74318 元的 82.7%，处于倒数第五位；在中部六省中，江西省年平均工资只有排名第一的湖北省 65912 元的 93.2%，居第四位（见表 2）。

表2 2017年江西中部地区城镇非私营单位就业人员年平均工资
单位：元，%

地 区	2017年	2016年	2017年比2016年		全国排位	
			增加额	增长率	绝对数	增速
全 国	74318	67569	6749	10.0	-	-
江西省	61429	56136	5293	9.4	27	16
湖北省	65912	59831	6081	10.2	19	8
安徽省	65150	59102	6048	10.2	21	7
湖南省	63690	58241	5449	9.4	23	17
山西省	60061	53705	6356	11.8	29	5
河南省	55495	49505	5990	12.1	31	4

数据来源：《中国统计年鉴2017》。

2. 各设区市工资水平差距明显

南昌市作为全省的政治、经济和文化中心，具有明显的区位优势，工资水平一直大幅领先于省内其他设区市。2017 年南昌市城镇非私营单位就业人员年平均工资为 70017 元，比排名第二位的鹰潭市高出了 5556 元，高于全省平均水平 8588 元。省内只有南昌市和鹰潭市两地的工资水平超过了全省平均数，主要是因为南昌市就业人员占全省的比重较大，达到了 26.1%，因而对全省的平均工资水平影响较大。年平均工资列后三位的是宜春市、吉安市和景德镇市，依次是 52737 元、54722 元和 56093 元，分别仅为省内排名第一的南昌市工资水平的 75.3%、78.2%和 80.1%。最高的南昌市和最低的宜春市相比，两者相差 17280 元，差距较为明显。从年平均工资增速来看，萍乡市和景德镇市的增幅较高，同比分别增长 17.0%和 14.2%，而上饶市和吉安市的年平均工资同比分别增长 6.7%和 7.0%，增幅相对比较平缓。

3. 不同经济类型工资水平不平衡

（1）私营与非私营单位工资水平差异较大。2017 年全省城镇私营单位就业人员年平均工资为 40310 元，仅为城镇非私营单位的 65.6%。私营单位多数是劳动密集型中小企业，劳动生产率较低，劳动者工资正常增长机制不够健全，导致工资水平明显低于非私营单位。

（2）城镇非私营单位中各经济类型之间存在差异。2017 年国有单位就业人员年平均工资为 72845 元，同比增长 12.3%，集体单位和其他经济类型单位就业人员年平均工资分别为 51556 元和 53899 元，同比分别增长 2.4%和 9.9%。因此，无论是从工资绝对数还是增幅来看，国有单位均明显领先于集体单位和其他经济类型单位。

（3）股份制等混合所有制经济类型单位工资水平相对较高。将其他单位中的经济类型细化，工资水平位居前三的分别是股份合作单位、联营单位以及股份有限公司，其就业人员年平均工资依次为 67887 元、64288 元和 59610 元，明显高于内部其他分类。城镇非私营单位中年平均工资最低的经济类型是港、澳、台商投资单位，仅有 50288 元，低于全省平均水平 11141 元，比国有单位平均水平少了 22557 元（见表 3）。

表3 2017年江西城镇非私营单位分登记注册类型就业人员年平均工资

单位：元，%

登记注册类型	2017年	2016年	增长率
总计	61429	56136	9.4
国有	72845	64875	12.3
集体	51556	50326	2.4
股份合作	67887	58728	15.6
联营	64288	56777	13.2
有限责任公司	53431	50046	6.8
股份有限公司	59610	55492	7.4
其他内资	52134	47445	9.9
港、澳、台商投资	50288	47283	6.4
外商投资	51765	49033	5.6

数据来源：《江西统计年鉴2017》，下同。

4. 行业间工资水平差异显著

（1）从行业门类看，工资水平发展不平衡。一是最高与最低行业门类工资差距超过两倍。2017年，在全省城镇非私营单位就业人员分布的19个行业门类中，年平均工资居前三位的是金融业84304元、科学研究和技术服务业80120元、卫生和社会工作78366元，这三个行业的工资分别为全省平均水平的1.37倍、1.30倍和1.28倍。年平均工资居后三位的行业门类是住宿和餐饮业37123元，农、林、牧、渔业37769元，水利、环境和公共设施管理业46782元，分别仅为全省平均水平的60.4%、61.5%和76.2%。最高与最低行业门类平均工资之比为2.27倍。二是近60%的就业人员集中在工资水平较低的行业，拉低了整体工资水平。在城镇非私营单位的19个行业门类中，有10个行业的平均工资低于全省平均水平，其就业人员占总数的58.7%。其中，制造业和建筑业就业人员数合计占到全省城镇非私营单位就业人员的47.2%，但两者年平均工资比全省平均水平分别低8012元和8439元（见表4）。

表4 2017年江西城镇非私营单位分行业门类就业人员年平均工资及人数比重

单位：元，万人，%

工资高于平均水平的行业门类				工资低于平均水平的行业门类			
行业门类	平均工资	就业人员		行业门类	平均工资	就业人员	
		人数	占比			人数	占比
金融业	84304	13.3	2.9	住宿和餐饮业	37123	4.2	0.9
科学研究和技术服务业	80120	6.2	1.3	农、林、牧、渔业	37769	4.3	0.9
卫生和社会工作	78366	25.9	5.6	水利、环境和公共设施管理业	46782	7.7	1.7
公共管理、社会保障和社会组织	75324	53.4	11.5	采矿业	49041	4.6	1.0
信息传输、软件和信息技术服务业	73333	6.3	1.4	租赁和商务服务业	49468	6.5	1.4
交通运输、仓储和邮政业	70558	20.5	4.4	批发和零售业	50814	17.8	3.8
教育	70448	53.4	11.5	居民服务、修理和其他服务业	51848	1.1	0.2
电力、热力、燃气及水生产和供应业	70226	9.2	2.0	建筑业	52990	87.7	18.9
文化、体育和娱乐业	64370	3.4	0.7	制造业	53417	131.0	28.3
				房地产业	56954	7.1	1.5

（2）从行业大类看，工资水平差距更大。如果细化为行业大类分组，不同行业之间的工资水平差距则更为明显。2017年，在全省城镇非私营单位就业人员分布的96个行业大类中，工资排名前六的大部分集中在金融、航空和铁路等垄断行业，由于行业竞争不充分其工资水平大幅领先于其他行业。而工资最低的六个行业大类基本集中在传统行业，发展潜力相对不足，经济效益较差，工资水平也普遍偏低。最高的其他金融业年平均工资达到31万余元，而最低的农业年平均工资仅有3万出头，最高和最低的行业大类工资水平相差10倍以上（见表5）。

表5 2017年江西城镇非私营单位年平均工资最高与最低的行业大类

单位：元

工资最高的 六个行业大类	就业人员 年平均工资	工资最低的 六个行业大类	就业人员 年平均工资
其他金融业	310109	农业	30336
航空运输业	118578	餐饮业	35402
高等教育	103808	住宿业	37944
货币金融服务	101550	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	38499
铁路运输业	101389	租赁业	39054
资本市场服务	96804	畜牧业	39195

5. 不同岗位工资存在较大差距

2017 年全省全部规模以上企业就业人员年平均工资为 51168 元，同比增加 2534 元，增长 5.2%，从职业类型和行业门类分析差异则非常明显。

（1）分职业类型看，中层及以上管理人员平均工资为 94712 元，明显高于其他几类人员，是全部规模以上企业就业人员平均水平的 1.85 倍，分别比专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员高出了 35820 元、48054 元、54003 元和 47639 元。最高与最低岗位之间的工资差距进一步扩大，平均工资最低的社会生产服务和生活服务人员岗位工资仅为 40709 元，岗位平均工资最高与最低之比为 2.33 倍，差距较 2016 年的 2.26 倍有所扩大。

（2）分行业门类看，科学研究和技术服务业的岗位工资差距最大，最高与最低之比达到了 3.15 倍。另外，超过 3 倍的行业门类还有卫生和社会工作（3.08 倍），电力、热力、燃气及水生产和供应业（3.06 倍）以及文化、体育和娱乐业（3.05 倍）。即使是同一岗位，由于行业门类及单位性质的不同，工资水平差距也比较大。以中层及以上管理人员为例，有 7 个行业门类的岗位工资超过了全省平均数，其中 4 个行业门类超过了 10 万元。中层及以上管理人员岗位工资排名前三位的依次为电力、热力、燃气及水生产和供应业 149807 元，信息传输、软件和信息技术服务业 126016 元，科学研究和技术服务业 122349 元。而同样是中层及以上管理人员，住宿和餐饮业仅为 64610 元，与最高的电力、热力、燃气及水生产和供应业相比少了 85197 元，相同岗位最高与最低行业工资之比为 2.32 倍，差距较 2016 年的 2.15 倍有所扩大（见表 6）。

表6 2017年江西规模以上企业分行业分岗位就业人员年平均工资
单位：元

行 业	全部 就业人员	中层及以上 管理人员	专业 技术人员	办事人员和 有关人员	社会生产服务和 生活服务人员	生产制造及 有关人员
总 计	51168	94712	58892	46658	40709	47073
采矿业	47688	51481	94260	57816	39755	44643
制造业	49646	89982	55286	40133	34048	44782
电力、热力、燃气及水生产和供应业	71043	97766	65609	49006	46210	66569
建筑业	49739	149807	81058	60666	48998	48060
批发和零售业	47561	88587	50187	43302	42165	39425
交通运输、仓储和邮政业	64768	83984	49783	46635	39033	65306
住宿和餐饮业	35272	98803	75850	55113	52161	29262
信息传输、软件和信息技术服务业	73539	64610	42750	33301	30256	59770
房地产业	53766	126016	80514	57818	67452	44985
租赁和商务服务业	46391	94417	60816	44070	32478	41628
科学研究和技术服务业	73491	97370	54285	42362	35199	47332
水利、环境和公共设施管理业	44084	122349	77991	55160	38824	32900
居民服务、修理和其他服务业	45548	94626	46817	43265	33879	46479
教育	46144	91363	48798	41749	33292	43050
卫生和社会工作	69300	77245	47698	36392	37801	44814
文化、体育和娱乐业	51481	107823	70516	43535	34987	44814

影响分析

共同富裕是社会主义的本质要求和根本原则，党的十九大报告把提高人民收入水平作为逐步实现全体人民共同富裕时代目标的重要内容，提出要“促进收入分配更合理、更有序”。受经济发展不平衡、行业性质不同及人力资源素质差异等因素影响，不同群体间的工资收入存在较大差距，并且有扩大趋势。工资性收入是城镇居民可支配收入的主要来源，工资水平的不平衡容易带来潜在风险和一定的社会问题。

1. 影响经济可持续发展

消费是拉动经济增长的重要动力，没有消费需求做引导，经济增长的后劲就会不足。如果收入差距持续扩大，造成社会财富集中在少数人手中，那么大多数人的购买力水平就会下降，消费倾向的下降将最终导致有效消费需求不足，从而制约经济的持续增长。

2. 影响社会就业观念和价值取向

经济收入通常是职业选择的基础因素，如果地区间、行业间工资收入差距过大，人们可能会置个人理想和兴趣爱好于不顾，转而选择经济发达地区以及垄断性行业、新兴行业就业，这样容易造成经济发展相对落后地区及传统行业相关人才的缺失，社会价值观也会受到一定的冲击。

3. 影响人民获得感、幸福感和安全感

获得感是幸福感和安全感的基础，收入差距过大造成的生活质量下降容易滋生社会不满情绪，特别是弱势群体的不公平感，加剧社会矛盾，不利于社会和谐稳定。

对策建议

提高工资收入的最根本途径是贯彻新发展理念，持续提升经济发展的质量和效益，在发展的基础上实现更高质量和更充分就业，在发展的过程中优化就业结构，提高劳动者的收入水平和保障水平，缩小收入分配差距。

1. 提高全要素生产率，持续提升经济发展的质量和效益

经济高质量增长是工资水平得以持续提高的基础，目前江西省全要素生产率对 GDP 增长率的贡献率依然较低，技术进步对经济增长的推动作用有限，创新还未替代要素投入成为经济发展的原动力。提高全要素生产率是转变增长动力、实现高质量增长和经济可持续发展的变革重点，一方面要依靠技术进步和科技创新，另一方面要深化要素市场化配置改革，为要素在统一市场的自由流动、高效配置提供更好的制度保障。

2. 坚持就业优先战略和积极就业政策，努力实现更高质量和更充分的就业

就业是最大的民生，合理增长的劳动报酬离不开更高质量的就业。近年来，结构性矛盾上升为就业的主要矛盾，这是经济社会发展不平衡不充分的直接结果。在经济转型升级的过程中，要始终把促进就业作为经济社会发展的优先目标，不断丰富和完善更加积极的就业政策，大规模开展职业技能培训，鼓励创业带动就业，发挥创业带动就业的倍增效应。同时，提供全方位

的公共就业服务，抓好重点群体就业工作，适应劳动者多层次就业需求。

3. 建立健全工资正常增长的长效机制，全面提升劳动者收入水平

工资的正常增长机制是现代工资制度的重要特征，合理的地区工资关系有利于区域经济的健康协调可持续发展，应当建立起与经济增长相适应的工资正常增长机制，使工资增长走向科学化、规范化和动态化。一是完善最低工资标准调整机制，强化统计监测，探索建立最低工资标准评估论证机制，实现最低工资标准动态调整，确保低收入群体收入增长。二是加强对企业工资收入分配的宏观指导，建立统一规范的企业薪酬调查和信息发布制度，完善工资指导线制度。三是落实机关事业单位工作人员基本工资正常调整机制，提高基本工资在工资性收入中的比重，并完善作为激励手段和收入补充的津贴补贴制度。

4. 促进区域协调发展，不断缩小工资收入差距

区域协调是解决发展不平衡不充分的根本途径。江西处于长江经济带与“一带一路”的战略交汇点，要抢抓战略机遇，加快开放型经济发展，提升区域协调开放水平。着力打造“一圈引领、两轴驱动、三区协同^①”的区域发展新格局，促进区域经济板块协同联动、相互激活，让区域发展整体效能得到提升，促进形成合理的经济布局，促使地区间工资水平从非均衡性向均衡性方向发展。

注释：

①“一圈引领”，指以南昌为核心，以赣江新区为引擎，以九江、抚州为支撑，以1小时交通时空距离为半径，联动丰樟高、鄱余万等周边县市，打造融合一体发展的大南昌都市圈。“两轴驱动”是依托沪昆和京九高铁一纵一横两大高铁通道以及合福、渝厦等高铁网络，加速资源集聚、要素流动和动能积蓄，加快建设高铁经济带，形成驱动发展的“两轴”，强化江西省“十字形”生产力布局主骨架，构建承东启西、纵贯南北的内陆双向开放大通道。“三区协同”指赣南等原中央苏区振兴、赣东北开放合作、赣西转型升级三大区域协同发展。