
杭州国际人才交流大会的特点及启示

倪自宏

2018年11月15日,“2018年杭州国际人才交流与项目合作大会”落下帷幕。本届大会的层次较高、内容丰富、辐射范围广、参会人数和签约项目明显增多。连续举办10年的杭州人才大会已形成磁场效应,杭州的人才总量已突破229万人,累计引进海外留学人才3.2万人,外国人才2万人,引进的海外人才在杭创办企业2754家,人才净流入率和海归人才净流入率均居全国首位。杭州在聚焦人才的“国际化、高端化、年轻化”,推动人才、项目、技术、资本之间的供需对接等方面的做法,对长三角其他一些城市具有启示作用。

一、2018年杭州国际人才交流大会的特点

1. 层次较高。

本届大会坚持“立足杭州、面向全球,服务浙江、辐射全国”的宗旨,首次由浙江省委、省政府和国家外专局联合主办,中国科协海智办、香港中联办教育部、浙江大学、阿里巴巴集团为特别支持单位,大会影响力进一步扩大。大咖云集,嘉宾层次很高,8位欧美国家院士和30位国内“两院”院士参加大会。参与的大学生知识层次较高,127所高校组织1.8万名学生参加招聘活动,66%是研究生,一半来自“双一流”高校。

2. 内容丰富。

2018年的大会在继续举办高层次人才项目与技术合作洽谈等活动的基础上,新增高层次人才招聘大会、人才高峰论坛、人才项目路演、系列人才活动,形成了8大活动板块114项活动,内容更加丰富、举措更加有效、市场主体更加活跃。值得关注的是,主会场新增“高层次人才招聘大会暨长三角城市招聘会”,上海、南京、无锡等19个长三角节点城市首次参会,带来200余家龙头企业、科研院所、金融机构设展招聘,其中无锡有10家科技型企业进场招聘人才、洽谈项目。

3. 辐射范围广。

本届大会共有33个国家和地区的海外人才报名参会,较上届增长22.2%。高校、科研院所首次设展洽谈,中科院微电子所、自动化所等7个中科院院所,中国农业科学院、之江实验室和希伯来大学、香港大学、北大、清华、浙大等29个科研机构、高校参会设展。杭州下辖市(县)区设立8个分会场,举办系列人才活动101项。长三角节点城市的近千家企业参会设展,其中上市公司130余家。

4. 参会人数多。

本届大会会有5.2万人参加系列活动,仅开幕式当天就有3.7万人参会。其中外国专家148名、海外留学高层次人才582名,较上届大会增长393%和42.3%。海外高层次人才创新创业大赛共有772名人才报名参加,较上届大赛增长18.7%。参加招聘单位提供1.9万个岗位,收到3.4万份简历,线上线下达成就业意向9636人次。

5. 签约项目增。

经对接洽谈交流,2018年大会期间共签约263个重大人才项目,签约总金额43.49亿元,分别比上届增长38%和48%。

二、对无锡等其他地区办好“才交会”的启示

1. 久久为功,形成吸引人才的磁场效应

杭州连续举办十届国际人才交流与项目合作大会,充分展示了杭州广揽天下英才的胸襟与气魄,进一步营造了鼓励创新、支持创业、尊重创造的浓厚氛围。杭州人才净流入率和海归人才净流入率均居全国首位,连续8年入选“外籍人才眼中最具吸引力的十大城市”。

2017年、2018年无锡已举办两届“高层次人才创新创业交流大会”(又称无锡“才交会”)。在“太湖人才计划”的政策保障下,无锡“才交会”已成为无锡汇集科技成果、广聚八方英才的重要平台,取得了较好的成效。但在办会层次、大会内容、大会规模、签约项目等方面还有待提升,在参会人才的国际化、高端化、年轻化等方面还有待增强,可以借鉴杭州“久久为功、持续发力”的办会经验,继续办好每年一次的无锡“才交会”。

2. 聚焦国际化人才,推动民营资本与海外人才项目联姻

杭州市始终坚持国际视野、开放聚才,实施全球引才“521”“115”引进国外智力计划,设立32个海外招才引智工作站和美国硅谷杭州孵化器。2018年的大会共邀请3900余名海内外人才参会,582名海外留学生和外国专家组织、海外社团组织代表携近800个项目参会洽谈。发挥杭州梦想小镇、玉皇山南基金小镇、云栖小镇等创投基金云集优势,组织风投机构参会,促进项目落地。目前,杭州引进海外人才创办的企业达到2754家,其中上市企业31家。

2018年的无锡“才交会”举办了海外高层次人才项目无锡路演对接会,吸引了来自13个国家和地区的101个海外高层次人才项目报名,31个项目路演。但无锡吸引海外人才和项目的规模亟待扩大,放眼全球体系化招才引智的力度还有待加强。可以借鉴杭州推动人才国际化的政策,通过引进来“全球聚才”和走出去“开放育才”相结合,建设多个国际人才创业创新园,形成“国际化人才培养”和“本土人才国际化”齐头并进的局面。

3. 聚焦青年才俊,推动就业、创新、创业有机结合

近年来,杭州每年接收应届大学生稳定在7万人以上,在省会城市领先,这与杭州举办“国际人才交流大会”密切关联。2018年的大会有阿里巴巴、海康威视、娃哈哈等580家知名企业设展招聘,推出1.3万多个岗位,为2019年“抢才”提前储备。杭州的大学生创业工作走在全国前列,从2008年开始,已实施了三轮《杭州市大学创业三年行动计划》。截至2018年10月,杭州备案的大学生创业企业累计达14853家,集聚创业大学生32924名,带动就业63334人;而2017年,年销售收入100万元以上的已有707家、超千万元的已有111家。

为鼓励和吸引大学生就业创业,无锡率先出台了发放租房补贴、创业补贴等政策,通过建设大学生创业园平台、无偿资助优秀大学生项目等措施,打造“智汇无锡”大学生创业品牌。但与杭州相比较,无锡在应届大学生就业、大学生创业项目及落地转化等成效上差距明显。可以借鉴杭州的做法,定期梳理和提升相关政策,形成创业政策、培训、指导、服务为一体的与时俱进的大学生创业支持体系,并将高层次人才招聘、大学生创业相关活动整合到无锡“才交会”,做大规模、扩大影响。

4. 聚焦新兴产业,推动人才、项目、技术的供需对接

杭州将人才项目与技术合作洽谈作为主会场的重头戏。2018年的大会既邀请海内外人才或组织带项目参会,又组织“2018

杭州市海外高层次人才创新创业大赛”，早在 2018 年 2 月份就开始征集，共有 25 个国家和地区的 1025 个项目报名参赛，杭州将部分海外项目信息预先公布，提高社会关注度；同时，突出新经济、新产业的导向，做好人才、项目、技术难题和招商需求的征集工作，共征集到 1000 余个，预先分批发布 430 个重点需求项目，这些项目主要集中在人工智能、生物医药、电子信息等领域，与杭州市数字经济“1+6”产业和未来产业发展方向高度契合。

2018 年的无锡“才交会”，围绕物联网、智能制造、医疗大健康等领域，征集了海内外高层次人才项目 639 个；80 家企业进场招聘，提供 898 个高薪岗位。与杭州相比较，无锡的新兴产业及细分行业领域还不够宽泛，可在云计算、集成电路、工业互联网、人工智能、大数据、新材料、节能环保等领域广罗天下英才，加速无锡人力资本积累；还需深度挖掘相关行业、科研机构和重点企业的人才和技术需求，提前做好供需对接，充分调动全社会参与无锡“才交会”的热情。

5. 聚焦上下联动，全市域展示各地特色和创业环境

为发挥市(县)区引才主战场作用、统筹推进城乡人才发展，杭州自 2013 年起就设立分会场，目前已建立省、市、市(县)、园区上下联动机制，凸显地方优势和特色，扩大了人才和项目对接面，推动了海外人才与本地活跃资本对接，提升了杭州人才工作的整体生态环境。2018 年 8 个分会场展示各自的优惠政策和投资环境，拿出各自揽才的“绝活”。

相对而言，无锡“才交会”上下联动机制还未形成，各板块的优势、特色和创业环境展示较少，各具特点的高层次人才项目招引活动还需加强。可适时设立分会场，集中展示无锡各板块、重点园区、创新载体的产业特色、创业环境和人才政策，形成上下联动、整体推动的强大合力。