

新农村建设女性劳动力的开发和利用

——以余杭区四岭村为例

李梦羽¹

(浙江农林大学, 浙江 杭州 311300)

【摘要】: 十六届五中全会提出要按照“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求, 扎实推进社会主义新农村建设。在随后的实践中, 社会主义新农村建设蓬勃发展, 但是新农村中女性角色的作用和价值没有得到充分的发挥, 在一定程度上阻碍了社会主义新农村建设的效率和成绩。2018年10月29日, 中国妇女第十二次全国代表大会召开, 这是习近平新时代中国特色社会主义思想指引下我国妇女的一次历史性盛会, 显示了党和政府对女性地位与价值的肯定和重视, 为社会主义新农村建设中女性劳动力的开发与利用提供了政治高度和基础。

【关键词】: 新农村 女性 人力资源

【中图分类号】 F323.6 **【文献标识码】** A

1 文献综述

人口问题是中国社会主义新农村建设的一个重要组成部分, 它对人类社会的发展有着越来越重要的意义, 对经济腾飞有着越来越大的影响。其中, 性别问题的存在越来越多地被社会关注, 引发大众的讨论。新农村建设中, 女性劳动力受到思想、政策、身体条件、文化水平等多方面因素的影响, 不能得到足够的社会肯定, 不能充分发挥自己的价值, 变成一种“被闲置”的劳动力。笔者通过对杭州市余杭区径山镇四岭村的实地调查, 分析该村庄女性劳动力的现状、产生原因及相应的解决措施, 试图一定程度上缓解四岭村女性劳动力的被动剩余问题。

表1 人类生育运行机制

生育运行机制期	生产力水平	时代特征	社会主体	生育模式
第一生育运行机制期	旧石器	生殖力	女性	多育劣质
第二生育运行机制期	新石器青铜器	体力	男性	多育劣质和多育优质
第三生育运行机制期	蒸气机	体力和智力	男性	多育优质和少育优质
第四生育运行机制期	高科技	智力	两性	少育优质

从表1中可以看出, 人类社会的不同发展阶段, 伴随着不同的生产力水平, 社会主体是具有时代性的, 是与社会同步发展的。进入20世纪以后, 人类进入以两性为主体的智力时代。在此期间, 女性社会地位提高, 妇女运动变得日益高涨, 对女性权

作者简介: 李梦羽(1993—), 女, 山东淄博人, 浙江农林大学硕士研究生在读, 研究方向: 生态文化。

益的保护已成为全球各个国家政治议题的主流。要想在这样的时代潮流中完成社会主义新农村建设，执政者必须从根本上重视女性的发展及其价值的实现，这是事关经济发展、社会安定、民族永续进步的重要因素。

在关于新农村女性劳动力的学术研究中，学者们提到农村女性的人力资源开发得到了一定程度的改善。但是学者们重视的不是这种绝对的进步，通过与其他群体的对比，例如农村男性生产力、城镇人口等，还存在着非常显著的差异。从供给和需求两个维度进行分析，这种现象的产生原因具有复杂性和特殊性。其中一种重要的解决途径就是农村女性劳动力的非农转移，这其中包含两种主要的方式：一是城市不断扩张，农业人口因此自动转换为城市人口；二是农村女性劳动力通过个体流动的方式进入城市。

四岭村现在正处于“城市化”的进程中，杭州主城区的扩张，不可避免地带动了四岭村的城市化进程，但是因此引发的问题就是青壮年劳动力的外流，这也直接导致了该村有大量女性劳动力需要妥善安置。

2 现状分析

四岭村地处杭州市余杭区径山镇最西部，2003年9月因水库搬迁由四岭、沙塘二村合并而成，总面积为17.69平方公里，全村由15个村民小组，830余农户，2830余人。在与村民的交谈中得知，该村的实际居住人数远远少于2000人，而且年龄层次分布非常不平均，以45岁以上的人居多。

2.1 人力资源利用优势

在这样的人口分布情况下，四岭村的就业很难健康发展。在此基础上，该村的就业主要包括茶叶等经济作物的生产、民俗经营等传统新农村建设的经济产业，主要由以下两个方面组成：

2.1.1 垃圾分类处理

2017年，四岭村经过政府扶持和自身努力，成为余杭区第一批美丽乡村建设村，整个村庄因此发生了天翻地覆的变化。四岭村在美丽乡村建设中，着重对垃圾进行合理的处理，创建落实城乡一体化管理机制。与此同时，落实分片保洁人员，多聘用本村女性劳动力，解决了少部分女性的就业问题。值得关注的是，四岭村村委在聘用本村女性时，并不是形式上的“尸位素餐”，村委专门组织了保洁员、妇女组长参加上岗培训，掌握基本的垃圾分类知识和自我保护常识。

2.1.2 因地制宜发展茶产业

四岭村四周群山环绕，有茶园4000余亩。四岭村拥有径山镇最大的径山茶龙头企业，十余家茶叶加工点，经济产值高达千万元。其中，最有规模的“兰花坪”茶园面积1500多亩，地处海拔400—500米的四岭水库与径山山麓，无论是地势还是气候，都很适宜茶叶的种植栽培。在整个茶产业，从种植、采摘、炒制、包装，都为四岭村提供了大量的就业岗位。同时，径山茶还申请了中国有机茶认证，在有机茶的制作过程中，需要比一般绿茶更苛刻的环境和制作工艺，因此额外增加了一些就业岗位。但是因为茶山面积过大，地势较高，很多工作不适合留守的中年甚至老年女性，虽然在采摘和包装等方面解决了一定的女性就业，但是数量并不客观。

除此以外，四岭村村委也忽略了径山茶的文化开发价值，仅仅注重其直接经济价值，使得径山茶产业基本停留在一、二产业，没有很好的附加值。

2.2 发展中的问题

四岭村在新农村建设的过程中，取得了一些成就，但是也存在很多问题，有主要劳动力外出打工这种新农村普遍存在的问题，也有其依托自身地理环境、文化传统而存在的特殊问题。

2.2.1 缺少耕地和可使用林地

根据四岭村村委提供的资料显示，该村的耕地数量很少，满足不了村民耕种的需求，不足以作为其支柱产业发展；同时，因为四岭水库为该区域的饮用水源，周围的耕地、林地禁止开发。在林地方面，虽然森林覆盖率达到90%以上，但是因为政府对森林使用的规定，村委无法申请合适的开发项目，因此森林的实际利用率很低。这种种不利因素，导致四岭村的实际可用土地非常有限，限制了农业的发展。

茶叶和毛竹是四岭村的主要经济作物。但是近几年来，种植毛竹反而成为该村的“经济负担”，因为毛竹市场价格波动，而且多为初级产品的生产，导致人工费用占到成本的比例太高，无利可图。在茶叶生产方面，呈现大企业独占鳌头，小作坊自给自足的格局，不足以形成有规划、有规模、有产业链的发展。

再结合四岭村“空心村”的劳动力特点，也无法与企业形成良性循环的“供给和需求市场”。

2.2.2 没有历史文化依托开发旅游业

在新农村建设过程中，很多村庄都“回归历史”，努力寻找当地可以开发和宣传的历史文化典故和红色基因，但是笔者在翻阅四岭村村志和调查该村年龄较长的村民以后，得知四岭村没有符合这些条件的文化点，大多牵强附会，难以深度开发和包装。这就直接导致该村缺少了“文化”这个发展的捷径，旅游业也因此难以成型。而旅游业又是女性劳动力解决就业的主要方式，在餐饮、住宿、向导等方面，都是女性劳动力可以发挥价值的地方。

2.2.3 教育缺失严重

前文笔者提到四岭村是一个空心村，常年居住者以中老年人为主。有些年轻的村民提出，该村教育基础设施缺乏，只提供中小学教育（中学教育还曾经中断过）。而针对中老年人，文化大礼堂的设立也在很大程度上是一种“面子工程”，没有真正发挥其存在的价值，引进有教育意义的讲座、演出，而过度沉迷于传统戏剧表演。这就导致很多村民甚至无法与游客用普通话交流，影响感官体验。同时，缺少微商运营的基础知识和基本技能，无法与当代经济发展的潮流接轨。没有产业，也就意味着没有就业岗位，也就无法解决女性劳动力的剩余。

3 产生原因

3.1 直接原因

女性劳动力（不仅仅是农村）一直是处于弱势群体的位置上。这种弱势不仅仅是性别问题引起的，其直接原因是性别因素引发的一系列经济价值的差异。

就四岭村女性劳动力而言，以中老年为主，身体素质相对较差。根据第二期中国妇女社会地位调查结果，自感健康男女之间差异具有显著性（ $p < 0.005$ ），从好到差的排列顺序是：城市男性、农村男性、城市女性、农村女性。其次，其职业技能和知识水平匮乏，信息与技术缺乏。信息不灵通使得女性劳动力在自主择业的时候没有理性的判断，技术缺乏使得其就业面变得极其狭窄，无法从事技术性工作，多以出卖劳动力为主。缺少良好的信息服务、技术咨询、技术支持，农村女性劳动力的剩余问题难以实现快速发展，也就无法创造直接经济价值。而得不到市场的认可，就没有足够的资金支持女性劳动力的自我解放，形

成一个恶性循环。

3.2 根本原因

近几年来，农村的文化环境有了空前的进步。但是不容忽视的是，思想文化贫瘠落后的问题依然非常严峻，其中对女性认识的匮乏是新农村建设中不可忽视的重要问题，它主要表现在受教育水平低、知识匮乏、平等意识淡薄、人生观价值观滞后等方面。

在四岭村，通过访谈得知，女性劳动力大多为文盲或半文盲。首先，农村家庭的父母普遍认为，让女性接受良好的教育是一种投资浪费。而且农村女性在承担起繁重家务的同时，还要从事传统的农业劳动，很难接触到外界的新鲜事物，受教育程度和受教育水平普遍低于男性。其次，农村地区的经济发展速度远远落后于城市，教育资源和师资力量相对滞后，农村女性的受教育机会和受教育水平受到限制。最后，随着市场经济的发展，受过高等教育的农村女性大都能靠自己的能力选择留在城市居住或从事非农业工作，而留在农村的女性大都是缺乏在城市自力更生的能力。

中国的“重男轻女”“男尊女卑”的思想根深蒂固，导致女性自身缺乏主体意识和平等意识。在四岭村的集体活动中，一般由男性担当管理者与指挥者，女性极少主动参与，即使有少数热心女性愿意参加，也都是帮助男性处理一些零碎的琐事，充当协助者的角色。在村委会选举之类的政治活动中，女性虽然也有一定比例，但是更多的是因为政策的要求，一定要保证一定的男女比例，而不是像男性参加选举那样，是处于完全主动的状态。由此可见，人们经常把女性看作男性的附属品，而女性也对男性产生强烈的依附感，从而忽视了自己本该与男性同等的社会主体地位。

4 解决措施

4.1 思想上——大学生村官有所作为

随着农村劳动力向城镇转移的趋势不断加深，农村人才流失严重，成为制约包括四岭村在内的许多新农村建设发展的短板。四岭村村委人员匮乏，一人身兼数职，被迫“一言堂”，导致思想禁锢，没有新鲜血液注入。而大学生村官的引进，可以弥补此短板，聘用高校毕业生到村任职，推动城乡人才的逆向流动，向农村输送有文化、懂技术、会经营、善管理的优秀人才，帮助村委和村民理清思路、加快发展，传播符合当代社会的新思潮、新理念，为新农村建设注入新的动力和活力。这在很大程度上也可以开启男女平等、教育发展等方面的良性发展。

4.2 产业上——开启民宿经营新模式

依托历史文化典故和环境发展民俗几乎成为新农村建设的固定模式，但是四岭村存在文化不足的现状，因此适合四岭村的特色民俗发展道路是民俗出租。现在，有很多有想法的年轻摄影师因为资金的限制，没有很好的场地进行摄影创作，四岭村可以捉住这个市场空缺，转变成经济价值。因为外出务工，四岭村出现了大面积的空房现象，是一种很严重的空间资源浪费。四岭村村委可以通过招商引资等方式，在征得村民同意的基础上，对这些空房进行集体征用，由村委和村民代表统一管理，装修成不同风格的民宿，向摄影师出租民宿空间。由此，还可以带动餐饮业的发展。而且，民宿空间出租受季节影响的系数要远远低于旅游业（四岭村旅游业集中于六、七、八月）。同时，四岭村自然环境优美，除了室内摄影，还可以借助当地的山水、茶园、竹林等满足户外拍摄的需要。

在这些服务产业的发展中，因为不需要过多的体力，适合女性劳动力操作。要想追求服务质量，还需要对女性劳动力进行职业技能和互联网培训，与外界人员的接触对于四岭村的女性劳动力来说，也是一种学习和进步。随着服务质量的提升，也会吸引越来越多的客户前往。在这样的模式下，女性劳动力将得到一个良性循环发展。

5 小结

四岭村女性劳动力的剩余是当今社会主义新农村建设中一个普遍现象，笔者认为这是一个需要从思想、从认识上彻底改变的问题，是文化对经济、政治的反作用。只有从思想认识上完成变革，随之而来的发展和经济进步才会成为可能。

参考文献:

- [1]池凤兰,付翠莲.中国新农村建设中女性人力资源的开发[J].经济研究导刊,2012(05).
- [2]孙雁南.中国农村女性形象的重构及其对策——以互联网新媒体为视阈[J].安徽警官职业学院学报,2012(02).
- [3]袁霓.中国农村女性劳动力迁移的实证分析[J].南方人口,2009(01).
- [4]笑冬.一个基本的看法:妇女与农村工业化[J].社会学研究,1999(05).
- [5]李琴,孙良媛.失地妇女就业及其收入的影响因素分析[J].世界经济文汇,2007(03).