

激发“战疫情、促发展”的最强动力

徐组轩

习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上强调：“能不能打好、打赢这场疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，是对各级党组织和党员、干部的重大考验。”面对新冠肺炎疫情的大考，我们紧密结合组织部门职能职责，以更好激发党员干部人才担当奉献为切入点，有效强化组织激励、考核激励、精神激励、关爱激励，最大限度地发挥组织的优势，为统筹做好疫情防控和经济社会发展提供了坚强组织保证。

强化组织激励，推动能上能下，更大力度让扛压扛责的“冲锋军”顶上去

沧海横流方显英雄本色，抗疫一线彰显使命担当。我们把组织激励摆在首位，推动基层党组织挺在最前沿、扛住最艰难，推动党员干部人才一线运筹、火线决胜，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

支部向前进，过硬的堡垒显出来。徐州启动突发公共卫生事件一级响应后，市委组织部立即发出《致全市各级党组织和广大共产党员的倡议书》，全市 1.87 万个基层党组织闻令而动，第一时间组织发动群众、第一时间排查属地风险、第一时间下沉基层防控，迅速构筑起群防群治、联防联控的有效“防线”。

干部向前进，担当的表率用起来。制定在疫情防控中鼓励党员干部人才积极担当作为的“16 条举措”，规定在疫情防控中表现突出的干部优先提拔晋升，对在疫情防控中表现突出的村（社区）书记，优先选拔进镇（街道）领导班子或事业单位，对表现突出的村（社区）干部、党员和青年人才，纳入“两委”换届推荐人选。目前，对在疫情防控一线冲锋在前、战斗在前、做出贡献的 72 名年轻干部，已经纳入组织视野，30 名表现突出的干部得到提拔晋升。

党员向前进，抗疫的先锋豁出来。关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来，才是真正的共产党人。深入开展我是书记当表率、我是干部当楷模、我是党员当先锋“三是三当”行动，扎实做好全市疫情防控一线发展党员工作，对表现特别突出的及时吸收为预备党员。全市共有 629 名基层干部人才在一线递交入党申请。其中，援助武汉医务工作者中 72 名递交入党申请书，2 名在抗疫火线入党。

人才向前进，奉献的榜样推出来。对在抗疫中贡献突出的人才，优先入选第八期市“双百工程”，入选后项目奖励优先予以资助；已经入选第七期市“双百工程”的，2020 年项目奖励直接予以资助，优先推荐申报省第六期“333 工程”，对已入选省第五期“333 工程”的，优先推荐申报 2020 年科研项目。对疫情防控作出贡献的创新创业人才，优先入选市“双创计划”，优先推荐申报省“双创计划”。

强化考核激励，激发担当热情，更实举措让敢打头阵的“精气神”提起来

疾风知劲草，板荡识诚臣。党员干部政治上过不过得硬，就要看关键时刻靠不靠得住。我们把考核激励牢牢抓在手上，以鲜明导向树起“风向标”，让疫情防控中干得好的更“有劲”、苦在一线的更“吃香”。

一线纪实，用好“功劳簿”。建立领导干部防控疫情工作纪实档案，对各级领导班子和领导干部在疫情防控中的履职情况、重大事项、正反面案例，及时记录在案、做好分析研判，作为提拔重用、职级晋升

的重要依据。把领导班子和领导干部应对疫情的表现和实效，作为2020年度综合考核重要内容，对防控得力、实绩突出的地区（单位）在年度综合考核中予以加分。

一线考察，识出“千里马”。成立专项考核组，采取灵活方式到防控一线考察识别干部，建立与市疫情防控应急指挥部定期沟通联系机制，有序分重点地听取指挥部、防控一线部门单位意见，适时采取“四不两直”方式，对重点地区和薄弱环节明察暗访，全面掌握领导班子和领导干部实际表现。对表现突出的单位，按最高上限核定考核优秀比例。对表现突出的干部，年度考核直接确定为优秀等次。

一线督战，撤下“平庸者”。成立疫情防控监督工作领导小组，在不增加一线防控负担前提下，市各有关部门、各县区领导班子成员包片下沉，迅速开展监督检查，紧盯部门履职、物资供应、社会稳定等关键环节，坚决查处疫情防控中的形式主义、官僚主义，对不敢担当、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职、畏惧退缩的干部，按照有关规定严肃处理。

强化精神激励，凝聚必胜信心，更富成效让忠诚履职的“铁肩膀”挺得硬

战胜疫情的战役可以有千百场，但第一场首先要胜在信心中。我们把精神激励作为敢打必胜、敢拼求赢的最强支撑，以有力举措注入“强心针”，切实强化党员意识，让勇当先锋、甘洒热血成为战“疫”一线最强音。

党员中心户，哪里险重挺在哪。建立以党员中心户为纽带、党员群众为基础的“10×10”组织体系，每户联系10名党员，每名党员联系10户群众，推动健全抗疫工作体系、亮出党员身份、压紧工作责任、巩固防控效果。充分利用“党员中心户”村熟、路熟、人熟优势，组织带领全市15.4万名农村党员冲锋带头、辐射带动广大群众群策群力，构建横向到边、纵向到底的“红色屏障”。

党员进社区，哪里需要干在哪。向市级机关广大党员发出3个志愿者召集令，全市5000名市级机关党员迅速组建163支社区先锋服务队，有序参与社区联防联控；全面参与高铁进出口、交通枢纽处防控，以及社区值班登记、上门排查、测量体温、运送物资、消毒杀菌等工作，成为防疫一线的重要力量。

党员争先锋，哪里最苦立在哪。市委追授3名因公殉职的基层党员为市级“优秀共产党员”，并组织开展向先进典型学习活动。指导卫健党委及时表彰12名抗疫一线党员医务工作者，表彰17名先进个人。会同公安、工会、人社等部门对在疫情防控中表现突出的党员进行专项表彰奖励。

强化关爱激励，传递关怀温暖，更高温度让为众抱薪的“逆行者”暖心窝

我们把关爱激励作为前线拼搏者、担当者、奉献者的有力保障，让广大党员干部人才感受到守望相助的温暖，让守卫英雄城市的英雄更无后顾之忧。

千万群众作后盾。疫情发生后，徐州先后选派6批258名医务人员驰援武汉、黄石。我们建立单位党组织与队员及其家属联系服务机制，全面帮助解决实际困难。对贡献突出的党员干部人才及时嘉奖记功、优先安排疗养。开通一线人员心理疏导专线，让前方战士拥有坚强大后方。

千万党费暖基层。从市管党费和“彭城先锋”关爱基金划拨专项资金600万元、从10个县（市）区划拨党费1969万元用于支持基层开展疫情防控，慰问战“疫”一线的医务工作者和基层党员干部人才，补助生活困难的党员群众。推荐因公殉职的4名基层干部入选江苏最美“抗疫先锋”，为每个家庭送去“彭城

先锋”关爱慰问金。按每个社区5万元标准，先期划拨3200多万元为民服务专项资金支持疫情防控，真金白银汇聚成真情实意、凝聚成爱的洪流。

千方百计增动能。实施“党建+”工程，构建党建引领基层德治自治法治“四位一体”善治模式，总结并广泛推行我市村党组织疫情防控“十个一”工作法、社区党组织“八个点”工作法，开展“街社吹哨、部门报到”，推动在职党员进社区常态化，有效推动基层治理能力提升。建立市县镇村四级干部包挂机制，指导和帮助市属企业、非公企业、人才企业严格做好防护措施，稳妥有序复工复产。

当前，疫情防控正处在最吃劲的关键阶段，统筹抓好疫情防控和经济社会发展责任重大、任务繁重，我们将更加有效地发挥组织部门职能作用，努力把党的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，转化为战疫情、促发展、保稳定的工作优势，在“大战”中践行初心使命，在“大考”中交出满意答卷。