

以更大“组织担当”带动更多“干部担当”

江 桦



“水不激不跃，人不激不奋”。一名干部是否想为、会为、敢为，要靠个人自觉，也要引导激励。近年来，我们扬州市以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央和省委精神，推动“三项机制”落地生根，充分激发广大干部担当作为的内在自觉，营造干事创业的良好环境，有力提振了干部队伍的精气神。

我们感到，以“三项机制”为主的正向激励体系已然落地生威，可以说“风向”有了，还需组织上再鼓一把劲、再加一把力，使得“风力”更盛。这是因为，越是形势复杂多变，越要强化组织担当。当前，面临百年未有之大变局，高质量发展的目标，改革闯关的重任，呼唤更多敢于担当的好干部，勇立潮头、真抓实干、闯关进位。一些干部存在惯性思维、观望心理、畏难情绪，总的来看是在新时代大格局下，主客观多重因素叠加的结果，需要组织上正确引导。越是沉到基层一线，越要强化组织担当。基层是改革发展的最前沿，直接面对群众，问题具体，情况复杂，工作难度大，社会关注高，干部干事中出错的机会也更高，既要严格要求严格管理，同时也需要宽容理解，需要组织上加倍呵护。越是工作纵深推进，越要强化组织担当。推动干部担当作为是一项长期工作，已经解决的老问题要巩固成果，呈现出来的新问题要研究解决，上级部署的新精神要全面落实，只有进行时没有完成时，需要组织上持续推动。

加强政策集成，健全完备机制。我们按照可定义、可量化、可操作、可考核、可追究的“五可”原则，分别制定“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三个具体办法，将“三项机制”作为一个有机整体系统推进。高邮市率先出台相关意见，在全省落实“三项机制”推进会上作交流发言。我们着眼干部管理的“痛点”、实际操作“难点”，将“三项机制”更为紧密地与全面深化改革、脱贫攻坚、项目建设、民生改善等工作实践相融合，更为有机地与干部日常教育、管理、考核、奖惩等政策规定相配套，更为精确地与适用情形、处置程序、工作方法、责任落实等各项举措相衔接，使得各项举措更加精准管用，整个体系更加科学完备。

强化正面宣传，营造良好氛围。“三项机制”本质上是一项重在正向激励的干部管理机制，具有很强

的宣示性。从实践来看，还要努力扩大知晓面和认同度，通过宣传、谈心谈话等各种途径“广而告之”，不仅让广大干部知晓认同，也要让普通群众知晓认同。努力解决负面典型受关注度高、正面典型受关注度低的问题，定期推出一批新时代新担当新作为的先进典型，及时应对和处置各种虚假舆情，保护干部声誉，营造鼓励激励担当、崇尚苦干实干的良好社会氛围。我市去年探索建立了干部澄清保护机制，防止干部被“污名化”，有力维护了干部队伍良好形象。

坚持靶向发力，考准考实业绩。全面、客观、准确地考核评价干部，是激励干部担当作为的重要前提。我市对标省委省政府“六个高质量”考核指标体系，建立了既符合上级要求、又体现扬州特色的目标考核体系，特别是着重考量在完成重点目标、重大任务、重要工作中的表现情况。去年有一个区落实污染防治攻坚战重大部署，为南水北调水质安全以及全市生态建设作出了重大贡献，在年度综合考核结果认定中市委、市政府对该区直接上调一个等次，对干部队伍起到了很大震撼作用。我们将继续探索干部考核的新途径，在坚决落实中央、省委重大决策部署的前提下，考核指标既突出抓大事抓重点又聚焦攻薄弱补短板，既看“显绩”又看“潜绩”，既讲客观条件又讲主观努力，不断提升考核工作实效。

推进案例引领，树立鲜明导向。以案释规、以案析理最具说服力，效果也最好。我市高度关注各级党委（党组）书记、机关部门副职和广大基层干部，每年推荐上报或市内宣传一批德才兼备、实绩突出、群众公认的干部典型。汜水镇派出所民警李树干，驻岛坚守28年，被当地群众亲切称为“农民警察”，多次获得国、省、市各级表彰，两次破格晋升为三级警长、四级高级警长，今年又被推荐表彰为全国“人民满意的公务员”。去年以来，仅县（市、区）就有13名长期在项目建设、矛盾调处、脱贫攻坚一线担当实干的优秀科级干部被提拔为副处级领导干部。同时，畅通干部“下”的渠道，对个别玩忽职守、贻误工作的干部，运用“三项机制”对其进行组织调整。

提升能力素质，培强干部队伍。干部要有担当的宽肩膀，还要有成事的真本领。近年来，我市大力实施“一把手”政治能力提升计划，举办“名城名校”培训班，实施“年轻干部实践锻炼工程”，让干部思想认识、能力素质跟上时代节拍、适应岗位要求。我们坚持把加强党的政治建设放在突出位置，推动各级干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把加快提升干部专业能力摆上重要日程，围绕增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，着眼提高服务保障全市“新十件大事”的能力，突出县处级党政领导班子成员、乡镇党委书记、优秀中青年干部三类对象组织专题培训，创新学习载体，深化实践锻炼，努力打造一支高素质专业化的坚强干部队伍。

坚守初心使命，激发奋斗动力。初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。当前，第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育正在如火如荼开展，组织部门要抓住这一重要契机，推动党员干部把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，深刻对照反思省委提出的“九个有没有”等问题，自觉做到“守初心、担使命，找差距、抓落实”，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。推动党员干部把“不忘初心、牢记使命”融入日常，健全学习教育制度，严肃党内政治生活，常态开展“党旗下的经典诵读”“我是党课主讲人”等活动，引导广大党员干部从思想深处乐践初心、勇担使命，以人民为中心，以担当为己任，立行立改，苦干实干，用辛勤奋斗书写好高质量发展的时代答卷。