

以高质量干部教育推动事业发展

焦庆标

习近平总书记指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。要科学把握新时代干部教育培训的新要求，深刻领会中央和省市委的新精神，紧紧围绕市委市政府中心工作，坚持高起点定位、高水平谋划、高质量推进干部教育培训，为推动“强富美高”新江苏建设和扬州“三个名城”建设提供思想政治保证和智力支持。

旗帜鲜明讲政治，不断增强领导干部向心力

党的十八大以来，中央高度重视党员领导干部理论学习，高度重视干部教育培训工作。习近平总书记多次就干部学习教育作出重要指示、提出明确要求，为做好干部教育工作指明了指导方针、基本原则和前进方向。

把加强政治建设作为首要责任。干部教育培训，最鲜明的导向是旗帜鲜明讲政治，必须毫不动摇地坚持政治统领，牢牢把握正确政治方向。要始终坚持从政治上谋划干部教育培训工作，把牢政治定位、履行政治责任，教育引导广大党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，做到步调一致、令行禁止。

把服务中心大局作为根本任务。事业发展的目标是教育培训的最终方向。扬州市委对当前及今后一个时期的工作作出全面部署，既为干部教育培训工作更好地发挥作用提供了广阔舞台，也提出了新的更高要求。必须紧扣市委决策部署，精准开展专业化能力培训，做到干部履职尽责、健康成长需要什么就培训什么，以干部执政本领的增强为高质量发展蓄势聚力。

把锻造过硬本领作为重要目标。党的十八大以来，习近平总书记对干部队伍建设提出了“二十字好干部标准”“忠诚干净担当”“高素质专业化”等一系列要求，同时对不同领域、不同类型干部的能力素质提出了具体要求。特别是在疫情防控期间，习近平总书记多次主持召开中央政治局会议，针对疫情防控中出现的问题，对干部的能力素质提出了新的要求。要按照习近平总书记对干部能力素质的系列重要论述和指示精神，动脑子、想办法、出实招，锻造领导干部善于担当的过硬本领、处置突发事件的过硬本领，增强领导干部治理能力的现代化水平，更好担负起推进“强富美高”新扬州建设的使命和任务。

聚焦重点领域，不断提升领导干部执行力

走进新时代，干部教育培训工作要有新气象新作为。要加强分析研判，找准问题难点，谋思路、想办法、破难题、增实效，以优质教育培训供给满足事业所需、干部所盼。

大力提升干部专业能力素养。习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上指出：“一些领导干部的治理能力和专业能力明显跟不上，必须引起高度重视。要增强综合能力和驾驭能力，学习掌握自己分管领域的专业知识，使自己成为内行领导”。干部教育培训务必要以问题为导向，要紧扣“一把手”、领导班子成员、优秀年轻干部等重点群体的知识弱项、能力短板、经验盲区，以“关

键少数”引领“重点对象”带动“全面覆盖”，切实提升领导干部专业能力。扬州市委七届九次全会提出，要一切围绕项目转、始终聚焦项目干，扭住招商引资不放松。干部教育培训要注重从课程、师资、学员等方面加强设计和组织，有针对性地组织好“项目大讲堂”等务实管用的专题培训，进一步加大理论政策、实践案例等方面的培训力度，引导广大干部打破思维定势、工作惯性和路径依赖，从根本上提升项目建设的能力水平。要聚焦市委全会对今年经济工作的重大部署，精心组织“短精特”的专题培训，引导干部深刻领会和牢固树立新发展理念，不断提高运用市场机制、法治思维驾驭经济工作的本领，在发展思路、发展方式、发展路径、发展举措上主动创新求变，努力破解制约我市经济发展的“卡脖子”问题，凝聚形成推动高质量发展的强大动力。要把提高领导干部的治理能力作为重大任务，作出系统安排、注重综合施策，着力打造适应市域治理体系和治理能力现代化需要的干部队伍。要突出意识形态、生态环境、金融风险、信访矛盾等重点领域，充分运用专题培训、参观考察、一线历练等多种教学形式，使干部熟练掌握提高治理能力所必需的理论知识和实践技能，保障各项事业发展行稳致远。

突出抓好年轻干部素质提升。习近平总书记强调，青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途、民族就有希望。要把年轻干部作为教育培训的重点对象，研究优秀年轻干部成长和干部教育培训规律，有针对性地对年轻干部进行培训，为地区未来长远发展提供干部储备和人才保证。突出思想淬炼。着眼破解一些年轻干部理想信念不够坚定、理论储备不够系统、党内政治生活历练不够严格等问题，系统组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，广泛开展理想信念教育，帮助年轻干部坚定理想信念、保持政治定力、提高斗争本领。突出专业训练。着眼破解年轻干部专业能力和专业精神不能适应新使命新任务的问题，探索举办中长期班次，定期举办中青年干部培训班等重点班次，分层次、分领域、分类别举办专题班次，组织年轻干部赴发达地区开阔眼界、学习经验，在对标先进中提升专业能力。要进一步健全干部培训评估考核制度，经常性召开优秀年轻干部座谈会，将评估结果与干部选拔任用、监督管理挂起钩来。推进墩苗历练。着眼破解年轻干部阅历浅、经验少的问题，把实践锻炼作为培养年轻干部的重要途径，强化在基层一线和困难艰苦地区、改革发展前沿、关键重要岗位培养锻炼干部。根据优秀年轻干部的个性特点、个人专长和发展趋势，统筹考虑培养方向，既培养复合型的党政领导干部，也注重培养专业素养强的专业化干部。

多方整合资源，不断增强干部教育培训组织力

干部教育培训是建设高素质专业化干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。要强化宏观指导、统筹推进，坚持多方联动、凝聚合力，做到常抓不懈、常抓常新。

突出统筹规划。坚持用系统化思维推动工作，立足高质量发展的阶段性特征，把干部教育培训纳入干部队伍建设总体部署，统筹把握干部教育培训的方向、政策，及时研究解决干部教育培训工作中的困难和问题。健全干部调训和轮训、学时登记、工作考核等制度，落实“统一审批、统一管理”机制，优化工作流程，优选培训专题和参训学员，加强专职师资队伍建设，大力推动领导干部上讲台，不断提升全市干部教育系统性建设水平。

创新方式方法。要用创新的思路、改革的办法、务实的举措，努力提高干部教育培训的质量。把增强时代性、针对性、有效性作为改革发展的方向，把握好“站位高”和“落点实”、“抓重点”与“全覆盖”、“重过程”与“求实效”、“主阵地”与“多渠道”、“走出去”与“请进来”的关系，坚持按需培训，坚持分层分类，坚持点面结合，推进办学体制、运行机制、内容方法等方面提质增效，不断提升教育培训实效性。

严肃培训纪律。把从严教育贯穿始终，加强学员管理，切实抓好学风建设。对教师队伍和教学活动提

出更高要求，坚持研究无禁区、讲坛有纪律，切实提升党校教师用学术讲政治的水平。要健全异地教育培训项目审批、培训效果评估、考核登记、跟踪督查等制度，严格培训经费使用管理，厉行节约、勤俭办学，牢牢守住培训纪律底线，不断提升规范化管理水平。