

基层纪检工作要有“温度”

张浩

对于长期在基层一线从事纪检监察工作的人来说，把党中央加强党风廉政建设的有关精神落实到基层，促成风清气正的干事氛围，是一门学问。笔者认为，现阶段，用春风化雨的教育方式去滋润基层干部的心田，同样能起到警钟长鸣的作用，效果是显著的。

在基层干部中，“小官巨贪”的现象并非个别，相比“高官大员”的“虎害”，这种“蚊蝇式”的腐败，并没有本质上的区别。小官的贪污腐败，对身边的老百姓来说，更有切肤之痛。因此对大腐和小贪必须露头就打，制住今天的一只苍蝇，既可减少一只明天的老虎，更能赢得一方人心。对苍蝇、蚊子不能仁慈，该打要打，该灭要灭。但作为基层从事纪检工作的人，不能摆出一副冷面孔，戴着有色眼镜去看所有的基层干部，认为“洪洞县里无好人”，这样不仅会伤了基层干部的心，也不利于做好基层的纪检工作。

众所周知，基层干部的工作是很辛苦的。基层工作千头万绪，不少干部一直处于高负荷运转中，加之社会思想多元的影响，不安于现状、甚至想跳槽的也大有人在。如果纪检干部工作方法不当，只会激起他们的反感。此时，纪检干部如果坚持从实际出发，精确定位，有的放矢地去做思想工作，不搞大水漫灌，采取精准滴灌，用和颜悦色的笑脸、细致入微的说理，必会使受教育者心悦诚服、虚心接受批评，提高党纪法意识，避免以后犯类似的错误，成为清正廉洁、勤政为民的好干部。

基层纪检工作要有“温度”，此话说起来容易做起来难。对基层纪检干部来说，似乎和本质工作不协调，但又必须拥有。它来自于对党的事业的忠诚，还有发自内心的对基层干部的关心和爱护。这种“温度”是无私的，也是一种爱的升华。它既不同于一团和气的好人主义，也不是不讲原则的私情滥用，而是本着惩前毖后、治病救人的愿望，从关心、教育、帮助同志的善意出发，为那些犯了一点小错误的同志筑起一道不想腐的思想堤坝。也就是说，基层纪检干部要始终把“有温度的人”作为担当干事的前置条件，认真履行监督执纪中“四种形态”的前两条，经常开展批评和自我批评、约谈函询、红红脸、出出汗，重批评教育，轻党纪处分。对未犯错误的干部，应该及时提醒，早打招呼，防患于未然。对那些有过失者，不能一棒子打死，要认真分析梳理，根据问题轻重、错误大小采取不同的处理方法，通过谈心、走访、诫勉谈话等形式，及时提醒教育甚至严肃批评，让受教育者振聋发聩、幡然醒悟、痛改前非。

笔者曾处理过一件事，感触颇深。前两年，某企业反映我单位一名驻厂监督检验工作人员拿“双份工资”，该人员以“周末加班费”名义领取了企业三个月补贴计3000余元。一接到反映，根据领导指示，我立即到下属单位去核实，得知真实情况后，便与被反映者谈话，先聊驻厂情况，并对这位同志进行褒扬，表明企业非常认可其业务水平和奉献精神，消除紧张心理，然后提及拿加班费一事，劝其提高觉悟、清白做人。事后，该同志愉快地退出三个月的“加班费”，还主动要求纪检部门和企业进行监督。在跟踪教育的过程中，笔者和其他纪检同事都特地询问企业领导和有关人员，得到一致好评，称赞该同志不管平时和周末都不在企业吃一顿饭，而且业务能力较强、工作认真、干劲十足，帮企业解决了不少难题。实践证明，这种带有“温度”的处理方式，不仅挽救了一个同志，而且也达到了把问题遏制在萌芽中的效果。

随着时代和实践的发展，作为基层纪检干部，也应与时俱进，善于聆听时代的声音，不忘初心、牢记使命，坚持真理，修正错误，让自身变得强大自信，勇于回答并不断破解基层纪检工作中的难题。在面对犯小错小过的干部时，具有审时度势的果敢、情理交融的淡定、巧妙应对的从容。

目前基层纪检干部大部分业务素质和能力是强的，但在开展群众工作方面，有的同志表现差强人意。很多场合，基层纪检干部处于一种失语的状态，更别说用有“温度”的方式去做思想政治工作了。基层纪检干部想多一些“温度”，就要下苦功夫提高综合能力，练就一手过硬的本领。

一是以德立身。中国传统文化提倡“为人之要，首在立德”。做官先做人，从政先修德。要把修身做人、正己立德与为官清正统一起来。因为纪检干部的特殊性，决定其必须是道德高尚的人，只有身怀正气，心有大爱，才能让别人信服。基层纪检干部应当在日常点滴中塑造人格魅力，在平凡岗位上形成敬业爱岗的踏实追求，实现自身的品德升华，怀有强烈的社会责任感和勇于担当的品质，成为正能量的涵养者、辐射者和传播者。

二是以学为高。在舆论环境、媒体格局、传播方式发生深刻变化的情况下，基层纪检干部要认真研读马克思主义经典著作，深入学习和掌握历史唯物主义、辩证唯物主义的立场观点方法，用真理的力量为自身壮胆和导航。当前，尤其要认真学好习近平新时代中国特色社会主义思想，用中国特色社会主义理想信念来筑牢精神家园，以理论上的清醒永葆政治上的坚定和行动上的自觉。在加强思想政治建设的同时，要加强业务学习，提高从业本领。围绕依规治党和法治中国建设的形势任务，有针对性地补齐纪法业务短板，提高善于发现问题和有效处置问题的能力。

三是以民为师。作为基层纪检干部，身在基层，就要眼睛向下，扎根基层。人民群众是我们党最坚实的靠山，基层纪检干部的工作核心就是打造海晏河清的政治生态环境，没有基层群众的支持，好生态是难以实现的。因此，基层纪检工作必须树立以人民为中心的发展思想，坚持拜人民为师，把维护人民权益的责任扛在肩上，把服务人民的工作落实到行动上。坚持依靠人民群众办纪检、全心全意为民谋利益的正确思路，把人民群众赞成不赞成、满意不满意作为衡量工作成效好坏的标准。只有这样，我们才会得到人民群众的支持和拥护，确保纪检工作有深厚的群众基础。