

担起产业工人队伍建设改革的政治责任

朱劲松

产业工人队伍建设改革，是以习近平同志为核心的党中央作出的一项具有战略性、全局性的重大决策部署，是坚持和完善中国特色社会主义制度的重要内容，是必须创造性抓好落实的重大政治任务。江苏作为全国试点省份，必须深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，积极探索，勇于实践，切实担当起推进产业工人队伍建设改革试点工作的重大政治责任。



推进产业工人队伍建设改革意义重大

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强省战略的有生力量。实现“两个一百年”奋斗目标、进而实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须大力推进产业工人队伍建设改革，建设一支宏大的知识型技能型创新型劳动者大军。

推进产业工人队伍建设改革是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、部署、指导的重大改革任务。习近平总书记强调，不论时代怎样变迁，不论社会怎样变化，我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化，我国工人阶级地位和作用都不容动摇、不容忽视。2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第32次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，就产业工人队伍建设改革专门进行部署和谋划，这在我们党和国家历史上是第一次。2018年10月29日，习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时，特别强调要抓好改革方案的贯彻落实。省委贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真研究制定《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》，围绕实施政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力共建等5大工程，确定了23条改革措施和82个政策点，积极稳妥推进各项改革，确保把党中央的决策部署落到实处。

推进产业工人队伍建设改革是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。党的十九届四中全会《决定》，深刻回答了在我国国家制度和国家治理体系上应该坚持和巩固什么、完善和发展什么这个重大政治问题，这是实现“两个一百年”奋斗目标的重大任务。产业工人队伍建设改革（以下简称产改）

涉及产业工人思想教育、技能养成、作用发挥等一系列改革，并牵涉到很多相关配套改革，是一项系统性工程，是全面深化改革的重要组成部分，是健全完善党的领导制度体系、人民当家作主制度体系、统筹城乡民生保障制度等改革的重要内容。我们把推进产业工人队伍建设改革置于推动省域治理体系和治理能力现代化建设走在前列的大局下进行考量，以江苏作为全国产改全面试点省份为契机，紧贴实际，认真研究制定 2020 年江苏产改工作要点和试点工作方案，充分发挥改革试点先行先试、示范引领作用，探索解决矛盾困难的办法举措，努力形成可复制可推广的经验做法，不断推动改革往深里走往实里走。

推进产业工人队伍建设改革是巩固党执政的阶级基础和群众基础的必然要求。工人阶级是我国的领导阶级，是党执政的阶级基础和群众基础。虽然随着时代的发展，工人阶级内部结构发生了重大而深刻的变化，但工人阶级作为党执政的阶级基础、群众基础的地位没有变。无论是革命、建设还是改革开放时期，产业工人始终紧跟党的前进步伐，是党最坚实最可靠的力量源泉。当前，产业工人队伍建设遇到了许多新情况新问题，例如技能素质总体不高、培养体系不够完善、发展通道不畅、经济社会地位有所弱化等，一些产业工人不能够安心钻研技术提高技能，流动性偏高，影响着产业工人队伍的发展壮大。“唤起工农千百万，同心干”，迫切需要推进产业工人队伍建设改革。只有把产业工人队伍建设好，不断增强产业工人主人翁地位的光荣感责任感使命感，才能最广泛最紧密地把产业工人团结在党的周围，不断巩固党的阶级基础和群众基础。

牢牢把握产业工人队伍建设改革的核心要义和目标内涵

造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，是产业工人队伍建设改革的目标任务。围绕目标任务，推进改革必须紧扣产业工人政治引领、技能养成、地位提升来进行。

团结引领产业工人坚定不移听党话跟党走。这是产业工人队伍建设改革的核心。我们坚持把政治建设作为首要工程，把理想信念教育作为首要任务，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入实施“举旗育人”行动，全面推进“职工思想政治工作进班组”工程，引导产业工人增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。坚持发挥党建引领作用，深入开展以“创争先进党支部、创争模范职工之家、创争工人先锋号，提升政治引领力、提升群众组织力”为主要内容的“三创两提升”活动，深入推进劳模创新工作室“双创双提升”工程，积极在产业工人中培养入党积极分子，特别是在产改试点企业和劳模工匠群体中加大发展党员力度，探索建立党建、产改、工建一体推进长效机制，推动实现党建与产改政治上带、组织上带、工作上带、作风上带，联合谋划、联合推进、联合表彰、联合督查等“四带四联”，充分发挥党组织的政治核心作用。坚持全心全意依靠工人阶级方针，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，完善选派优秀产业工人代表到工会、共青团、妇联等群团组织中挂职或兼职制度，扩大产业工人在优秀党员、劳动模范及群团表彰中的比例，切实增强产业工人的主人翁责任感和自豪感。

充分发挥产业工人在“强富美高”新江苏建设中的主力军作用。这是产业工人队伍建设改革的关键。江苏制造业全国领先，创造了全国 1/8 的制造业产值；产业工人达 2300 多万，约占就业人口的 48%。夺取“双胜利”，推动“强富美高”新江苏建设再出发，必须把产业工人队伍建设好，把主力军作用发挥好。紧扣先进制造业产业集群发展，实施“英才名匠”“青苗计划”“匠人匠心”等高技能人才培养计划，开展跨区域、跨专业、跨单位的劳模和工匠人才创新工作室联盟试点，推动群众性技术创新活动纳入企业研发体系，依托新兴产业企业建设示范性高技能人才培训基地试点，孵化拔尖人才。紧扣长三角区域一体化发展等国家和省重大战略，以长三角地区高质量发展 100 项重点工程劳动竞赛为引领，突出重点支柱产业和特色优势产业发展，备战第 46 届世界技能大赛，带动全省十大重点工程劳动竞赛、全省职业技能竞赛，举办省级一类技能竞赛 20 个，二级技能竞赛 80 个，推动全省参赛职工达 500 万人次，遴选认定省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利。紧扣高质量发展走在前列，实施技能素质提升计划，

全面推行现代学徒制、企业新型学徒制，深入开展校企合作试点，深化产教融合改革，在职业技术学院开展办学方式、人才培养模式和课程体系改革试点，深入推进农民工“求学圆梦”行动，年内补贴培训新生代农民工12万人，帮助4万名农民工和一线产业工人提升学历层次。

不断增强产业工人的获得感幸福感安全感。这是产业工人队伍建设改革的根本。习近平总书记强调，人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。推进产业工人队伍建设改革，必须始终把产业工人放在心中最高位置，让产业工人的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。拓展向上发展空间，完善产业工人职业与职务发展通道，探索建立技能岗位与管理岗位、技术岗位相对应的等级制度，推动高级工、技师、高级技师等高技能人才与助理工程师、工程师、高级工程师等相应专业技术人员享受同等待遇。完善薪酬激励机制，开展产业工人技术创新专项集体合同试点，总结推广“能级工资”集体协商、“知识产权银行”等经验做法，推动产业工人职业技能、创新成果参与收入分配，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励制度，努力实现技高者多得、多劳者多得。强化技术创新奖励，在省科学技术奖中专列工人创新类项目，支持产业工人优秀创新成果提名参评国家科技进步奖，鼓励行业主管部门、群团组织、行业协会、专业学会、企业和社会各方面力量，以多种方式对高技能领军人才进行特殊奖励。近年来，已有7项一线职工技术创新成果获得省科学技术奖三等奖，2项获得国家科技进步奖二等奖。

奋力推进产业工人队伍建设改革试点走在前列

习近平总书记强调，为全国发展探路是中央对江苏的一贯要求。我们牢记总书记的谆谆嘱托，开拓创新，探索前行，努力把试点建成政策的落实地、问题的发现地、创新的策源地、成果的集聚地、产业工人有获得感的实现地，当好全国产业工人队伍建设改革的“试验田”。

把加强党的领导贯彻试点工作各方面各环节。党的领导是中国特色社会主义制度的最大优势，是改革取得成功的根本保证。坚持组织推动，省委把产改工作摆上重要位置，纳入全面深化改革工作总体布局，纳入常委会和党建年度工作要点，纳入重点督查检查事项，省委和各设区市委全部建立产改联席会议制度，构建起党委统一领导的产改工作格局。坚持以上率下，省委主要领导作出批示，提出要求；省委分管领导将推进产业工人队伍建设改革试点作为今年联系的重点改革任务，专门听取工作情况汇报，指导审定试点方案，牵头召开全省试点工作部署推进会。坚持落到基层，明确各级工会、行业协会和企业党组织在推进产改中的政治引领、组织实施、问题发现、探索创新中的责任，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用，确保产改任务落实到基层。

坚持系统性整体性协同性推进试点。注重系统性、整体性、协同性是全面深化改革的内在要求，也是推进产业工人队伍建设改革的重要方法。合理布局试点单位，按照国有企业先行先试，在支柱产业、战略性新兴产业和民营企业开展试点的思路，去年，我们首批确定了16家试点企业，涵盖国有企业、非公企业、高新技术企业和中小企业，同时，结合苏南、苏中、苏北产业发展所处不同阶段的实际，分别选取一个设区市进行试点。通过一年多的探索实践，我们把试点企业逐步扩大到110个，涉及产业工人37.8万人，同时，将设区市试点由3个扩大到5个。科学设定试点项目，统筹全面试点和项目试点、省级试点和市县试点、培育试点和巩固试点，围绕推进产教融合发展、示范性高技能人才培养基地建设、产业工人职业与职务发展双通道建设等设置了9个项目试点，围绕建立党建、产改、工建一体推进长效机制、推进校企合作、建立产业工人职业技能参与收入分配的薪酬制度等设置了9个部门试点，围绕规模居全国第一的高端纺织产业集群发展设置了纺织行业试点，实现问题导向、目标导向、效果导向有机统一。尊重基层首创精神，坚持顶层设计与基层首创有机结合，把产改目标任务与企业所需所急所难实际结合起来，充分尊重基层企业意愿，指导支持企业各自侧重某一两个方面进行深入探索，推动各项试点任务在企业落地生根、同步推进、取得实效。

注重体制机制建设破解改革难题。制度建设更具有根本性、全局性、稳定性和长期性。推进产业工人队伍建设改革成果，都要体现在体制机制建设上，体现在制度的创新完善上。强化协同推进机制，不断完善联席会议及其办公室工作制度，搭建网上交流互动平台，在党委的统一领导下，加强党政之间、党群之间、政企之间、上下级机关之间、试点单位之间的协同配合，形成推进产改的工作合力。强化产改制度建设，制定印发了加强和改进产业工人队伍思想政治工作的实施意见、提高技术工人待遇的实施意见、职业教育校企合作促进条例、职业技能提升行动计划等 21 项政策法规，搭建加强产业工人政治引领、素质提升、权益维护等制度建设框架。强化成效督查评估，完善督查制度，既督任务、督进度、督成效，又察认识、察责任、察作风。同时，探索建立产改观察员队伍，构建产改成效监测评估机制，广泛收集反馈产改工作中存在的不足和问题，推动产改不断走向纵深。