

红色党建促乡村绿色振兴

陈 健

实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，是新时代“三农”工作的总抓手。近年来，徐州贾汪区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立大抓基层导向，实施以党建引领下的“人才强乡、组织固乡、富民兴乡、服务暖乡”为主要内容的“四乡行动”，全面增强基层党组织的政治功能和组织力，以“红色”党建促乡村“绿色”振兴。

以“人才强乡”为支撑，培育引领振兴的“红色雁阵”。注重发挥人才在乡村振兴中的带动作用，健全完善基层队伍选育管培“闭环机制”，不断壮大基层党组织力量。推动一批高素质基层党组织带头人“干得好”。注重选优配强，坚持“双硬双强”标准，着力把政治素质硬、作风纪律硬，致富能力强、组织能力强的人选出来。实行区级党委备案管理机制，严把选任研判关、考察关、审批关，全面优化提升选人质量，全区村党组织书记、村委会主任“一肩挑”达40%。注重素质提升，实施“头雁放飞”工程，投资5000万元高标准建成全区党员干部教育培训主阵地。整合区内特色红色资源，打造市区两级教育实境课堂6家。围绕基层党建、乡村振兴、脱贫攻坚主题，常态化举办“村书记论坛”，通过“分享经验做法、交流难点问题、探讨工作思路”进一步提高村居带头人整体素质。推动一批优秀乡才“进得去”。实施“能人返乡计划”，对各地退役军人、大中专毕业生、返乡创业农民工、致富带头人等乡土人才进行分类认定，择优筛选一批，作为村“两委”后备力量，在全区范围内打通使用。通过定人帮带、定岗锻炼等方式，让他们参与村级管理，尽快成长成才。全区现已培养“两委”后备力量169人，其中“80后”103人，“90后”49人，为村级干部队伍建设注入源头活水。推动一批专业化年轻干部“走得稳”。坚持以事择人、用人治事，根据全区干部队伍建设情况和实际需要，不断把具有专业能力、专业素养、专业精神的优秀年轻干部充实到乡镇。实施“年轻干部墩苗工程”，注重在基层一线跟踪考察年轻干部，重点做到“三看”：看谁在干、看干的怎么样、看遇到问题怎么办。目前我区一名85后年轻干部，先后经招商、信访、房屋征收等多个岗位历练后，现已走上镇政府正职领导岗位。



以“组织固乡”为基础，筑牢保障振兴的“红色堡垒”。聚焦建强基层党组织、提升基层组织力，拧紧发条、精准发力，以标准化建设为核心，大力实施基层党建质量提升工程，全面提升党的建设和组织工

作的科学化水平。推进党支部标准化建设。结合实际，制定支部标准化建设细则，按照政治素质、组织生活、团结协作、作风形象、发展实绩五好标准，细化 28 项具体指标，全面开展“五星”党组织创建活动。成立 5 个党建督导组，通过定期测评、追踪督查、限期销号，推动支部工作落实、争先进位。扎实开展软弱涣散党组织整顿工作，逐村摸排、分类定策、统筹推进，促使软弱涣散党组织全面改观、整体提升。推进党组织优化设置。将抓党建与脱贫攻坚深度融合，加大在产业链、合作社、乡镇企业等建立党组织力度。引入“党委+产业链”“党支部+合作社”等模式，统筹区、镇、村及产业一线党组织力量，通过党组织引领示范、党员先行先试，积极发展草莓、葡萄、大蒜特色产业，帮助村民稳定增收，实现党建工作与产业发展的互融互促。目前，全区党组织及党员带头开发 560 个产业项目，辐射带动农户 8245 户抱团发展，种植面积 6 万余亩。推进党员精准化管理。采取“公推优选”模式，新发展党员中产业工人、青年农民、高知识群体“两新组织”占比提高至 48%。建立分类管理机制，特别注重流动党员管理，建立 128 家网上党支部，依托“贾汪先锋”微信公众号及远教平台，打造集学习教育、工作宣传、互动交流为一体的智慧党建阵地，打造党员日常学习可视化督查系统，对党员学习情况进行全程纪实。严格落实党的组织生活制度，推行主题党日“1+X”模式，开展党员“政治生日”、“挂牌亮户先锋行”等活动，激励全区农村党员积极发挥先锋模范作用。

以“富民兴乡”为重点，打通加速振兴的“红色脉络”。坚持把产业发展作为推进乡村振兴、治穷致富的重要途径，充分发挥党的政治优势和党组织的主体作用，整合各方资源，不断夯实乡村振兴的物质基础。增强群众自我“造血”能力。对全区 148 个远教站点进行提档升级，统筹整合各级教育教学资源，以党员群众“点单”、远程“下厨”的方式，定制农业种养殖、乡村旅游、电商创业等播放内容，供党员群众点播学习。依托省级现代农业科技综合示范基地及潘安湖科教创新区，以村情民意、产业发展需要为导向，开展设施农业、餐饮旅游、特色民宿等实用技能培训，邀请来自中国农业大学、南京农业大学等高校相关专业学者教授进行实地指导，以“线上学技术，线下搞实践”的方式，提高党员群众致富能力。增强村级集体经济实力。把发展村级集体经济情况纳入基层党建述职评议考核的重要内容，坚持区委统筹、乡镇引导、村级落实，在深入调研的基础上，对全区 22 家经济薄弱村实行“一村一策”，逐一制定增收计划。统筹财政、土地、金融、税费减免等政策资源，引导村集体结合农业综合改革、美丽乡村建设盘活用好资产资源，建成大路村标准化厂房、油坊村光伏电站等一批上规模、见效快的增收项目。增强各方资源共建合力。坚持重心下移、资源下沉，开展区级机关单位与经济薄弱村结对帮扶共建，建立领导班子专题研究、主要领导现场办公、分管领导协助指导的帮扶模式，累计投入帮扶资金（含物资折款）1400 多万元。完善选派帮扶队员长效机制，新选派帮扶队员 24 名，实现对经济薄弱村选派帮扶队员全覆盖。实行党员干部蹲点包联制度，全区 2700 多名党员干部多对一联系帮扶 760 个贫困户，做到因户制宜，精准帮扶。

以“服务暖乡”为抓手，激发推动振兴的“红色活力”。着力增强基层党组织服务功能，通过推进多元共治，加强基层社会治理的统筹协调，切实畅通服务群众“最后一公里”。健全基层治理的“信息网”。依托大数据信息公开平台，按照“网格统一规划、资源统一整合、人员统一配备、信息统一采集、服务统一标准”的全要素网格化要求，建立“党务+政务+服务”为一体的区镇村三级网格体系，全区共划分网格 789 个，配备专兼职网格长、网格员 1147 名，全面开展宣传政策、服务代办、环境治理、隐患排查等工作。网格化工作开展以来，全区汇集各类基层数据 30 余万条，解决民众诉求 7000 余件。培育村居事务的“话事人”。建立完善以村（居）党组织为领导核心、党群议事会为议事载体、村（居）民委员会为执行主体、村（居）委监督委员会为监督主体的村级“一核三体”运行机制，引导村民参与村居日常事务管理。充分发挥乡村地缘人情优势，完善“乡贤工作室”工作机制，在全国率先成立镇级“乡贤协会”、村级“乡贤工作室”，引导德高望重、办事公道、百姓认可的老党员、老干部、老教师等贤者能人自愿参与乡村治理，有效引导村民自治。目前“乡贤协会”“乡贤工作室”已在贾汪区 12 个镇（街道、园区）、134 个村（社区）实现覆盖。树立乡风文明的“风向标”。发挥区级部门的专业和职能优势，统筹宣传、文化、农业、科技等 12 类涉农平台资源，建立党员先锋、理论宣讲、文化惠农、助残助困等 19 个特色志愿服务队，积

积极开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲及各种志愿服务。注重发挥榜样力量，开展“厚德贾汪”主题教育实践活动，以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主要内容大力选树“五好家庭”“道德模范”等先进典型，营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围，涵养文明乡风。