

把国企党建优势转化为发展优势

招启柏

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。新形势下加强国有企业党的建设，是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措，是实现中华民族伟大复兴中国梦的必然要求，也是推动国有企业持续平稳健康发展的迫切需要。在实践中，徐州卷烟厂党委牢固树立“抓党建从工作出发、抓工作从党建入手”理念，既体现党对一切工作的领导，使国有企业党建工作不虚、不偏、不空；又突出党的政治作用和组织作用，避免国有企业党的建设和生产经营“两张皮”，将国有企业党建工作和生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势，充分发挥国有企业党组织在企业发展中的领导作用。新时代、新使命，我们深刻感受到，要以更高标准、更严要求做好党建工作，努力实现国有资产保值增值。

加强思想教育，用新思想武装头脑指导实践推动工作。大力弘扬马克思主义学风，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，教育引导广大党员牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。常态化开展主题教育活动，引导广大党员在学习领会上下功夫、在学以致用上下功夫、在知行合一上下功夫，把关于全面从严治党的要求落细落实落到位，推动党建工作迈上新台阶。

强化组织建设，夯实国有企业党建工作基础。以提升组织力为重点，突出政治功能，把国有企业基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。按照“业务发展到哪里、党的组织就要建设到哪里”要求，落实责任，开展工作，发挥作用，确保党组织生活能够有效开展、党员能够有效参加；确保“一岗双责”能够有效履行、对党员能够有效管理；确保党建工作与生产经营能够有效融合、服务中心能够有效落实。规范科学设置基层党组织，推进基层组织全覆盖。选配强基层组织班子，建立“懂业务、爱党建、善党建”的专业化人才队伍，实行党务工作人员和经营管理人员双向交流机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，认真落实同职级、同待遇政策，增强基层党建工作吸引力，提升基层党组织工作能力与水平。

完善规章制度，构建系统化规范化的党建工作体系。国企党建工作必须从企业发展的整体入手，以系统性思维建立与国企管理相匹配的体系。健全党建工作机构，完善党建工作制度、流程、考核体系，明确党建工作责任，使党建工作系统与企业中心工作的各子系统相匹配，有效发挥党建工作在国企发展中的作用。我们按照“一岗双责”要求，对党委委员科学分工，明确各自分管的党支部；每年制定《徐州卷烟厂全面从严治党主体责任清单》，党建工作领导小组每月召开专题会议，研究党建工作，确保责任清单的要求与内容落实到位。企业党委及时把党建工作实践经验固化为制度成果，相继修订完善《徐州卷烟厂党委会工作规则》《徐州卷烟厂党委中心组学习规则》《徐州卷烟厂党员领导干部定点联系基层制度》等36个文件制度。围绕全面从严治党工作要点，按月进行调度落实和考核，有效确保党建工作与生产经营工作同安排、同部署、同推进，取得较好的实践成效。

创新工作方法，增强党建工作的“源头活水”。构建符合党员实际、方便党员落实的组织生活制度，增强组织生活的吸引力和感染力。创新运用“互联网+党建”模式，把组织生活与党建工作实践相结合，与

党员群众需求相结合，使其真正融入党员干部日常生活，提高组织生活的开放性和共享性。坚持问题导向，找准工作抓手，将党建主题活动与解决本单位生产经营、管理升级、持续发展的具体问题紧密结合起来，实行项目化管理，让党建工作更加扎实，增强党建工作的“源头活水”。推进党建品牌项目化，把党建项目作为品牌创建的支撑，以支部党员作为项目实施主体，以 PDCA 模式为机制设计原则，按照“品牌驱动、组织带动、项目推动”路径开展党建工作，提升了队伍精气神，增强了企业软实力，改进了经营硬指标，激活了发展新动能。



加强作风建设，推进反腐败工作常态化、制度化。首先，强化纪律教育。把纪律教育抓在经常、抓在前头，充分发挥党委中心组学习带头作用，以支部为单位开展经常性纪律教育，强化法律法规和党纪党规宣传教育，发挥先进典型引领示范和反面典型警示教育作用，引导干部员工把自律作为一种品质、一种责任、一种境界，使纪律要求转化为党员、干部的日常习惯和行为遵循。其次，狠抓制度落实。坚持问题导向立规矩，通过扎实有效的制度建设，真正解决问题、堵塞漏洞、补齐短板。强化规章制度执行力，坚决维护制度的严肃性、权威性、约束性。加大制度执行的督查通报力度，坚决纠正有令不行、有禁不止、有规不依等问题，坚决避免出现“破窗效应”。再次，狠抓监督问责。根据《中国共产党问责条例》，结合上级党组织要求，建立健全企业问责制度。坚持严管和厚爱相结合，对违反纪律规定的人和事严格问责。在用好“四种形态”的第一种形态上下更大功夫，让批评和自我批评经常化，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。对有问题的党员干部，该批评就批评，该教育就教育、该处理就处理，真正让问责必严成为一种常态。