

# 开创江苏新时代干部教育培训新局面

王立平

习近平总书记指出，中国共产党人依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。中国特色社会主义进入新时代，江苏踏上高质量发展新征程，干部教育培训面临一系列新任务新要求新挑战。我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以《2018—2022年江苏省干部教育培训规划》为主线，以更高站位、更实举措、更大力度，不断开创江苏新时代干部教育培训新局面，为推动高质量发展走在前列、加快建设“强富美高”新江苏提供有力保证。

强化政治性，围绕学习新思想推进“正步训练”。干部教育培训因党而生、为党而兴，政治性是其第一属性，必须把讲政治的要求放在第一位。坚持以理论武装促进思想看齐。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心内容，始终聚焦聚力，制定规划时重点部署、设计项目时重点安排、配置资源时重点保障，让新思想系统权威进教材、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑。实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程”，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，既全面系统学，又分专题深入学，既抓好“关键少数”，又向基层延伸，既定期集中学，又经常跟进学，使学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想成为广大干部的政治自觉、思想自觉、行动自觉。坚持以政治训练促进政治看齐。以领导干部轮训、党校主体教学、中心组学习等为载体，强化党章党规党纪学习教育，大力弘扬共产党人价值观，教育引导广大干部永葆共产党人的政治本色。抓好重点对象政治训练、政治历练，实施“‘一把手’政治能力提升工程”“新任省管干部任职能力提升工程”“年轻干部理想信念宗旨教育工程”，把教育培训与实践磨练结合起来，教育引导他们提高政治站位、把握政治要求、提升政治能力。坚持以党性锻炼促进行动看齐。结合新中国成立70周年、中国共产党成立100周年等重大活动，充分运用“恩来精神”“雨花英烈精神”“铁军精神”“淮海战役精神”等红色资源，加快开发优质党性教育课程，不断丰富党性教育载体，突出党性教育的典型意义和实践意义，提炼出具有独特价值的经验和启示，把看听思悟等形式统一起来，形成一批感染力强、影响力大的党性教学范本，教育引导党员干部挺起共产党人的精神脊梁。

强化时代性，紧扣建设新江苏提升素质能力。事业发展的目标，就是教育培训的主攻方向。当前，江苏正处在决胜高水平全面建成小康社会、开启基本现代化新征程的关键历史节点，干部教育培训必须紧紧围绕建设“强富美高”新江苏，着力提升广大干部能力本领。锻造与高质量发展相适应的发展能力。深入分析“六个高质量发展”对干部能力的内在要求，组织开展对标现代化标准、体现专业化要求、突出实践化特色的系列专题培训。围绕“一带一路”建设、长江经济带和长三角区域一体化等国家战略，以及江苏建设“1+3”重点功能区战略，着力提升干部统筹谋划、引领发展的能力；围绕建设现代化经济体系、深化改革扩大开放、保障改善民生、生态文明建设等工作重点，着力提升干部改革创新、推动发展的能力；围绕增强微观主体活力、提升产业链水平、畅通经济微循环等发展难题，着力提升干部优化治理、服务发展的能力；围绕整治非法集资、政府性债务化解、安全生产等重点领域，着力提升干部防范风险、保障发展的能力。锻造与新江苏目标相匹配的精神状态。以坚定理想信念为动力，以身边先进典型为标杆，用好用活昆山之路、园区经验等实践结晶，发扬光大“四千四万”精神、张家港精神、“三创三先”等时代精神，持续学习吴仁宝、秦振华、赵亚夫、王继才等杰出代表，推动鲜活事例上讲台、进教材，大力弘扬勇立潮头的进取精神、砥柱中流的担当精神和坚决无畏的斗争精神，促使干部始终保持昂扬向上的精神状态。锻造与全面从严治党相契合的严实作风。全面从严治党永远在路上，必须紧密联系江苏实际，突出“为民务实清廉”主题，推动党员干部不断增强拒腐防变能力。加强党的宗旨和作风教育，引导干部深入贯彻以人

民为中心的发展思想，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，坚决反对“四风”。开展经常性纪律教育和警示教育，突出民生资金、“三资管理”、征地拆迁、教育医疗等重点领域，运用身边案例以案说纪、以案说法，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，共同营造风清气正的政治生态。

强化针对性，瞄准干部新需求实施精准培训。开展精准培训是提高干部教育培训针对性的重要环节。解决好干部教育培训中存在的教非所需、“一锅煮”，缺乏吸引力、感染力等问题，关键是强化针对性，突出“短精特”培训方式，让需要学的干部学到需要的东西，实现教育供给与学习需求“无缝衔接”。要精准把握需求。针对不同层级、不同地区、不同岗位干部学习需求的差异性，强化需求调研，具体、定量、精准地把握学习需求，科学确定培训班次和培训对象，真正做到有的放矢、因人施教，实现教育培训由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。要精准组织对象。注重分类分级开展培训。对党政领导干部，重点提高政治素质、增强党性修养、提升专业能力，强化党的群众路线教育；对公务员群体，加强思想政治、职业道德和业务能力建设；对企业领导人员，注重培养对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业家队伍；对事业单位领导人员，着力提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养；对专业技术人员，突出新理论、新知识、新技术、新方法等内容；对年轻干部，重点加强理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育，引导他们平心静气、踏实做事、力戒浮躁；对基层干部，以乡镇（街道）党政正职、村（社区）党组织书记为培训重点，加强发展经济、改革创新、依法办事、化解矛盾、群众工作等能力的培训。要精准设计培训。坚持需求导向、效果导向，遵循干部成长规律和干部教育培训规律，对培训时间、课程、师资、方式等进行科学设计和系统安排，有针对性地对课程进行深入研究和开发，量身定制出符合培训对象特点的培训项目，实现教学内容与学员需求的精准匹配，促使培训达到最佳效果。

强化有效性，立足“两高”新定位优化教育质效。高质量教育培训干部、高水平服务事业发展，是新时代干部教育培训工作的价值所在和目标导向。要注重顶层设计、系统谋划、集成创新，不断改进培训理念、培训内容、培训方式、培训制度，推动全省干部教育培训体系更加完善、质效更加优化。高标准提供教育供给。大力推进干部教育培训供给侧改革，打造更多的精品师资、精品课程、精品培训项目，满足干部越来越高的学习“胃口”。针对不同对象、不同专题和不同内容，积极采取研讨式、案例式、模拟式、体验式、辩论式教学等培训方式，探索运用访谈教学、论坛教学、行动学习、翻转课堂等方法，着力增强紧扣实践的吸引力、直面问题的穿透力、形象生动的感染力。全方位整合优质资源。启动实施“江苏省干部教育培训名师名课建设工程”，统筹整合不同部门工作力量、不同机构培训力量、不同领域教学力量，推进优质师资、课程资源在全省共建共享。深入推进“江苏省干部教育培训基地建设工程”，把各地各部门分散、零碎的干部教育资源集聚整合起来，连点成线、连线成面，打造一批主题鲜明、布局合理、具有较强影响力的党性教育基地、专业化能力培训基地和高校基地。大力度健全保障机制。完善干部教育培训考核评价制度，推行党校主体班学员考试办法，加强干部教育培训机构办学质量、项目质量、课程质量评估。积极探索干部教育培训与干部使用挂钩的操作办法，推动学习从“软任务”变成“硬任务”，从“要我学”变成“我要学”，使干部教育培训成为培养干部、发现干部、识别干部的有效途径。坚持严以治校、严以治教、严以治学，落实讲坛管理、学员管理各项制度，大力弘扬学习之风、朴素之风、清廉之风，以好学风保证好效果。