

以更高政治站位做好新时代组织工作

柏长岭

习近平总书记在全国组织工作会议上指出，旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求，党的政治建设是党的根本性建设，决定着党的建设方向和效果。组织部门作为管党治党的政治机关，一切工作都是政治行为，必须以更高的政治站位和政治自觉，认真践行新时代党的组织路线，始终把旗帜鲜明讲政治体现在工作上，落实到具体行动中，贯穿到组织工作全过程各方面，确保中央决策部署在基层落地生根。

固本强基要突出政治功能。党的力量来自组织，而基层则是加强组织体系建设的重心所在。盐城有 2.6 万多个基层党组织，48 万多名党员，只有全部党组织和全体党员在思想上政治上行动上强起来，才能充分发挥党的政治优势，巩固党的执政基础。扩大覆盖面，夯实执政根基。牢固树立大抓基层的鲜明导向，围绕使党的组织在各个领域既能“安营扎寨”又能有效运行，实现有形有效两个覆盖，着力巩固完善传统领域提升引领动员能力，聚力重点突破新兴领域持续推进扩量提质，创新推动在农民专业合作社、产业集群、家庭农场、各类园区、商务楼宇、商圈市场、网络空间等建立区域性或综合性党组织，做到人员流动到哪里、党员就示范到哪里、党的组织就覆盖到哪里、党的工作就跟进到哪里。提升组织力，建强战斗堡垒。把软弱后进党组织作为重点提升对象，采取领导干部“包”、机关单位“帮”、先进组织“带”、相关部门“促”等措施，“一支一策”进行集中攻坚，不断扩大先进支部增量、提升中间支部质量、减少后进支部存量，增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众工作力、社会号召力。培强带头人，锻造振兴骨干。着眼解决基层党组织“人难选、心难留”的问题，采取精准选派“第一书记”、深化“退役士兵村（社区）干部培养选聘千人计划”、开展“定制村干”培养工程、推动村书记村主任“一肩挑”、实施村党组织带头人整体优化提升行动、弘扬“老支书精神”等措施，拓宽基层干部来源渠道，健全完善全链条的培养、选拔、关爱、激励机制，努力建设政治意识强、组织能力强、发展本领强、作风纪律强的“永久牌”带头人队伍。锤炼先锋队，打造时代铁军。高度重视思想建党，以党的政治建设为统领，结合“新中国成立 70 周年”系列庆祝活动，在党员干部中组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。注重从思想源头上把好发展党员质量关，严格落实发展党员政治审查制度，坚持完善新党员入党宣誓等规范流程，不断深化民主评议党员“评定升”工作，大力推行党员积分制管理，严肃审慎处置不合格党员，确保广大党员既在组织上入党更在思想上入党，始终保持先进纯洁的初心使命。

选人用人要把好政治标准。为政之要，惟在得人。贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。把“高素质”落到实处，必须突出政治标准，做好干部培育、选拔、管理、使用各项工作。把筑牢政治信仰作为培养干部的第一要务。把强化理想信念作为干部教育培训的首要任务，将斗争精神、斗争本领作为教育培训干部的重要内容，充分发挥党校、新四军干部学院等主阵地作用，注重用好星期六党校、基层党组织统一活动日等个性化载体，加强习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪等教育，着力构建具有地方特色的领导干部政治训练制度体系，以全面系统、持续深入的政治历练、党性锻炼和思想锤炼，教育引导广大干部筑牢信仰之基，补足精神之“钙”，把稳思想之舵。把强化政治体检作为选用干部的第一关口。坚持党管干部原则，按照好干部标准，把政治素质考察摆在干部工作重中之重，从政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五个维度，遵循共性标准与个性要求相结合、正向评议与反向测评相结合、一时表现与一贯行为相结合、定量分析与定性评价相结合的原则，精准掌握干部现实表现，大力选拔能够保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的干部。把严明政治纪律作为管理干部的第一要素。将行为管理和思想管理、工作圈管理和社交圈管理、八小时之内管理和八小时

之外管理结合起来，做到管理“不留白”、监督“无盲区”，使干部知道什么能为、什么不能为，守得住底线、不逾越红线。坚持既严管又厚爱，用好鼓励激励、能上能下、容错纠错“三项机制”，旗帜鲜明地支持干事者、保护担当者、宽容失误者，最大限度地调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

引才聚贤要强化政治引领。千秋基业，人才为本。加强对人才的政治引领是组织部门的重要职责，必须充分发挥牵头抓总作用，推动人才工作既“增人数”又“得人心”。通过提升政治认同感凝聚人才。建立党委联系服务专家的常态化机制，党政领导班子成员定期走访结对联系对象，以思想联系和情感交流把专家人才团结起来。扎实开展“弘扬爱国奉献精神、建功立业新时代”活动和高层次人才“爱国·奋斗·奉献”精神专题教育，加强党情国情研修、革命传统教育，挖掘弘扬钱学森、邓稼先、郭永怀等老一辈知识分子家国情怀和奉献精神，使各类人才与党同心同德、同向同行。通过增强政治归属感打动人才。进一步完善人才培养机制、改进人才评价机制、创新人才流动机制、健全人才激励机制，以“店小二”的服务理念，创造一流的人才发展环境。对人才项目推进过程中遇到的资本供给、团队组建、产品研发、品牌推广等创业要素，做到矛盾优先协调、问题优先解决，让“英雄有用武之地”。对人才最关心、最直接、最现实的住房就医、子女教育、配偶就业等问题，主动跟进，妥善帮助，让他们无后顾之忧。通过催生政治荣誉感激励人才。加大在高层次人才、高知识群体中发展党员的力量，积极引导他们向党组织靠拢。注重推荐政治强、业绩好的优秀人才作为“两代表一委员”人选，把优秀乡土人才作为基层后备干部重要来源，邀请专家人才参政议政，让他们在参与中心工作中增进身份自豪感。注重健全人才荣誉制度和表彰机制，讲好“人才故事”，让广大人才感受榜样的力量、找准前进的方向。

自身建设要彰显政治属性。习近平总书记指出，组织部门要建设成为“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，“对组工干部来说，第一位的是政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”。讲政治，是对组织部门和组工干部最根本的要求。涵养政治品格。加强和改进中心组学习，精心办好“深学三十讲·领悟新思想”组工讲堂，教育引导广大组工干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。淬炼政治能力。发扬“安专迷”精神，加强自我修炼，勇于自我革命，提升政治素养，练就把握大势、见微知著、运筹帷幄的过硬本领，做到遇事多想政治要求、办事多想政治规矩、处事多想政治影响、成事多想政治效果，特别是要能够从政治上知事识人，以过硬的政治能力确保新时代党的建设和组织工作各项任务落地见效。厚植政治文化。常态开展党史教育，定期组织红色文化体验活动，经常邀请老组工干部讲传统、说感想、话体会，传承发扬好政治坚定、党性坚强、公道正派、敢于担当、甘为人梯、廉洁奉公等优良作风。同时，在火热的组织工作实践中，不断为新时代组工文化注入新的时代内涵，通过长久浸润、文而化之，培养组工干部的独特气质。严守政治规矩。坚持从严治部、从严带队伍，严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，多做咬耳朵、扯袖子、敲警钟的工作，切实做到有令必行、有禁必止，用实际行动塑造组织部门“管理最严”的鲜明特征、组工干部“形象最好”的行为标签，保障组织工作高质量发展。