

支部建设贵在念好“特”字诀

陈海军

机关党建工作是新时期党的建设伟大工程的重要组成部分，支部建设是机关党建工作的重要载体和体现。习近平总书记深刻指出：“机关工作任务重、责任大，机关党建工作很重要。”近年来，常州市级机关工委以特色支部创建活动为抓手统领支部工作，推动形成“一切工作到支部”鲜明导向，有力促进机关支部工作从标准规范向出色出彩发展，相关做法获评全国基层党建创新优秀案例。

机关党支部建设为何要注重特色引领

由于机关党组织的自身属性和职责定位，机关党支部工作容易发生同质化倾向，一个机关内的各个支部甚至一定地域内的机关党支部工作都呈现一个面孔。千人一面、千篇一律的机关党建工作既无法通过典型宣传促进交流互鉴，也会由于缺乏特色亮点而陷于平庸。念好“特”字诀，在机关党支部建设中具有特殊意义。

特色工作是发挥支部作用的有力抓手。党支部担负的直接教育党员、管理党员、监督党员职责必须通过具体的抓手来实现，虽然已有“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度来服务于这项职能，但执行这些制度的规定并不详细。如果千篇一律按老套路唱唱“四季歌”，看似已经执行了制度、履行了职责，但往往难以产生应有作用。特色工作就是在执行这些制度时结合实际谋划一些新招、妙招，使制度执行的要求更具体，使制度的约束力、实效性更明显，成为党支部落实工作、发挥作用的有力抓手。比如，有些党支部实行的党员积分管理制度在规范党员组织生活中就发挥了“点穴”之功。

特色工作是创新支部工作的有效举措。创新方式方法，增强组织生活活力是机关党支部建设面临的一项重要课题。由于客观条件所限，机关党支部往往难以通过体制机制方面的措施来实现创新，但可以通过工作理念、方法、内容、载体上的改进来实现，这些小而特的工作往往可以发挥四两拨千斤功效，推动支部工作实现大转变、大提升。比如，有的党支部利用支部微信群作为党员每天读书学习打卡以及分享交流的平台，既让党员养成学习思考习惯，又明显改善支部氛围。

特色工作是提高支部建设水平的重要途径。机关党支部工作，如果仅仅立足于常规化、标准化工作往往不利于解决党建工作中的难点、痛点问题，党支部工作的整体水平就难以提高。要扭转党支部工作低水平重复的状态，必须以特色工作开创新局面、扩大影响力，为进一步打造颜值、内涵、实效兼备的支部党建品牌打下良好基础。比如，有的党支部用“党员上讲台”的形式创新了党员学习形式，增强了党内学习的吸引力，提升了政治学习实效。

特色支部到底“特”在哪儿

常州市级机关工委在特色支部创建活动中，以“建阵地有场所、建规章有制度、建载体有抓手、建队伍有合力、建台账有纪实”为着力点，既抓党支部标准化、规范化建设，又抓特色亮点打造，通过严格督查、强化指导、典型引导等措施使创建工作持续深化、取得实效，成为提升支部工作质量的强劲动力源。

“特”在显示度，让党味浓起来。机关党支部作为执政党的一级组织必须通过浓浓的党味彰显其鲜明

的政治属性。在特色支部创建中，注重抓好党支部红色元素丰富和党建氛围营造，要求在有条件的党支部设置专属型支部活动室，在集中办公的市级机关分别设置共享型支部活动室，增强支部活动的党味。同时，要求党支部开展组织生活时党员必须佩戴党员标志，强化党员身份意识；要求所有参与创建的党支部都要明确创建主题，总结提炼出特色工作的名称或品牌，提升工作显示度、知名度。

“特”在规范化，让工作实起来。把高标准完成党支部各项任务作为创建工作的基础，逐步改变党支部工作虚化、弱化、边缘化状况。建立市级机关党支部工作管理平台，将所有党支部工作纳入平台进行在线管理，根据党支部组织生活十项制度细化工作内容、明确工作要求，党支部在规定时间内将活动开展情况以图文形式上传平台，上级党组织履行审核责任，工委各职能部门定期进行检查督促并进行情况通报，杜绝党支部工作的凑数敷衍、张冠李戴问题。编印手册规范党支部工作流程和重点环节，防止出现偷工减料、跑冒滴漏情况。

“特”在精准化，让成效好起来。特色支部创建并非标新立异为特而特，而是要让党支部工作的短处变长处、短板变强项。在创建过程中，要求各党支部结合工作实际，瞄准薄弱环节，找准创建靶向，使各项工作都能直击病灶、直达病根。根据创建情况，市级机关工委多次深入申创党支部开展调研，帮助党支部找准创建方向，研究工作的方法路径，提高创建的精准度。首批命名的 30 个特色支部都能将创建重心聚焦于理论武装、党内监督、服务功能等党支部建设的热点难点问题并取得突破。

“特”在融入性，让作用强起来。确立“抓队伍、促业务”的目标要求，确保创建工作紧扣中心不跑偏、融入中心不落空，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。通过创建，许多党支部在融入上动脑筋、出实招，涌现了一批创新亮点。例如，原市国税五分局党支部以“队伍素质最佳、工作业绩最佳、团队形象最佳”为目标创建特色支部，有力推动党支部强健肌体、彰显作用，实现党务和业务融合发展，分局也被评为全国税务系统先进集体。

“小抓手”何以发挥“大作用”

如今，特色支部创建工作已经成为常州市级机关激活支部、夯实支部、强化支部的一项重要抓手。让“小抓手”发挥“大作用”，关键在于清晰的思路和务实的举措，能够有效防止创建工作成为华而不实、徒有其表的形象工程。

坚持政治首位，防止“灯下黑”。创建特色支部重点是抓好支部书记这个“关键少数”，自觉落实管党治党主体责任。如果支部书记政治意识不强、政治站位不高，党支部工作就会“挂空挡”或与上级要求存在“温差”“压差”，出现“灯下黑”现象。在创建过程中，通过举办特色支部书记示范班、创建工作现场会等方式，反复强调和阐述支部工作在整个党建工作中的基础性作用以及特色创建对支部工作的牵引作用，保证创建工作的参与面、专注度。我们通过两轮申创，市级机关共有 150 个党支部参与特色支部创建，约占全部支部数的 30%，形成创建工作规模效应。

坚持问题导向，防止“两张皮”。特色支部创建不是搞花架子，为了“特色”而创“特色”，必须通过特色工作解决党支部建设中存在的各种问题，促进部门中心任务圆满完成。如果特色创建工作只是浮于表象、无关主旨，或者自我封闭、自娱自乐，游离于问题之外，置中心于不顾，这样的创建工作必定产生“两张皮”问题。在特色创建中，我们坚持问题导向，通过点对点调研指导的方式引导党支部深入查找党支部建设中存在的问题和不足，问题在哪，创建的切入点就在哪，使补短板、强弱项成为可能。

坚持质量至上，防止“走过场”。基层党建工作质量不高的情况普遍存在，如果没有行之有效的措施，

特色支部创建工作同样会出现“走过场”情况。因此，在创建中必须进行严格质量管控。在活动中，我们既注重对每一个申创支部进行创建手段和内涵分析，防止出现概念炒作、有名无实情况，又重视通过支部作用发挥和党员表现来评估创建产生的效果，防止在总结评定时拉皮注水、材料出成绩的现象发生。

坚持统筹推进，防止“盆景化”。开展特色支部创建的目的在于特色强基础、以特色强弱项，推动党支部工作全面进步、全面过硬。如果创建工作只抓特色工作而忽视了基础工作，无异是将党支部工作“盆景化”，这样的党支部根基不牢而难有持久的生命力。在创建过程中，我们始终强调正确处理基础工作与特色工作的关系，既抓基础工作规范，又抓特色工作打造，通过“两手抓”让党支部工作日渐根深叶茂、春色满园。