

人才“举荐制”助力南京创新名城建设

周文魁

习近平总书记高度重视人才评价工作，强调要发挥好人才评价“指挥棒”作用，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。党的十九大以来，南京市认真贯彻落实中央和省关于深化人才体制机制改革的部署要求，不断深化人才评价机制改革，于去年上半年在全省率先引入人才“举荐制”，组建了由27名行业领军人才组成的高层次人才举荐委员会。去年12月，南京市高层次人才举荐委员会召开第一次会议，共有29人被举荐成为市级高层次人才，成为南京在人才评价领域深化改革的标志性实践。

业界“伯乐”相才荐才，将人才评价权交给市场。从历史上看，我国古代的人才举荐制度主要是由官员推荐人才，两汉时期的“察举制”由地方长官在民间考察人才并向上推荐，魏晋南北朝时期的“九品中正制”，则是推选有声望的人担任地方“中正官”，负责察访和选拔本地人才。南京的人才“举荐制”，吸收借鉴了古代人才举荐制度中“伯乐”相才荐才的经验做法，负责相才荐才的“伯乐”，则由古代的地方长官和“中正官”，变为了目前由行业领军人才组成的举荐专家。这些举荐专家既可以是世界500强企业、新型研发机构、知名科技服务企业、知名金融投资机构负责人等市场精英人士，也可以是两院院士等学术泰斗。举荐专家可自行决定举荐对象，每名举荐专家每年可提名举荐最多3名人才。在首届南京市高层次人才举荐委员会的27名举荐专家中，有南京大学校长吕建等高校负责人和知名专家共7人，而苏宁控股集团董事长张近东等企业和研发机构负责人则达20人之多。对人才工作部门而言，企业和各类研发机构是青年人才的第一发现者，也更加了解他们的实际能力，因此来自企业界的举荐专家也占了大多数。南京本次实施的人才“举荐制”，将人才的评定权交到与产业、市场更接近的举荐专家尤其是企业家手中，真正做到了由业界“伯乐”相才荐才，是我省人才评价制度由政府主导向市场主导转变的重要里程碑。

打破“四唯”选才导向，让优秀人才脱颖而出。改革开放后尤其是近十年来，南京实施了一系列不同类型的人才计划，这些人才计划的入选门槛较高，对学历资历、论文论著、科研成果等有硬性要求，不同程度上存在唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的“四唯”导向，从而导致一些优秀人才受制于硬性条件而落选。当前，南京正举全市之力建设具有全球影响力的创新名城，人才是南京创新名城建设的首要资源和第一动力，今天的南京比以往任何时候都更加渴望人才，创新名城建设也比以往任何时候都更加需要打破束缚、广开进贤之路。为此，只有深化人才评价机制改革，建立更加精准、更加科学、更加开放的人才评价制度，才能充分调动广大人才的主动性、积极性和创造性，从而最大程度激发创新名城活力。南京本次实施的人才“举荐制”，对申请人的年龄、学历、资历等硬性条件不作要求，改变了过去“重行政轻市场”“重奖杯轻口碑”的传统评价方式，从真正意义上破除了“四唯”评价导向，不但让人才在评价中感受到“转型感”，更让具有特殊才能的优秀人才脱颖而出，为南京创新名城建设夯实人才基础。从本次结果看，在南京市高层次人才举荐委员会第一次会议上，对29名被举荐人的年龄、学历、资历一律不作要求，29名人才通过审议和无记名投票，最终全部通过，经核准后将被直接认定为高层次人才，享受南京市相应的创新创业扶持、住房安居、子女就学、医疗保健等一系列支持政策。

突出“产教融合”理念，实现人才和产业精准对接。产业发展和人才发展是相互依存、相互影响的关系，产业的集聚会吸引人才集聚，而人才的集聚则会促进产业发展。当前，人才是引领科技创新、催生新兴产业的第一动力，产教融合已成为现代城市经济发展的基本规律。从国外看，硅谷作为美国高科技人才的集中地，集结着世界各国的科技人员100万以上，带动了软件、移动通信等产业迅猛发展。从国内来看，无论是北京中关村、上海浦东、武汉东湖，还是省内的苏州工业园、泰州医药城，都是以人才优先发展引

领产业高端发展。对南京来说，在创新名城建设中，正是将集聚高端人才和创新团队作为构建现代产业体系和推动高质量发展的动力引擎，打造产业高地、创新高地、人才高地“三位一体”同步发展的新格局。为此，南京本次实施的人才“举荐制”，在选才方面也着力突出了“产才融合”理念，不仅要求被举荐人才必须是各类企业的创新创业人才，而且其开展的项目也要属于南京市战略性新兴产业和“4+4+1”主导产业领域（四大先进制造业、四大服务业、未来产业）。从本次结果看，首批被举荐的29名人才主要分布在互联网、电子、通信、化工、金融、物流、生物医药等领域，做到了和南京优势产业的精准对接，形成了以产引才、以才促产的良好局面。这29名人才中，既有本土人才也有海归人才，既有本科生也有博士后，既有科研人员也有企业管理人员，将充分发挥高层次人才对产业的引领作用和吸附效应，为南京创新名城建设提供坚强的人才支撑。

总的来说，南京人才“举荐制”通过举荐的方式选拔高层次人才，是南京创新人才评价机制、拓宽人才选拔渠道的重要实践，是对传统人才选拔方式的重大突破，也是南京进一步解放思想、加大改革创新力度、提升人才政策精准实效性的有益尝试。这必将进一步增强南京对各类人才的吸引力和凝聚力，成为创新名城建设的强大“助推器”。