

高质量党建领航国企高质量发展

冯兴振

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。近年来，徐矿集团党委聚焦建设国际化特大型省属能源集团目标，着力观大势、谋长远、开新局，探索发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用的现实路径，以满怀对党的忠诚举旗定向、以满满正能量凝聚职工、以满眼都是资源理念经营企业、以满眼都是人才理念选人用人育人、以满腔家国情怀造福职工，以“讲大局、讲责任、讲规矩”管大局，以“强基、铸魂、战略、人才、护航”保落实，全力开创高质量党建领航企业高质量发展的崭新局面。

将企业内在潜力转化为发展动能。把方向是国有企业党组织的首要政治使命。把方向关键是把准政治方向、发展方向、改革方向、经营方向，将企业内在的发展潜力转化为现实的发展动能，确保企业发展行稳致远。集团党委着眼做强做优做大国有企业的历史使命，结合徐矿发展的历史积淀和现实方位，坚持以满怀对党的忠诚举旗定向，把党的领导嵌入法人治理结构，把党的建设写入公司章程，用“旗帜鲜明讲政治”“稳定压倒一切”统一思想、把关定向，通过抓班子把旗帜树起来、把大局稳下来；坚持以满满的正能量凝聚职工，把思想政治工作作为党建工作经常性基础性工作来抓，推动思想政治工作进机关到基层，引领干部职工听党话跟党走，锤炼忠诚干净担当的政治品格，通过抓传承把党建强起来、把正气树起来；坚持以满眼都是资源的理念经营企业，着力优化资源配置、发掘资源价值，努力把资源变成资产、把资产变成财富，通过抓发展把方向定下来、把初心找回来；坚持以满眼都是人才的理念选人用人育人，挖掘内部人才队伍潜力，出台产业工人队伍建设改革“徐矿新十条”，营造“人人是人才、人人可成才、人人能成才”的氛围，通过抓队伍把素质提起来、把使命担起来；坚持以满腔的家国情怀造福职工，统筹兴家业、厚家底、惠家人，以“百年徐矿、业兴家旺”为主题加强“家文化”建设，着力勾画让徐矿人“过上好日子”的路线图，通过抓文化让民生好起来、让“家”暖起来。“五满”理念理清了徐矿困局突围的方向，引领徐矿转型跨越、蝶变重生航程，指引徐矿攻坚克难、乘风破浪前行，让徐矿的发展思路举措日益完备科学，让徐矿人接续奋斗的底气不断提升。在“五满”理念的引领下，徐矿把保障江苏能源安全作为最大使命，把让四万徐矿人都能过上好日子作为不懈追求，实施聚焦煤电化主业、盘活存量资源和无形资产“一体两翼”战略，确立建设政治能力强、发展能力强、治理能力强、创新能力强、为民能力强的“五强”新徐矿目标，在西部富煤省区和“一带一路”沿线国家布局“蒙电送苏”、“陕电送苏”、“晋焦入苏”、“新疆煤电化”、“一带一路”能源服务和江苏清洁能源六大基地，推进核心主业、物流贸易、服务外包、工程建设、“高大上新”五大倍增计划，走出发展困局，迈上高质量发展轨道，探索出一条资源枯竭性企业转型重生之路，开启了百年徐矿加快从“好起来”向“强起来”跨越的崭新航程。



将企业制度优势转化为治理成效。管大局是国有企业党组织的核心任务。管大局关键是通过建立完善的制度体系，管好重大决策、重大责任、重大协调、重大风险，将制度优势转化为治理成效，形成在正确轨道上做正确事的科学治理体系，汇聚众人划桨破浪前行的磅礴力量。集团党委审时度势组织开展“讲大局、讲责任、讲规矩”教育活动，突出问题导向，扭转惯性思维，协同推进全面从严治党、全面从严治企，着力强化民主集中政治规矩、合法合规经营制度规矩，推动以制度的力量落实主体责任、以纪法的力量彰显监督威力，不断优化制度机制、完善治理体系、提升治理能力，加快“徐矿之制”向“徐矿之治”转变。在讲大局中明确治理方向、坚定发展信心。坚持站在宏观全局、时代前沿深刻认识新时期徐矿的大局，注重政治担当、强企责任和为民情怀的有机统一，在胸怀大局中定方向，在服务大局中强信心，在维护大局中严制度，确保安全稳定、经营稳定、大局稳定。在讲责任中锤炼治理本领、凝聚发展合力。深入践行以人民为中心的发展理念，聚焦转型发展解决“如何担责”问题，激活第一资源解决“谁来担责”问题，聚力造福职工解决“为谁担责”问题，紧盯权力运行解决“从严督责”问题，聚精会神办好自己的事。在讲规矩中提升治理成效、优化政治生态。大力实施制度“废改立”，强化法纪规章，增强法规意识，使合规合法经营成为企业经营管理的一项“硬指标”、领导人员管理行为的一项“硬约束”。围绕贯彻党的十九届四中全会精神，突出党的领导、公司治理、安全生产、经营管理、投资管理、科技创新、风险管理、平台管理、民生保障、管党治党十大重点，加强顶层设计，完善制度体系，推进企业治理体系和治理能力现代化走在前列。形成的“十大重点体系”涵盖企业治理方方面面，是“徐矿之制”的高度凝炼，意味着徐矿的基本制度、重要规章、治理机制日益完备，标志着“徐矿之治”的“四梁八柱”逐渐定型。“讲大局、讲责任、讲规矩”教育找回和守护了百年徐矿的初心，打开了新时代徐矿人解放思想的闸门，让徐矿的企业治理体系日益完善，让徐矿人干事创业的信心显著提升，聚焦能干的事、聚力该干的事、整合会干的事，形成了聚焦主业、聚力转型、聚智跨越的广泛共识和强大合力。

将党的政治优势转化为发展优势。保落实是国有企业党组织的基本职责。保落实关键是通过强化思想引领、基层组织、队伍建设、作风建设，形成向中心聚焦、为大局聚力的鲜明导向，把党组织的政治优势转化为企业的发展优势，汇聚“众人划桨开大船”的强大合力。近年来，集团党委把抓党建作为一切工作的生命线，坚持以党的政治建设为统领，大力实施“强基、铸魂、战略、人才、护航”五大党建工程，突出有形有效，把党支部建在产业链条上，推动基层组织“建”起来；突出培训培养，把优秀干部选到党建岗位上，推动基本队伍“强”起来；突出创新创优，深化“一支部一品牌”创建，推动基本活动“活”起来；突出落实落地，推进党建标准化规范化建设，推动基本制度“严”起来；突出保障保证，健全经费投入增长机制，推动基本保障“好”起来，各级党组织号召力、战斗力、凝聚力不断增强。扎实开展“不忘

初心、牢记使命”主题教育，聚焦解放思想深不深、思维能力强不强、担当精神足不足、为民情怀浓不浓、政治能力硬不硬新时代徐矿“五问”，传承红色基因，弘扬爱国、奋斗、奉献、创新、为民“五种情怀”，喊响“一支部一堡垒、一党员一旗帜”口号，开展“立标准、树标杆、勇标新”，争创岗位标杆、班组标杆、单位标杆、行业标杆、党建标杆的“三标五争创”活动，选树劳模、工匠、“好人”先进典型，唱响“百年徐矿、业兴家旺”新时代主旋律。“五大工程”把党建工作深度融入生产经营、高质量发展，通过抓班子带队伍、抓基层打基础、抓人才强支撑、抓监督正作风，使政治上有地位、经济上有待遇、社会上受尊重成为徐矿产业工人的鲜明标签，使敢担当、勇作为、有情怀成为徐矿干部队伍的鲜明特质，使激浊扬清、干事创业、奋发向上成为徐矿发展的鲜明导向。