

树起选用干部“三把标尺”

中共镇江市委组织部

近年来，镇江市认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢记习近平总书记 2014 年视察时“镇江很有前途”的殷殷嘱托，坚决推动新时代党的组织路线在镇江落地生根，积极运用“五突出五强化”干部选任机制，选准人、用对人，努力为高质量发展提供更加有力的支撑和保证。

推行领导干部“政治体检”，树起具体化、可操作的“政治标尺”

习近平总书记深刻指出：“我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。选拔任用干部，首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。”省委书记娄勤俭同志在全省组织部长会议上强调，要坚持用政治标准统领干部的选育管用。镇江市从 2018 年起，探索开展领导干部“政治体检”，先用半年时间在所辖县级市——丹阳市进行试点，再向全市面上推开。

体检标准具体化，设置“五看三十问”指标体系，让政治素质“有据可依”。围绕中央提出的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五个方面，细化形成可观可感、具体形象的“五看三十问”指标体系，让政治表现对之有标、抓之有形。比如，政治忠诚聚焦“两个维护”，设置了“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是否认真”“落实中央决策部署是否坚决”等 6 个指标；政治定力聚焦“四个自信”，设置了“对错误言论抵制是否坚决”“信仰是否坚定，是否存在封建迷信思想”等 6 个指标。具体的标准、形象的指标，让干部政治表现量得更精确、检得更深入。

体检程序流程化，构建“望闻问切”四步法，让政治表现“无处遁形”。政治表现难以察觉，不多元诊断、多轨考察、多方印证，难以看准察实。为此，采取个人检、群众议、领导评、组织审的“四步走”流程，“望”，看其自我评价，推动干部照镜子、找差距；“闻”，听其群众口碑，接地气、摸民意，深入考察干部的群众基础；“问”，询其日常行为，既看八小时之内，也看八小时之外；“切”，诊其综合情况，分析研判其政治表现，最终形成《领导干部“政治体检”综合报告》。两年来，全市完成 1034 名处级干部、6638 名科级干部的“政治体检”。

结果运用刚性化，明确“激浊扬清”工作导向，让政治生态“山清水秀”。如果自然生态是由山水林田湖草构成的综合系统，那么政治生态就是由一个个党组织、一个个班子、一名名党员干部组成的综合系统。用好一个干部可以树立一个标杆，成就一项事业，带动一个地区；用错一个干部，则会有较强的传染性，对政治生态造成的破坏，恢复起来比自然生态要付出更大的代价。为此，镇江市以“政治体检”为抓手，加强体检结果运用，正本清源、扶正祛邪，以构建风清气正的选人用人生态营造海晏河清的政治生态。具体实践中，对“政治体检”结果“优秀”的干部，加大培养使用力度，选出 30 名“新时代新担当新作为”典型，集中进行宣传，增强他们的荣誉感；对“健康”的干部，鼓励其继续保持良好政治表现；对于“亚健康”的干部，逐一谈话提醒，并明确不转为“健康”坚决不得作为提拔使用对象。干部个体的政治净化，带动了政治生态的持续优化。

开展“一创六争”活动，树起激励担当、鼓励实干的“事业标尺”

习近平总书记指出“，责任担当是领导干部必备的基本素质。干部就要有担当，有多大担当才能干多

大事业，尽多大责任才会有多大成就”。为了贯彻中央、省委激励干部担当作为的各项部署，深入落实“三项机制”，镇江市从2017年起在市管领导班子和干部队伍中开展“一创六争”活动，即县处级领导班子争创“忠诚团结创新担当好班子”，县区党政正职争创“发展富民好搭档”，市级机关部门“一把手”争创“服务基层好班长”，镇、街道、园区正职争创“扎根一线好先锋”，市属国有企业正职争创“转型升级好标兵”，市管事业单位正职争创“又红又专好行家”，副职干部争创“勇于担当好助手”。随着活动的持续开展，全市上下干事创业、担当作为的氛围更加浓厚，各级党员干部更加坚定地牢记习近平总书记的殷殷嘱托，努力将总书记亲自擘画的“强富美高”和“很有前途”宏伟蓝图变为生动现实。

同场竞技+分门别类，激发昂扬向上的精神状态。“一创六争”活动推动领导班子与领导班子比、正职与正职比、副职与副职比，根据不同岗位的特点和要求，差别化设置争创标准，一套刻度、不同尺子“，点穴式”激励干部。三年来，累计评选出“好班子”43个、“好干部”196名，较好地调动起了各级干部比学赶超的主动性、积极性。

伯乐相马+赛场选马，选出担当实干的优秀干部。着眼精准选干部，镇江市一手加强党组织把关、“当好伯乐”，一手突出实干实绩、“赛场上看高下”。“一创六争”活动把工作实绩作为评选的重要组成部分，与年度综合考核结果高度衔接，实现“干得好”的“考得好”、“考得好”的“评得上”、“评得上”的“优先用”，让肯实干、有实绩的“千里马”脱颖而出，进入组织视野。截至目前，三年评选出的196名干部中，已有23人得到提拔，11人提任县区、机关部门正职。

关键时刻+日常经常，形成奋发作为的良好风气。“一创六争”活动，已经成为镇江市激励干部干事担当的“动力引擎”。新冠肺炎疫情期间，市委、市政府第一时间向全市各级党组织和党员干部发出“八个带头”号召，出台一线了解识别干部的“五看十察”文件，制定“五个加强”20条激励措施。在各级党组织和党员干部的带动下，全市5200名机关干部、600多名年轻干部、2715名村干部、1542名职业社工以及5.3万余名党员志愿者沉到一线，为打赢这场阻击战提供了坚实的保证。

注重从基层选拔优秀干部，树起重基层、重一线的“群众标尺”

习近平总书记强调“，干部有了丰富的基层经历，就能更好树立群众观点，知道国情，知道人民需要什么，在实践中不断积累各方面经验和专业知识，增强工作能力和才干”。近年来，镇江市坚持基层导向、一线导向，打通干部从基层来、到基层去、在基层磨的链条。

对基层高看一眼，建立“脚板越厚越挑担”的机制。镇江市在选用干部中坚持“两优先”，即基层干部优先、有基层经历的优先，让那些两腿沾泥、脚底厚实的干部打头阵、挑大梁。近三年，累计提拔市管领导干部381名，其中具有基层经历的368名，占到96.8%；新提拔为县处级干部中担任过乡镇党政正职的占比超过三分之一。

到基层深挖一层，建立“组织上门找干部”的机制。基层干部有时就像躲在田里的西瓜，要走到田里才能精准发现。只有组织主动迈开步、沉下去，才能到基层发现好干部。为此，镇江市积极开展基层干部调研谈话，变“等上报”为“下去找”，变“等上门”为“登上门”，坚持做到“三个一遍”，即普遍筛一遍、逐个谈一遍、重点问一遍，对好干部在哪里、哪里有好干部做到心中有数。2017年以来，连续两年与基层干部谈心谈话1905人次，一批被忽略的干部进入组织视野，一批优秀的基层干部得到提拔重用。

在基层多走一步，建立“干部下去再上来”的机制。基层像土壤，干部像种子，今天扎得深，明天才能长得壮。镇江市努力打通“下去一上来一推开”的培养链，把看准的干部及时推到基层一线，在吃劲岗

位上摔打历练，在基层一线成长成才。2016年市县换届以来，市委先后选派130人次年轻干部到信访、督查等岗位锻炼，12名机关处长到乡镇、街道担任党政正职，113名优秀干部对口支援西藏、新疆和陕西等地区。其中，已有167人得到提拔重用。