

奏好人才工作“三部曲”

高山

人才是发展的第一资源，更是破解县域经济转型难题、促进产业结构优化升级的“硬核力量”。近年来，新沂市始终将人才工作作为高质量发展的牵引性、系统性工程，牢固树立“抓人才就是抓发展”的理念，聚焦“两城一地”建设，紧扣产业发展需求，广纳各方英才、汇聚创新要素，奏响了精准招引、精心培育、精细服务的人才工作“三部曲”，真正用好人才“金钥匙”开启高质量发展之门，为县域高质量发展提供了强有力的人才支撑。

奏好招引曲，吹响人才集聚集结号

广揽英才，“招”字为先。新沂市始终坚持将人才招引摆在首要位置，按照“高端、高质、高效”的理念，集中力量、集聚资源、集成政策，下好人才招引“先手棋”，千方百计打造苏北县域人才集聚高地。

舍得投入，制定含金量足的政策。坚持从源头发力，以政策为突破口，拿出满满的诚意，持续推出一系列含金量足的政策。2018年4月，制定出台“钟吾英才”计划，针对各类人才实际，给予项目资助、生活补贴、租房补贴等全方位的政策支持，对顶尖人才或团队给予最高5000万元项目资助和5000万元股权投资。为吸引更多青年大学生和技能型人才来新沂就业，解决企业基础型人才匮乏的难题，2019年10月，打造“钟吾英才”计划2.0版本，加大青年大学生和技能人才补贴力度。对本科生、硕士、博士分别给予连续5年每个月1450元、2100元、3000元的补贴；对技师、高级技师分别给予连续3年每个月1000元、1500元的补贴。一系列含金量十足的政策，吸引各类人才向新沂加速汇聚，仅2019年就引进了45名高层次创新创业人才、3200名大学生、960名高技能人才。

树立品牌，举办影响力大的活动。坚持把举办人才活动作为招才引智的重要抓手，持续打造有特色、有影响力的活动品牌，以活动吸引人才、集聚人才、留住人才。精心举办“大院大所看新沂”“高层次人才家乡行”“主导产业高峰论坛”等大型活动，向产业发展急需、掌握先进科研成果的引领型人才大力推介创新创业环境、产业人才政策，促进人才与新沂牵手、与发展互动。常态化举办“百企名校行”“钟吾学子家乡行”等活动，通过带领企业走出去、邀请学子看家乡等多种形式，招引全国各地尤其是新沂籍优秀学子来新沂工作，为经济发展注入更多活力、更强动力。过去两年，通过举办各类活动，超过60%的高层次创新创业人才和近40%的青年大学生与新沂结缘。

创新举措，建立融合度高的机制。持续探索“双招双引”深度融合的工作机制，将招商引资和招才引智同步研究、统筹谋划、协同推进。有效整合招商和招才两支队伍，建立信息资源共享机制，构建“人、财、项目”打包引进的模式，形成“团队+技术+资本”的双招双引新路子，真正实现了“双招联动”“双轮驱动”。一方面，在开展招商引资工作中，将人才层次、科技含量作为衡量项目质量和发展潜力的重要因素，大力招引综合实力强、创新优势大、高端人才多的项目，实现了“引进一个高端人才、带来一个创新团队、支撑一个新兴产业、培育一个经济增长点”的衍生效应。另一方面，对招引落地的项目提供全方位、全周期的科技人才服务，为项目的产品研发、工艺改进、管理升级、规模扩大等提供及时、有力的智力支撑。随着“双招双引”工作的深入推进，新增项目科技含量显著提升，存量项目转型升级步伐明显加快。仅2019年，就有8个高层次人才项目入选江苏省“双创计划”。

奏好培育曲，激发各类人才创造力

要增加人才数量、提升人才质量，既要靠“引”，也要靠“育”。近年来，新沂市坚持把“育”作为人才工作的重点内容，积极采取多样化措施加强人才培育，既丰富了人才来源渠道，又促进了人才的作用发挥和质量提升。

平台育才，搭建人尽其才的舞台。坚持推动各类平台建设运营，让平台成为承接人才、使用人才、培育人才的坚实载体。鼓励和支持企业高标准建设“三站三中心”等研发平台，目前累计建成近 100 个。利民化工、华信新材料、斯尔克纺织等企业依托博士后工作站、院士工作站等平台，连续培养出多位技术研发骨干，成为企业创新转型的中坚力量。大力推动经开区和高新区科创园、数据谷、技术转移中心等建设工作，为轻资产人才项目打造功能完善的平台。持续推进政府、企业、高校三方合作，围绕主导产业，加快建设一批新型研发机构，出台支持机构运行的具体措施，充分发挥好新型研发机构在集聚人才、培育人才、孵化项目方面的作用。

工程育才，激发才尽其能的动力。为更好地发挥各领域优秀人才作用，以人才培养工程为抓手，加强人才培育工作。大力实施“百名优秀人才培养工程”，从企业经营管理人才、企事业单位专业技术人才、高技能人才、农村实用人才等四类人才中遴选出 100 名优秀人才，进行 3 年跟踪培养，通过按月发放津贴、出资支持人才组建团队和工作室等方式，激发人才干事创业的动力和潜力。同时，各行业主管部门按照“一行业领域一人才工程”的原则制定专门的育才计划，实施了多样化育才工程，教育、卫生、农业等各行业人才素质稳步提升，人才干事创业的劲头越来越足。

产教融合，强化为我所用的保障。把教育与产业需求紧密结合起来，教育才有针对性，产业发展才有持续性。新沂市职业技术教育基础较好、生源较多，每年培养近千名技能人才，是产业发展的强大后备力量。近年来，新沂市紧紧围绕“4+3+1”优势主导产业发展需求，大力发展职业教育，精准设置教学课程，采用“订单式”“预约式”培养方法，制定“专业+车间+项目”培养方案，使企业和职校“抱得更紧”，把教育链和产业链有机衔接起来，让更多毕业生留在新沂、服务新沂。同时，与定点科研院所开展产教合作，探索“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”新模式，借助外部更广泛的教育资源为产业发展服务。

奏好服务曲，营造人才发展好环境

好环境是留住人才的关键，环境好，则人才聚、事业兴。为此，新沂市积极完善人才服务保障体系，全力打造“拴心留人”的一流环境。

打通高效服务的绿色通道。始终把“简化办事流程、缩减办事时间、消除办事障碍”作为优化政务服务的基本原则，持续深化行政审批制度改革，减少审批事项，规范审批程序，最大限度降低人才创业成本。在行政服务大厅设立人才服务专窗，推行“一站式办理、限时办结”制度。高效落实各项人才政策，通过“新沂人才”微信公众号实现不见面申报和审批，使人才“不用跑一次”就能享受到优质的政策服务。

构建温馨舒适的安居家园。安居方能乐业。深入实施“人才安居工程”，致力于为引进人才提供一个温馨舒适、充满关怀的住所。近两年，陆续投资 4.5 亿元在市中心核心地带建设近 600 套人才公寓，引进第三方专业运营公司，实施一体化配套、个性化服务、精细化管理，打造“拎包即住、文明高端、充满活力”的人才社区。同时，对符合条件的人才给予 500 元至 2000 元不等的租房补贴，对在新沂购买商品住房的人才，按照本科生、硕士、博士分别给予 6 万元、8 万元、10 万元的购房补贴，最大限度减轻人才经济压力，真正让人才住得安心、生活舒心。

营造尊才重才的社会环境。只有全社会形成尊重人才、爱惜人才的良好氛围，人才才有荣誉感和归属感，才愿意扎下根来。坚持以求贤若渴的态度对待人才，以无微不至的服务关怀人才，真心实意帮助人才解决好各类问题，让人才在新沂有干事舞台、无后顾之忧。大力推行“钟吾英才卡”服务保障制度，针对各行各业杰出人才，提供购书、观影、体检、出行、景区游览等“八大方面”免费服务，全力营造更优、更活、更有温度的人才发展生态。优先推荐人才担任各级“两代表一委员”，建立“党委联系专家”服务保障制度，对人才项目推进、配偶就业、子女入学、个人发展等各方面问题给予及时研究解决，让人才切实受重视、被尊重。