
留汉政策背景下大学生留汉意愿现状与对策分析

柯贤良 吴霞 代德刚

(武汉华夏理工学院 商学院, 湖北 武汉 430000)

【摘要】: 人才资源在地区经济中发挥着至关重要的作用, 武汉市大学生数量多, 却一直面临着严重的人才流失现象, 该现象已成为影响武汉市经济发展的重要因素。在对武汉市在校大学生进行抽样调查的基础上, 经过分析留汉意愿的现状及存在的问题, 从政策宣传、就业帮扶、住房保障、城市交通和薪资水平等方面提出建议, 从而为政府进一步完善留汉政策提供借鉴。

【关键词】: 地区经济 大学生 留汉意愿 人才机制

【中图分类号】:F24 **【文献标识码】:**A

1 引言与文献综述

武汉市具有丰富的大学生资源, 但人才外流现象依然比较严重。该研究对于武汉市制定更为完善的留汉政策, 缓解人才外流问题, 促进武汉市经济持续发展具有深远意义。

国外方面, Valentina Vasile (2012) 在研究罗马尼亚大学生就业流动危机时表示, 区域经济发展水平、薪资待遇、就业机会以及教育培训机会对人才流动的影响显著; ShiLi 和 John WHALLEY 等学者 (2014) 主要研究中国高等教育扩张对大学毕业生失业产生的影响。国内方面, 李湘婷 (2016) 对我国大学生就业现状及目前所面临的问题进行研究, 并提出政策建议; 邓锐 (2018) 重点研究武汉市人才政策现状, 从留汉效果、安居落户、就业及创业扶持、优化服务四个方面对人才留汉影响程度进行比较分析, 并提出对策建议。综上所述, 结合武汉相关政策分析大学生留汉意愿的研究成果相对较少。为此, 本研究结合当前的留汉政策, 对大学生留汉意愿现状及存在的问题进行分析。

2 留汉政策背景下大学生留汉意愿现状分析

2.1 大部分学生对留汉持保留态度

从整体上看, 大部分学生对留汉持保留态度。在武汉近年来陆续推出各种留汉政策的情况下, 大学生的留汉意愿各不相同, 其中明确留在武汉的占比 8.4%, 表示想要留汉的占比 34.9%, 犹豫中的占比 43.7%, 明确不留汉的占比 13%。数据表明大部分大学生的留汉意愿还处于犹豫当中。

2.2 男性留汉意愿略高于女性

从性别上看, 男性比女性更愿意留在武汉; 男性明确留在武汉的占比 9.9%, 女性明确留在武汉的占比 7.4%。由于女性的恋家情怀较重, 面对武汉巨大的生活压力和就业竞争压力, 快节奏的生活和高昂的房价促使女性更愿意回到家乡找一份安稳的工作。而男性的闯荡意识则更为强烈。

2.3 高层次人才流失严重

学历上:硕士生和博士生确定留在武汉的意愿相对较弱,他们更倾向于去北上广深等一线城市发展,或是出国深造。毕业院校上:985 和 211 高校大学生明确留在武汉发展地占比仅为 14.9%,因此 985、211 高校的学生更愿意去往武汉以外的一线城市发展。由此可见武汉现有的留汉政策很难留住高层次人才。

2.4 高技术人才流失严重

由于武汉市缺乏优质企业,高技术产业群数量不足,从而丧失了对高技术性人才的吸引力,导致大部分高技术人才外流。与此同时,武汉市经济发展水平和发展前景、现有的优惠政策以及产业集群内的工作机会都无法满足高技术人才的需求,这也是导致高技术人才外流的重要原因。

3 存在的主要问题

3.1 留汉政策宣传不充分

留汉政策的传播渠道比较丰富包括新闻报纸、学校宣传、社交软件、专题讲座等方式。分析结果显示仅有 34% 的学生了解且了解程度较为一般。可见政府机关宣传推广力度不足,留汉政策的知晓率较低,宣传方式缺乏创新,导致大学生对政府政策了解程度偏低。

3.2 留汉政策落实效率低

由于政策的覆盖范围较广,涉及到武汉市所有高校大学生的就业、落户及住房等问题。就业方面:引进的优质企业较少,工作岗位依旧无法满足需求。与此同时,由于学历层次不同,毕业生面临不公平的就业待遇;落户及住房方面:优惠政策力度不够,落实效率慢。

3.3 就业的帮扶力度明显不足

武汉市提供的就业岗位明显不足,在就业方面的扶持力度较小。由分析结果可知,33.72% 的人认为政府对大学生就业的帮扶力度兼顾不全面,帮扶力度不足,尤其是高层次人才。政府应进一步加大就业帮扶力度,保障更多的大学生就业。

3.4 薪酬待遇水平低,住房压力大

许多大学生毕业后更愿意前往竞争激烈的北上广深等地发展,因为这些城市提供给毕业生丰厚的薪酬待遇,对高校毕业生颇具吸引力。通过与武汉同类城市相比较,武汉市房价最高,平均月薪最低。低薪资,高房价是很多大学生不愿意留汉的主要原因。

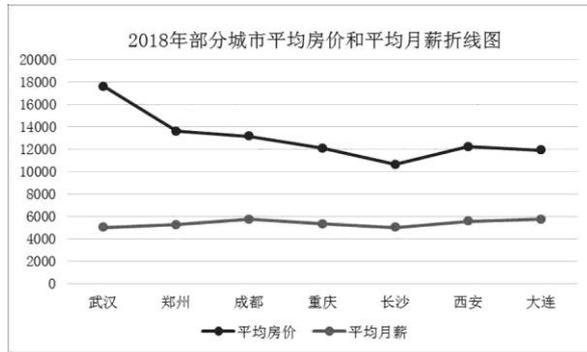


图 1 2018 年部分城市平均房价和平均月薪

数据来源:安居客房价网、58 英才招聘研究院

4 对策建议

4.1 聚焦宣传创新, 提高政策知晓率

政策宣传是连接政策与政策对象的纽带,有力的宣传方式能够提升政策知晓度。政府应该充分发挥网络新媒体的作用,比如开通武汉政策的微博和微信公众号等;加大政策的宣传力度,开展政府与学校联合宣传,最大程度上减少由于不了解政策而拒绝留汉的人才损失。

4.2 加强就业帮扶力度, 健全人才吸引机制

可以通过创业促进大学生就业;政府既要重视传统产业的发展,又要关注新兴产业的发展,同时兼顾不同类型的企业,使得不同专业的大学生都能找到适合自己的工作岗位;与此同时,政府要加大产业集群建设,通过产业集群建设来创造更多的工作岗位,从而促进更多的大学生留汉就业。

4.3 优化住房保障政策, 增强大学生留汉意愿

优化大学生住房保障政策,使更多地大学生享受到住房优惠政策。政府应该大力整顿房屋租赁市场;改善八折房的环境,应该在基础设施较好、交通便利、配套设施完善的中心城区或开发区附近集中新建一定规模的保障性住房和八折房;同时商业银行在银行信贷上加大对大学生的帮扶力度。

4.4 优化城市交通网络, 提升出行体验

市政府要起主导作用,建立跨部门高层次的城市交通综合系统;进一步落实武汉市建设交通都市的相关政策与措施;加强城市道路建设总体规划,进一步完善出行方式;加大城市交通网络覆盖面,科学合理规划交通体系。将地铁线网延伸到距市中心较远,交通不便利的区域,从而改善区域内交通。

4.5 引进优质企业, 提高大学生的薪资水平

政府应大力引进优质企业,为毕业大学生创造更多、更优质的就业岗位,打造优越的工作平台,拓展广阔的职业发展空间,进

一步提高薪资待遇。并加强对大学生就业薪酬的指导,提高武汉市大学生整体的薪资待遇水平,从而在城市人才吸引中建立一定的竞争优势。

参考文献:

[1]Li S,Whalley J,Xing C.China' s higher education expansion and unemployment of college graduates[J].China Economic Review,2014,30(C):567-582.

[2]李湘婷.探究当前我国大学生就业现状及其对策[J].经营管理者,2016,(32).

[3]邓锐.百万大学生留汉创业就业计划的政策优势与机制创新[J].赤峰学院学报,2018:101-104.