
乡村人才的“流”与“留”

——浅谈马尔康市白湾乡年克村本土人才的培养

姚兴健¹

(中国电子科技集团公司第二十九研究所, 四川 成都 610036)

【摘要】: 乡村振兴, 人才为先。人才振兴是实施乡村振兴战略中最具积极意义和能动性的因素, 是乡村振兴战略的核心和关键, 其中吸引、挖掘和培养本土人才是解决农村人才匮乏的根本。结合年克村的发展需求和人员结构的实际情况, 简要探讨了年克村本土人才培养途径和方法。

【关键词】: 乡村振兴 内生动力 城乡二元结构 农民工回引

【中图分类号】 C962 **【文献标识码】** A

在党的十九大报告中, 习近平总书记首次提出了实施“乡村振兴”战略。乡村振兴是一个融合产业振兴、人才振兴、生态振兴、文化振兴和组织振兴在内的“五位一体”的振兴体。乡村振兴, 人才为先。人才振兴是实施乡村振兴战略中最具积极意义和能动性的因素。推动农业农村现代化, 探索建立解决相对贫困的长效机制, 需汇聚足够的人才资源。培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍, 是实施乡村振兴战略的新要求。

习总书记指出“乡村振兴, 人才是关键。要积极培养本土人才, 鼓励外出能人返乡创业, 鼓励大学生村官扎根基层, 为乡村振兴提供人才保障”。乡村振兴关键在于人的振兴, 而解决农村人才匮乏问题的办法就在于本土人才的振兴。本土人才对于本土乡村乡情风俗、人文历史都有深入的了解, 对于本地农业知根知底、对农村现状更加熟悉, 同时本土人才更容易扎根当地农村, 其经验在推广过程中更有针对性和实用性, 更让人信服, 当地老百姓也就比较乐于接受和学习。农业农村的发展实践也证明, 本土人才具有减少扶贫成本、提高致富效率、发挥资源优势、激发内生动力等基础效应, 重视乡村本土人才的地位和作用, 主动挖掘、想方设法培养本土人才, 才能下好乡村振兴这盘棋。

1 乡村振兴对于人才的需求

推动农业农村现代化, 实现乡村振兴战略要从两方面着手: 既要重视基层干部队伍建设, 又要培养新型职业农民。

1.1 重视基层干部队伍建设, 发挥引领作用

实现乡村振兴, 激发、调动人民群众的积极性、创造性, 必须充分发挥基层干部的重要作用。基层干部是党的方针政策的执行者和传达者, 提升基层干部能力不仅是全面推进乡村振兴战略的要求, 也是促进乡村社会和谐发展的重要保障。

一是要注重将党员培养成乡村发展建设的能人。面对新的发展思路、新的发展模式, 只有党员冲在前、干在前, 为群众作

作者简介: 姚兴健 (1974-), 男, 重庆人, 高级工程师, 从事电子对抗装备生产工作。

出样子、趟出路子，才能汇聚起共创农业农村新局面的强大合力。

二是要注重将本地优秀的年轻人发展成为党员。基层党组织吸纳更多优秀青年人才加入，可有效解决基层党组织党员平均年龄大、结构不合理的问题，是提高党员质量、优化党员队伍结构的重要抓手。同时也为推动农业农村现代化，实现乡村振兴战略提供坚强的人才基础。

三是要将优秀的党员发展为村“两委”干部。村级组织是全面贯彻执行乡村振兴战略的前沿阵地，村“两委”干部是乡村振兴战略的具体执行者，是带领农民群众建设美丽乡村、推动新时代农业农村经济发展和实现农村稳定和谐的重要力量。只有村“两委”干部的理念新、能力强、素质高，才能成为带领群众发家致富的“领头羊”。

1.2 积极培养优秀的本土人才

乡村振兴离不开广大农民的参与，农民的文化程度会对乡村振兴的实现效果产生影响。对此，我们应根据时代发展需要以及国家发展实际情况，积极培养新时期的新型职业农民。

随着农产品精深加工、休闲农业、乡村旅游、农村电商等新兴产业的快速增长，农村农业发展迫切需要一大批优秀的本土人才。年轻优秀的本土人才对于助力农村产业转型升级，推动新产业、新业态的发展有重要的示范和带动作用。因此培养优秀的本土人才，使之成为新型职业农民是实现农业农村现代化发展的骨干力量，助力乡村振兴战略实施的助推器。

2 年克村人才发展现状

中国农村劳动力总体素质不高，青壮年劳动力留农务农的内生动力总体不足，让农业成为有奔头的产业还任重道远。现实中，农村大多数青壮年在乡村产业不振的情况下，基本放弃农业生产及农村工作，常年在外打工谋生。农村人才紧缺已经是制约乡村振兴战略发展的主要问题，特别是西部边远山区、少数民族地区的问题更加突出。

年克村属四川省阿坝藏族羌族自治州马尔康市白湾乡，位于四川省西北部高原藏区，属高山峡谷地带。年克村共辖 2 个村民组 37 户 225 人，多为嘉绒藏族，现有贫困户 3 户 21 人。作为马尔康市的贫困村之一，年克村于 2019 年实现了脱贫摘帽，目前正朝着乡村振兴的方向前行。在推行乡村振兴的道路上年克村面临着人才匮乏的问题，这是一直是制约乡村发展的一大瓶颈。

2.1 群众文化水平低，缺乏发展内生动力

年克村受地理环境及历史条件限制，全村 225 人中未上过学的有近 100 人，占全村总人数的 45%左右。特别是中老年人员文化水平低，对于扶贫政策不能较好理解、对新鲜事务的接受能力差。

年克村人口少，近年来依靠外部的推动力使脱贫取得了明显效果，虽已于 2019 年顺利实现脱贫摘帽，但全村政策转移性收入占比较大，自身脱贫的内生动力较差，无持续稳定的生产收入。

2.2 党员干部结构不合理，增收致富带动力差

年克村党员干部人员结构不合理、知识水平较低。年克村有村干部 9 人，平均年龄 38 岁，最大 50 岁，最年轻 22 岁；年克村共有党员 18 人，其中 40 岁以下只有 5 人，初中以上文化水平的只有 4 人，仅占党员数的 22%。

年克村家庭经济收入来源主要为外出打工、公益性岗位的工资性收入和享受国家政策补偿为主的转移性收入，以产业为主

的生产经营性收入在家庭总经济收入中的占比极少。全村的集体经济为利用产业扶贫资金修建的“农家客寨”，目前整体租赁给双江口水电站修建单位，年均收益 7 万元。依靠场地租赁集体经济虽有一定的收入，但其发展处于较低水平，不是长远发展之策。

由于全村的产业发展处于较低的水平，同时党员干部年龄较大、学历较低，缺乏必要的致富创业技能，因此党员干部致富人数比重小，带动群众增收致富的效果不明显。

2.3 空心化现象严重，产业人才流失

城乡二元结构导致城乡收入水平和基本生活条件差距明显，乡村人才外流，乡村发展面临日益凸显的空心化和老龄化问题。年克村也面临着青壮年劳动力、高素质人才流失严重，导致乡村振兴的主体缺失。年克村共有 37 户农户，其中有 35 户已在马尔康市购买了商品房，全村 225 人有 100 人左右长期居住在马尔康市内。一般的青壮年劳动力较少，懂技术、有学识、会管理的优秀人才更是少之又少。年克村 18~35 岁年轻人有 58 人，在村内跑运输及务农的只有 26 人；中专以上毕业人员 12 人，除 1 人任村会计和 3 人在家备考外，其余均在外工作或马尔康市内打工。近年来马尔康市为了优化提升全市村级带头人队伍，加快实施乡村振兴战略，启动了“优秀农民工回引培养工程”，但由于年克村缺少相应的支撑产业，农村对人才返乡缺乏吸引力，回引人才效果不佳。

综上所述，年克村农村劳动力总体素质不高，青壮年劳动力留农务农的内生动力总体不足；全村无支撑经济持续增收的特色产业，集体经济发展水平低且无“造血功能”。大多数青壮年在乡村产业不振情况下，基本上放弃了农业生产以及农村工作，常年在外打工谋生。因此年克村要走上乡村振兴之路，首先要解决年克村发展中的“人才短板”问题。

3 补齐“人才短板”推动乡村振兴

事业造就人才，人才成就事业，实现乡村振兴，要通过“人才的理性流动”来吸引人才、培养人才；通过营造优越的创业环境，提供广阔的发展平台，让人才真正的留下来。

3.1 理性流动，实现人才培养

推进乡村振兴战略要引导乡村人才理性流动，加大对乡村人才特别是本土人才的培养与引进力度。一方面积极鼓励外出培训、就业，实现人才的培养；另一方面给学有所成的外出能人返乡创造好的政策和条件，实现人才的双向流动。

通过“走出去”，实现人才培养。由于地理条件、历史原因等多种因素造成中国东西部发展不平衡，边远山区的乡村同大城市周边乡村贫富差距大。为加快贫困地区的发展，中国推行了“东西部协作”和“对口帮扶”政策，给贫困地区提供了大量的学习培训和岗位就业机会。

到经济发达地区培训考察、参观学习，可开阔眼界，找准差距，理清思路，引导农村人才解放思想，更新观念，做到富而思进。通过到发达地区就业，培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民科技文化水平和生产技能，使其成为名副其实的乡村振兴主体。

自实施精准脱贫以来，马尔康市同浙江嵊州、成都崇州等地区建立了对口帮扶关系，除了提供发展资金外还提供了大量的就业岗位和参观学习机会，促进了群众的增收、带动了产业发展。年克村老百姓由于思想观念以及生活习惯问题，基本上都在马尔康市内打工。为此马尔康市出台了各项优惠政策，积极鼓励大家“走出去”。

通过“请回来”，实现返乡创业。通过“走出去”不是最终的目的，而是实现人才培养的方法和途径。农村建设归根结底以农民为主体，乡村振兴离不开“新农人”返乡创业。要充分利用乡村建设情怀、乡村文化认同等因素，鼓励在外创业能人返乡、大学毕业生扎根家乡、安心创业，用自己所学建设家乡，实现自己的人生价值，才是人才培养的根本。

马尔康市为了解决村级组织人才匮乏问题，实施了优秀农民工回引计划。通过政府搭建平台，力争把优秀农民工引回家乡创业，凭借着在外学到了生产和管理技能和积累的资本及人脉关系，带动父老乡亲共同富裕。

3.2 “留得住”，稳定人才扎根农业农村

如何让乡村人才愿意来、留得住？“愿意来”的关键在于优化人才的引进条件，“留得住”的重点在于有看得见的发展机会。

3.2.1 发展特色产业，提供创业平台。

在党的十九大报告中提出乡村振兴战略之际，马尔康市提出了关于“加快建设生态旅游文化名城”和“国际嘉绒生态文化旅游目的地”的“一城一市三地”的建设目标，同时随着全球最高水电站双江口水电站库区移民搬迁的有力推进，年克村迎来了产业发展的历史性机遇。

年克村具有围绕水库打造特色旅游产业和利用高原自然条件因地制宜发展特色种植业的优势，这为乡村人才提供了良好的发展平台，营造好创业创新良好环境。通过引导和支持乡村人才利用新理念、新技术和新渠道，开发农业农村资源，发展优势特色产业，实现从“输出一人致富一家”的打工效益向“一人创业致富一方”的创业效益转变，让人才真正发挥作用，让人才拥有成长的获得感。

3.2.2 加强基础建设，提供良好生活条件。

年克村应利用库区搬迁后安置点的重新建设，合理规划，结合当地的民俗文化打造美丽藏式新村。同时政府方面应加大对乡村的投入和引导，持续改善农村基础条件。加大对农村道路、医疗、教育、水利设施等方面的投入，加强农村生活基础设施建设，提供良好的生活条件，让人才能在乡村安居乐业。

3.2.3 完善保障机制，提供发展空间。

村干部是贯彻执行党在农村各项方针政策的骨干力量，是团结带领广大群众脱贫致富的带头人，也是保持农村社会稳定、构建和谐社会的中坚力量。培育村干部力量，让优秀的乡村人才进入村干部队伍是加强村级组织建设、改善村干部队伍结构、增强村级班子活力的关键。

提高村干部各项生活待遇，完善村干部离退休保障，建立工资动态调整机制，解决村干部的生活保障和后顾之忧。同时应拓宽村干部的职业通道和晋升空间，健全从优秀村干部中选拔乡镇干部、考录乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员制度。只有不断优化村干部的干事创业环境，实打实地提高他们的工作待遇，提供更好的发展空间，才能提升农村工作对广大优秀乡村人才的吸引力，才能使他们安心扎根农业农村。

结语

乡村振兴离不开人才这把“金钥匙”，只有加大“人才的理性流动”才能培养出新时代农业农村人才队伍。同时通过政策

扶持，大力推进产业发展、搭建好施展才能的舞台，才能让他们愿意来、留得住，在乡村振兴的广袤天地放飞梦想、实现人生价值。

年克村目前面临巩固脱贫攻坚成效、产业转移、库区移民搬迁等三大历史发展机遇，通过挖掘、培养好本土人才，补齐“人才短板”就能实现农村农业现代化，推进乡村振兴战略的实施。

参考文献:

[1]胡永万. 为推进乡村振兴提供有力的人才支撑[J]. 农村工作通讯, 2017(24)::27-30.

[2]罗俊波. 推动乡村振兴需补齐“人才短板”[J]. 人民论坛, 2018(30):72-73.

[3]贾中山. 从优秀村干部中公选镇干部的实践与探索[J]. 实践(党的教育版), 2011(09):10-11.