

党建引领五大“水利工程”

唐珂

水库村位于金山区漕泾北部一带，以河多水多而闻名，所以称作水库村。全村拥有 70 多座小岛、33 条大小河道，河道总长约有 23 公里，水体面积占到村域总面积的 40%，是金山全区水面覆盖率最高的村庄。水，是水库村最大的特点和“亮点”。但在过去，因为偏僻闭塞，长期“顶”着薄弱村的“帽子”。2018 年初，水库村迎来了跨越式发展的重大机遇，被列为上海市乡村振兴示范村。水库村立足“水经济”，发展“水文化”，持续深化农村基层党建五大“水利工程”，勾勒出一幅具有漕泾特色的乡村振兴美丽画卷。

一、以“水利登高工程”为引领，镇党委统筹布局优化新思路

一是因“水”而名，规范引领打造江南河畔“湖景房”。2019 年，《漕泾镇郊野单元（村庄）规划》发布，以“水+园”“水+岛”“水+田”为主题，打造市级全镇域郊野公园。作为核心区的水库村以得天独厚的自然禀赋优势，对标荷兰羊角村，打造出最美中心河畔上独有的江南风格“湖景房”，这里“滩漾数岛”景色优美，这里富养村民枕水而居。

二是遇“水”而兴，提质蓄养发展品质生态养殖。打造优势特色水产业集群，扶持培育适度规模经营，开展金融助力乡村振兴探索。水库村全力推进循环水生态养殖、生态乌鳢提质蓄养等具体项目建设，用最好的水养殖最鲜的鱼，以内循环零排放为特色，同时产量大大超过传统养殖，并提高水产市场的占有率和品牌度。

三是以“水”为师，转型升级建设智慧生态农业。在镇党委的思路引领之下，水库村着手打造“人人一亩田”体验式智慧农业园。加快包括有机农业种植区、四季果园、共享农庄、垂钓基地、民宿开发等都市农旅休闲项目引进速度，形成一、二、三产业“三产融合”、产业文化旅游“三位一体”的水乡产业亮点，并积极采用公建民营模式提高管理利用水平。探索民宿及“一岛一景”开发改造，其占地 80 亩左右，投资 1 亿元，投产后年均销售收入预计超 3000 万元。

二、以“水利头雁工程”为关键，村党组织带头人开启新征程

一是真才实学沾着“泥水味”，升级“微盆景”串成“红风景”。水库村党总支将党建元素融入“乡村振兴”，进一步打造水库村“水乡”党建文化公园。带头进行环境整治、微景观布置、绿化种植等，时时“好风景”，处处“红马甲”，将水库村党建文化长廊、第二党建服务点、微田园等“盆景”串连成“风景”，体现水乡“绿色”景观与党建“红色”景观的相互融合。

二是真抓实干透着“汗水味”，高擎“水上旗帜”打赢护河“攻坚战”。水是水库村的最大“亮点”，水库村党总支利用“水”资源，做好“水”文章，围绕清洁小流域示范确保全村 33 公里河道水系全部贯通，实现“一河清水、两岸绿色、田景交融、人水和谐”目标，打赢河道治理这场“攻坚战”。全体党员河长、党员志愿者等按片认领包干，100%全覆盖全村 33 条河道，常态化开展巡河护河。全村共拆除河中围网 33 条段、49 个，村域水系面貌得到了明显提升。

三是真心实意充满“人情味”，种好“责任田”织密“一张网”。开创“网格化党建+四张清单”试点工作机制，科学划定 8 个党建子网格，明确 100%党建网格阵地，实现需求发现在网格、问题解决在网格、群众满意在网格，做实精细治理。支部班子凝共识、树正气、做表率，引导党员冲在前、带好头，带领全村群众心往一处想、智往一处谋、劲往一处使。

三、以“水利民心工程”为宗旨，党群工作机制取得新突破

一是产业提档，让村民的钱袋子“鼓”起来。

村党总支借力镇级平台，做实党群工作机制。主动作为，积极开展党建+农民增收专项行动，挖掘放大“水”特色，形成一串“水”经济，着力推动农村人、财、物等资源重组，实现农民增收。积极试点土地经营权入股分红机制，通过土地参股村集体经济合作社，将农民变成股民。目前，全村承包地入股 90%，自留地入股 65%，让一大批村民群众纷纷受益。启动“乡伴”模式，用活“水经济”，做实休闲水庄提升改造项目，撬动“整村包装运营”，每年给村集体每亩 2000 元保底分红，享受企业经营超额利润分红。

二是气质提升，让村民的腰杆子“硬”起来。为留住记忆中的乡愁，水库村党总支沟通水系、打通断头浜、建河岸护坡景观，“村民公园‘湿地公园+藕遇公园’”进一步提升水库村的水乡特色。同时，把最美中心的“风水宝地”留给村民集中居住，为每家每户精心规划了 70 平方米的农民自留地，确保吃菜无忧，切实把老百姓的切身感受利益放在心头，让村民有强烈的幸福感、归属感。

三是争先创优，让村民的“身子骨”舒展起来。通过探索“N+7+1”机制、“自治墙”的设立，积极引导村民对村中“三支队伍”和党员户等骨干村民“亮身份”，让先锋效应看得见、摸得着。引导村民创先争优，形成了普通党员引领一个家庭、骨干党员引领一个宅基、一个党小组引领一个片区的治理方法，让村民在村庄改造、乡村振兴中大展身手，体现主人翁地位作用。2018 年，水库村成功创建美丽宅基 233 户，占总数的 55%。

四、以“水利引才工程”为抓手，干部队伍建设走上新台阶

一是线蹲苗，水利专员育才引智。2019 年 5 月，漕泾镇发布“漕泾十条”，为乡村振兴画好“线路图”。通过一线蹲苗，着力锻造“三味”干部，派水利专员、党建骨干前往水库村智援乡村、岗位锻炼。镇党委和政府抽调了各个职能部门的 18 名同志脱产助力水库建设，组建三支志愿者队伍，每月来水库开展志愿者活动，全面了解水库村乡村振兴情况，培养壮大基层干部队伍。

二是智援乡村，“水乡”设计师匠心独运。近年来，水库村以 2019-2021 年“结对百镇千村，助推乡村振兴”城乡党组织结对帮扶为平台，争取市建设用地和土地整理事务中心结对助力乡村振兴建设，签约一批“乡村规划师‘党建指导员’”。跨领域、跨行业、跨部门邀请同济大学、市委党校、区委党校等专家教授为党建引领乡村振兴谋思路、献良策。借智借力集聚乡村振兴“人才支持”，为乡村振兴谋思路、出点子，注入新思想，增添新动能。

三是人才回流，乡贤能人建言献策。实施“储备人才回乡计划”，加大对人才返乡创业发展的支撑力度和激励措施，为水库村培育致富能人、田秀才、土专家等 12 名乡贤人才。建立专家工作站，做实“微田园”项目，加大水库村专员农业技术培训，普及推广水务农业科技知识，促进乡土人才扎根基层施展拳脚。

五、以“水利四治工程”为亮点，农村治理创新实现新跨越

一是自治为基，破旧立新，唤醒“主人翁”精神。村党总支立足水乡融合发展特色，通过“三会一课”宣讲、“乡贤看乡村”等活动，为建设中的乡村振兴项目、村庄规划、社会治理工作等提出合理性建议，不断引导村民自治。将 8 个村民小组划分了 39 个自然埭，聘请党员代表、村民代表等同志担任“埭头人”，以“红黑榜”的形式进行公示，形成舆论倒逼，让更多的人参与到乡村振兴创建中来。

二是推进法治保障，立规成矩，推行“法管事”制度。聘请专业估价公司依法依规，对经营资产进行登记评估，将淘汰的产业“请出去”，新兴的产业“请进来”。在产业转型调解工作中，完成退养、退租近 1500 亩土地，为推进水利项目建设打下良好基础，成功完脱“腾笼换鸟”。

三是强化德治支撑，见贤思齐，树立“榜样人”风采。在村史馆筹建阶段，村民们在家里翻箱倒柜，将结婚时用的青铜烛台、粮票、古钱币等纷纷拿给村干部，供村史馆展出。村委会编印《水库村家风家训册》，将水库村优秀的典故、事迹写入书中，在老百姓中宣扬正确的价值观，促成乡风文明的培养。

四是优化共治平台，齐抓共管，营造“齐参与”局面。与专业团队进行合作，上海同济大学全过程参与水库村乡村振兴建设项目，水库村乡村振兴的成果由多方共同合力完成。“水 COOL·2019 乡村艺术季”系列活动、庆祝“中国农民丰收节”活动等大型活动设计方案匠心打造，掀起一股“水库村之热”。

（作者单位：中共上海市金山区委党校）