
浅析南通市金融人才培养的策略¹

李娜

（海门市海门港新区管委会，江苏 南通 226156）

【摘要】文章从金融人才培养的重要意义出发，分析金融人才培养对地方金融发展的积极作用，并通过对南通市金融人才引进和培养现状的分析，提出五点金融人才优化整合的策略，为南通市人才资源整合和投资提供相应的理论基础。

【关键词】南通市；金融；人才培养

DOI 10.13939/j.cnki.zgsc.2021.04.043

1 前言

习近平总书记在第五次全国金融工作会议上强调，金融是国家重要的核心竞争力，必须加强党对金融工作的领导，紧紧围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三项任务，创新和完善金融调控，健全现代金融企业制度，健全金融法治，保障国家金融安全，促进经济和经济良性循环、健康发展。党的十九大再次提出着力解决好发展不平衡不充分问题，需要大力提升发展质量和效益，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。为了更好地响应国家经济发展的调整战略，南通市也积极开展一系列的金融发展改革调整，力求打造更好的金融市场。

两次会议上都提到了金融调整发展的重点是要调整发展思路，坚决摒弃规模速度型粗放增长，以供给侧结构性改革为主线，彻底改变传统的依赖物质投入、拼资源环境、靠外延扩张的发展方式，增强加快转变经济发展方式的自觉性和主动性，下大气力解决制约经济发展的深层次问题，从根本上提高经济发展质量、效益、竞争力，更加扎实地推进经济持续健康发展。所谓的供给侧，笔者认为不光是产业层面供给的优化，还有人才层面供给质量的提高和优化配置，达到优秀的人员配优秀的市场，优秀的市场服务优秀的人才，更好地打造更完善的金融市场。

2 金融人才培养对地方金融发展的

重要意义

人才资源作为一种能动资源，是社会发展的第一资源，并且不会随着经济社会的萧条而枯竭。面对激烈的市场淘汰现实，只有那些资源整合优势尤其是人才资源优势明显、自主能力强、产品科技含量高的企业，才能在经济大环境下脱颖而出坚持不倒。而面对经济危机，什么样的人才才是我们最需要的？通常认为有三种人才是急需的：高技术、高技能人才；微观管理人才；宏观管理人才。这三类人才可以准确地把握宏观经济走势以及微观企业财务和战略行为，并最终运用自身的技术才能最大化将这种把握和运用发挥到企业经营中去。

质量和效率的提升，发展思路的转变，都是以人为主导，金融人才作为金融市场的专业人才，对宏观经济政策的把控、

¹**作者简介：**李娜（1983—），女，汉族，河南夏邑人，高级经济师，硕士，研究方向：人力资源。

微观公司财务治理的维持以及在整个金融信贷市场中的作用都是起到先决条件的。只有将金融人才的培养作为金融发展的前提予以重视和优化，才能真正持久长远地繁荣金融市场。南通市作为江苏省的优先发展城市，经济和金融的体量都很大，要保持强烈的忧患意识，时刻绷紧防控金融风险的弦。要坚持将培养金融高技能、高管理能力人才作为前提，在中央确定的原则框架下，切实履行好地方职责，积极推进地方金融改革试点试验，促进金融业更好发展。要把握先机及早谋划做好金融引进来工作，集聚国际金融机构和金融资源，抓住机遇打造区域金融中心。

3 南通市金融人才引进和培养的现状

南通市在近几年经济发展迅猛的同时，民生关注、城市基础设施建设、城乡建设等多方面同步发展。国家统计局公布的 2019 年 31 个省份居民人均可支配收入，江苏以 41400 元位居全国第五。2019 年，全市地区生产总值突破 9000 亿元，达 9383.4 亿元，比 2018 年增长 6.2%，增速高出全省平均水平 0.1 个百分点。南通全体居民人均可支配收入突破 4 万元，达 40320 元，同比增长 8.8%，增幅均高于全省 0.1 个百分点，可以说人均可支配收入跑赢了经济发展速度。尽管经济形势发展迅猛，其中用于教育和人才培养的投入虽有长进，但仍有不足。正是意识到了这一点，并且同样意识到金融人才的培养对于稳定调整经济架构、完善资本市场秩序的重要性，南通市也在金融人才的引进和培养上不断做着努力。

作为长三角一体化发展战略的重要建设城市，南通迎来重大发展机遇期，南通新机场、北沿江高铁、通州湾长江集装箱运输新出海口等多个重大基础设施建设，争当推动长三角更高质量一体化发展先锋，全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位推进高质量发展。而这一切金融市场的发展，金融人才的培养和最优配置，是所有发展的前提。随着金融危机逐渐从虚拟经济向实体经济蔓延，南通作为一个外向型经济地区势必会因国际市场的颓靡、人民币升值等因素影响从而使得相关企业受到不同程度的冲击和挑战，在响应发展实体经济的大环境下，如何重新振兴地区经济，着力改善经济发展，人才的整合和有效利用是解决这些问题的一个关键有效的方案。

近几年来，南通市在党委政府的高度关注下，正确关注到了人才引进、培养、使用和激励的作用，努力建立健全市场导向的人才开发工作新机制。例如南通市从 2009 年起，全面启动“江海英才”引进计划，目的是通过各项优惠政策吸引和引进大量海内外高层次人才，为南通市营造良好的人才市场和人才环境，不断增加人才工作的调控力度，又如已经连续举办的南通“六大人才高峰”项目，据人社部门统计，截至 2019 年全市共有 217 名高层次人才获得省“六大人才高峰”培养资助。2019 年南通市出台了高层次人才倍增、产业人力资源集聚和江海英才“一卡通”服务等 3 项人才新政，既重视“顶天立地”，又注重“铺天盖地”。“顶天立地”指继续大力引进高精尖人才；“铺天盖地”指创造更好的就业、生活、居住等条件，广泛招引青年大学生人才和技能人才。此外，形成了“鼓励激励到人，政策兑现到人”的鲜明导向，体现了南通人才政策的集成度、含金量和亲情化等特色。关注人才队伍整体素质的不断提高以及不断增强南通市人才的综合竞争力，这些无疑为南通市金融经济发展储备了大量的专业人才，为金融不断发展积蓄了力量。但面对金融形势的迅猛发展，当前的人才培养和人才引进工作仍存在一些有待提高的地方，如政府和企业对金融、经济和法律方面人才引进培养的投入和优惠力度还存在重视度不够的问题，对金融人才的培养和引进仍存在短视现象，忽视长期效益。南通市虽然一直都有建立高级技术园区的理念和意识，但行动力不够，人才引进方案仍有待优化。企业层面上，没有充足的人才吸引条件和意识，对高技术、高管理能力的人才的资源配置还没有达到最优，对于人才投资的观念仍有待提高。这些不足是南通市在现阶段金融市场发展的道路上最源头的一个阻碍。因此，要发展金融，为实体经济营造一个良好发展势头，必须加大人才资源整合和投资的力度。

4 金融人才培养的有效措施

第一，必须强化优秀金融人才的投资观念，大力跟进国家政策，不遗余力地提高人才建设和引进。进一步完善南通市“江海杰出英才奖”“留学回国人员成就奖”和“高技能人才成就奖”这类人才引进制度。另外，政府对于人才要进一步加大投资和吸引力度，提高南通市对金融人才的政策吸引力，为金融人才提供良好的工作生活环境。对于南通现有的人才计划要最大程度地发挥人力投资的最大效用，最终作用于金融市场的发展。

第二，在宏观大环境的全面人才发展下，南通市也要关注其自身特色产业的人才资源整合，发展地方特色产业如高端纺织、船舶海工和电子信息。南通市作为重要的出口城市，在国际出口环境下行情况下，要清楚认识到自身面临的挑战和问题，重视人才整合对提高产业科技创新含量和竞争力的重要作用。着重重新产业园区的建立，发挥港城联动的优势，通过一系列产业园区的完善吸引人才回南通，为相关人才最大程度发挥自身优势创造先决条件。特色产业的人力资源整合是保证南通市自身竞争力和发展力的不竭动力，南通市在特色产业的人才培养中要不断采取各种措施，如“人才特区”试点建设，抓住契机，提高对人才培养和引进的优惠政策，加大研发投入，不断吸引和聚集高尖端人才，推动南通市的核心竞争力的发展。

第三，强化地域交通优势，利用区位优势发展金融人才网络。聚焦“全方位融入苏南，全方位对接上海，全方位推进高质量发展”三个全方位，实现高质量发展，创新是第一动力，人才是第一资源。融入苏南，对接上海，不仅是一般性产业梯度转移的需要，更重要的是从南通区位优势和现实要求看，通过学习和研究上海建设全球科创中心、苏南打造“人才特区”的发展理念和政策机制，畅通承接渠道，提升南通市的金融人才生态环境。更深层次，南通市不仅要关注到地缘优势带来的好处，还要关注到这种优势下自身需要作出的努力，利用先天的地域优势积极开展跨地区的金融人才推介、招聘活动，实现金融人才信息共享。近年南通市持续开展接轨上海“月月有·家家到”和“三个一百”活动，推动高校、科研院所与南通企业 and 创新平台深度对接，引导上海、苏南的高层次人才来通创新创业，令南通多年的“双创”指标居全省前列。

第四，大力推广“政策+平台+基金”的双招双引模式，进一步优化人才创新创业环境，充分发挥政府、市场、企业各自的优势，推动人才与产业的有效融合。主要采取以下措施：一是组织专场推介，在上海、深圳等重点城市进行人才新政推介会，走进高校企业广泛宣传，切实落实好人才新政。二是多地开展人才大招引，围绕“大项目突破年”建设，继续加强与上海、苏南等地创新资源的对接，组织好人才创业周活动，吸引更多高层次人才来南通创新创业。三是搭建好平台，工业园区是招才引智的主阵地，继续在南通打造上海的孵化基地、制造业基地，在上海也建立自己的创新飞地。四是搞好服务，全面优化一卡通人才服务体系，特别是加大金融服务人才力度，提高人才服务水平。通过各方面的共同努力，真正把人才新政落到实处，释放更大的效应，进一步提高南通人才工作在长三角区域的影响力和竞争力。

第五，优化人才培养计划，强化金融知识体系下人才资源的优化。南通市要认识到优质人才不仅要靠引进，更重要的还有本地人才的培训和培养，通过对学校金融专业的教育投入以及在岗培训和对外交流，进一步加强现有人员的金融专业素养。依托和引进国内外专业培训机构，面向金融业从业人员开展多层次职业培训。另外，要利用上述的地理优势，积极向邻近金融环境和人才市场强劲的城市学习交流，建立学习互助圈，达到人才溢出效应，为更好地建设南通市的金融市场而努力。

5 结语

面对当前形势下我国对经济发展的要求和定位，南通市将继续坚持科学发展观统领全局，进一步强化科教兴市的人才战略，深入推进“江海英才”等人才引进计划，加大政策对金融人才培养和引进的扶持力度，采取政府引导扶持、企业为主实施、社会共同参与的金融人才资源优化策略。

参考文献：

[1] 祁金祥，王娟，汪小华，等.南通市经济增长的金融支持研究 DL 金融科技时代，2018（4）.

[2] 聂宇贤.我国金融人才集聚对金融业发展贡献的实证研究 M.重庆：重庆理工大学，2018.

[3] 南通统计局，国家统计局南通调查队.2019 年南通市国民经济和社会发展统计公报 [EB/OL].<http://tjj.nantong.gov.cn/nt-stj/tjgb/content/34cdc15f-8216-459e-bd9a-9aeb7752f82f.html>.
