

新时代上海卫生健康行业党组织 标准化规范化建设研究

丁晓宇¹ 陈娟¹ 姜宏² 吴萌² 周倩¹ 杨新潮¹¹

(1. 同济大学 附属第一妇婴保健院 201204;

2. 上海交通大学 附属第一人民医院 200080)

【摘要】：新时代上海市卫生健康行业党组织建设是一项长期、系统的工程，既要有规范性，又要有创新性。只有各级党组织各项工作不断规范，工作职责不断落实到位，才能有力推动党建工作向制度化、标准化、规范化、精益化方向发展，才能使党的建设更加富有生机与活力，充分调动广大党员的积极性，彰显党组织的战斗堡垒作用，使其成为行业改革发展的主力军。

【关键词】：卫生健康行业 党组织 标准化规范化建设

【中图分类号】：D262 **【文献标识码】**：A **【文章编号】**：1005-1309(2021)01-0075-007

坚持人民至上、生命至上，树立大卫生、大健康理念，深化医疗卫生体制改革，健全基本医疗卫生制度，推进健康上海建设，全方位全周期保障人民健康，这是历史赋予上海卫生健康系统新的使命。跨入新的时代，肩负新的使命，“党组织标准化规范化建设”作为党建工作的新型命题，上升为党的制度化目标，具有理论与实践的双重属性，对各个领域、各个行业党组织建设提出了新的更高要求，受到社会各界的广泛关注。卫生健康行业党组织是党在卫生健康行业中全部工作和战斗力的基础，是全面贯彻新时期党的卫生与健康工作方针，实现健康中国战略最基本、最直接、最有效的战斗堡垒。为落实新时代党建工作新要求，我们聚焦党组织标准化规范化建设重点，以上海市级公立医院基层党支部作为基础样本，采取抽样调查的方法进行研究，发出调查问卷 245 份，回收 245 份，问卷有效率 100%，同时为弥补问卷调查法的不足，还结合文献分析、专家访谈、典型案例等研究方法，总结公立医院推进基层党组织标准化规范化建设的有效实践，发现存在的问题，进而归纳出推进上海卫生健康行业党组织标准化规范化建设的建议。

一、内涵界定

中国共产党关于党组织建设标准化问题的研究由来已久，为新时代开展基层党组织工作积淀了深厚的历史底蕴，提供了持久

作者简介：丁晓宇，同济大学附属第一妇婴保健院党办副主任。

陈娟，同济大学附属第一妇婴保健院党办主任。

姜宏，上海交通大学附属第一人民医院院办副主任。

吴萌，上海交通大学附属第一人民医院党办主任。

周倩，研究员，同济大学附属第一妇婴保健院党委副书记。

杨新潮，研究员，同济大学附属第一妇婴保健院党委书记。

基金项目：2020 年上海市卫生健康委员会卫生健康政策研究课题“新时代上海市卫生健康行业党组织标准化规范化建设研究”（编号 2020HP30）

性的经验智慧。党的十八大以来,中国共产党对标准化建设有了新的认知,将标准化从管理领域延伸到政治场景中。2014年3月,习近平总书记指出:“标准决定质量,有什么样的标准就有什么样的质量,只有高标准才有高质量。”2018年7月,在全国组织工作会议上习近平总书记进一步明确提出“要加强支部标准化规范化建设”的新要求,为党支部建设指明新的方向与目标。2018年11月,《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例(试行)》)为党支部标准化规范化建设提供了基本的制度遵循,这是第一次以党内法规的形式,全面系统地阐释基层党组织标准化的意义、目标、性质、地位等内容,表明基层党组织标准化建设已上升为党的制度化目标。

借鉴标准化的理论和方法及《党建标准化研究中的概念关系辨析》研究成果,本文将卫生健康行业党组织标准化规范化建设的内涵概括为:遵循《中国共产党章程》和《条例(试行)》规定,运用经过调整且适用于政党建设的标准化理论与方法,在卫生健康行业构建系统化的党建工作制度、明晰化的党建工作职责、标准化的党建工作内容、规范化的党建工作程序、高效化的党建工作方法和精准化的党建工作考核机制,让行业内党组织和党员行有准则、动有依据、做有规范,推动行业党组织各项建设规范落实和常态长效,从而更好促进卫生健康行业改革发展。

二、重要意义

(一)适应新时代新形势新要求不断提高卫生健康行业党组织建设质量

坚持伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,要求把党组织建设放在更加突出的位置,不断提高党组织建设质量。中共上海市委《关于以组织体系建设为重点推进新时代基层党建高质量创新发展的意见》明确指出,“进入新时代,基层党组织必须顺应时代发展新要求,改革创新、大胆探索,不断增强创造力、凝聚力、战斗力,努力开创与上海在新的时代坐标中坚定追求卓越的发展取向相适应的基层党建高质量创新发展局面,切实担当好新时代新使命。”就行业属性来看,卫生健康行业的核心宗旨是提升医疗质量,更好地保障人民群众的健康。当前,卫生健康行业党组织面临着从严治党更加常态化、信息环境更加多元化、党员思想更加动态化、方式手段更加创新化等新挑战,要在当前“不确定性”日益加剧的环境中发展壮大并有所作为,必须引入标准化规范化的理念,才能切实提高党组织建设质量,为办好人民满意的医疗卫生事业提供强有力的保障。

(二)扎实推进卫生健康行业党组织全面进步、全面过硬的重要举措

党组织标准化规范化建设的实质和精髓是以标准化、规范化达到党建精益化、科学化。近年来,上海全面深化卫生健康行业综合改革,广大医护人员发扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”职业精神,党建工作发挥了重要的引领和保证作用,取得明显成效,但也不同程度地存在着党的十九大报告指出的基层党组织“弱化、虚化、边缘化”等共性问题,比如部分党组织政治功能不够突出、组织设置不够合理、隶属关系不够规范、思想政治建设薄弱,存在“重业务轻党建”等现象。要切实解决好这些问题,必须把抓好党建工作作为推进行业建设的基本功,把党的卫生与健康工作方针全面贯彻到行业建设各方面,把党建工作标准化规范化理念嵌入卫生健康行业党组织建设,使党组织成为医护人员最贴心、最信赖的组织依靠和战斗堡垒。

(三)加强卫生健康行业现代管理制度建设的有效途径

卫生健康行业作为一个提供公共卫生和基本医疗服务的系统,包括医学院校、公共卫生机构、公立医院、社区医院、民营医院、外资医院、合资医院、养老机构、护理院等,其中公立医院是医疗卫生服务体系的主体,是守护人民群众生命健康的主阵地。卫生健康行业治理体系标准化建设是国家治理体系法治化建设的重要组成部分,必须把加强党的领导作为构建卫生健康行业治理体系的关键所在。推进卫生健康行业党组织标准化规范化建设,有利于发挥党组织在行业治理架构中的核心作用,有利于在现代行业管理制度建设中发挥示范引领效应。

三、现状分析

上海卫生健康行业党组织结合各单位实际,在标准化、规范化建设上进行了一些探索和实践,形成了一些有益的经验,但还存在不少需要认真研究解决的问题。

(一)基础扎实

1. 上海加强对卫生健康行业党组织标准化规范化建设的领导

2018年12月,中共上海市委印发《关于加强公立医院党的建设工作的实施意见》,同时上海市委组织部、教卫党委、卫健委党组联合印发《上海公立医院党委会议议事规则(试行)》《上海公立医院院长办公会议议事规则(试行)》(简称“1+2”文件);2019年6月,上海市委办公厅印发关于认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》的通知;2020年4月,教卫党委出台《上海公立医院党建工作质量评价办法(试行)》。通过顶层设计,明确了卫生健康行业内各治理主体的地位、职责,规范了重大问题的决策程序,特别是对公立医院党组织在医院治理中承担的任务、发挥作用的基本方式等做出详细安排,以保证医院党组织发挥政治核心作用的制度化、规范化。

2. 行业内各单位结合实际抓好推进落实

不少公立医院在组织体系、支部制度、工作流程等方面细化创新,为推进卫生健康行业党组织标准化规范化建设积累了宝贵经验。比如,上海市第一妇婴保健院将支部建在学科上,制定28项支部规范化建设任务清单和《在职党支部量化考核实施细则》,每月发布党支部工作提示,2020年制定《关于进一步加强和改进党支部标准化规范化建设的实施办法》,围绕7个方面梳理出42条工作标准,有效推动基层党建工作。有的医院还探索了“支部在线”积分机制、“党员成长”信息系统等,运用信息化手段进行精细化管理,确保支部基础工作落实。

(二)理论研究中的主要不足

我们以万方数据库作为典型论文数据库进行文献查询分析,以“党支部标准化规范化”为关键词对篇名进行检索。分析检索情况如下:

1. 有标准化建设研究,缺规范化操作讨论

标准化、规范化两个概念内涵各有侧重,但大部分文章在研究时没有区分两者之间的差异,在提出对策措施时主要是强调加强规章制度建设,探讨建立什么样的标准化体系问题,但是落实到操作层面,对怎样保证实际效果,克服制度执行时存在打折扣、随意性等问题,进一步的探讨较少。比如提到组织设置标准化问题,强调要全覆盖,但很少有对医院党支部跨科室设置等特殊性问题进行研究;有的提到要“坚持开展谈心谈话制度”,但对怎样谈、如何谈、谁来谈、什么时机谈、谈了之后怎么办等缺少进一步深入分析与研究。

2. 有程式梳理归纳,缺实质内容规范

不少基层组织对程序和流程的规范关注得比较多,而对内容上的规范考虑较少。比如有的对党支部建设的评价考核进行了深入研究并进行细化,但怎样克服台账化,只检查“做没做”,不去看“好不好”“有没有用”,避免检查考核成为形式主义问题,提出的有效对策还有待于进一步加强。把《新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党党员教育管理工作条例》等法规纳入标尺考虑得还不够。比如《党员教育管理工作条例》对党员教育管理的内容、方式、程序等作出规范,其中指出“党员每年集中学习培训时间一般不少于32学时”,对如何确保落实质量未深入加以研究。

3. 有一般的组织建设规律, 缺卫生健康行业特点

在万方数据库中以“医院党支部”为关键词进行模糊搜索, 得到 1033 条结果, 说明对医院党支部党建方面的研究成果较多, 但是以“医院党支部标准化规范化”这个关键词进行检索, 得到的结果仅为 1 篇, 该文章仅对公立医院行政党支部规范化建设进行了探索, 主要基于该院的一些做法作总结。由此可见, 在众多党支部标准化规范化的研究中, 针对医院党支部特定对象的研究还是比较少的。

(三) 实践推进中的主要不足

1. 缺乏规范, 行业内各单位党建工作做法不一

为贯彻落实新时代党建要求, 上海卫生健康行业内各单位自行开展了一些探索, 如复旦大学党委下发《关于推动“一个工程”“五个机制”, 加强基层党支部建设的实施意见》, 对党支部的队伍建设、组织建设等提出了较为详细的要求, 但从实际看, 各单位在推进上各有各招。受访者认为本单位出台的相关制度“原则要求较多, 具体操作较少”的达 54.69%。究其原因, 关键是基层党组织在推进标准化规范化建设时, 缺乏行业相关的指导性文件, 导致制度设计缺乏明确的依据。

2. 缺乏保障, 党组织标准化规范化建设推进不平衡

受访者认为“支部工作缺乏有效基本保障”的占 32.65%。从实际情况来看, 在阵地建设上, 医院业务用房寸土寸金, 往往一室多用, 兼顾党员活动场地。在经费保障上, 目前仍有部分单位未将党建经费纳入财政预算, 活动经费来源于上级党组织下拨和基层留存党费。在人员保障上, 70.2%的受访者认为“党支部书记一般由学科带头人或科室负责人兼任, 业务繁重, 同时党务经验不够丰富, 对标准化建设无暇顾及或理解不够、运用不好”, 医院培训跟不上, 部分单位兼职党务干部工作量也未纳入所在单位绩效分配方案。

3. 缺乏力度, 党建工作制度落实还不到位

卫生健康行业内各单位虽制定了一些工作制度, 相对明确了标准, 规定了执行程序, 但由于行业的特殊性, 执行不严格、落实不到位的情况还时有发生。62.45%的受访者认为“组织活动缺乏吸引力, 形式老套、内容乏味”, 43.27%的受访者认为“党建工作与医教研管业务中心工作结合不紧密, 存在‘两张皮’现象”。

四、实践方案

推进新时代上海卫生健康行业党组织标准化规范化建设, 首要任务是根据行业特点, 制定一套符合时代特征、标准鲜明、内容规范、流程明晰、形式简洁的实践方案。

(一) 基本原则

新时代推进卫生健康行业党组织标准化规范化建设既是马克思主义党建理论的创新发展, 又是加强公立医院党建工作的基本要求, 既要从理论上论证其合理性与价值性, 又要在实践中确保其可行性与有效性。卫生健康行业党组织标准化规范化建设并非只是将行业党建工作的职责与任务进行简单梳理、明确, 还涉及各个要素之间的整合与匹配、部门之间的联动与合作、资源之间的集中与调配等, 空间广阔、体系宏大。

具体推进时应把握好 3 条原则: 一是坚持全面从严治党与全面依法治国整体推进的要求, 以党建工作标准化规范化引领行业

依法治理,又以依法治国精神规范党建工作开展。二是遵照执行《党章》和《条例(试行)》,以“1+2”文件为基准,充分体现卫生健康行业党建工作特点。三是完善行业治理体系,参照“党委领导下的院长负责制”精神,突出党的政治领导,推进行业现代管理制度建设,以医教研中心工作的成果检验党建工作质量。

(二)主要内容

从问卷情况看,上海卫生健康行业党组织标准化规范化核心内容主要体现在党组织体系设置(58.37%)、组织生活(57.14%)、领导班子队伍(54.29%)、党员教育管理(46.94%)、工作运行机制(40%)、基本工作保障(35.92%)等6个方面。从专家访谈情况看,除上述6个方面,也有认为在党支部绩效考核、工作台账等方面要加强标准化规范化建设。据此,建议应重点围绕党的组织体系、领导班子、教育管理、组织生活、工作机制、基本保障、考核评价等7个方面展开。

1. 组织体系

鉴于行业专业性强,63%以上受访者认为应符合学科建设规律,体现应建尽建、适度规模。党支部书记和党员都认为25~30人左右的党支部有利于工作开展,但10人以下的党支部开展活动困难较大,希望成立联合党支部。为此,建议“组织体系”模块标准化规范化的主要内容应对党组织设置形式、设置程序、换届管理、临时党组织设置等作出系统梳理,要巩固完善公立医院传统领域党组织建设,拓展延伸建设民营医院、外资医院、互联网医院等新兴领域党组织,结合实际创新党组织设置形式。

2. 领导班子

鉴于行业党组织骨干多为业务骨干,党务工作经验欠佳,精力投入有限,且人员流动性强的现状,51%以上受访者认为支部书记、委员要有明确任职资格要求,尤其要选准配强党支部书记,结合实际,科学设置专、兼职党支部书记。为此,建议“领导班子”模块标准化规范化的主要内容应着重于班子组成、委员配备、委员职责、任职资格、任期时间、业务培训等,既要明确领导班子的年龄结构、知识结构、专业结构等显性标准,还需要重视班子成员素质、能力、性格、气质等隐性标准,优化搭配、梯次配备,使各级党组织班子成为整体能力强、专业素质高的领导集体。

3. 教育管理

鉴于行业工作繁忙,考虑到各个项目程序性强,比如党员发展涉及5个环节25个程序,66%以上受访者认为应明确项目的主体、客体、内容、程序、任务、职责等工作要求,确保落实到位。为此,建议“教育管理”模块标准化规范化的主要内容应对党员发展、组织关系转接、党费管理、党内监督、流动党员管理、党员档案管理、党员处分、党员权利保障、党员激励关怀帮扶等进一步梳理,按照既定制度规范,稳定有序地推进教育管理工作。

4. 组织生活

党的组织生活是党的生活的重要内容,是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式。鉴于行业公益性强、党员知识层次高且业务繁忙、工作压力大等特点,75.9%的受访者认为组织生活应突出计划、主题、时间、频次、内容、特色、奖惩等要求,增强活动时代感和吸引力。为此,建议“组织生活”模块标准化规范化的主要内容应结合行业实际,对“三会一课”、民主评议、主题党日、岗位建功、领导干部双重组织生活等内容进一步细化。在频次上,既不能过多,影响正常的业务工作,也不能过少,弱化党组织建设。在内容上,处理好“规定动作”与“自选动作”的关系,既要把中央要求的政治理论学习、批评与自我批评等内容突出强化,又要根据行业党组织的主要业务、党员特点、所处情境对内容进行符合实际的灵活调整。

5. 工作机制

党组织的工作机制既包括党组织内部的权力运行关系与权利保障机制,又包括党组织与所在单位其他组织尤其是领导和决策组织的权责关系。鉴于行业职业活动影响广、涉及敏感事项多,64.9%以上的受访者认为应该通过配套的制度机制,规范党组织工作运转,尤其要编制党组织议事清单,厘清与行政机构的决策边界,规范党组织履职行为。为此,课题组建议“工作机制”模块标准化规范化的主要内容应对民主议事、报告工作、党务公开、党内情况通报、党员定期评议党支部、谈心谈话、联系服务、党群共建等制度机制作进一步梳理,要注意同纵向与横向机制的耦合性,同时还要充分考虑所在单位的层级、领域、任务、政治生态、政治文化等制度因素与非制度因素,防止出现职能不清、相互抵触、落实不足、互相推诿等现象。

6. 基本保障

鉴于卫生健康行业空间一般会优先解决“床位紧张”“救死扶伤”等业务核心问题,会议室、党员活动室等办公空间不足,党组织生活载体不够丰富等情况较为普遍,75.92%以上的受访者认为应按“有空间、有设施、有标识、有制度”原则建好活动阵地,同时开发智慧党建App,建好网上宣传阵地;在经费上,除上级下拨和本级留存党费外,建议行政再按在职党员每人200~300元/年的标准给予支持,另外给予党支部书记(副书记)、委员相应的专项工作津贴,在人事考核、职称晋升等工作中体现出党支部书记的工作实绩,进一步调动工作积极性。为此,建议“基本保障”模块标准化规范化的主要内容应在经费管理、活动场所、工作待遇等方面进一步细化政策,为行业党组织开展工作提供必要条件。

7. 考核评价

评价考核是党组织建设的一项内容。调查表明,各家单位都有党组织考核评价指标体系,明确工作导向,但是72.24%的受访者认为,当前考核以党支部工作为主,对党支部书记的要求高,但是落实到党员个人的较少,要进一步健全考核结果的运用机制。为此,建议“考核评价”模块标准化规范化的主要内容应包括总体目标、组织领导、考核指标体系构建、自查自评、书记述职、等级认定、结果运用等,考核的程序要体现公正与灵活,考核考评指标既要有“硬杠杠”又要有“软配套”,评价考核要求既要有政治标准又要有韧性活力,考核手段既要有“老一套”又要有新手段,进一步强化考核“指挥棒”的导向作用,促进党建工作由“经验型”向“科学化”转变。

五、推进策略

为了实现医疗机构服务功能与政治功能的统一,延伸医疗机构服务平台,不断提升服务水平,必须要加强党组织标准化规范化建设。从调研情况看,在“公立医院党支部推开标准化规范化建设的必要性”这个问题上,选择“非常有必要”和“有必要”的占90.21%,可见在卫生健康行业党组织推开标准化规范化建设已获得广泛共识。但从调查问卷、专家访谈情况看,在当前形势任务背景下,推进上海卫生健康行业党组织标准化规范化建设仍然存在不少困难。

在“当前推进医院党支部标准化规范化建设最困难的地方是什么”这个问题上,认为“医院党支部书记一般由学科带头人或科室负责人兼任,业务繁重、精力有限,同时党建理论知识、党务工作经验不够丰富,对标准化建设无暇顾及或理解不够、运用不好”的,占70.20%;认为“医院业务工作繁忙,担心推进党支部标准化规范化建设会造成形式主义,进而干扰业务工作”的,占67.76%;认为“各家医院包括各个支部情况不一,有些工作很难施行统一的标准”的,占55.92%;认为“支委参加支部标准化建设的积极性不容易调动,作用发挥不明显”的,占33.88%;认为“党建工作成效评估困难、显示度不强,考核结果与党支部、支部书记、支部委员及全体支部成员的评先推优、成长进步联系不够紧密”的,占25.31%;认为“部分医院党员参加党建活动主动性、积极性不高,对党支部标准化规范化建设的参与意识不强”的,占24.90%。

针对以上影响党组织标准化规范化建设质量的种种问题与顾虑,需要从卫生健康行业顶层设计层面做出制度安排,提供有力政策供给,进一步优化体制、完善机制,坚持量化工作指标、强化过程管控,构建体现标准导向、任务驱动、成果检验的党组织建设制度体系,将党建工作的“软任务”变成“硬指标”,持续推进党组织标准化规范化建设取得新的成效。建议如下:

(一)制定好“一个标准”

根据新时代行业党建要求,结合上海实际,制定《上海市卫生健康行业党组织标准化规范化建设体系》。这个标准体系重点围绕前述7个方面,每个板块都明确“建设目标”“工作任务”和“基本要求”,确保行业党组织可遵照执行、上级党委可考核监督,推动党建工作优质均衡发展。

(二)运用好“两个抓手”

一是编撰《上海市卫生健康行业党组织标准化规范化建设规程手册》。目前,各单位已经开展许多有益的探索,积累了宝贵经验。教卫党委要在充分梳理、整合的基础上,充分吸纳成熟的制度,并修改完善汇编成手册,内容涵盖“组织队伍建设”“党的组织生活”“制度机制建设”“党建阵地建设”“党务档案管理”等,旨在为各级党组织建设提供一套“规定动作”清单和“自选动作”标尺,确保行业党建工作有章可循、有据可依。

二是开展党建“一标杆、一示范”工作。“一标杆”即在基层党组织层面开展标杆党支部创建活动,“一示范”即在党员层面开展“党员示范岗”示范践诺活动,打造一批执行标准严格、工作推进规范、作用发挥较好的标杆党组织和模范党员。

(三)构建好“三项机制”

一是建立完善组织领导协调工作机制。上海市教卫党委、卫健委党组要把推进党组织标准化规范化建设纳入议事日程,年初有部署、季度有检查、半年有点评、年终有考核。建立并落实党员领导干部基层联系点制度,将联系点定在基层党支部,带头开展调查研究,加强分类指导,及时发现和解决问题,稳步有序推进建设。

二是建立完善能力素质提升工作机制。围绕加强党组织标准化规范化建设,持续加强党务工作者的培训力度,组织开展集中轮训和岗位练兵竞赛,使他们逐步成为“专党务、懂业务”的复合型人才。树立党务工作大有可为、党务干部大有作为的工作导向,关心党务干部的成长进步,让党务干部精神上受鼓励、工作上有激励,充分调动党务干部工作的积极性和主动性。

三是建立完善评价问责工作机制。认真落实新修定的教卫党委年度党建工作考核评价办法,严格推行考核结果与绩效薪酬挂钩,给予创建达标的党组织政策上的倾斜、物质上的奖励,针对未完成创建任务的单位责任人约谈问责,促进党建责任清单化、督查监管制度化、绩效问责常态化,增强主动性、积极性和责任心,提升行业党组织建设质量。

(四)处理好“四种关系”

一是处理好方法与目标的关系。通过运用广泛动员、全面摸底、试点先行、集中验收等工作方法,实现组织设置更加科学优化、领导班子更加坚强有力、党员队伍更加充满活力、活动场所更加务实管用、党建载体更加形式多样、制度机制更加健全完善、基础保障更加充分有力、党建业绩更加突出有效等目标。

二是处理好硬件与软件的关系。既要重视建立健全教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众等软件建设的高效有力,更要重视基础设施、活动场所、办公设备等硬件设施的统一规范,真正做到硬件和软件两手抓、两手都要硬。

三是处理好达标与争先的关系。市委、教卫党委制定下发的党组织标准化规范化建设标准,仅仅是“门槛”标准,其中基础条件较好、示范带动较强、作用发挥较明显的党支部,要争创标杆,形成本单位特色和亮点。

四是处理好时间与质量的关系。要按照“一年推广打基础、两年提升出成效、三年全面上水平”进度要求,有重点、有计划、

有步骤地推进行业基层党组织标准化规范化建设各项工作任务落实。同时,党建工作部门要进一步加强总体谋划和统筹协调,并对每个阶段的主要工作、重点任务、推进措施和步骤等都要细化分解、责任到人,确保整体工作质量过硬过关。

参考文献:

[1]习近平. 在调研指导兰考县党的群众路线教育实践活动时的讲话[N]. 人民日报, 2014-03-19(1).

[2]中国共产党支部工作条例(试行)[M]. 北京:党建读物出版社, 2018.

[3]施铭嘉, 兰婷. 党建标准化研究中的概念关系辨析[J]. 标准科学, 2018(9):57-60.

[4]习近平. 决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M]. 北京:人民出版社, 2017.