
技能人才培养助推南通乡村振兴的对策

建议（下）——

南通市乡村技能人才培养现状调查与思考

张美琴

上接第4期

八、加强乡村技能人才培养助推南通

乡村振兴的对策思考

乡村振兴包含产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴。其中，产业振兴是基础，人才振兴是关键，产业振兴离不开人才振兴，人才振兴带动产业振兴。

（一）适应乡村产业需求，精准培养技能人才

1. 产业人才对接。以乡村产业发展需求为导向培养人才。技工院校依托“互联网+”平台，以市场需求为导向，以促进乡村现代企业发展为目标，通过全日制教育、社会培训、企业新型学徒制等多形式培养适应乡村产业发展所需的各类专业技能人才；开展市场动态调研增设新专业，与乡村企业共同制定人才培养方案、共编人才培养课程、共设人才评价机制，确保人才培养适销对路，符合乡村企业发展需求；根据南通城郊乡村特点，研究各具地域特色的乡村发展产业，结合自身专业优势，主动与乡村产业对接，一方面，加快培养乡村物联网、电子商务、旅游、农机维修、包装设计、红木雕刻、花木盆景等产业发展所需的专业技能人才；另一方面，也需要培养跨专业复合型人才。

2. 人才带动产业。通过技能人才培养带动南通乡村振兴产业发展。加快农村电商服务综合型人才培养，促进快递业与电子商务服务业、制造业等相关产业的协同发展；鼓励快递企业整合配送资源，构建适应电子商务的物流服务平台和配送网络，加强与制造企业信息对接，积极拓展智能制造、个性化定制、订单末端配送等服务新领域专业人才，形成产业链相互促进效应；支持邮政、快递企业参与农村共同配送体系建设，推动交通运输、商贸流通、农业、供销、邮政等部门与电子商务、快递企业在农村物流服务网络和设施方面的有效衔接，鼓励客货两用、多站合一、整合邮政资源、依托商超企业等多种途径，完善县乡村三级农村物流网络体系建设。

（二）搭建校乡对接平台，推进“一镇一品”策略

1. 建立乡村人才大数据。依托市人力资源和社会保障局及各县（市、区）人力资源平台，通过街（镇）站点和社区劳动保障所采集乡村人才基本数据，并不断完善人才数据，形成全网融通的乡村大数据人才网；加快信息化建设步伐，努力打造虚拟市场与实体市场互补的集人才招聘、广告发布、人才配置于一体的综合性、全方位的人力资源信息服务平台，为乡村振兴提供人才交流渠道。培养技能人才主阵地的技工院校，努力培养输送一批计算机互联网专业人才服务乡村，确保乡村各站所均有专

业信息化人才，对接服务所在区域的优势产业，形成整体联通、信息畅通、网络互通、专业互促、人才共享的生动局面。

2. 建立乡村人才分级培养机制。根据乡村人才大数据，按照劳动年龄、所学专业、现有技能等级等情况，制定乡村人才分级培养机制，以培养中、高级技术工人和技师、高级技师为主，集学历教育、职业培训、技能鉴定为一体，对初、高中毕业生生源进行全日制技能学历教育，确保学生通过技能培训、顶岗实习和技能等级考试，取得相应技能等级证书；对已毕业的新成长劳动力、乡村青壮年劳动力、乡村企业职工进行社会培训，特别是加强对纯农民的职业技能培训。

3. 建立乡校人才培养对接机制。技工院校培养适应南通乡村振兴发展所需技能人才，必须坚持“从乡村中来，到乡村中去”的培养理念，加强乡校联合、深化产教融合、促进校企合作，共同培养符合乡村发展所需的技能人才。围绕打造优质稻麦、绿色蔬菜、休闲观光农业、沿海渔业、农场猪牛羊鱼鸡鸭鹅养殖等优势特色产业，培养服务乡村振兴发展所需的适应“互联网+”时代的新型服务类综合型技能人才，开展农产品网上营销体系建设与推广应用，鼓励智能化技术改造，支持“互联网+先进制造业”融合发展，做优装备产业，加大农业、农产品加工包装、物流仓储、信息配送等协同发展，围绕“3+3+N”产业鼓励乡村企业与技工院校研发科技成果和转化技术，做优“互联网+旅游服务产业”，加快菜市场标准化建设、发展电子商务、建设城市配送公共服务平台、商贸物流仓储配送设施等现代商贸，加强粮食和重要农产品产能建设所需服务人才培养等，落实“一镇一品”特色产业策略。

（三）培育乡村产业链条，夯实技能人才基础

1. 发展高端制造业实体经济。促进南通乡村振兴，离不开发展高端制造业实体经济，高端制造业与其他各产业互为发展链条，建立集“产业集聚、企业孵化、服务拓展、品牌树立、产品创新”等功能为一体的南通乡村振兴产业服务园，鼓励社会资本以独资、合资、收购、参股、联营等多种形式，进入技能人才服务业新领域，为南通乡村振兴打造一批实力雄厚、影响力大、核心竞争力强的技能领军人才。南通工贸技师学院系全国职工职业技能实训基地、国家级高技能人才培训基地、江苏省高端制造高技能人才培训基地、南通职业技能公共实训中心，现有省级技工院校特色、示范、重点专业共计 21 个，与 131 家知名企业建立了紧密型合作关系，完全具备了培养高端制造业技能人才的实力，将更加有效助推乡村高端制造业实体经济持续发展。

2. 做大做强做优优势产业。目前，南通乡村振兴具有装备制造业、旅游服务业、农副产业、江海渔业、盐业、家纺业、电商服务业、新能源汽车业等优势产业，技工院校要瞄准这些优势产业，加大培养力度，努力培养输送更多更好的电子商务、智能制造、新能源汽车、工业机器人等专业技能人才，服务于乡村优势产业的发展，为乡村优势产业做大做强提供人才支撑，形成“百花齐放、各具特色”的产业发展格局。发挥好江海河优势，挖掘渔业特色元素，以海洋特色水产品、长江珍稀鱼类、紫菜、蟹、虾、观赏鱼等地方优势渔业产业为基础，整合现代乡村建设要素，创建具有本地特色的宜居宜业宜游的渔业特色小镇、全国最美渔村、全国精品渔业休闲示范基地。

3. 服务推进长江都市圈产业融合。结合我市“3+3+N”产业新体系建设，抢抓国家“一带一路”、长三角发展一体化和江苏沿海开发三大战略叠加的绝好机遇，挖掘国家战略与南通战略的结合点，聚焦新一代信息技术产业、高端数控机床和工业机器人、海洋工程装备及高技术船舶、先进轨道交通装备、节能与新能源汽车、电力装备、农机装备、新材料等重点领域，探索推进长江都市圈产业融合、对接上海、连接苏南苏北的优势产业，开设相应的热门专业，提升乡村振兴产业发展的质量、品位和层次。

4. 落实技能人才落户乡村政策，建立长效保障机制。当前，南通人才政策虽然较为丰富，但多集中于高端产业和服务于城市发展的人才，乡村振兴人才政策至今仍然是个空白。如何释放乡村振兴战略的人才红利，人才政策的制定是第一步，也是关键的一步。现今，普通高校热门专业人满为患，而涉农专业却在不断萎缩，大城市人才大量积压，乡村地区人才大量缺乏，这是一种极大的人力资源浪费。为改变这一现状，在完善顶层设计的基础上，制定创新人才培养机制，进一步加大对人力资源产业的政策扶持，在行业准入、土地供给、资金支持等多个方面给予重点倾斜，将人力资源服务业列入现代服务业的重点发展领域，通过鼓励“能人回乡”、发掘“乡土人才”、培育“职业农民”、壮大“技术队伍”等措施，对在南通乡村振兴服务过程

中作出突出贡献的技能人才，提供多方位的落户乡村优惠政策，保障服务乡村产业健康发展。

5. 加强实战练兵平台建设，提升乡村人才培养质量。大力推进高技能人才

“十百千万”工程，探索实施乡村企业新型学徒制，积极开展新技术、新工艺、新设备、新材料等知识技能培训，以及技术攻关、岗位练兵活动，提升乡村本土人才培养质量，努力培养出一批专业技能带头人和能工巧匠。进一步引导乡村企业加大对产学研战略联盟、科技创新平台、产学研合作研究等新型研发载体的投入力度，促进乡村企业技术创新和管理创新，推动乡村科技成果向现实生产力转化，不断提高乡村企业自主创新能力和更广范围的市场竞争力。鼓励技工院校与乡村企业加大产学研合作力度，对拥有自主知识产权的乡村人才，以知识产权、无形资产和管理、技术、技能等生产要素，按贡献参与乡村企业利润分配，以此促进乡村本土人才和企业共同发展。

6. 发挥技工院校主阵地作用，大力培养乡村技能人才。作为技工院校，理应按照南通乡村振兴规划，主动承担培养乡村振兴所需技能人才的重要任务，解决当下技能人才紧缺的现实问题。近年来，市人力资源和社会保障局积极引导技工院校以职业技能标准为依托，办出乡村职业特色，深化产教融合、校企协同育人力度，创新人才培养模式，努力实现政、校、乡、企多方共赢。目前，我市共有技工院校 11 所，年均毕业生人数近 5000A, 年开展技能培训量达 6 万人次。现建有 1 个国家级高技能人才培养基地、1 个国家级技能大师工作室、7 个省高技能人才培养示范基地、5 个省专项公共实训基地、6 个省公共实训基地、9 个省技能大师工作室，百余名优秀高技能人才获省以上各类表彰，其中 24 人获全国技术能手称号, 17 名高技能人才列入省“双创计划”引进人才名单，13 人获市高技能人才成就奖。各技工院校已成为名副其实的乡村技能人才培养的主要阵地。

“乡村振兴，人才是关键。”南通市各大技工院校肩负着培养技能人才的重任，是乡村振兴产业发展所需技能人才培养的主要阵地。作为南通市人力资源和社会保障局所属的唯一一家公办技师学院，责任更为重大，将按照《南通市乡村振兴规划（2018-2022 年）》，抓住南通城郊结合型乡村特点，主动对接南通乡村发展产业，摸清专业人才缺口，发挥自身专业培养优势，借助技工教育集团和社会培养力量，探索“政校乡企”联合培养乡村人才机制，力促农村一二三产业有效融合, 助推南通乡村振兴发展，为建设“强富美高”新南通作出新贡献。