

---

# 基于生态经济发展模式的鄱阳湖 生态经济区产业发展战略研究<sup>1</sup>

张飞宇

（郑州工业应用技术学院，河南 郑州 451100）

**【摘要】**新时代下，“生态经济、生态文明、生态保护”是国家一再强调的重要话题，区域产业发展应当以生态经济发展为基础。鄱阳湖生态经济区产业发展战略是一项重大工程，值得学者不断深入研究。如何将生态经济发展模式融入到产业结构优化中，是关键点。本文从鄱阳湖生态经济区产业发展现状入手，分析目前产业结构不合理的原因，基于生态经济发展模式对鄱阳湖生态经济区产业发展提出生态战略构想，以期实现鄱阳湖生态经济区的转型发展，加快其产业生态创新。

**【关键词】**鄱阳湖生态经济区；生态发展；产业发展；发展战略

**【中图分类号】**F205 **【文献标识码】**A **【文章编号】**2095-9052（2019）11-0079-02

## 一、生态经济发展模式对鄱阳湖生态经济区产业 发展战略的影响

鄱阳湖生态经济区的发展离不开生态发展与产业发展，应当将二者融合。鄱阳湖选择生态经济发展模式的产业发展之路，是最优之路，是可持续发展的必经之路。只有以生态经济发展模式为基础的产业结构调整，才是优化的结构调整，才能促进两者的相互协调发展。生态经济发展模式下，鄱阳湖生态经济区产业发展战略应注意以下几点。

### 1. 打造生态化的产业结构

生态经济发展模式下，鄱阳湖生态经济区产业发展应当重视生态农业、生态旅游和新型工业的发展，整治现有的“产能低、污染大、耗能高”类型企业，优化生态产业链，扩大生态型企业规模，力争形成生态产业群，发展产业的同时高呼“生态保护”、“生态经济”等旗号。

### 2. 实现产业结构协调

鄱阳湖生态经济区进行产业发展的同时，应当考虑产业间的相互协调，完成第一、第二、第三产业之间的重心过渡，大力发展生态旅游和新型生态工业。实现产业结构的协调，以生态发展为原则，以客户满意度为方向，以国家战略发展为中心，以鄱

---

<sup>1</sup>收稿日期：2019-9-4

**作者简介：**张飞宇（1998—），男，河南驻马店人，郑州工业应用技术学院经济专业 2016 级在读本科，主要从事区域经济研究。

---

阳湖湖区自然资源为基础，通过创新科学技术、引进高层次人才，不断实现要素间的协调，以期达到产业间的发展规模协调、产业间的内涵发展协调、产业间比例协调,产业间发展方式协调以及发展的绿色协调和生态协调。

### 3. 实现产业结构创新发展

生态经济发展模式以生态、创新为前提，目标是可持续发展。鄱阳湖生态经济区产业发展，必须注重产业的创新发展，重新调整产业结构，大比例缩减低级化、不科学、不生态的产业，逐渐淘汰浪费自然资源、污染严重、产能低、效率低的企业，激励生态型、绿色型、创新性企业的发展。鼓励高技术、高集中、高效率、高附加值、深加工型产业，实现产业结构创新发展。

## 二、鄱阳湖生态经济区产业发展现状

### 1. 工业

第一，固有的基础不扎实、经济结构不合理、资源交通不便利、产业化程度不高。

第二，虽然产业的发展相当迅速，但是总体数量不多。

第三，虽然第二产业的占比较大，但自身的内部技术不过关，与其他相比，不具备强劲的竞争力。

第四，虽然制造业基地具备了一定的规模，但强大企业数量少，而且企业的创新力较为落后。

第五，支柱型的产业较少、需要重点扶持的企业不够强大，产业水平还较为落后。

### 2. 农业

就目前地球生态形势而言，农村生态环境的承载力不仅受到前来农村旅游的城市居民的旅游和度假产生的污染的挑战，另一方面又受到农村里的农作物种植、产出及废物排放的严重影响。先导区农业虽然作为生态休闲农业，但因为缺乏对来农村旅游的城市居民的娱乐方式需求的认识，又不具备相对应的发展规划道路上的指导，绝大部分只能停留在农家乐的缓慢发展阶段。

### 3. 现代服务业

除了工业和农业存在一些短板之外，现代服务业也存在一些问题亟待解决。首先是创新力需要提升，目前我们繁荣富强的国家一直在提倡创新，只有创新才能改革，只有创新才能进步，重点是要放在软件和 IT 方面，需要通过创新取得核心技术，提高技术含量，提高劳动生产率，促进经济效益的提高，提升科技对服务业的贡献。其次是高端优秀人才短缺严重，即使结构性人才短缺，比如在金融行业，精通当代金融业务、深入了解国际规范和标准、实操性较强以及具有丰富经验的高端金融人才在我国一直是极少的。最后是资金短缺，又难以取得较大规模的融资。这些服务企业难以取得相应的融资的原因在于由于经营期间较短而信誉度低、规模较小以及需要抵押的抵押物品不足，正是由于这些劣势的存在才导致难以从金融机构获得一定的贷款。

## 三、基于生态经济发展模式的鄱阳湖生态经济区产业

### 发展战略及建议

## 1. 建立健全有效的体制机制

第一，健全的体制机制需要发挥市场这只“看不见的手”，给予企业经济社会管理权力，鼓励他们自由发展，迅速成长，完善体制和机制，只要在国家法律认可的范围内，做到对企业不限制、不禁止、不查处，真正做到为企业服务、能最大限度支持企业、领头羊式的引导企业，这样才能激发企业的投资潜力和企业发展的潜力，各个产业区感受到整个鄱阳湖生态经济区产业的活力、创造力，使先导区不只是一潭死水，而是资本投资的港湾。

第二，引领先导区进行用人制度改革试点。不仅仅社会上可以拥有关事业单位灵活用人制度，这个制度也可以引入到先导区内，对于公务员一考定终身制度进行改革，实行企业化、市场化的用人制度以及薪酬激励制度，实施新型的人事管理制度。在先导区内建立新型人事管理评审委员会，负责制度改革的评审工作，评审结果对省政府备案。除了人事改革，鄱阳湖生态经济区还要进行高效的人才激励，以及通过特聘、合作等方式引进高层次人才，并进行科学的培养、加强企业高管外部学习，建立高层人才基地。

第三，明确主导性产业，实施错位发展。各个先导区应该结合本身的实际情况，实事求是地分析固有的优缺点，并在此基础上明确先导区的主导性产业的发展方向，结合国家政策制定长远的产业规划，彰显其特色和优势。为了避免与其他先导区出现重复的内容，应当积极沟通、错位发展，来实现其独特性。此发展战略的实施主要从两个方面进行，一方面政府是区域产业的引领者，必须由政府对各个区域的资源环境能力、发展现状等进行合理的指导，为产业区确定发展的目标，明确主导性的产业，进一步促进合理分工和产业的布局结构。另一方面，市场是一双“看不见的手”，我们必须利用好这个资源，充分发挥市场机制带给产区的作用，提高各个产业发展的关联度，使每个产业大力吸引相关性的大企业进驻，产业之间交叉性学习，发展成为产业集聚，打造产业多元化。

第四，鼓励企业自主创新，提升核心竞争力。区域经济的迅速发展，离不开一个重要的核心竞争力，即自主创新。自主创新的提高首先需要引进前沿的技术作为基础，在自身掌握、消化之结合这些技术寻找切入口，积极创新出属于自身知识产权的核心技术。其次，在创新的过程中，应该保留专利权，激励创新者，对其分配一定的薪酬，并对于技术创新的实施提供实际的帮助和支持。最后是建设关于科技的公共服务平台，通过这个平台，建立生态经济数据库、促进互联网平台信息共享、建立对应的规范和法规，提升企业应对市场变化的灵活性。

### 参考文献：

[1] 苏晨旭，李虎威，周洁. 鄱阳湖生态经济区生态资本运营策略研究[J]. 九江学院学报（自然科学版），2017, 32（4）.

[2] 尹科，严平，汤明，陶春元，牛莉，刘睿佳. 基于产业生态化视角的江西矿产资源产业链模式研究[J]. 九江学院学报（自然科学版），2016, 31（3）.

[3] 余达锦，胡振鹏. 鄱阳湖生态经济区生态产业发展研究[J]. 长江流域资源与环境, 2010. 19（3）.