

一个贫困村“美丽蜕变”的启示

——以无锡市山联村为例

李鹏西

中共无锡市锡山区委党校

位于长三角工业制造中心的无锡市锡山区山联村，曾经为了脱贫致富，走上了工业强村的道路，但因底子薄、起步晚，发展道路并不顺利，一段时期村民收入偏低、村集体债台高筑、环境污染较为严重。如何摆脱经济薄弱困境，实现村强民富，成为摆在山联人面前的一道难题。2006年，山联村果断放弃了以工业强村为主导的传统苏南村庄发展道路，转而依靠依山临水的自然优势，发展乡村旅游，打造生态产业，走绿色可持续发展之路。经过多年的发展，山联村环境变美了，村民富裕了，村集体经济不断壮大，成绩斐然。2009年山联村摘掉了无锡市贫困村的“帽子”，2014年首次被评为“中国美丽乡村”，2017年首获“全国文明村”荣誉，2019年获得“全国乡村旅游重点村”称号。在乡镇工业竞争激烈的苏南地区，山联村靠“农业+生态+旅游”的发展模式脱颖而出，从远近闻名的贫困村一跃成为区域性代表的生态村、富裕村。笔者以为，研究山联村的美丽蜕变之路，可以为新时代全面推进乡村振兴提供一定的参考。

一、山联村实现村强民富的主要做法

（一）坚持党建引领，助力美丽乡村建设

山联村在发展的初始就坚持以“三色”党建为指导，以党建促经济发展。即在红色党的领导下，做绿色生态的事业，让群众获得金色的幸福，大力推进美丽乡村建设。为充分发挥基层党组织的制度优势，山联村党总支在全村7个网格分别设置一个党支部，支部书记就是网格员，网格中每一名党员精准对接3-5名村民，做到在思想上带动村民，在生活上帮助村民，在发展中引领村民。同时，发挥党员干部的先锋模范作用，从全村山水林田湖草系统治理、创办第一家农家乐、第一家茶室、第一家民宿到带头引进种植皇菊，都是党员走在前，群众跟着干，最终形成了以点带面、共同发展的局面。

（二）开展环境治理，精准全域规划

2006年，山联村结合全村实际情况，积极向东港镇政府争取，打造扶贫示范村项目。经过一年多的整治和改造，解决了荒地利用、废旧厂房拆除、坟堆迁移、河道清淤等系列难题。环境治理后，山联村又结合山水禀赋的自然优势，以及实际居住和土地状况，融入现代乡村旅游理念，在村域内规划出休闲娱乐区、农业产业区、高端民俗区、采摘区、菊花观赏区等几大特色板块。通过对村内人居环境的治理、村域内土地的规划，发展特色产业，山联村村集体原先的闲置资产，得以充分利用和有效盘活，并间接带动了村内上千人就业。

（三）发展生态产业，提升文化内涵

山联村改变农户传统低效的耕种模式，积极推广现代化生产方式，围绕“金色田园·自在山联”的发展主题，挖掘山联三

“金”特色，即金花（皇菊）、金条（黄鳝）、金粉（灵芝孢子粉），发展金色产品和产业。为扩大山联村的知名度、影响力和文化内涵，村两委向市公交集团申请，开通了“无锡汽车站-山联村”“无锡东站-山联村”2条金色山联旅游专线；连续四年在金秋十月举办的“金色山联菊花旅游文化节”，已成为长三角地区菊花爱好者的一次盛会，2019年山联村又投资50万元建成金色山联乡村大舞台，推出“印象山联”大型剧目，让游客在品尝美食、欣赏美景的同时，享受丰富的文化盛宴。

（四）坚持产业融合，打造田园综合体

在山联村，“农业+”“观光+”“长寿+”“党建+”等多业态融合发展态势已初步形成，金色一二三产业、“农业+文化+生态旅游”等也正在加速融合。围绕游客的衣食住行，山联村以精细化服务精准对接游客的多方需求，将游客的日常生活融入到乡村旅游中，来山联村休闲旅游的游客，不仅能享受观赏菊花、采摘果蔬、垂钓黄鳝的乐趣，还能在优美环境中品尝早茶早面、喝菊花茶吃“菊花宴”，在欢声笑语中体验农家田园生活。

（五）借助新兴科技，激活产业活力

一是在黄鳝养殖上。山联村采用了被列入国家星火计划项目的高效生态工厂化养殖模式，以物联网技术养殖，不仅提升了黄鳝品质，还增加了经济效益。二是开展物联网农场建设。山联村的丰乐开心农场采用物联网与农场智能系统相结合的经营模式，实现了线上的智能管理，线下收获的农业科技化。三是物联网千亩菊花。大力推进规模化生产、集约化经营，重点打造千亩菊花园，运用智能化农机、农用无人机精准灌溉、病虫害远程诊断等新技术，实现生产的在线监测、精准作业和数字化管理。

二、美丽乡村山联村蜕变之路的启示

总结山联村美丽蜕变之路，笔者以为，这与山联村在发展过程中始终坚持党的领导、绿水青山就是金山银山的两山理念、坚持发展以人民为中心、重视创新和人才队伍的建设等是密不可分的。

（一）坚持基层党组织领导在乡村振兴中的核心地位

农村富不富，关键看支部。坚持党的领导核心地位是村域实现有效治理和发展的关键。《中国共产党农村基层组织工作条例》明确了村党支部在农村经济建设中的核心地位。党的农村基层组织应加强对经济工作的引领，发挥自身的组织优势和党员示范带动作用，以党建促经济、以党建促治理。山联村实现美丽蜕变的背后，是以“三色”党建为引领、村支委领导班子为核心、村基层党组织为支撑的，发挥基层党组织在乡村振兴中的核心领导作用，是全面实现乡村振兴的最大法宝。

（二）坚持绿水青山就是金山银山的两山理念

习近平总书记绿水青山就是金山银山的两山理念阐述了环境保护和经济发展的辩证统一关系。乡村要振兴、要发展，就要建立起环境资源和经济发展的协调机制，实现环境和经济的可持续发展，最终带动乡村治理、文化、卫生等多方共同繁荣。山联村的美丽蜕变是在保护村庄生态环境的基础上，实现了环境资源向经济效益的有效转化，最终实现了全村的协调、绿色和全面发展。

（三）坚持以人民为中心的发展理念

党的十九大报告指出，全党必须牢记，为什么人的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石。山联村的发展始终把增进群众幸福感、获得感放在首位，从开展村庄环境整治、改善村民人居环境，到带领群众开办农家乐脱贫致富，再到以乡村旅游促进村庄社会、文化的全面振兴，山联村的美丽蜕变，始终把群众的利益、认可、拥护放在了发展的首位。村民的居住环

境变美、腰包变鼓、生活幸福，这是山联村发展的根本目的。

（四）坚持创新是乡村发展的第一动力

创新是经济社会发展的第一驱动力。乡村要实现蜕变就要破旧除陈，坚持创新发展的理念。唯有破旧立新，才能实现快速发展。从要靠青山绿水实现村庄发展思路的提出，到率先尝试使用物联网技术进行黄鳝养殖、菊花种植和开心农场建设，后来又进行村企合作，引进先进的经营管理团队……一次次生产方式和产业发展模式的创新，使山联村始终保持着自己的特色和竞争力，保持了村庄发展的新动力和对游客的吸引力。

（五）坚持人才是乡村振兴的第一资源

人才是乡村发展的第一资源。山联村发展乡村生态旅游成效凸显，不仅得益于选对了发展模式，更得益于对产业相关人才资源的高度重视，这与周边工业化发展区域形成了差异化竞争优势，在工业强村的苏南地区异军突起。在山联村发展过程中，吸引了以老村支书吴岳平为首的 60 后“老法师”“老娘舅”、以新村支书朱虹为首的 80 后“生力军”、以网红村官虞嘉晔为首的 90 后以及 00 后“后浪”等，一大批老中青结合的乡村人才共同建设了美丽山联，这才是山联村实现美丽蜕变的第一资源。因此，新时代全面推进乡村振兴需要在乡村人才队伍建设上打好坚实的基础，不仅要大力培养本地人才，而且还要主动吸纳外来优秀人才，建立全方面、多层次的人才体系，从而为乡村振兴提供源源不竭的动力。