

协同构建引育人才新生态

曹明

人才是实现民族振兴、获取国际竞争主动权的战略资源。党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，明确了“十四五”时期人才工作的重点任务——激发人才创新活力，提出要“实行更加开放的人才政策，构筑集聚国内外优秀人才的科研创新高地”。

《中共江苏省委关于制定江苏省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》将“营造竞争力强的创新创业生态”作为人才工作主抓手，提出要“实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”。今年的南京市委“一号文”，着眼全面构建具有国际竞争力的区域创新体系，将人才创新作为重点内容，对人才工作进行了全面部署，提出要“实施‘紫金山英才计划’，建立高峰、先锋、宁聚、菁英计划体系”。

贯彻落实好国家和省市的“十四五”规划任务，进一步激发人才队伍活力，需要做好“引才、育才、留才”三篇文章，以人才发展促进区域发展，提高人才工作对区域发展的支撑力和贡献率。

近年来，江宁区以习近平总书记关于人才工作的重要论述为指导，针对人才发展新形势提前谋篇布局，在各项引才育才指标保持省市前列的基础上，着力构建“引才、育才、留才”一体化机制，全区人才工作扎实推进、亮点纷呈，为南京创新名城建设注入了强劲动能。一是加大人才招引，打造国际人才高地。聚焦主导产业领域，布局建设一批海外菁英港和引才工作站，面向全球招揽掌握世界尖端技术、引领产业创新发展的“宗师泰斗”。二是深耕人才工程，推动人才精准培养。以顶尖专家、高端团队、创新型企业家人、高层次创新创业人才和青年人才为重点，构筑梯次开发的人才“金字塔”结构，打造人才成长发展的全生命周期支撑体系。三是健全服务体系，优化人才发展环境。线上开发运行人才创业创新云服务平台，线下建设打造全市首个人才服务综合体，建立和完善人才安居、人才医疗、人才子女入学等服务机制，用精细化、高质量的服务温暖人心，不断增创人才发展新优势。

实施人才强国战略，深化人才发展体制机制改革，必须全方位培养、引进、用好人才。未来五年，江宁人才工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神为行动指南，大力实施人才强区战略，积极构筑现代人才治理体系，以产才融合“引人才”、营优生态“留人才”、精准施策“育人才”，积极构建“引才、留才、育才”协同生态，进一步提升区域自主创新力与人才竞争力。

突出高端引领，构筑现代化人才治理体系

一是科学把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，进一步优化人才工作顶层设计，把人才强区战略与“双循环”发展、长三角区域一体化、乡村振兴等国家战略同步谋划、同步部署，积极打造人才、产业、城市三个“升级版”，探索人才结构高端化、产业层次高端化、城市品质高端化三者良性互动的发展新路径。二是建立和完善“区委统一领导、部门具体负责、园街联动推进”的人才工作体系，进一步强化目标分解、绩效评估、量化考核，充分发挥好组织部门管宏观、管政策、管协调、管服务的牵头抓总作用，逐步形成与江宁高质量发展要求相适应的人才治理运行框架。三是细化人才工作各项改革任务，坚持人才工作高端化、项目化、联动化发展，推动人才工作从多头管理向协同管理、从区域化碎片化管理向共建共治共享转型，切实提高人才工作执行效能。四是发挥各类高端智库、公众媒体、社会组织力量，积极参与江宁人才政策制定和人才发展评价，为推动人才治理体系和治理能力现代化贡献聪明才智。

聚焦产才融合，打造国际化招才引智格局

一是聚焦南京八大产业链，面向产业链发展需求定向延揽一批掌握关键核心技术和国际前沿技术的产业领军人才，促进产业链、创新链、人才链、资金链深度融合，发挥人才对产业的“强链”“补链”作用，助力产业做大做强。二是围绕紫金山实验室、中汽创智等重大产业创新平台建设，在海外高层次人才聚集的国际知名城市，继续布局建设一批海外招才引智工作站，面向全球招引高层次人才，进一步延伸海外人才工作阵地。三是抓好“六稳”“六保”工作，制定发布智能电网、电子信息、生物医药等重点产业人才需求目录，面向硕博研究生等优秀人才发出“招贤令”，实现人才供给与产业需求的有效对接。四是发挥江宁在区位优势、创新资源、产业发展、营商环境等方面的独特优势，积极组织开展国际人才交流合作，通过举办类型多样的国际性人才品牌活动，进一步接轨国际人才市场，扩大江宁的国际人才朋友圈。

发挥政策导向，构建精准化人才培育机制

一是推动人才政策优化升级，对接国家、省市各类人才工程和高层次人才政策，把人才政策优化与区域发展战略、产业布局、项目引进相结合，构建定位清晰、层次分明、相互衔接、覆盖不同领域和人才发展各阶段的精准化人才培育政策体系。二是突出企业用人主体作用，加快高端创新资源整合，为各类人才企业提供“人无我有”“一企一策”“一项一策”的精准服务，大力培育一批根植江宁、引领产业发展的领军企业和处在产业技术前沿的独角兽、瞪羚企业。三是引导科技金融政策更多向人才企业倾斜，发挥区创投引导基金的财政资金杠杆作用，打造“基金+项目+园区”的一体化投资模式，建立人才企业上市后后备培育库，培育一批人才企业上市。四是深化校企协同育才，充分发挥江宁大学城的高校资源优势，推动东大、南航、河海等重点院校与地方企业合作共建产业技术学院和人才培养基地，探索和推广校企合作的“订单式”人才培养模式。

强化生态营造，铸造立体化人才服务体系

一是常态化开展领导干部联系服务高层次人才活动，“一人一档”建立联系服务档案，协调有关部门帮助解决人才遇到的实际困难，定期组织人才体检、休假、疗养，构建政治引领、政治吸纳、咨询论证、干事创业、关爱服务等多元化联系服务机制。二是依托“逸才堂”高层次人才研习所、梧桐林创聚广场等人才服务聚合平台，在各街道和园区成立“一站式”人才服务机构，实现“一站式受理、一站式办结、一站式答复”。三是深入推进人才安居工程，拓宽人才住房补贴、公共租赁房、人才公寓等政策覆盖面，研究制定重点学校定点吸纳高层次人才子女制度，探索适用于高层次人才的补充医疗保险和人才就医“绿色通道”。四是围绕人才创新创业面临的堵点、痛点、难点，进一步推进简政放权、优化服务改革，加快营商环境法治化、便利化进程，积极构建“亲”“清”新型政商关系，为人才发展营造宽松的政策环境、优质的服务环境和良好的社会环境。