

# 疫情视角下女大学生就业现状及纾困举措

## ——以武汉市高校为例

刘苏瑶 韩瑞亭 陈逾之 李昕锡 王叶<sup>1</sup>

(湖北经济学院 法商学院, 湖北 武汉 430000)

**【摘要】**近年来,随着高校扩张及经济增速的放缓,大学生就业难问题日渐突出,2020年的疫情更加剧了就业形势的严峻性。相较于男大学生而言,女大学生在更大程度上面临就业难的窘境。因此,本文将基于疫情视角,通过对武汉市部分高校2020届女性毕业生就业状况的调查问卷分析,得出疫情下女大学生的就业困境和潜在机遇,明晰疫情对女大学生就业产生的影响,寻求女大学生就业的纾困举措,促进社会进一步关注女性的价值和发展,解决疫情下我国女大学生就业难问题。

**【关键词】** 疫情 女大学生就业 纾困举措

**【中图分类号】** :F24 **【文献标识码】** :A

### 1 疫情下女大学生就业现状

#### 1.1 整体就业形势严峻

疫情对2020年中国就业市场的影响很大,大量企业面临经营困难,不少企业进行大面积裁员或者大幅缩减招聘人数,就业机会大幅减少,相关数据显示,2020年春节后第三周,面向应届生的岗位需求环比增长16%,但同比仍然下降44%,百人以下小微企业应届生需求相比2019年收缩了52%。不仅如此,2020年全国普通高校毕业生874万,同比增加40万人,高校毕业生供给规模的大幅度增加以及受疫情影响部分行业不景气等因素势必加剧女大学生就业难度,2020年女大学生总体就业形势不容乐观。

#### 1.2 行业选择求稳化

2020年各行各业都在一定程度上受到了疫情冲击,从行业选择来看,“教育业”“政府及公共管理业”等较为稳定的行业是女大学生乐意选择的工作岗位。疫情的蔓延给予了在线教育新的契机,同时,推动了教育产业的信息化变革,刺激了在线教育的潜在市场,教育行业在疫情的推动下将会迎来广阔的发展空间。同时,为了取得疫情防控和经济社会发展“双胜利”,国家针对疫情就业的严峻形势,增加了公务员招录数量,加大了专业化人才招录力度,且招考数量继续向基层倾斜,鼓励应届优秀毕业生到基层一线建功立业。在国家政策的有利推动下,女大学生更加青睐薪资待遇上稳定有保障的“政府及公共管理业”。可见,疫情下“求稳”成为众多女大学生就业的优先选项。

#### 1.3 就业心理复杂多变

<sup>1</sup>基金项目:新冠肺炎疫情视角下女大学生就业现状及纾困举措——以武汉市高校为例 (S202013251008)

---

疫情下就业岗位减少，竞争更加激烈，无形中加剧了女大学生就业压力，悲观、焦虑和迷茫的就业心理占主导。调查结果显示，疫情下由于工作落实延后、招聘面试形式改变、毕业设计延期、考研结果不确定等问题，近半数以上女大学生出现茫然迷惘心理，对当前就业形势认知度不够，不清楚自己的定位。同时，疫情下女大学生紧张焦虑心理凸显，缺乏应有的自信心，心理建设能力有待提高。不再愿意积极主动寻找工作，容易产生自卑心理，从而低估自身能力和价值，缺乏继续推荐自己的勇气，产生被动依赖心理，过分依赖学校和父母或者只是一味等待好工作自动找上门，最终错失很多就业机会。可见，受疫情影响，女大学生就业心理发生一系列的变化，就业心理复杂性明显。

#### 1.4 自身素质仍待提高

疫情下自身素质不足仍是女大学生就业过程中的主要障碍之一，大多数女大学生认为自身找不到工作的最主要原因是在校期间过于看重成绩，不够重视自身综合能力的提升，理论过硬而实践能力欠缺，竞争力不足，影响自身顺利就业。信息社会和知识经济时代提倡能力培养，用人单位更加青睐复合型人才，女大学生不仅面临着与男大学生在就业领域竞争的压力，还承担着生育和照顾家庭的重任，要想获得成功，不只要求过硬的专业基础，对社会实践能力、沟通交流能力等综合素质方面也提出了新的要求。总之，在受疫情影响严峻的就业形势下，女大学生自身素质仍待提高，不断积累实践经验有利于更好应对外界环境变化，为向职场过渡做准备，增强就业竞争优势。

## 2 疫情下女大学生就业的发展机遇

#### 2.1 就业创业政策完善为女大学生就业提供有利条件

疫情之下，党和政府实施了有针对性的政策措施，扩大研究生招生规模，鼓励应届毕业生参军入伍，为女大学生就业创造了良好的社会条件。今年研究生、专升本扩招，将推动高校科研院所设立科研助理等岗位，增加博士后岗位规模，事业单位和国有企业将连续两年扩大高校毕业生招聘规模。不仅如此，国家也通过多方面支持和助力大学生创业，而大学生返乡创业政策也为大学生创业提供了新的发展机遇，为女性提供了充分发挥自身优势的机会。这些政策平台的推出，对女大学生就业创业而言是一个难得的机遇。

#### 2.2 疫情衍生出符合女大学生就业创业特质的新业态

此次疫情，新产业快速发展的同时，不少传统产业也在疫情中“长”出了新业态。数字经济发展迅速，尤其是疫情衍生的在线教育、远程办公、远程医疗、生鲜电商等“非接触经济”全面提速，这些新业态、新模式蓬勃兴起，为经济发展提供了新路径，市场潜力彰显，符合女大学生就业创业的特点和优势。疫情期间行业人才需求凸显，医疗、保健、护理等专业领域急缺人才，未来社会需求旺盛，引领了今后教育及职业发展方向，这都为促进女大学生就业提供了客观条件。

#### 2.3 疫情为女大学生提供了一个自我提升的过渡期

疫情为2020届女性毕业生提供了一个休憩和思考的过渡期。与以往不同的是，受疫情影响，人流聚集的线下招聘会被果断叫停，线上招聘、延后入职成了主要方式，女大学生不需要东奔西跑参加招聘会面试，反而可以充分利用这段时间了解疫情下各大行业所面临的变化、疫情下衍生出哪些新兴行业，结合自身专业所学，理性规划未来职业发展方向，提高自身就业准备能力，把握住最后系统学习提升自我的机会。

## 3 疫情下女大学生就业的纾困举措

#### 3.1 强化政策落实，完善就业法规建设

---

政府应加强宏观调控，从女大学生角度协调解决就业这一重大现实问题，为女大学生就业提供良好的政策和制度环境，更加关注女大学生就业的政策取向，加大政策宣传和实施力度，为女大学生成功就业保驾护航。此外，政府要加大就业法规的建设和完善，及时填补就业市场的法律缺陷和漏洞，完善市场制度，维护就业市场的平衡运行，让更多女大学生的权益得到有效保护，使女性就业歧视的现实问题从根本上得到有效解决，为女大学生就业提供一个良好的社会环境。

### 3.2 加强就业指导，提高专业性和针对性

高校肩负着育人的重任，在女大学生综合素质建设中发挥着不可替代的作用。因此，针对当今社会女大学生就业难、就业歧视的窘况，高校应当进一步细化女大学生就业指导工作，加强女大学生就业指导队伍建设，建立完整的就业指导工作体系，积极为女大学生开展个性化咨询服务，提高就业指导的专业性和针对性，真正做到关爱和引导女性毕业生就业。一是定期对女大学生进行职业生涯规划教育，让她们早日建立良好的职业生涯规划意识。二是要针对当前女大学生就业观念多元、就业压力加大、焦虑情绪不同程度增加等新情况、新问题，及时掌握女大学生思想动态和心理状况，有针对性地开展女大学生心理教育工作，从而帮助女大学生缓解就业心理压力，以更加积极的状态投入求职中，从容应对未来职业中的挑战。

### 3.3 明确社会责任，树立正确用人观念

疫情下就业歧视仍是女大学生就业难的主要原因之一，企业在改善女大学生就业状况方面负有重要责任。首先，企业要明确自身社会责任，杜绝就业中的差别歧视。企业主动承担社会责任，不仅有助于保障女大学生就业权益，也有助于展示企业良好的社会形象。另外，当今社会，企业应当认识到女性在许多专业领域的发展优于男性，女性自立自强观念越来越坚定，可以更好地兼顾家庭和工作，充分发挥在职场中的优势。因此，企业应与时俱进，树立正确的用人观念，消除性别歧视偏见，以客观理性的思维和评价标准公平对待女大学生，努力优化资源配置，实现优势互补。

### 3.4 转变就业观念，提高就业准备能力

疫情下，女学生的一些专业知识储备、应变能力、问题解决能力、实践经验体现出明显的不足。就业能力直接影响到其今后的职业发展及为企业提供服务的能力，因此，女大学生应积极主动适应社会需求，不断增强自身综合能力，认真对待专业课，将专业理论运用到实践中，提高就业准备能力，为进入社会走向工作岗位提前演练。不仅如此，女大学生要在分析当今社会整体就业形式和经济环境的基础上，树立切实可行的就业观念，积极转变舒适就业观念，鼓励女大学生实现多渠道就业，投身农村基层经济发展的蓝海，实现自我价值。

## 4 结语

总之，女大学生作为就业弱势群体，疫情下就业难问题更加突出。解决女大学生就业问题有赖于各种条件的有机统一和共同促进，首先，女大学生自身应积极适应社会发展要求，明确自身优缺点，加强专业学习，提高就业竞争力。此外，更需要社会、政府、企业、高校相互联合，对女大学生给予适当帮助，改善女大学生就业弱势地位，确保女大学生平等就业权利的实现。当然，在看到疫情对女大学生就业消极影响的同时，也应看到其带来的潜在发展机遇，从而更好地助力女大学生就业，促进社会更加关注女性的价值和发展。

## 参考文献：

[1] 柴晓燕. 马克思主义妇女观视域下女大学生就业问题研究[D]. 石家庄：河北科技大学，2019.

[2] 吴桐. 内蒙古高校女大学生就业现状分析及成因研究[D]. 呼和浩特：内蒙古师范大学，2018.

---

[3]苗艺璇.女大学生就业现状及优化策略探究[J].吉林省教育学院学报, 2020, 36(10):141-144.

[4]江树革.疫情防控常态化下女大学生就业环境与政策取向[N].中国妇女报, 2020-08-18(06).