
为人才“最美风景”涵养“最优生态”

张春萍

人才是创新的第一资源，也是引领发展的最美风景。习近平总书记在中央人才工作会议上指出，要深入实施新时代人才强国战略，下大力气全方位培养、引进、用好人才。立足江都实际，做好新时代人才工作，就是要坚持党管人才原则、产才融合理念、松绑赋能方向，为人才“最美风景”涵养“最优生态”，为引领推动江都高质量发展提供坚强支撑。

坚持党管人才，构筑识才兴才的最佳格局

党的领导，是人才工作的全部前提与基础，也是释放人才创新活力的最大保障。习近平总书记在中央人才工作会议中，以“八个坚持”系统概括总结了人才事业发展的规律性认识，排在第一位的就是“坚持党管人才”。做好新时代人才工作，必须构筑党委统一领导下组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。

“一把手”抓“第一资源”。充分发挥组织优势，扭住“一把手”这个关键力量，汇聚带动强大的“流量”、“体量”与“音量”，推动人才工作扎实有效。我们坚持注重把党的领导牢牢放在人才工作的首位，创新实施“局长项目”和“镇长工程”，动员部门局长、重点园区负责人认领42项“局长工程”，13个镇围绕国家重大人才工程、亿元以上企业引进等4项重点工作确定13个“镇长工程”，确立了党委牵头下的人才工作网格体系。

“镇镇通”聚“引才合力”。坚持“走出去、请进来”的组团式招引理念，加速校企合作，持续激发群策群力、通力合作的引才活力。注重把人才工作网格体系作用发挥作为党管人才的抓手，深入推进“镇镇通名校”，各镇对接2—3所高校开展产学研合作，依托在外乡贤建立6个高校人才招引工作站，启动“百所高校联百企、千名博士汇龙川”招引计划，着力汇聚一批一流人才、科技项目精准直达镇级。受益于区域引才体系的完善，各镇与清华大学、东南大学等知名高校签订合作协议，9个镇被分别评为省创新型、创业型乡镇，1个镇入选省智能高压电气特色小镇。

“进球考”查“期末答卷”。加速形成有利于科技人才潜心研究和创新的考核评价体系，以创新价值、能力、贡献为导向用好考核考评手段，不断加强人才工作绩效化水平。注重把考核评价作为党管人才的重要依托，把人才工作目标落实情况纳入年度综合考核“进球、失球”认定情形，对“进球榜”项目加15分，奖励项目牵头单位主要负责人年度考核优秀等次1个、参与人员每人奖励不超过1万元，“失球”情形则适当给予惩戒。得益于此，江都连续4年获批国家重大人才工程A类，连续3年获批省双创团队。

坚持产才融合，构筑引才育才的最强磁场

产是才之基，才是产之魂，产业发展是人才发展至关重要的“舞台”。习近平总书记在中央人才工作会议上提出，“要加快建设世界重要人才中心和创新高地”，“全面部署人才高地和集聚平台建设”。做好新时代人才工作，必须着力以产聚才、以才兴产，抢抓长三角一体化“大三角”、宁镇扬一体化“小三角”融合发展机遇，为人才扎根江都提供最坚实的“承载平台”和“双创环境”，描绘产才共荣好风光。

筑实产才融合主战场。树牢“跳出人才抓人才，立足发展抓人才”的理念，建设多层次多功能的“一站式”人才综合服务平台，使其成为高层次人才干事创业的“创新策源地”。注重把开发园区作为产才培育的交汇点，充分发挥产业园区集聚人才的主

力军作用和主阵地优势，聚焦省 13 个先进制造业集群和市“323+1”先进制造业集群，坚持“一产业一规划”，牵头出台园区体制机制改革、数字经济三年行动计划等政策文件，广智微芯、中科蓝海、稻源科技等一批人才创业企业注册落户，亚威机床成功获批国家重点研发机器人专项，开发园区人才高地态势逐步显现。

赛出产教融合加速度。聚焦首位产业或主导产业，通过创新手段抢下真人才真项目，以人才链的“强”，托举产业链的“优”，更深层次推进人才工作与地方产业发展有效对接。注重把创业大赛作为产教融合的发力点，创新“赛+产+才”融合模式，连续四年举办“江都杯”创业大赛，借助法兰克福、上海、深圳、哈尔滨、杭州等名城影响力，举办线下分赛、线上邀请赛等，最后在江都举办总决赛，精准挖掘一批有技术绝活、匹配江都产业需求、有市场发展前景的“高成熟度”项目。

建优产教融合新载体。在建设高能级人才平台、科创平台、研发平台上狠下功夫，加快形成多元要素对接、创新活力迸发的产教融合体系，产生更多“从 1 到 100”的应用创新。注重把载体建设作为产教融合的催化剂，12 万平米“星创天地”科技综合体、人工智能研究院等一批科技人才载体建成并投入使用，蚂蚁链创新应用联合实验室、华为联合运营中心等一批新型研发机构落户运营，全区省级以上“三站三中心”累计达 222 家，科技人才载体的数量与质量同步跃升，有力构成区域发展创新活力最强的“雁阵”。

坚持松绑赋能，构筑爱才惜才的最优生态

环境优则人才聚，生态好则人才兴。习近平总书记强调，要深化人才发展体制机制改革，破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍。做好新时代人才工作，必须通过牵动肌体的体制改革，以“都好办”的最优人才生态，让人才“都想来”、来了“都发光”，让江都真正成为各类人才“近悦远来”的热土、施展才华的沃土。

“i to I”促金融“扶得稳”。积极为人才松绑赋能，赋予科技创业人才更大的资源调度权，推动资金扶持方式由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，让有真才实学的人有用武之地。注重用真金白银解决好人才创业“融资难”的问题，进一步完善人才金融服务体系建设，力争把一个个创新创业的点子（idea）哺育成一家家上市公司（IPO）。设立 7500 万元人才发展专项资金、1 亿元麒麟创投基金、10 亿元智能制造产业基金，成立扬州麒麟梦想天使基金有限公司，领投人才企业 27 家、投资近 8000 万元。

“不见面”让人才“少跑腿”。打造全要素全周期人才服务体系，推动人才服务由“普适性”向“个性化”转变，切实以服务“火力值”增加人才黏性，不断提升归属感与向心力。注重靠真情实感解决好人才创业“后顾之忧”的问题，营造待遇适当、保障有力的生活环境，出台人才新政 16 条、科技创新 20 条、工业经济 28 条等，开发“智汇龙川”APP、龙川人才卡等人才工作数字化平台，建立健全即时感知、主动服务、智能管理等功能，“不见面”兑现 1600 余名紧缺基础人才、名校优生、进站博士等奖补资金 1.5 亿元，逐步绑定企业授信、消费贷款、机场贵宾通道、医疗保健等 20 余种增值服务。

“面对面”把新政“送上门”。创优高能级的服务平台，帮助解决人才最关心、最迫切的实际问题，让各类人才“闻策而来”“为策所动”，为打造长三角人才高原的“江都地标”不懈奋斗。注重以真心实意解决好人才创业“信息差”的问题，建立企业科技人才专员制度，改变“重引进轻交心”倾向，“面对面”服务人才和企业，解读政策讲深说透，解决难题现场办公，把人才政策送到企业家和各类人才的手上，认真解决好落户、社保、购房、就医、子女就学等“关键小事”，打通政策惠企惠才的“最后一公里”问题。