
江苏省青年社会工作从业者职业选择研究

沈铁男 强如婷¹

(南京理工大学, 江苏 南京 210094)

【摘要】: 本文运用“2019年中国社会工作动态调查”(CSWLS2019)江苏地区数据,使用 ologistic 回归模型对江苏省青年社会工作从业者的个人背景、从业意图、离职意愿进行调查,分析当前江苏省青年社会工作从业者的从业动机对其进行职业选择的影响。结果表明:年龄、户籍、婚姻状况、工资满意度、兄弟姐妹人数对青年社会工作从业者的职业选择存在显著影响;公益倾向显著影响了青年的职业选择,公益倾向越高的青年社会工作从业者,越不会离职;利益倾向对职业选择没有影响,进一步分析表明,工资满意度在利益倾向和职业选择之间发挥了调节作用,在对工资满意的情况下,利益倾向越高的青年社会工作从业者,离职的可能性更大。

【关键词】: 从业动机 职业选择 工资满意度 调节效应

【中图分类号】:F24 **【文献标识码】:**A

1 数据变量与方法

1.1 数据与方法

本研究数据为 CSWLS2019 江苏地区数据。数据中包含江苏省社会工作样本 564 人,根据世界卫生组织对青年的定义“15~44 岁”的条件并删除异常和缺失值后,有效样本量为 483 人。由于因变量通过“我可能在未来三年内离开目前任职的机构”进行测量,问题取值为“1. 非常不同意”“2. 不同意”“3. 中立”“4. 同意”“5. 非常同意”为类别超过两种的定序变量,因此本文采用 ologistic 回归模型进行检验分析。

1.2 变量

(1) 因变量。

本研究将职业选择作为因变量,通过“我可能在未来三年内离开目前任职的机构”进行测量,问题取值为“1. 非常不同意”“2. 不同意”“3. 中立”“4. 同意”“5. 非常同意”。

(2) 自变量。

本研究使用 CSWLS2019 调查中的“各项因素对您选择从事社会工作行业有何种程度的影响?”这问题下的 9 个题目,并结合 stata 进行因子分析,对从业动机进行测量。

作者简介: 沈铁男,南京理工大学社会工作专业硕士研究生;强如婷,南京理工大学社会工作专业硕士研究生。

基金项目: 江苏省研究生科研与实践创新计划项目(SJ CX20_0094)

前四个变量在因子 1 上的因子负荷大于 0.75;后五个变量在因子 2 上的因子负荷均大于 0.50。因此,得出因子 1 对与公益倾向相关的变量具有较强的解释力度,反映了青年社会工作从业者在从业动机的公益倾向,因子 1 命名为公益倾向;因子 2 对与利益倾向相关的变量具有较强的解释力度,反映了青年社会工作从业者在从业动机的利益倾向,因子 2 命名为利益倾向。

通过对公益倾向 4 个题目进行分析, α 值为 0.863, 总体 KMO 值为 0.795, 各测量题目的 KMO 值和因子负荷都在 0.75 以上, 方差贡献率达到 71.27%, 说明测量结果符合预期; 利益倾向 5 个题目的 α 值为 0.746, 总体 KMO 值为 0.755, 各测量题目的 KMO 值在 0.70 以上, 方差贡献率达 51%, 说明测量题目具有较好的内在一致性, 信度较高, 测量结果符合预期。

(3) 其他变量。

本研究控制变量主要包含人口学的基本变量以及工资满意度, 并增加从业动机与工资满意度的交互项。人口学变量中包含年龄、性别(男性=1)、民族(汉族=1)、户籍(省内户籍=1¹⁰)、党员身份(党员=1)、婚姻状况(有过婚姻经历=1)、兄弟姐妹人数(非独生子女=1);工资满意程度越低, 离职可能性越大, 已经成为学界共识。因此, 结合本文对从业动机和职业选择影响的研究重点, 将设置从业动机和工资满意程度的交互项, 从而判断在不同工资满意程度下, 从业动机对职业选择的影响, 更进一步明确影响, 满意=1。

(4) 模型的建立。

为检验在从业动机与职业选择关系及其影响因素, 首先, 建立包含所有控制变量的模型 1, 检验各控制变量对于职业选择的影响是否显著; 其次, 将公益倾向、利益倾向分别纳入基准模型中, 建立模型 2、3, 检验在控制其他因素后, 从业动机对于其职业选择的影响; 最后, 建立从业动机和工资满意度的交互影响模型 4、5, 从而判断在不同工资满意程度下, 从业动机对职业选择的影响, 更进一步确定从业动机对职业选择的影响。

2 数据分析结果

模型一是仅包含控制变量的基准模型, 结果显示社会工作从业者年龄越大, 选择离职的可能性就更低; 江苏省省外户籍的青年社会工作者, 选择离职的可能性较省内的大; 未婚的青年社会工作从业者离职的可能性比已婚、有过婚姻的青年社会工作从业者离职的可能性高; 社会工作从业者的工资满意度越高, 离职的可能性越低; 社会工作从业者中非独生子女离职的可能性比独生子女离职的可能性高。而在基准模型中, 性别、民族、党员身份都与青年社会工作从业者职业选择都没有显著性相关关系。

模型二是在基准模型的基础上加入公益倾向变量, 结果表明加入公益倾向变量后, 控制变量中年龄、户籍、婚姻状况与工资满意度依旧与青年社会工作从业者的职业选择存在显著负向相关关系, 兄弟姐妹人数与青年社会工作从业者职业选择有显著正向相关关系。而公益倾向变量的系数为-0.240 ($p < 0.01$), 这表明公益倾向显著影响青年社会工作者职业选择, 且青年社会工作从业者的公益倾向越高, 选择离职的可能性就越低, 因此假设 1 成立。

模型三是在基准模型的基础上加入利益倾向变量, 结果显示各控制变量结果与模型一中的结果大致相同, 而利益倾向变量未表现出与青年社会工作从业者职业选择显著相关性, 因此本文假设 2 不成立。

模型四在模型二的基础上加入了工资满意度和公益倾向的交互项, 模型五在模型三的基础上加入了工资满意度和利益倾向的交互项。模型四结果表明, 在加入工资满意度和公益倾向的交互项之后, 工资满意度没有对公益倾向与青年社会工作从业者职业选择起到明显的调节作用; 模型五结果显示, 在加入工资满意度和利益倾向交互项后, 利益倾向仍旧不显著, 系数为-0.205, 而工资满意度与利益倾向的交互项在 1%的水平上显著, 且交互项系数为 0.540, 表明工资满意度在江苏省青年社会工作从业者的从业动机和职业选择之间具有调节效应, 具体来说, 在对工资不满意的人中, 利益倾向对职业选择的影响不显著; 但是在对工资

满意的人中，利益倾向越高的青年社会工作者，离职的可能性更大。综上所述，工资满意度在青年社会工作从业者的从业动机和职业选择之间具有调节效应，因此假设 3 成立。

3 总结讨论

本研究使用 CSWLS2019 江苏地区数据分析了江苏省青年社会工作从业者在从业动机背景下的职业选择及其影响因素。将公益倾向、利益倾向以及工资满意程度与前二者的交互项分别纳入研究后，发现公益倾向越高，越不会离职；利益倾向对职业选择没有影响；工资满意度在从业动机和职业选择之间存在调节效应，在对工资满意的人中，利益倾向越高的青年社会工作从业者，离职的可能性更大。以上结果都说明了，因怀抱着实现个人价值、助人福利提升理想而加入社会工作行业中的从业者会对行业有更加纯粹和稳定的联系。

参考文献:

- [1]曾守锺,李筱,何雪松,等.中国社工的离职倾向及其影响因素研究[J].重庆工商大学学报(社科版),2019,(4):1-10.
- [2]徐道稳.社会工作者职业认同和离职倾向研究——基于对深圳市社会工作者的调查[J].人文杂志,2017,(06):111-118.
- [3]Fabian,Homberg,Dermot,et.A Meta-Analysis of the Relationship between Public Service Motivation and Job Satisfaction[J].Public Administration Review 2015.