
提升公立医院思想政治工作的策略研究

殷向东

【摘要】: 思想政治工作是对医院核心竞争力进行整合和提升的关键性途径，将思想政治工作列入医院的日常工作中，能够有效地保障医院运行的稳定性和高效性，起到强化医院职工工作能力的作用。当前，医院存在重业务轻思想教育等情况，本文将立足于存在的问题，研究思想政治工作的策略，促进其作用的发挥，为保障医院健康发展提供助力。

【关键词】: 公立医院 思想政治工作 策略研究

随着社会生活水平的不断提高，广大人民群众对医疗需求的期望值也越来越高，医院的发展除了强化医务人员的医疗水平，还要加强医务人员的思想政治工作。目前，从公立医院的管理和发展来看，虽然医院思想政治工作普遍有所加强，但存在的一些问题也不容忽视。

一、公立医院思想政治工作现状分析

1. 重业务发展轻思想教育。

要想有效提高医务人员的政治思想水平，需要医院各个层次的重视并进行引导。但实际上，医院将大部分精力放在业务的发展领域，忽视了思想方面的提升，导致一些医务人员出现思想问题。尤其是在互联网冲击下，医务人员的思想更加不稳定，很容易受到诱惑和腐蚀，进而给医院发展带来不利影响。以往医院采取传统的工作模式，不注重创新和优化，思想政治工作的灵活性不足，针对性不强，所以实效性不够。

2. 重业务考核轻思想教育。

在公立医院各级考核中，对于医疗业务的各项任务指标的考核占比较大，忽视了思想政治工作，一手硬一手软，因而思想政治工作条例、办法、职责等制度不完善，在考核机制内没有形成系列的考核管理体系，规范性不高，不仅影响到了工作的积极性，也导致工作人员不重视思想政治工作的开展。

3. 重业务提高轻思想教育。

公立医院对如何提高医疗业务水平方面的举措比较多，譬如外出进修、规范化培训、专业知识的竞赛等，而思想政治工作人员每年有进修，但是比例不高。当前医院进行思想政治工作一般就是定期开展各种学习会，学习新思想新理论等，按照传统的模式进行，很容易使医务人员失去兴趣，无法起到思想政治教育作用。

二、提升公立医院思想政治工作的策略

无锡市惠山区中医医院作为一家区属公立医院，在医院思想政治工作方面积极进行探索，可为其他公立医院加强思想政治工作提供参考。

1. 坚持思想政治工作与中心工作相结合。

围绕公立医院党建工作要求，建立健全党务工作机构，设立党办、宣传科、组织人事科和纪检监察室，配齐工作人员，明确职责，完善一系列制度，定期安排政工工作人员外出进修，提高业务水平。医院党总支每月召开支部委员会会议，把政治思想工作与医院中心工作同谋划、同部署、同推进，把政治思想工作列入院科二级目标考核责任书内同步考核，每年完善员工奖惩条例和绩效分配方案。

加强党建引领，把政治建设摆在首位。医院党总支要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届六中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的政治建设融入到落实上级决策部署各方面、全过程，做到党的政治建设与各项业务工作特别是中心工作紧密结合、相互促进，保证公立医院坚持正确的政治方向，做到坚持思想政治工作与中心任务相贯通，一致性协调发展。

2. 坚持思想政治理论与实践相结合。

医院开展思想政治工作的对象是医务人员，而医院高质量发展的关键也在于医务人员，所以在工作时需要从医务人员的角度思考，做到思想政治理论与实践相结合，真正考虑医务人员的需求，才能得到医务人员的认可，这是医院实现高质量发展的基础。

为掌握医务人员的思想动态，要有针对性地开展思想政治工作，医院党总支下辖的党支部每季度可对所管辖科室的职工以发放调查问卷的方式进行思想动态调查，组织人事科每季度对职工的工作岗位进行满意度调查，了解医务人员的思想诉求并进行分析，党总支每季度组织各支部书记、职能科室负责人召开职工思想动态分析例会，对职工的诉求提出改进建议，并由各职能部门落实具体措施，由党政办公室督促落实进度。

医院每年对新职工进行岗前培训，对医院的规章制度、相关业务知识、医患沟通能力加以培训，提高新职工团队精神和凝聚力。为他们制定科学的职业生涯规划，努力提供培训和进修机会，鼓励他们自主学习。

医院在开展思想政治工作时，不仅要关注新员工，还要每年组织新老医务人员座谈会，安排老医务人员分享工作经验，促进新老医务人员之间的交流，使双方都感受到医院的重视。对新医务人员，实行老医务人员一带一模式，促使他们快速适应岗位。关心他们的生活，帮助解决他们生活中的困难。通过多种措施，增强医务人员对医院的归属感和认可感，为医院的持续发展发光发热。

3. 坚持政治思想工作与党史学习教育相结合。

医院全体党员干部职工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行要求，重点抓好专题学习、专题培训、专题党课、专题宣讲、专题研究宣传阐释、召开组织生活会、开展“我为群众办实事”实践活动等“六专题一实践”，推动党史学习教育常态化长效化。

开展专题学习。一是领导班子示范带动学。党总支领导班子成员每月组织一次集中学习，发挥好领学促学作用。二是原原本本学。要求各党支部和全体党员要制定学习计划，采取集中学习和个人自学的方式进行。三是专题研讨学。分别围绕“学党史悟思想”“学党史办实事”“学党史开新局”等专题开展学习交流研讨。四是分类组织学。各党支部制定学习计划，采取主题党日、“三会一课”、基层党员干部冬训和党史知识竞赛等形式，结合实际深入开展主题突出、特色鲜明、形式多样的学习教育活动。

大力发扬红色传统、传承红色基因、赓续共产党人精神血脉，可以组织党员干部职工参观革命历史纪念馆，观看革命历史展览，深切体会中国共产党百年的光辉历程、伟大成就和宝贵经验，弘扬革命前辈的优良传统，把先烈革命献身精神运用到实际工作和学习中，开拓进取、勇于担当，为医院的发展贡献自己的力量。

开展专题研讨活动和组织生活会。为深入推进党史学习教育，大力弘扬伟大抗疫精神和新时代医疗卫生职业精神，可组织各党支部和科室开展“我心中的新时代无锡卫生健康精神”大讨论活动，形成一致认同的“新时代无锡卫生健康精神”。各支部可开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”专题组织生活会，交流学习体会，查找差距不足，引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。做到爱岗敬业、统一思想、齐心协力，从伟大抗疫精神中汲取奋进力量，以更加务实的作风和更加扎实的行动推动工作。

4. 坚持思想政治工作与医院文化相融合。

为庆祝中国共产党建党一百周年，热情讴歌建党百年取得的伟大成绩，激励医院干部职工永远跟党走、奋进新时代，可开展5.12国际护士节庆祝活动，“党旗飘扬映初心砥砺奋进新时代”主题演讲比赛、征文比赛，“百年初心医路同行”短视频大赛，“医药知识竞赛”，红色毅行徒步和观看电影等活动，引导党员干部职工树立正确的历史观，在鉴往知来中强化使命担当，营造医院健康和谐的工作环境，弘扬正能量，提高职工的凝聚力和向心力。

建立党风廉政建设和惩防体系建设，分类分层分岗下达《党风廉政建设和行风建设责任书》和《廉洁自律责任书》。每年按照管理层级进行廉洁谈话，每季度对医院职工开展廉政教育一次，每季度对重点岗位人员进行廉政谈话和廉政教育一次，科室每月进行廉政教育，医院OA网开辟勤廉崇德园地，开展5·10思廉日主题教育系列活动，参观廉政文化教育专线，党总支书记可上廉政党课，增强全体党员干部职工的廉洁自律性，做到警钟长鸣。

三、结语

思想政治工作是公立医院党的建设的重要工作，也是现代化医院管理的必要措施，对医院的高质量发展起着至关重要的作用。医院要根据思想政治工作中存在的问题，完善思想政治工作的制度体系，积极采取一系列有效的措施，使全体医务人员补足精神之钙，增强责任意识，立足岗位、廉洁行医、传承精华、守正创新，自觉践行社会主义核心价值观，牢记初心使命，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时代医疗卫生职业精神，为人民群众提供高质量的健康服务。

参考文献:

[1]李文静. 医院思想政治工作实效性的提升方法探讨[J]. 现代医院文化, 2017(29):96-98.

[2]安保权. 医院思想政治工作实效性的问题及对策解析[J]. 经营管理者, 2016(22):350.

[3]王静. 浅谈如何提高医院思想政治工作的实效性[J]. 杂文月刊学术版, 2014(11):40.