

以产才深度融合打造数字经济人才高地

朱从明

省委书记吴政隆在省委人才工作会议上指出，“要围绕数字经济重点领域深化推进产才融合”，在全省数字经济发展推进会议上强调“要抓好数字人才这个关键‘因子’”。省委省政府《关于全面提升江苏数字经济发展水平的指导意见》明确要加快培育数字经济创新人才，围绕“引、育、留、用、转”等关键环节，强化人才支撑。这为我们加强数字技术技能人才培养，推动人才链与产业链、创新链深度对接提供了重要的战略导向。总体来看，我省数字经济人才队伍建设缺乏专项规划和总体布局，引培力度不足，职业发展通道尚未建立。全省人力资源社会保障部门要紧紧围绕省委省政府数字经济发展部署，积极发挥政府人才综合管理职能部门作用，搭平台、建机制，聚人才、强服务，加快推进数字技术技能人才培养，全力打造江苏数字经济人才高地。

优先规划，强化数字经济人才政策引导。

数字经济人才队伍建设，需要抓好专项规划和总体布局。会同省发改委等部门制定数字经济人才发展规划，摸清数字经济人才家底，绘制紧缺人才图谱，编制数字经济领域“高精尖缺”人才目录，把数字经济人才队伍建设纳入全省人才工作总体布局。制定省人社部门推进新时代人才工作十大专项行动，围绕打造数字经济人才高地作出系统部署，将“坚持把数字经济作为江苏转型发展的关键增量，全力打造全国数字经济创新发展新高地”的目标任务细化分解、项目化推动落地落实。联合省委网信办、省发改委、省工信厅、省财政厅、省工商联实施数字技能提升行动，将行动列入各地就业工作领导小组的重要议题和重点任务，综合采取跨部门、跨领域的政策手段积极探索促进数字技能发展。

优先引进，加速数字经济人才有效集聚。

发挥政府人才综合管理部门在高层次引才渠道资源、人才平台载体资源等方面的优势，聚焦江苏 30 条优势产业链、10 条卓越产业链，着眼大数据、人工智能、区块链、物联网等重点领域，深度融入数字经济强省战略布局。在各类人才引进计划中设立数字经济人才专项，举办中国江苏数字经济人才云交流会，组织实施数字经济重点企业招才引智系列专场活动，多渠道推进数字经济企业与数字经济人才精准对接。充分发挥“江苏暨全国百所高校院所人才合作联盟”和江苏海外引才引智工作站作用，着眼数字经济重点领域，常态化、多维度、宽领域联动开展面向高层次人才、青年人才、技能人才等不同群体的对接引才活动，大力引进一批数字经济青年科技人才、数字创客、数字工匠。在中国江苏人才创新创业大赛、博士后创新创业大赛等科技类型竞赛活动中，创新设置“揭榜挂帅”赛，建立数字经济关键核心技术攻关领题榜单，以赛引才，以赛聚才，持续提升关键核心技术对数字经济产业发展支撑能力。

优先培育，加强数字经济人才载体建设。

充分发挥创新引领作用，依托重大人才平台载体，优化高水平数字人才管理方式。支持南京、无锡、苏州等数字产业相对集中的城市围绕软件和信息服务业、智能电网装备、物联网等国家先进制造业集群，发挥经济实力、科教资源、产业集群、人才集聚等方面优势，争创具有全球影响力的数字经济高能级平台。支持紫金山实验室发挥国家战略科技力量作用，探索设立“人才特区”，充分授权“自主引才、自主设岗、自主聘任、自主评价、自主定薪”，推进未来网络试验设施建设。会同编制部门建立事业编制人才“周转池”，建立关键核心技术人才特殊调配机制，为数字经济创新平台建设、重大攻关项目实施提供高层次人才集聚“绿色通道”。会同工信部门组织开展数字经济卓越工程师知识更新培育项目，每年培养产生 1000 名数字经济卓越工程师，建设一批江苏省数字经济卓越工程师继续教育基地。会同科技等部门积极推动在数字经济产业集聚区建设工程师创新驿站，组

织定期研讨、联合培训、协同攻关。建立全省“数字工匠”培育库，推动数字经济职业技能培训，联合龙头企业和院校，推动打造一批区域性数字技能公共实训基地、技能大师工作室，将数字技能优先列入补贴性培训急需紧缺工种目录，举办数字技能高级研修班，试点建设数字技能人才服务产业园。鼓励技工院校在专业设置、师资培养、招生规模等方面向数字人才倾斜。

优先激励，激发数字经济人才创新活力。

将数字经济领域人才纳入各类人才计划支持范围，扩大高端数字人才在享受国务院特殊津贴专家、省有突出贡献的中青年专家中的入选比例，卓越博士后计划对数字经济领域予以倾斜。建立数字经济职称制度，开展数字经济专业人才高级职称评审认定。围绕数字产业衍生的新职业、新技能、新工艺，健全技能人才评价制度，建设数字产业、数字技能人才评价技术资源快速响应机制。加强数字技能类高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，探索推进数字产业领域职业资格、职业技能等级与专业技术职称有效衔接，探索开展数字技能类国（境）外职业技能比照认定。鼓励事业单位聘用的高端数字经济人才实行市场化薪酬，在单位绩效工资总量中“单列”，不受单位绩效工资总量限制。指导国有企业薪酬分配向关键数字经济核心技术人才、高技术人才倾斜。

优先服务，打造数字经济人才发展生态。

面对智能化、数字化的新兴生态系统，加大数字化转型力度，提升人才服务数字化水平，是推动政府决策科学化、社会治理精准化、公共服务高效化的必然选择。建设“苏畅”人才综合服务体系，会同省委组织部等部门建设省市县上下贯通、多部门横向联动、线上线下一体融合的“江苏省人才服务云平台”，运用行业领先的语义理解、知识图谱、大数据分析等 AI 核心技术，打造全国领先的人才服务新模式，打通部门信息孤岛，实现人才信息共建共享，推动业务再造、管理再造、服务再造，让数字多跑路，人才少跑腿。建立全省人才数据库，推行江苏人才“苏畅卡”，建立人才政策专员制度，让人才在线上线下都能有求必应。通过全方位全周期数字化的人才集成服务，形成人才大数据，助力人才链与产业链、创新链科学匹配。加快推动人力资源服务业数字化转型，推动招聘、培训、服务外包等业态提质增效，支持各地建设省数字经济人力资源服务产业园和数字经济人才市场，为数字经济发展提供专业化人才服务，实现人才服务“智配直享”。