

创新推动产才融合的靖江实践

王瑾

产是才之基，才是产之魂。产才融合是高质量发展的题中之义，也是现代化建设的必由之路。江苏省第十四次党代会提出，全面提升产业基础高级化和产业链现代化水平，着力打造全国重要的创新高地、人才高地、产业高地。靖江产业基础扎实，拥有14个工业门类6500余家制造业企业，进入工业化中后期，迫切需要依托人才资源来引领和支撑产业转型。我们将锚定“长三角智造市”目标定位，坚持以产聚才、以才兴产，致力创新推动产才融合的靖江实践，以人才“关键变量”赋能产业“最大增量”。

一、树牢“统”的思维，全盘布局提升产才融合组织力

产才融合是一项系统工程，涉及面广、关联度高、耦合性强，只有站在战略和全局的高度，充分认识“抓人才就是抓发展、抓发展必须抓人才”的深刻意义，统筹好各方面力量相互支持、协同用力，才能培育组织优势、形成发展胜势。

深化“一盘棋”意识，落实“党管人才”最强战略。坚持党对人才工作的全面领导，是做好人才工作的根本保证。推进人才工作，必须将党管人才作为“头等大事”。各级党组织要牵好头，建好人才工作领导小组，实体化运作人才办，不断完善领导机制。职能部门要尽到责，进一步强化做好人才工作的思想自觉、行动自觉，真正做到“抓产业同步抓人才，管行业同步管人才”。市场主体要跟得上，充分激活用人单位的首位作用，有序承接政府转移的人才职能，共同汇聚起人才工作的强大合力。

强化“一把手”责任，释放“大抓人才”最高效能。产才融合既是人才工作也是经济工作，既是党建问题也是发展问题，只有“一把手”亲自抓、亲自促，靠前指挥、挂帅出征，才能变“说到”为“做到”，变“做到”为“做好”。要强化“置顶”推进意识，坚持“逢会必讲、逢才必见、逢难必帮”，真正像抓项目一样抓人才。搭建靠实推进的载体，推广实施人才工作“书记项目”，引导部门属地主要负责人自主探索人才工作痛点、难点问题，以点上突破带动面上提升，形成百花齐放的生动局面，掀起“大抓人才”的工作热潮。

优化“一揽子”机制，激发“发展人才”最大活力。人才之“水”取决于制度之“渠”，渠道通达才能吸引贤达，共同滋养好产才融合这棵大树。着眼放权放活，健全人才多元评价机制，切实向用人主体、基层属地、人才个人“三方”授权。着眼配优配强，健全人才服务保障机制，在镇街园区设立专岗专职“人才秘书”，定期面向重点企业选聘人才专员，持续扩大人才工作网络覆盖面。着眼从实从勤，健全人才考核激励机制，全面推行人才工作述职制度，将人才工作成果作为班子评优、干部评价的重要依据，大力营造争先创优的浓厚氛围。

二、打通“融”的通道，全链铆合提升产才融合牵引力

人才与产业相互依存、相互促进。推进产才融合，既要立足当前，为产业集聚人才，又要面向长远，以人才引领产业。必须着眼发展所需全线发力，持续拓宽产才融合通道，推动人才与产业同频共振。

集聚“关键少数”，促进人才链与产业链高位融合。人才中最难得的是高层次人才。历次产业重大变革迭代，都是靠高层次人才这个创新主轴旋转、发力。靖江的产业总体上处于价值链中低端，必须坚持突出“高精尖缺”导向，深入对接龙头企业、大院大所等“人才富矿”，大力招引战略科学家、科技人才等顶级资源，撬动产业能级加速跃升。同时，立足突破小城市聚才的“天花板”，主动策应长三角一体化等国家战略，积极融入区域人才走廊建设，加快到中心城市布局“人才飞地”，推广候鸟式

共享等柔性引才模式，不求所有、不拘一格嫁接高端智力要素。

壮大“中坚力量”，促进生产力与创新力深度聚合。企业家是产业发展的主导者，是创新活动的组织者。深化产才融合，必须充分激发企业家的能动作用，让企业家真正成为推动产业转型的中流砥柱。要紧密结合战略性新兴产业和未来产业，以更大力度、更实举措实施科技企业家支持计划，围绕生产制造、投资融资等全流程定制培养举措，持续激发企业家创新活力和创造潜能。

夯实“人才塔基”，促进供给侧与需求侧精准耦合。实用人才是产业发展的“基本盘”，深化产才融合，切忌好高骛远、顾此失彼，必须把实用人才引育摆在更加突出的位置，一体化布局人才战略与人口战略。持续关注量的积累，面向大专院校毕业生实施留风、引风、还风工程，针对性创设就业见习、云聘云投等渠道，为产业人才梯队“蓄好水”“育好苗”。更加注重质的提升，以培育卓越工程师、大国工匠为重点，加大校企合作，全面完善“双师制”“订单式”等培养机制，加快锻造一支水平精湛、数量充足的技术技能人才队伍。

三、育出“好”的生态，全域优化提升产才融合吸附力

花香蝶必至，梧高凤必栖。推进产才融合发展，关键在于凸显“产业特质、城市特色、人才特区”的综合竞争力，倾力解决好人才的发展大事、关键小事、各类难事，打造激励人才创新创业的最优生态。

坚持“用生态创造生态”。唯有立足人才政策“硬生态”创造人才发展“软生态”，解决好人才的“急难愁盼”，才能留住人才的“一往情深”。要遵循人才发展规律、流动规律，实施含金量更高、针对性更强的人才政策，着眼人才生活安居、创新创业全过程，量身定制支持举措，回应好人才各方面需求，不惜重金集聚天下英才。持续提升政策精准度和科学性，调优政策入口，推行人才待遇“配额制”“转让制”“贡献认定制”，支持用人单位自主开展技能人才评价和技能等级鉴定，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的浓厚氛围。

坚持“为空间创造空间”。对人才来说，最担心的是“英雄无用武之地”，最在意的是发展空间、施才舞台。激发人才活力，必须为各类“创意想象空间”创造“有为发展空间”。要提供物理生长空间，分层建设人才项目孵化器，打造低成本、便利化、全要素、开放式众创空间。开辟价值实现空间，开通优秀人才公共资源供给“绿色通道”，建立人才项目用地、用工等会商会办制度，助力人才创新无虑、创业无忧。预留创新容错空间，坚持“三个区分开来”，加快构建鼓励创新、宽容失败、防范风险的创新创业容错机制，切实为各类先行先试“保驾护航”。

坚持“以真心换取真心”。筑巢引凤，靠政策更靠服务，比真金更比真心。要突出增强人才归属感，建立健全领导干部联系服务人才制度，加强与人才的思想联系、情感交流。突出增强人才幸福感，加快打造人才服务中心、人才服务平台等线上线下服务综合体，推行专人、专窗、专办“一对一”服务模式，“一网通办”人才事项，切实让人才舒心落地、安心扎根。突出增强人才成就感，建立健全人才表彰奖励制度，注重从优秀人才中推选党代表、人大代表、政协委员，加大先进典型宣传推介力度，在全社会推动形成敬才爱才的新风尚。