

锻造敢为善为、实干争先的现代化建设骨干力量

封春晴

中共南通市委常委 南通市委组织部部长

习近平总书记今年以来对江苏工作的两次重要讲话，都对我省干部队伍建设提出重要要求，其中特别希望江苏干部要有“当表率、做示范、走在前”的果敢担当。围绕前不久全国、全省组织工作会议对新时代干部队伍建设部署要求，我们将坚持把选贤任能作为关键性、根本性问题来抓，牢固树立“四个注重选拔、四个坚决不用”的鲜明用人导向，着力打造敢为善为、实干争先的高素质干部队伍，为全面推进中国式现代化南通新实践提供坚强组织保证。

树牢实绩实干的鲜明导向。习近平总书记指出，用人导向最重要、最根本、也最管用。我们将坚持以正确的用人导向引领干事创业导向，让那些想干事、肯干事、干成事的干部有更好的用武之地。树立正确政绩观。持之以恒开展各级领导班子和领导干部的正确政绩观教育，大力选拔那些牢固树立正确政绩观，坚持人民至上、为民造福，坚持求真务实、敢为善为，遵循发展规律、注重打基础利长远、做出突出业绩的干部，坚决不用那些脱离群众、高高在上，脱离实际、好大喜功，搞“形象工程”“政绩工程”的干部，每年评选一批“求真务实、敢为善为”好干部，切实推动各级干部在正确政绩观引领下干事创业。强化精准考核。精准对接省“1+4”综合考核体系，改进推动高质量发展的政绩考核，优化指标设置、完善评价方法，列出负面清单、划出底线红线，不断增强考核的区分度、精准度、识别度。持续完善干部考核评价体系，建立干部工作实绩清单和负面表现清单，切实推动考人与考事深度融合。注重强化考核结果运用，把考核成绩与单位等次、班子等次、干部等次挂钩，作为干部选拔任用、表彰评优的重要依据，让干得好的考得好、考得好的用得好，着力解决干与不干、真干假干、干多干少、干好干坏一个样的问题。严格组织把关。突出党管干部、组织选人，进一步优化日常了解、协调把关、统筹选配等制度机制，推动党组织领导把关作用落到实处。持续开展常态化考察干部政治素质，不断完善干部政治素质“记实、观测、研判、运用”工作流程，及时掌握干部在“大局大事”“大战大考”中的政治表现。充分运用常态化调研考察、无任用推荐、大范围谈话等手段，深入到工作一线、干部群众中了解真实情况，加强经常性分析研判，注重抓住干部重要行为特征进行分析甄别，真正把干部的政绩观搞清楚，把实绩搞清楚，把群众的真实评价搞清楚，确保选任的干部组织放心、群众满意、干部服气。

营造敢为善为的生动局面。坚持干部为事业担当、组织为干部担当，旗帜鲜明地支持和鼓励敢为善为者、宽容和厚待实干肯干者，切实以组织能者为更好激励干部敢为善为。激发想为愿为的内生动力。把激发精神动力、增强内在自觉作为治本之策，持之以恒加强理想信念教育，引导干部树立不负人民的家国情怀、追求崇高的思想境界，以奋发有为的精神状态干事创业。持续用好思想政治工作这一党的传家宝，经常分析干部队伍思想状态，加强谈心谈话和教育引导，以细致的思想政治工作帮助干部解开思想疙瘩，提振干事精气神。锤炼能为善为的能力本领。深入实施“江海砥柱”现代化建设能力提升工程，有的放矢地加强领导干部适岗性培训、专业化训练，全面推行“小班化、拉练式”培训，分领域搭建干部交流平台，帮助干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。建立完善干部在斗争一线磨砺、在复杂环境成长、凭实干实绩选拔的培养链条，有计划地推动干部参与重大任务、迎接困难挑战，努力使各级干部成为推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的行家里手。浓厚敢为有为的良好氛围。用活用好职级晋升“指挥棒”，每年拿出一定数量的职级职数专门用于晋升实绩突出、担当过硬的干部。细化落实“三个区分开来”，研究制定容错纠错具体情形清单，探索实施干事创业风险报备机制，严肃处理诬告陷害、打击报复行为，及时开展澄清正名工作，切实为担当者担当、为干事者撑腰。建立常态化推进领导干部能上能下工作机制，加大不适宜担任现职干部调整力度。深入开展“组织在身边·干部有作为”活动，定期评选优秀镇（街道）党政正职、“最美公务员”，落实“一票评先评优”制度，让敢为善为在各级干部队伍中蔚然成风。

抓好后继有人的战略之举。把培养选拔年轻干部作为确保党的事业薪火相传的战略任务来抓，着力打造一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的年轻干部队伍。既抓储备更抓配备。建立持续发现动态补充的长效机制，把发现识别优秀年轻干部融入日常、抓在经常。市县联动选调高层次紧缺专业优秀青年人才，着力储备更多专业化年轻干部。认真落实年轻干部“568”培养选拔计划，严格执行考核推动、专项预审、监测预警、统筹选配等工作制度，全面压实选配责任，让南通年轻干部的“蓄水池”更加充盈。既看经历更看能力。大力推进“515”优才计划、新录用公务员“青苗培优”计划，精心打造“江海砥柱”青训营，深入开展年轻干部“敢为善为”能力提升培训，全面推行“挂职安排、实职管理”实践锻炼模式，有计划地把看准的好苗子放到吃劲关键岗位上接受实战淬炼，让年轻干部历练更加充分、能力更加扎实。对各方面表现确实优秀的年轻干部，坚持用当其时、用其所长，大胆放手提拔使用，不搞平衡照顾。既重当前更重长远。更加注重加强对年轻干部的教育和监督，引导他们坚定理想信念，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，对出现苗头性、倾向性问题的及时给予提醒帮助、批评教育，防止“前脚踏入仕途、后脚迈入歧途”。强化日常跟踪了解，掌握优秀年轻干部的“活情况”，落实年轻干部储备库“优进绌出、动态调整”机制，及时把不合适的人调整出去、把新的优秀人选补充进来，让真正优秀的年轻干部行稳致远。

提升从严管理的整体质效。健全完善分类科学、标准严格、环节衔接、责任分明的干部管理监督体系，既管住乱作为的手脚，更管出善担当的自觉。紧盯“关键少数”。深入贯彻落实党中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见，强化对权力集中、资金密集、资源富集领域和重要岗位的管理监督，着力管好关键人、管到关键处、管住关键事。加强对干部全方位、经常性监督，推动教育提醒、制度约束、组织处理紧密结合、协调联动，不断增强管理监督的实效。抓实日常监督。严格落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度，推动咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防止小毛病演变成大问题。严格执行领导干部报告个人有关事项、兼职、出国（境）、离职后从业管理、“裸官”管理等规定，健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业常态化管理机制，推动干部进一步养成在监督约束中工作生活的习惯。强化选任监督。加强选人用人全过程监督，扎实开展选人用人专项检查、巡视巡察整改和“一报告两评议”等工作，严肃查处违规违纪、屡禁不改等行为，切实以良好的政治生态凝聚干事创业的政治力量。