

组织作为促进干部担当敢为

梁三元

中共泰州市委常委 泰州市委组织部部长

习近平总书记今年在江苏考察时对我省干部队伍建设提出重要要求，希望江苏干部要有“当表率、做示范、走在前”的果敢担当。全省组织工作会议强调，要聚焦增强干部担当力，切实建强堪当现代化建设重任的高素质干部队伍。随着全面从严治党不断向纵深推进，激励干部担当敢为的方式和手段不断丰富和完善。但从实际情况看，激励干部担当敢为也面临着“老办法”不顶用、“软办法”不管用、“硬办法”不愿用的现实瓶颈。我们要认真学习贯彻习近平总书记考察江苏重要讲话精神，不断探索新时代激励干部担当敢为路径，为奋力谱写“强富美高”新泰州现代化建设新篇章提供坚强组织保证。

强化政绩观教育，激发干部担当敢为的“源动力”。树立和践行正确政绩观，是领导干部的为政之德、从政之道、施政之要。习近平总书记在江苏考察时就“以学促干”提出明确要求、作出具体部署，强调要“树牢造福人民的政绩观”。我们要教育和引导广大干部树立正确政绩观，不断增强为民造福、担当作为的政治自觉。泰州市认真贯彻落实省委《关于进一步激励广大干部在推动高质量发展中担当作为的若干措施》要求，把政绩观教育作为班子建设和干部培训“必修课”，组织开展“树立和践行正确政绩观”专题讨论，抓好正反典型案例教育，推动广大干部从思想上正本清源、固本培元，把正确政绩观根植于心、付诸行动。探索建立干部“成绩单”，坚持考人与考事相结合，大力选用牢固树立正确政绩观，坚持人民至上、为民造福，做到知重负重、唯实唯勤的优秀干部，坚决把政绩观不正的干部挡在门外、剔除出去。同时，强化结果运用，将干部“成绩单”与干部选任、荣誉表彰等挂钩，考出源动力、考出执行力，避免干部形成“干与不干、干好干坏、干多干少一个样”的错误观点。



泰州新貌（泰州市委组织部供图）

加强组合拳激励，提振干部担当敢为的“精气神”。干部担当敢为，考验的是干部，考量的是组织。必须坚持正反双向发

力，多措并举、综合施策，切实推动干部担当敢为成为一种自觉。在鼓励激励方面，通过嘉奖记功、授予荣誉、会议表扬、推荐先进等方式，不断鼓励勉励干部，使干部充满荣誉感、责任感，激发干事热情，对表现特别突出的，打破论资排辈，优先晋升级。例如，泰州市缩短考核周期，在全市党政机关、事业单位中推行以季度为周期的平时考核，对表现好的干部给予及时性奖励，有效破解“年底扎总账，打分凭印象，优秀轮流上”的考核难题。在提醒纠偏方面，通过提醒谈话、诫勉问责、授予“蜗牛奖”等方式，让干部红脸出汗、感到惭愧，对工作不在状态、不适宜担任现职的干部坚决调整，营造“能上能下”的浓厚氛围，使干部始终有放心不下的紧迫感，激励干部勇于任事。近年来，泰州市对市直机关部门和市（区）开展“家家到”调研式考察，根据调研情况对班子运行质态进行分类，对作用发挥一般和较差的干部视情进行岗位调整或转任职级公务员，动真碰硬实行“能上能下”，有效改善班子运行质态和干部履职状态。

完善制度性保障，立起干部担当敢为的“硬支撑”。组织敢担当，干部有力量。保护干部探索创新的勇气，提升干部担当作为的魄力，显得尤为重要。干部干得好还是不好需要客观分析，区分不同情形进行处理，特别是对符合“三个区分开来”的情形，要给予容错纠错，让干部放心大胆干事。针对一些干部反映的不敢“吃螃蟹”、害怕“越雷池”等顾虑，针对一些单位反映的“什么能容、什么不能容、如何容，以及容错纠错机制落地难”等问题，针对一些地方存在的干部受到不实举报甚至诬告陷害等现象，组织上应给予足够的重视和关心。泰州市姜堰区探索建立“干部诉求联合受理中心”，由组织部门牵头，纪委监委、人社、信访等部门共同参与，重点解决对受到诬告、错告等失实检举控告且造成或可能造成不良影响进行澄清正名的诉求，保护干部积极性，取得较好效果。今年以来，共受理诉求 508 个，处置诉求 507 个，开展关爱谈话 352 人次，既解了事结又化了心结，激发了干部干事热情。再比如，泰州市纪委监委制定《纪检监察组织失实检举控告澄清工作指引》，为稳妥开展澄清工作提供精细化指导、制度化规范。2019 年以来，全市纪检监察机关已为 145 名党员干部进行澄清正名，查处诬告陷害案件 3 件、恶意举报案件 2 件，对有诬告陷害行为的 3 名党员干部全部给予党纪重处分，协调公安机关给予 3 人行政处罚，做到为担当者担当、让恶意举报人付出代价。

突出各方协同，营造干部担当敢为的“好生态”。激励干部担当敢为不是一两个部门的责任，是涉及多个层面、多个部门的复杂系统工程，组织、纪检、财政、人社、信访等部门都身处其中，必须形成各司其职、严负其责、密切配合的工作格局。各级党委（党组）应当充分履行主体责任和书记第一责任，把激励干部作为一项重要任务贯穿各项工作始终，作为重点工作牢牢抓在手上。组织部门要发挥好牵头抓总职能，完善工作布局，统筹各方力量，健全定期调度、问题会商、联合办理等机制，协调推进各项工作有效开展。纪检监察部门要进一步完善容错纠错机制，切实把“三个区分开来”落到实处。财政、人社部门要完善配套制度举措，强化保障关爱。信访部门应当加强信息筛选甄别，针对不实举报为干部澄清证明提供有力支撑。通过部门间的齐心协力，形成强大合力，推动激励干部担当敢为工作取得更大成效。