

聚力增强干部担当力

孙虎

中共淮安市委常委 淮安市委组织部部长

党的干部是党和国家事业的中坚力量。习近平总书记今年对江苏工作有两次重要讲话，都对我省干部队伍建设提出重要要求，其中特别希望江苏干部要有“当表率、做示范、走在前”的果敢担当。全省组织工作会议强调，要聚焦增强干部担当力，切实建强堪当现代化建设重任的高素质干部队伍。淮安市始终牢记习近平总书记“把周总理的家乡建设好，很有象征意义”殷切嘱托，坚持把激励担当作为贯穿干部队伍建设全过程，大力推动广大干部感恩奋进、创新实干，主动投身中国式现代化淮安新实践。

突出铸忠诚、修心学、当先锋，全面激发担当动力。理想信念是干部担当作为的动力源泉。我们从思想上入手、理想上着力、典型上带动，不断提升领导干部担当作为的政治觉悟和思想境界。强化理论武装。只有理论上清醒，才能把理论内化为信仰，做到对党忠诚不渝。坚持用党的创新理论凝心铸魂，以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，在深化、内化、转化上用力，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，强化“攀高比强、跨越赶超、更好展示‘象征意义’”的工作追求，紧跟总书记奋进新征程、建功新时代。强化党性锤炼。党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的“心学”。发挥周恩来总理诞生地、新安旅行团出发地、红色资源富集地的独特优势，把周恩来“说真话，鼓真劲，办实事，收实效”的工作作风、新旅团员“十七载革命岁月，五万里救亡征途”的实践追求、新四军“茅屋”兵工厂“以创造性的劳动克服一切困难”的精神力量，转化为干事创业的强大动力，教育引导广大党员干部牢记“实事求是就是最大的党性”，从思想深处解决“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”问题，多做打基础、利长远、出实招、创实绩的事。强化典型示范。先进典型是激励干部担当作为最有说服力的教材。大力选树“最美公务员”和“翔宇先锋”，选编激励干部敢为《百篇典型案例》，开展“学身边榜样·建发展新功”活动，每年“新春第一会”旗帜鲜明地表彰改革创新闯将、攻坚克难的干将、勇于斗争的猛将，带动广大党员干部见贤思齐、比学赶超、奋勇争先。

突出练内功、用专长、重实践，系统提升担当能力。过硬本领是干部担当作为的底气所在。我们持续强化专业训练、实践锻炼，着力增强各级干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。注重蓄势赋能。知识有“保质期”，本领有“折旧率”，能力有“迭代率”，需要把完善综合素质和专业化水平贯穿干部成长全周期。深入实施领导干部现代化建设能力提升五年行动计划，聚焦党政正职、换届后新任职干部等关键群体，市县联动开展高质量全覆盖干部教育培训；创新设立高质量发展“知行大讲堂”，每月邀请专家教授讲解宏观形势、行业动态，部门负责同志讲解发展思路、推进举措，帮助干部把握大局大势、提升专业素养。注重学干相长。用当其时、用其所长，才能最大限度激发干部的积极性主动性创造性。绘制专业型干部现状与需求图谱，加强紧缺专业干部培养配备，盘活用好各条战线、各领域干部资源；建立年轻干部选配编制“周转池”，推行专业型年轻干部“二次选岗”，33名干部跨部门交流、26名名校优生选调生全部专业对口安置，实现学以致用、以用促学。注重实践磨砺。经风雨、见世面，才能壮筋骨、长才干。实施新录用公务员三年滚动培养计划，着眼不同类型公务员培养目标和职业发展需求，加大岗位轮换和跨地区跨部门交流任职力度，推动新录用公务员加快成长为本职工作的“行家里手”；实施两轮年轻干部挂职锻炼“双百计划”，分别择优选派206名到省级以上机关、省属企业以及发达地区“培优锻炼”，203名赴镇街、开发园区等基层一线“墩苗历练”，推动各级年轻干部在火热实践中砥砺能担当、善作为的能力本领。

突出摸实情、考真绩、树导向，切实增强担当定力。敢于担当不仅靠能力，更需要定力。我们匡正干的导向、增强干的动

力、形成干的合力，推动各级领导干部树立和践行正确政绩观，在党中央顶层设计框架下创造性作为，在高质量发展轨道上科学作为，在守牢底线前提下积极作为。一线考察摸实情。基层一线任务重、难度大、压力大，是干部磨练成长的重要“练兵场”。全方位了解识别考察干部，尤其需要用好用活足一线“考场”，把考察识别干部的镜头拉近。市委主要领导带队深入县区、园区开展全覆盖谈心谈话，市委组织部开展镇、街道和市直部门“家家到”调研，选派组工干部联系服务重点项目、重大工程，常态化、立体式了解班子运行质态和干部履职状态。人事联考辨实绩。“业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩”。坚持以事察人和考人促事相贯通，以干成之事评价干事之人，构建干部“担当指数”实绩评价体系，明确重特大项目“一事肯定”“一事否定”13个事项，定期采集干部“干了什么事、干成什么事”信息，进行季度考评、年度考核，引导各级干部完整准确全面贯彻新发展理念，在正确政绩观引领下开创高质量发展新局面。2021年，全市百亿级制造业项目成功“破零”，截至目前已累计开工建设11个百亿元以上重特大项目。鲜明导向促实干。正确的用人导向是对干部最大的激励。坚持凭发展论英雄、看实绩用干部、比贡献定位次，大力选用扛硬活打硬仗的干部，近三年提拔重用的干部中，82.1%来自考核优秀单位，76.3%来自经济部门和基层一线。坚决调整不担当不作为的干部，今年以来，对因考核长期排名末位、重大项目推进不力等不适宜担任现职的7名市管干部及时调“下”，以组织“动真”推动干部“真动”。

突出撑腰板、鼓干劲、真关爱，持续释放担当活力。撑腰鼓劲是激励干部担当作为的重要抓手。我们坚持系统谋划，以有底线的包容、有强度的激励和有温度的关爱，真正让干部卸下包袱、轻装上阵，心无旁骛干事业、集中精力抓发展。大胆容错纠错。不分青红皂白被“打板子”，不仅会寒了干部的心，还会束缚他们的手脚。坚持“三个区分开来”，主动为探索型、创新型、改革型工作“背书”，明确不以问责数量评判干部监管质效，在启动问责调查时同步考虑有无减责免责情形，对改革创新出现的非主观性轻微失误，原则上不写入巡察报告、不予审计定责，近三年共为403名干部容错纠错、241名干部澄清正名、对112名处分期满干部重新使用。强化鼓励激励。激励一群人，可以带动一片人。全面贯彻省委激励干部担当作为“20条”，细化分解为6大类75条具体措施，精准推动落地落实；充分释放职务职级政策红利，及时为能干事干成事的干部晋升职级，明确向基层一线倾斜原则，县区每批次职级晋升镇街干部占比不少于50%，进一步激扬“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风。注重关心关爱。干部不是生活在真空中，也有操心事、烦心事、揪心事。深入开展换届后干部谈心谈话，全面了解干部所思所想所难所盼，解开思想疙瘩，在政策范围内帮助解决实际困难，传递组织温暖；坚持职务变动、表彰奖励、考核考察、思想波动、群众反映、重大挫折等关键节点“六个必谈”，特别是对有苗头性、倾向性问题的及早扯袖子、及时敲警钟，防止小毛病演变成大问题；严查不实举报、诬告陷害行为，持续营造风清气正、心齐劲足的良好生态。