

让高素质干部队伍成为高质量发展的“强引擎”

贾敬远

中共镇江市京口区委书记

今年7月，习近平总书记亲临江苏考察，对江苏提出了“在推进中国式现代化中走在前做示范”的重大要求，希望江苏干部有“当表率、做示范、走在前”的果敢担当，“扎扎实实、踏踏实实”的作风状态，“汇通江淮之气概、畅达黄海之辽阔”的胸襟格局。省委信长星书记在全省组织工作会议上强调，要突出“选贤能”、在干部队伍建设上走在前，造就一支堪当重任、勇立潮头的干部队伍。近年来，镇江市京口区始终坚持把领导班子和干部队伍建设作为引领高质量发展、推动中国式现代化京口新实践的基础工程、动力引擎，以干部敢为善为推动经济社会发展提质增效，获评2022年度省对城区高质量发展监测评价第二序列第2名，全市高质量发展综合考核第一等次。上半年，京口区地区生产总值增长7.5%，高于全国、全省、全市平均2.0、0.9、0.6个百分点；固定资产投资、核算规上服务业营业收入分别增长7.1%、57.6%，均列镇江市第1位；一般公共预算收入增长35.2%，社会消费品零售总额增长12.5%；新签约产业项目、总投资，分别增长69.4%、164.7%，招引质量镇江市第一，经济社会发展呈现稳中向好态势。

突出政治建设，铸牢忠诚之魂。习近平总书记指出，谋划事业发展，制定政策措施，培养干部人才，推动工作落实，都要着眼于我们党执政地位巩固和增强，着眼于党和人民事业发展。必须始终把党的政治建设摆在首位，严格遵守政治纪律和政治规矩，全面执行党内政治生活准则，确保党中央政令畅通，确保局部服从全局，确保各项工作坚持正确方向。京口区始终坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记对江苏工作的系列重要讲话精神，作为统揽一切工作的总纲，坚持把党的政治建设放在首要位置，贯穿干部选育管用全过程，出台《关于以党的政治建设为统领进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见》，推动党员干部在新征程上坚决扛起坚定自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”的重大责任。坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，突出铸忠诚、选贤能、树先锋，实施干部政治铸魂、拓源强基、提质赋能、精准选配、严管护航“五大工程”，努力造就堪当重任、勇立潮头的干部队伍。严格落实“第一议题”学习制度，跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，教育引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，牢牢把握习近平总书记对江苏的深切关怀和殷切期望，坚定方向、感恩奋进。精心开展主题教育，深入贯彻落实习近平总书记“以学促干”的重要要求，完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示常态化落实机制，积极主动抓落实、聚焦问题抓落实、凝聚合力抓落实，努力使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，切实以一域之光为全局添彩。

坚持以上率下，强化责任担当。党的干部是党和国家事业的中坚力量。在推进中国式现代化中走在前、做示范，把总书记擘画的“强富美高”宏伟蓝图变成生动现实，领导班子是关键，领导班子“自身硬”才能引领各项事业“全面强”。为加强领导班子建设，京口区出台《区委常委会关于加强自身建设的决定》，自觉提高政治站位、扛牢政治责任、严守政治规矩，扎实履行好“把方向、管大局、作决策、保落实”职责，为全区各级党组织和广大党员干部作出表率。落实领导班子推进高质量发展主体责任，建立区领导“1+N”专班推进、“N对1”组团指导工作机制，区领导牵头，定期开展考核指标分析研究、指挥调度。践行“四敢”要求，发挥“干部敢为”带动作用，把稳预期、强信心作为重中之重，制定《关于进一步改进作风优化营商环境的十条措施》，举办7期“政企面对面·服务‘京’心办”企业家下午茶活动，开展“京”心服务企业大走访，实施“京”心赋能民企敢闯敢干“十大行动”，累计办结企业反映问题466条，用心用情帮助企业解决急难愁盼，充分激发各方面发展活力，着力营造“企业敢干”的良好环境。

彰显考核质效，推动争先进位。树立正确的政绩观，是干部的为政之德、从政之道、施政之要。习近平总书记考察江苏部

署“以学促干”时，指出要树牢造福人民的政绩观。京口区聚焦习近平总书记对江苏在推进中国式现代化中走在前、做示范的重大要求，坚决贯彻落实“四个走在前”“四个新”的重大任务，完整准确全面贯彻新发展理念，持续改进政绩考核，将“以人民为中心”的政绩观贯彻考核始终。优化顶层设计，把上级要求作为构建考核评价体系的根本遵循，高站位承接，全方位落实。聚焦“发展命题”，把高质量发展“首要任务”、产业强区“重要战略”、科技创新“第一动力”、为民造福“最大政绩”等作为重点考核内容，构筑高质量发展强力引擎；突出精准务实，根据各板块基础条件、资源禀赋、发展空间，科学划分“赛道”，实施“指标设置、目标任务、计分规则”差异化考核，鼓励探索区域高质量发展最优路径。强化过程管理，坚持严在日常、抓在经常，建立“目标引领+专班推进+动态监测+预警督办”链式推进机制，将134项省、市高质量发展考核指标细化分解至14个工作专班、48家区级机关单位，逐项明确预期目标和责任领导，绘制争先进位“路线图”，拿出创新实干“硬举措”，开展“半月督查、月度监测、季度分析、半年评估”全流程跟踪问效，指标排名靠后、成效不明显、重视程度不够的及时函告提醒，督促整改提升。刚性结果运用，坚持“绩由事考、人以绩论”，将综合考核结果与干部评价、使用、奖惩深度融合、有效衔接。近两年，在“一等次”单位提拔干部45人次，占比78%；嘉奖133人次，授予三等功15人次。对10名在高质量发展指标推进中表现突出的干部及时奖励，树立了“以实绩论英雄”干事创业导向，有效激发广大干部追赶超越的内生动力。

注重严管厚爱，浓厚实干氛围。坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，激励干部敢于担当、积极作为。随着近年来领导干部问责机制日益完善，对干部履职尽责的约束和管理越来越严格，大家普遍感到肩上的担子更重、工作更实。刚性约束强调的是底线要求，要真正把每个干部的积极性、主动性、创造性都充分激发，就必须把严管和厚爱有机融合、融会贯通。为了让广大干部在工作中能够卸下思想包袱，整理行装轻装上阵，干工作更有盼头、更有劲头、更有奔头，京口区深入开展领导班子和领导干部“三敢三争”综合分析研判，制定干部“担当指数”评价积分制管理办法，突出识别干部工作实绩、作风表现。近两年，共调整乡科级正职5批、54人次，一批敢为善为、敢于斗争、群众公认的干部走上重要岗位，调出了勇于担当、善作善成的精气神。进一步加强干部全方位管理和经常性监督，围绕乡村振兴、污染防治攻坚等重点领域强化政治监督，开展改进工作作风优化营商环境专项行动，以项目化“小切口”专项监督推动各类监督贯通协同。坚决落实好“三个区分开来”要求，完善担当作为激励和保护机制，引导干部不当“平常官”、争当“领头雁”，增强干的动力，形成干的合力。丰富激励措施，持续开展“好班子”“好干部”“好书记”评选活动，用好职级晋升制度，让实干者实惠、优秀者优先，推动形成“人人争先、事事率先、处处领先”的火热局面。