
大力弘扬党员干部担当精神

沈伯宏

扬州市蜀冈—瘦西湖风景名胜区党工委书记

习近平总书记指出，当干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。党员干部有没有担当、敢不敢担当直接关系到事业兴衰成败。扬州市蜀冈—瘦西湖景区党工委坚持把干部担当尽责作为立身之本，大力弘扬“五种担当”精神，奋力书写高质量发展的优异答卷。

始终牢记理想信念这一根本，永葆矢志不渝的政治担当。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，必须把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为一项重大政治任务，始终带着嘱托学、带着感情学、带着责任学，以高度自觉接受主题教育锻造洗礼。学出对党的理论的坚信不疑。坚持读原著学原文悟原理，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义和实践要求，把握好这一思想的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，不断增强对党的价值追求和前进方向的高度政治认同，铸就坚守信仰、信念、信心的钢筋铁骨。学出对党的核心的坚决拥戴。把旗帜鲜明讲政治贯穿主题教育全过程，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学出对党的决策的坚定落实。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，切实把主题教育成果体现在发展成效上，体现在“扬州是个好地方”的具体实践上，始终胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，以“当表率、做示范、走在前”的果敢担当，推动党中央和省市各项决策部署落地生根、开花结果。

始终牢记推动发展这一要务，践行坚定不移的使命担当。发展的赛场是检验党员干部担当精神的最佳考场。要牢牢把握高质量发展这个首要任务，树立一流目标、勇争一流业绩，自觉干在实处、奋发作为。争做奋勇争先的实干家。聚焦“努力打造更高质量更高水平的美丽景区”目标定位，以顶格姿态推进大运河国家文化公园三湾核心展示园建设、北护城河文化旅游集聚区打造、唐子城片区综合保护与利用，全力推动大运河文化旅游度假区创建国家级旅游度假区、运河三湾风景区创建国家5A级景区、古运河水上游览线创建国家级水路旅游客运精品航线，打造世界级休闲度假旅游目的地。争做攻坚克难的奋斗者。牢固树立“肯于负责、善于履责、敢于担责”导向，对照高质量发展考核体系和年度奋进目标，全身心投入到招商引资、项目建设、税源培植、营商环境优化提升、古城保护和有机更新等事关长远的大事要事上来，着力在发展指标进位、重点任务落实、工作效能提升上下功夫，切实做到担子主动挑、困难不回避、责任敢承担，把一个个发展的难点变为工作的亮点。争做勇于创新的行动派。秉持没有条件就创造条件、没有经验就创造经验的创新精神，把已经定下来和看准的事情抓紧抓好，锲而不舍推进扬州首单瘦西湖基础设施公募REITs项目，加快瘦西湖文旅、扬州园林、扬城一味等国有企业上市步伐，加大拟上市企业引进培育力度，积极开展QFLP基金项目招引，用创新的思路、改革的办法闯出一条发展新路子。

始终牢记为民服务这一宗旨，坚定恪尽职守的责任担当。人民永远是最坚实的依托、最强大的底气。要自觉践行以人民为中心的发展思想，站在群众立场上想问题、做决策、干工作，怀为民之心、思富民之策、兴乐民之举。在“深”处下功夫。坚持党的群众路线，大兴调查研究之风，认真落实党员领导干部直接联系群众制度，常态化开展“村村到、户户进、人人访”集中走访活动，主动到田间地头走一走，到群众家中坐一坐，及时掌握群众所思所想所盼和反映强烈的突出问题，努力把工作做到人民群众的心坎上。在“实”处见真章。发扬钉钉子精神，高质高效落实市委民生“一号文件”各项任务，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，突出抓好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业，深化梅岭、明月等名校集团化办学办园模式，持续推进紧密型医联体建设，健全社区养老和托育服务网络，分层分类落实城乡低保、社会救助等托底政策，切实让老百

姓看到变化、得到实惠、感到满意。在“细”处求实效。按照“精心谋划、精准施策、精细落实”要求，加快提升城市主干道、公园广场、护城河沿线等重点部位绿化、美化、亮化水平，深入开展农村人居环境整治提升行动，持续巩固文明城市创建和垃圾分类治理成果，坚决守牢安全生产、生态环保、信访稳定底板底线，全力营造文明有序、和谐稳定的社会环境。

始终牢记党的建设这一保障，厚植坚强有力的组织担当。加强党的建设是做好一切工作的根本保障。必须时刻牢记和践行“三个务必”，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，为走好新的赶考之路提供坚强有力支撑。强化党建引领作用。以增强政治功能和组织功能为重点，持续推进党群服务中心高标准建设，常态化整顿软弱后进基层党组织，大力实施新兴领域党建工作“两个覆盖”提升行动，积极开展“一支部一特色”党建品牌创建活动，把党的政治优势、组织优势、资源优势有效配置到改革的关口、攻坚的隘口、事业的缺口，推动党建工作与改革发展、中心工作深度融合。激发干事创业活力。大力实施“湖畔先锋”培养工程，分批选派年轻干部到吃劲岗位蹲苗历练，激活干部队伍“一池春水”。坚持在“急难险重”岗位考察识别干部，引导干部增强“拼抢争”的意识，鲜明树立重实干、重实绩的用人导向。坚持把干部敢作为作为决定性因素，认真落实“三个区分开来”，激励干部担当作为，持续释放“四敢”活力。构筑人才集聚高地。按照“主导产业发展到哪里，人才工作就布局到哪里”的思路，用好用足景区人才新政“四大工程”“十五项举措”，加快培养引进一批创新型科技人才、领军型企业人才、技能型产业人才、专业型技术人才，高品质打造大运河国际人才社区，以最大诚意、最优政策、最暖服务促进各类人才创新活力充分涌流。

始终牢记能力作风这一关键，增强实干为重的履职担当。高质量发展能否行稳致远，归根到底考验的是干部的能力作风是否过硬。要始终把加强干部队伍能力作风建设作为关键之举，以干部队伍能力大提升、作风大转变助推景区高质量发展走在前列。锤炼硬严紧实作风。坚持求真务实、真抓实干，对照干部队伍“六查摆六弘扬”要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气检视不足、查找差距、抓实整改，真正做到把心思凝聚到干事业上，把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上。提升服务发展能力。聚焦新形势、新任务、新要求，全面实施新时代干部能力提升工程，重点围绕科技金融、数字经济、产业发展、文旅融合、社会治理等领域，制定“能力提升清单”，有针对性地开展各类专题培训，弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，锻造勇担高质量发展的“宽肩膀”“硬脊梁”。深入开展以走进重点项目、重点企业、重点户家为内容的“三走进”活动，注重在急难险重一线磨砺意志、增长才干，提升抓大事、解难事、办实事的能力和水平。加强先进典型选树。打响新时代“景区好干部”品牌，充分发挥榜样教育人、鼓舞人、引领人的重要作用，集中选树一批在推动发展、服务民生等方面善创新、有实绩的干部典型，全方位、多角度进行宣传，组织开展学习宣讲活动，营造出对标先进、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。